

Könnun vegna kjarasamninga: Hækkum launin, meira atvinnuöryggi!

- Spánn 2004
- Orlofsávísun 2004
- Réttindi í desember



Berjumst fyrir atvinnuöryggi

Það er flestum tilhlökkunarefni þegar líða tekur á desembermánuð því það eru ekki bara börnin sem bíða spennu eftir því að jólahátíðin gangi í garð. Erill og spenna einkenna þjóðfélagið og ilmur jólnanna liggur í loftinu. Álag á verslunarmenn er alltaf mikið um þetta leyti árs vegna lengri afgreiðslutíma og vil ég hvetja verslunareigendur til að gæta þess að starfsmenn fái nauðsynlega hvíld og okkur neytendur að sýna verslunarfólki virðingu á þessum annasama tíma. En þetta er einnig erfiður tími fyrir fleiri. Væntingar til jólnanna aukast ár frá ári og fyrir þá sem eru án atvinnu er erfið að uppfylla þær, en eitt þúsund félagsmenn VR voru skráðir atvinnulausir um síðustu mánaðamót.

Framundan eru kjarasamningar og erum við að leggja síðustu hönd á kröfugerðina. En aðstæður í þjóðfélaginu við upphaf þessarar samningalotu eru gerólíkar því sem við höfum áður kynnst. Stóriðjuframkvæmdir á Austurlandi setja þrýsting á efnahagslífið og enn er alls óvíst hvaða áhrif þær munu hafa til lengri tíma lítið. Ljóst er þó að þrýstingur er á gengi krónunnar og ekkert bendir til þess að vextir muni lækka. Umgjörð efnahagsmála hér á landi svipar æ meira til þess sem gerist í nágrannalöndum okkar, þar sem atvinnustigið virðist vera taka við af verðbólgunni sem afgangsstærðin í efnahagslífinu, og til þess verðum við að líta þegar við setjumst að samningaborðinu.

Samkvæmt nýrri viðhorfskönnun sem Gallup gerði fyrir VR, og fjallað er um í þessu blaði, gera félagsmenn þá kröfu að meginþunginn verði á að hækka launin í næstu samningum, sérstaklega þau lægstu. Stöðugleiki er þeim mikilvægur og vilja þeir að áhersla verði lögð á að verja kaupmáttinn með því að halda verðbólgunni í skefjum. Atvinnuöryggi er félagsmönnum einnig ofarlega í huga en því miður bendir margt til þess að atvinnuleysi um og yfir 2,5% sé að festa sig í sessi hér landi til frambúðar. Eitt áhersluatriða stéttarfélags eins og VR er að berjast fyrir auknu atvinnuöryggi félagsmanna sinna og munum við halda þeirri baráttu ótraud áfram við gerð næstu samninga.

Sá tími sem nú fer í hönd er tími samvista við fjölskyldu og ástvini. En hugum einnig að þeim sem minna mega sín og eiga erfið um þessi jól. Ég óska félagsmönnum öllum gleðilegra jóla og farsældar á komandi ári. ■

GPP

Útgefandi: Verzlunarmannafélag Reykjavíkur - Húsi verslunarinnar - 103 Reykjavík - sími 510 1700 - netfang vr@vr.is - veffang www.vr.is
Ábyrgðarmaður: Gunnar Páll Pálsson Ríttjóri: Anna Björg Siggeirsdóttir Umbrot og útlit: Tómas Bolli Hafþórsson Prentun: Oddi.

Stjórn VR: Gunnar Páll Pálsson formaður, Stefania Magnúsdóttir varaformaður, Jóhanna E. Vilhelmsdóttir ritari.

Meðstjórnendur: Benedikt Vilhjálmsson, Edda Kjartansdóttir, Bjarndís Lárusdóttir, Gunnar Böðvarsson, Kolbeinn Sigurjónsson, Kristín Sigurðardóttir, Rannveig Sigurðardóttir, Sigurður Sigfússon, Sigrún Baldursdóttir, Steinar J. Kristjánsson, Valur M. Valtýsson, Valdís Haraldsdóttir. Varamenn: Jón Magnússon, Margrét Torfadóttir, Þorlákur Jóhannsson.

Stjórn Orlofsjóðs VR: Benedikt Vilhjálmsson, Bjarndís Lárusdóttir, Gunnar Böðvarsson, Sigrún Baldursdóttir, Sigurður Sigfússon, Steinar J. Kristjánsson, Valur M. Valtýsson.

Stjórn Sjúkrasjóðs VR: Gunnar Páll Pálsson formaður, Jóhanna E. Vilhelmsdóttir, Kolbeinn Sigurjónsson, Rannveig Sigurðardóttir, Stefania Magnúsdóttir.

Framkvæmdastjórn Fræðslusjóðs VR: Rannveig Sigurðardóttir, Sigrún Baldursdóttir, Bjarndís Lárusdóttir, Edda Kjartansdóttir, Sigurður Sigfússon.

Nýársfundur

VR boðar til félagsfundar vegna undirbúnings kröfugerðar fyrir komandi kjarasamninga.

Fundurinn verður haldinn á Nordica hótél þann 15. janúar 2004 og hefst kl. 19:30.

Dagskrá:

Staða efnahagsmála og viðhorf félagsmanna við upphaf kjarasamninga.

Kröfugerð fyrir næstu kjarasamninga.

Fundurinn verður sameiginlegur með Landssambandi íslenskra verzlunarmanna.

Augnablik...



VR og VA sameinast



Gunnar Páll Pálsson formaður VR og Júnía Þorkelsdóttir formaður VA

Sameining VR og Verslunarmannafélags Akraness var samþykkt með yfirgnæfandi meirihluta atkvæða í póstkosningu meðal félagsmanna í nóvember sl. en 96,7% þeirra sem tóku þátt sögðu já. Félagsmenn VR höfðu þegar samþykkt sameininguna á aðalfundi fyrr á þessu ári. Tvo þriðju atkvæða þurfti í kosningunum meðal félagsmanna VA til að samþykkja sameininguna. Niutíu greiddu atvæði og af þeim sögðu 87 eða 96,7% já en þrjár sögðu nei eða 3,3%.

VR og VA hófu samstarf fyrir tveimur árum með það fyrir augum að félögin sameinuðust, væri til þess vilji félagsmanna beggja. Júnía Þorkelsdóttir, formaður VA, segir niðurstöðu kosninganna mikið ánægjuefni. Það sé mikilvægt að fá afgerandi staðfestingu á vilja félagsmanna og stuðning við þá ákvörðun sem tekin var fyrir tveimur árum.

Félagsmenn leggja áherslu á hækkun lægstu launa

Helmingur félagsmanna telur kjör sín hafa batnað frá árinu 2000 og þriðji hver telur þau svipuð, samkvæmt niðurstöðum nýrrar skoðanakönnunar



Verkfallsverðir loka kjötverslun Tómasar Jónssonar á Laugavegi 2 árið 1963

Sex af hverjum tíu félagsmönnum VR vilja að megináhersla verði lögð á hækkun launa í næstu kjarasamningum, samkvæmt niðurstöðum nýrrar viðhorfskönnunar sem Gallup gerði fyrir VR. Könnunin er liður í undirbúningi VR fyrir endurnýjun kjarasamninga en þeir eru lausir í vor. Hún náði til rúmlega fimmtán hundruð félagsmanna í október og nóvember og var svarhlutfall 66%.

Ljóst er að félagsmenn vilja leggja þunga áherslu á hækkun launa en 64% þátttakenda í könnuninni nefndu launahækkun þegar þeir voru spurðir hvað félagið ætti að leggja megináherslu á í komandi kjarasamningsviðræðum. Þegar þátttakendur voru beðnir að forgangsraða áhersluatriðum sagði fjórðungur mestu skipta að hækka lægstu launin en einn af hverjum fimm að lækka skatta. Þá sögðu rúmlega 16% að það skipti máli að VR legði áherslu á að tryggja atvinnu og vinna gegn atvinnuleysi. Helmingur aðspurðra sagðist fremur vilja prósentu-
hækkun launa en krónutöluhækkun. Þegar þátttakendur voru spurðir nánar um hversu miklu máli skipti að þeirra mati að leggja áherslu á hækkun lágmarks-
launa sögðu yfir 90% það skipta fremur eða mjög miklu máli. Sama hlutfall telur jafnframt mikilvægt að verja kaupmáttinn.

Hvað skiptir mestu máli að stéttarfélagið leggi áherslu á?



Fjórir af hverjum tíu tilbúnir í verkfall

Annar hver þátttakandi í könnuninni eða 53% sagðist ánægður með þá áherslu sem VR hefur lagt á markaðslaun og er ánægjan meiri eftir því sem tekjurnar eru hærrí. VR samdi í síðustu kjarasamningum um markaðslaun en innan við 4% félagsmanna taka laun samkvæmt taxa. Tæplega fjórir af hverjum tíu félagsmönnum eða 37% eru tilbúnir í verkfall ef ekki semst, samkvæmt niðurstöðum könnunarinnar, þeir yngri frekar en þeir sem eldri eru. Þegar þátttakendur voru beðnir að meta stöðu sína í dag miðað við árið 2000 sögðu 46% kjör sín vera betri núna en 38% sögðu að þau væru svipuð. Fleiri karlar en konur töldu stöðu sína betri nú en árið 2000 eða 56% á móti 42%. Yngri félagsmenn eru ánægðari en þeir eldri og ánægjan eykst eftir því sem menntunin er meiri og fjölskyldutekjurnar hærrí.

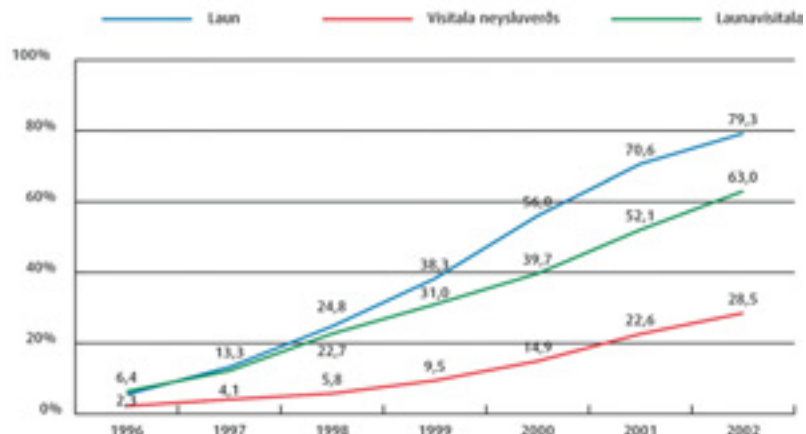
Orlof frekar en launahækkun

Félagsmenn leggja nokkra áherslu á styttri og sveigjanlegri vinnutíma og aukið orlof. Þegar þátttakendur voru beðnir að velja á milli 1% launahækkunar og tveggja auka orlofsdaga völdu 62% aukið orlof. Yngstu félagsmennirnir vildu þó frekar launahækkun, en sá hópur er jafnan á lægri launinum. Nánari upplýsingar um könnunina er að finna á heimasíðu VR, www.vr.is, og þar má jafnframt nálgast skýrslu Gallup með niðurstöðunum. ■

50% kaupmáttaraukning meðal VR-félaga 1995-2002

95% VR félagar fá greitt samkvæmt markaðslaunakerfi en meirihluti félagsmanna í SFR fær greitt eftir töxtum.

Þróun launa VR félaga 1995 - 2002 samanborið við almennt verðlag og almenna launaþróun



Laun félagsmanna VR hækkuðu um 79% frá árinu 1995 til loka árs 2002. Á sama tímabili nam uppsófnuð verðbólga 29% og jókst kaupmáttur launa því um 50%. Á þessum árum voru félagsmenn í auknum mæli að semja um laun sín samkvæmt markaðslaunakerfi en mjög fáir VR-félagar taka laun samkvæmt taxa. Þess má þó geta að fjöldi háskóla-menntaðra félagsmanna hefur aukist talsvert sl. ár. VR og SFR hafa skoðað launaþróun félagsmanna sinna síðastliðin ár og borið saman niðurstöðurnar. Það vekur athygli að laun félagsmanna í SFR, Starfsmannafélagi ríkisstofnana, hækkuðu á þessu sama tímabili um 78% en félagsmenn í VR og SFR fá greidd laun samkvæmt mjög ólíkum kjarasamningum. 95% VR félagar fá greitt samkvæmt markaðslaunakerfi en meirihluti félagsmanna í SFR fær greitt eftir töxtum. Sú staðreynd að báðir hópar hafa hækkað jafnmikið á tímabilinu bendir til þess að það skipti ekki höfuðmáli þegar kemur að launaþróun til lengri tíma lítið hvort unnið er samkvæmt miðstýrðu eða dreifstýrðu launakerfi, þ.e. hvort greitt er eftir töxtum eða samkvæmt markaðslaunakerfi. Þetta bendir til þess að vinnumarkaðurinn sé mjög virkur þegar kemur að almennri launaþróun og komi í veg fyrir veruleg frávik, hvort sem um er að ræða umtalsvert hærrí eða lægri laun ákveðinna atvinnugreina eða hópa. ■

Ágætt orlof hjá VR

Aukið orlof er oft ofarlega á blaði þegar fólk er innt eftir því hvaða breytingu það vilji sjá í næstu kjarasamningum. Margir halda að við stöndum illa að vígi í samamburði við önnur Evrópulönd en skv. meðfylgjandi töflu sem fengin er úr tímaritinu Network sem gefið er út af Usdaw í Bretlandi (Union of Shop, Distributive and Allied Workers)er staða okkar nokkuð góð.

	Orlof	Alm. launaðir frídagar	Samtals		Orlof	Alm. launaðir frídagar	Samtals
Ísland	24-28	12 (+ 0-2)*	36-42	Lúxemburg	25	10	35
Finnland	25	14	39	Þýskaland	20	13	33
Austurríki	25	13	38	Belgía	20	10	30
Grikkland	25	12	37	Ítalía	20	10	30
Frakkland	25	11	36	Írland	20	9	29
Portúgal	22	14	36	Holland / Belgía	20	8	28
Spánn	22	14	36	Bretland	20	8	28
Svíþjóð	25	11	36				
Danmörk	25	10	35				

*Frídagar verslunarmanna vegna aukinnar vinnu í desember.

Vissir þú að...

...Það var ekki fyrr en árið 1946 að samið var í kjarasamningum um sumarleyfi í fyrsta sinn. Þá var orlofið aðeins 12 virkir dagar á ári, fyrir minnst eitt ár í starfi. Segja má þó að sá síður verslunarmanna að gera sér glaðan dag einu sinni á ári sé fyrsti vísirinn að sumarleyfi en frídagur verslunarmanna var fyrst haldinn hátíðlegur árið 1894, þremur árum eftir stofnun VR.

Uppsögn á ófrískri konu dæmd ólögsmæt

Vinnuveitendur þurfa lögmæta ástæðu uppsagnar á reynslutíma

Héraðsdómur Reykjavíkur dæmdi í síðasta mánuði verslunareiganda í Reykjavík til að greiða félagsmanni VR um 1,2 milljónir króna í bætur en félagsmanninum, sem er kona, var sagt upp störfum eftir um tveggja og hálfis mánaða starf. Konan sagði vinnuveitanda sínum frá því að hún væri ófrísk þegar hún var búin að vinna hjá í fyrirtækinu í tvo mánuði. Henni var sagt upp störfum innan við mánuði síðar og var tekið fram í uppsagnarbréfinu að uppsagnarfrestur væri ein vika þar sem hún væri á þriggja mánaða reynslutíma.

Tungumálaörðugleikum borið við

Konan leitaði til VR þegar henni var sagt upp störfum, skömmu eftir að hún hafði tilkynnt að hún væri ófrísk. VR stefndi þá fyrirtækinu þar sem óheimilt er að segja upp barnshafandi konum. Verslunareigandinn hélt því fram að konan hafi ekki getað sinnt starfi sínu sem skyldi og bar við tungumálaörðugleikum. Hann taldi sig hafa haft heimild til að segja konunni upp þar sem hún hafi verið á reynslutíma. VR hafnaði því og benti á að konunni hafi verið sagt upp skömmu eftir að hún sagði frá þungun sinni og aldrei hafi verið kvartað yfir tungumálaörðugleikum. Konan tali íslensku, vinnuveitanda hafi verið kunnugt um tungumálakunnáttu hennar við ráðningu og hún hafi tjáð sig á íslensku í ráðningarviðtali.

Vinnuveitanda ber að sanna mál sitt

Skv. fæðingarorlofslögunum frá árinu 2000 er óheimilt að segja ófrískri konu upp störfum nema gildar ástæður séu til og túlkar dómurinn þetta svo að sönnunarbýrðin hvílí á vinnuveitanda. Dómurinn telur vinnuveitanda ekki hafa sannað að konan hafi verið ófær um að gegna starfi sínu og að ekki hafi verið gildar ástæður til að segja henni upp. VR fór fram á laun fram að fæðingu barnsins og þrjá mánuði að auki í uppsagnarfrest eftir fæðingarorlof. Ekki var gerður tölu- legur ágreiningur um launakröfuna og voru henni því dæmdar bætur.

Guðmundur B. Ólafsson lögmaður flutti málið fyrir hönd VR. ■



6

ávinningar af því að halda jól

Jólapakkar og konfekt



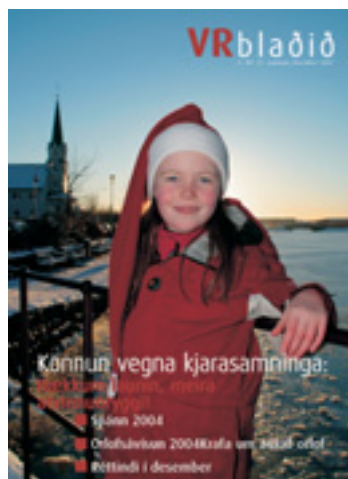
Spariföt og kertaljós



Frí í vinnunni

Góður matur
marga daga í röð

Tími til að lesa og lúra



VR blaðið kemur inn um
lúguna fyrir jólin!

Ávísun á góða daga

Samningar við nítján aðila í ferðaþjónustu



Frá Prag

Félagmenn eiga von á glaðningi í póstkassann í janúarbyrjun en þá mun VR senda út orlofsávísanir. Send verður 5.000 króna ávísun til fullgildra félaga sem hafa greitt samfleytt til félagsins í tvö ár. Hafi þeir ekki nýtt sér ávísun á árinu 2003 fá þeir 2.500 krónur í viðbót. Ávísanirnar gilda sem afsláttur af ferðaþjónustu hjá hinum ýmsu ferðaþjónustuaðilum.

Þetta er gert í ljósi þess að langt er frá að hægt sé að anna öllum þeim umsóknum sem berast til VR um dvöl í orlofshúsum. Með þessu móti eiga því fleiri kost á að njóta niðurgreiðslu úr orlofssjóði VR en þeir sem fá úthlutað orlofshúsi eða tjaldvagni hjá félaginu.

Nú þegar hefur verið gerður verið samningur við nítján aðila um samstarf og gildir ávísunin sem afsláttur upp í þjónustu þeirra. Ávísunin gildir m.a. í utanlandsferðir ýmisskonar, gönguferðir og ferðalög innanlands, gistingu á hótélum og að sjálfsgöðu einnig í orlofshúsum VR innanlands, bæði vegna sumar- og vetrarleigu. Einnig vegna leigu á orlofsíbúðum VR á Spáni og tjaldvögnum. Það er von félagsins að sem flestir geti nýtt sér þennan kost og eigi möguleika á að vera á faraldsfæti á næsta ári.

Ferðaskrifstofur

Centrum Natura

Centrum Natura býður upp á fjölbreytta afþreyingu og ævintýraferðir fyrir hópa og einstaklinga. Fossasig og gljúfurgöngur, hellaskoðun, hestaferðir, rafting og jöklaferðir eru dæmi um ferðir sem boðið er uppá. Allir ættu að finna eitthvað við sitt hæfi og auðvelt er að sníða ferðir að áhugasviði og getu hvers og eins. Nánari upplýsingar um ferðir Centrum Natura er að finna á vefsíðunni www.centrumnatura.is og í síma 552 5200.

Ferðaskrifstofa Guðmundar Jónssonar

Ferðaskrifstofa Guðmundar Jónssonar tekur á móti orlofsávísunum VR sem greiðslu í auglýstar hópferðir árið 2004. Farið er m.a. til Prag, Búdapest og Berlínar. Ferðaskrifstofan sér auk þess um alla almenna farseðlasölu og ferðaskipulagningu fyrir einstaklinga og hópa jafnt innanlands sem utan. Elsta starfandi ferðaskrifstofa landsins. Nánari upplýsingar á www.gjtravel.is og í síma 511 1515.

Ferðaskrifstofan Príma – Heimsklúbburinn

Ferðaskrifstofan Príma – Heimsklúbburinn, sérhæfir sig í skipulagningu og framkvæmd hóp- eða einstaklingsferða til framandi menningarheima og annast þar að auki alla almenna farseðlaútgáfu. Auk þess að „klæðskerasauma“ ferðir fyrir fólk, þá eru farnar skipulagðar ferðir á áfangastaði eins og t.d. Suður Afríku, Ítalíu, Tailand, Balí og Víetnam. Ferðaskrifstofan Príma – Heimsklúbburinn, hefur umboð fyrir nokkur af stærstu skipafélögnum sem annast skemmtisiglingar og býður nú lengri eða skemmri siglingar á öllum siglingaleiðum. Orlofsávísun VR gildir í allar hópferðir sem skipulagðar eru af fyrirtækinu. Allar nánari upplýsingar er hægt að fá í síma 562 0400 og á www.heimsklubbur.is

Heimsferðir

Heimsferðir taka á móti orlofsávísunum VR sem greiðslu í allar leiguflugsferðir félagsins árið 2004. Heimsferðir bjóða alla vinsælustu áfangastaði Íslendinga í beinu vikulegu leiguflugi sumarið 2004. Félagmenn VR geta notað orlofsávísun sína til eftirfarandi staða: Prag, Búdapest, Kanaríeyja, Costa del Sol, Mallorca, Benidorm, Barcelona, Rimini og Verona. Á öllum áfangastöðum sínum bjóða Heimsferðir úrval góðra gististaða, þjónustu reyndra íslenskra fararstjóra og úrval kynnisferða fyrir þá sem vilja kynna landi og þjóð. Nánari upplýsingar í síma 595 1000 og á vef Heimsferða, www.heimsferdir.is, en þar er hægt að bóka og fá ferðina staðfesta.

Hópferðamiðstöðin/Vestfjarðaleið

Hópferðamiðstöðin/Vestfjarðaleið tekur á móti orlofsávísunum VR sem greiðslu í auglýstar ferðir á vegum ferðaskrifstofunnar árið 2004. Þar á meðal er um að ræða sumar- og haustferðir til St. John's á Nýfundnalandi í Kanada og leiguflug til Sviss frá miðjum júní og fram í miðjan ágúst. Heimasíða: www.vesttravel.is Netfang: info@vesttravel.is Sími 562 9950.

Ferðaskrifstofur

Icelandair

Icelandair tekur á móti orlofsávisunum VR sem greiðslu í pakkaferðir Icelandair sem kynntar eru í bæklingi Icelandair árið 2004 og á www.icelandair.is. Sumarbæklingur Icelandair, „Út í heim“ kemur út í febrúar. Þar verður af nógu að taka, pakkaferðir til Evrópu og Ameríku þar sem boðið er upp á flug og gistingu og flug og bíl. Einnig verða nokkrar spennandi sérferðir, t.d Pétursborg, New York, vinsmökkunarferð til Frakklands, golfferðir og fleira. Icelandair mun fljúga til sjö nýrra áfangastaða í áætlunarflugi sumarið 2004 og í heild mun Icelandair fljúga frá Íslandi til 21 borgar í Evrópu og Ameríku næsta sumar. Icelandair verður með 7 nýja áfangastaði í sumar. Áfangastaðirnir sjö sem bætast við sumaráætlun félagsins frá því á síðasta sumri eru Berlín, Zurich, Madrid, Helsinki, Hamborg, Munchen og Orlando. Þess má geta að það verða 4 flug á viku til Orlando næsta vetur.

Íslenskir fjallaleiðsögumenn hafa starfað í rúman áratug. Fyrirtækið hefur það að markmiði að bjóða upp á ferðalög í óbyggðum og ýmsa iðju tengda fjallamennsku. Aðalsmerki okkar er vönduð leiðsögn atvinnumannsins og góður ferðaundirbúningur. Við bjóðum upp á sérstæðar gönguferðir um náttúru landsins og reyndar víðar en á Íslandi. Stundum eru þetta ferðir um mjög torfær svæði, en stundum leitum við skemmra eftir athyglisverðum möguleikum. Við bjóðum upp á allt frá dagsferðum til leiðangra yfir Grænlandsjökul, en vinsælastar eru 4-5 daga bakpokaferðir og trússferðir. Þá er gengið með léttan dag-poka og búnaður er fluttur með bíl milli næturstaða. Nánari upplýsingar í síma 587 9999 eða á heimasíðunni www.mountainguide.is

ÍT ferðir – Íþrótt- og tómstundaferðir

Vandaðar og fjölbreyttar hópferðir fyrir alls konar hópa, s.s. íþróttahópa, kóra og aðra tónlistarhópa, skólahópa, fyrirtæki og félagasamtök o.s.frv. Einnig borgarferðir, golfferðir, gönguferðir, ferðir á íþróttaviðburði, í knattspyrnskóla, í spænskuskóla o.m.fl. Áætlunar- eða leiguflug eftir stærð hópa, áfangastað og eðli ferða. 17 ára reynsla tryggir gæði og sanngjarnt verð fyrir vel skipulagða ferð. ÍT ferðir – fyrir þig og þína. Nánari upplýsingar í síma 588 9900 eða á www.itferdir.is

Plúsferðir

Plúsferðir taka á móti orlofsávisunum VR sem greiðslu í allar sólarlandaferðir með leiguflugi árið 2004 auk leiguflugferða til Danmerkur/Billund. Plúsferður bjóða upp á fjölbreyttar ferðir í sólina, til Krítar, Portúgal, Mallorca, Tyrklands og Benidorm. Fjölbreytt úrval gististaða og boðið er upp á stórar íbúdir fyrir barnafjölskyldur í sumarfríinu. Það er engu líkt að fara með börnin til Danmerkur í frí. Fjölskyldugarðarnir í Legolandi, Djuurs sommerland og Ljónagarðurinn að ógleymdu Tívolíinu gerir ferð til Danmerkur að ómissandi hluta í lífi barnanna. Bílaleigubílar eru til taks á öllum okkar áfangastöðum fyrir farþega Plúsferða sem þess óska hvort heldur sem er um lengri eða skemmri tíma. Nánari upplýsingar í síma 539 2100 og á www.plusferdir.is

Sumarferðir

Sumarferðir vilja nota tækifærið og þakka VR félögum frábærar viðtökur á liðnu sumri. Hinn mikli fjöldi ávísana sem ferðaskrifstofan afgreiddi sýndi að VR félagar kunnu vel að meta þá verðstefnu sem Sumarferðir hafa að leiðarljósi. VR orlofsávisanir verður hægt að nota í allar ferðir á vegum Sumarferða. Með því að grundvalla rekstur Sumarferða að fullu á þeim möguleikum sem upplýsinga- og samskiptatækni nútímans býður upp á gefst okkur tækifæri til þess að



Frá Prag

innleiða stórfellda verðlækkun á hefðbundnum sumarleyfisferðum. Einföld framsetning, á verði sem greinilega margir vilja og allir skilja. Nánari upplýsingar á www.sumarferdir.is og í síma 575 1515.

Terra Nova Sol

Terra Nova Sol tekur á móti orlofsávisun VR sem greiðslu í allar pakkaferðir í sumarbæklingi að undanskýldum ferðum með Norrænu, pakkaferðum í áætlunarflugi og flugi með Icelandair. VR-ávisun gildir í eftirfarandi pakkaferðir Terra Nova-Sólar: Portúgal, Barcelona og Salou á Spáni, Kýpur, Flórída, skemmtisiglingar í Karíbahafi og Miðjarðarhafi, sumarhús í Hollandi, pakkaferðir til Parísar/Frakklands með Corsair, Düsseldorf, Hamborg, Munchen, Berlínar og Vínarborgar þegar flogið er með LTU, Condor og Aero Lloyd. Gildir einnig í TUI pakkaferðir um allan heim. Nánari upplýsingar í síma 591 9000 og á www.terranova.is

Útivist

Útivist tekur á móti orlofsávisunum VR sem greiðslu í ferðir félagsins sem kosta yfir 12.000 kr. árið 2004 og/eða sem greiðsla fyrir félagsgjald. Útivist er öflugt ferðafélag sem býður upp á fjölmargar og fjölbreyttar ferðir, allt frá léttum dagsferðum til lengri ferða auk þess sem jeppadeildin er öflugur félagsskapur innan félagsins. Kvöldgöngur Útivistarræktarinnar eru alltaf á mánudögum og fimmtudögum en þær eru kjörinn vettvangur fyrir alla sem vilja hreyfa sig í klukkutíma og halda sér í gönguformi á milli ferða. Ekki spillir fyrir að þátttaka í Útivistarræktinni er ókeypis. Félagar í Útivist fá ýmis hlunnindi, t.d. afslátt af öllum ferðum, ódýrari gistingu í skálum félagsins, ókeypis tímarit tvisvar á ári, fréttabréf og afslátt af vöruverði hjá mörgum fyrirtækjum. Nánari upplýsingar eru veittar á skrifstofu félagsins í síma 562 1000 og á vefsetrinu www.utivist.is

Úrval - Útsýn

Ferðaskrifstofan Úrval-Útsýn tekur á móti orlofsávisunum VR sem greiðslu í allar sólarlandaferðir með leiguflugi árið 2004. Úrval Útsýn býður ferðir til Kanaríeyja fram yfir páska og aftur næsta haust. Páskaferðir, vorferðir og ferðir fyrir eldri borgara bjóðast til Portúgal, Mallorca, Krítar og Benidorm, en til þessara áfangastaða er flogið vikulega í allt sumar og fram á haust. Nánari upplýsingar í síma 585 4000 og á www.urvalutsyn.is

Ávísun á góða daga



Frá Spáni

Hótel

Flugleiðahótel hf reka tvær hótelkeðjur, Icelandair hótelin og Hótel Eddu. Sumarið 2004 taka hótelin við orlofsávísunum frá VR. Icelandair hótelin bjóða mikinn fjölbreytileika í gistingu um land allt. Umgjörð, aðstaða og andrúmsloft hótelanna er eins og best verður á kosið. Um er að ræða 8 heilssárhótel í Reykjavík, á Suðurlandi og á Austurlandi. Icelandair hótelin eru tilvalin fyrir mannfagnaði af ýmsum toga og ekki skemmir umhverfi hótelanna. Öll hótelin eru nálæg vinsælum útivistarsvæðum og margskonar afþreying í boði. Í Hótel Eddu keðjunni eru alls 15 sumarhótel (tveggja til þriggja stjörnu hótel) staðsett hringinn í kringum landið. Flest eru hótelin starfrækt í skólum og áhersla lögð á lipra þjónustu og hagstætt verð. Sjá meira www.icehotels.is og www.hoteledda.is

Fosshótel

Fosshótel er keðja 13 vinalegra hótela um allt land. Orlofsávísun gildir til að greiða fyrir gistingu (ekki fyrir mat og drykki) og gildir ekki með öðrum tilboðum nema „Last Minute“ tilboði til félagsmanna VR. Last Minute tilboðið: þá geta félagsmenn pantað gistingu með mest 24 tíma fyrirvara ef laust er, á eftirtöldum sérkjörum á öllum Fosshótelum:

Herbergi með baði: Janúar - maí og september - desember: kr. 7.000 og júní - ágúst: kr. 8.700. Herbergi án baðs: Janúar - maí og september - desember: kr. 5.000 og júní - ágúst: kr. 6.500. Óska þarf eftir „VR- Last minute“ verði við bókun. Þannig að ef gist er t.d. í baðlausu herbergi á Fosshótel Nesbúð á Nesjavöllum janúar til maí 2004 þá „greiðir“ gesturinn einungis með orlofsávísun, engin aukagreiðsla er fyrir gistingu og morgunmat í eina nótt. Upplýsingar í síma 562 4000

Hótel Express

Þetta er einfalt en snjallt! Með orlofsávísun þinni kr. 5.000 getur þú tryggt þér 12 mánaða aðild að Hotel Express afsláttar- og fríðindaklúbbum sem í dag hefur starfað í 17 ár og yfir 4 milljónir meðlima nýta sér. Hotel Express tryggir þér 50% lágmarks afslátt á yfir 4.300 samstarfshótelum í yfir 140 löndum (26 talsins á

Íslandi), 50% afsláttur á öllu innanlandsflugi og 50% afsláttur hjá Hertz bíla-leigunni á Íslandi. Margfaldaðu orlofsávísun þína og láttu andvirði hennar tryggja þér betri kjör og aukinn afslátt aftur og aftur. Kíktu á www.hot-ex.is eða hringdu í 555 7555. Hafðu skynsemina með í för – hvort sem þú ferðast erlendis eða heima.

Hótel Keflavík er fyrsta flokks hótel í miðbæ Keflavíkur. Hóтелиð er glæsilegt fjölskyldufyrirtæki og hefur þótt kærkominn dvalarstaður fyrir þá sem vilja hvílast vel áður en haldið er af stað til annarra landa. Boðið er upp á akstur að flugstöð og bílageymslu en frá hótelinu er aðeins um fimm mínútna akstur að flugstöð Leifs Eiríkssonar. Aðbúnaður á hótelherbergjum er einn sá besti hér á landi og í nokkrum herbergjum eru nuddbaðker. Á hótelinu er mjög góður kínverskur veitingastaður og í líkamsræktarstöðinni Lífstíl á hótelinu er stór æfingasalur, aerobic og spinning auk annarar aðstöðu s.s. ljósabekkir, nudd og gufubað. Hóтелиð er einnig tilvalið til að halda ráðstefnur og árs hátíðir fyrirtækja enda er aðstaðan öll hin besta og afþreying í miklu úrvali. Upplýsingar í síma 420 7000.

Hótel Valhöll

Rekstraraðilar Hótel Valhallar fagna samstarfssamningi við VR og vænta ánægjulegs samstarfs á komandi árum. Við leggjum mikinn metnað í alla þjónustu við gesti okkar sem tengist að sjálfsögðu því að hóтелиð er staðsett á einum helgasta stað þjóðarinnar. Við stefnum á að sem flestir eigi þess kost að sækja okkur heim og njóta þess sem í boði er hverju sinni. Hótel Valhöll, rómantískt sveitahótel á helgum stað. Nánari upplýsingar í síma 486 1777 og www.hotelthingvellir.is og netfangið er info@hotelthingvellir.is.

Hótel Ör hefur gengið til samninga við VR um að taka við orlofsávísunum árið 2004. Á Hótel Ör er útisundlaug, heitir pottar, jarðgufubað, tennisvellir, æfingagolfvöllur, borðtennis, billiard, píla auk þess sem ýmislegt er hægt að gera sér til dundurs í nágrenninu. Hægt er að fara í hestaferðir, skoða hverasvæðið sem er í hjarta bæjarins auk þess sem vel merktar gönguleiðir eru um nágrennið. Á Hótel Ör eru 85 tveggja manna herbergi öll með sturtu og baði, sjónvarpi, minibar og síma. Orlofsávísanirnar gilda með sælu-, helgar- og sumarlyklum auk almennrar gistingar. Nánari upplýsingar í síma 483 4700 og á www.hotelork.is

Í sólina sumarið 2004

Hagstæð fargjöld til Spánar



Frá Calpe

VR hefur ákveðið ganga til samninga við ferðaskrifstofuna Sumarferðir vegna hagstæðra kjara á tveggja vikna ferðum til Calpe á Spáni næsta sumar. Calpe sem gjarnan er talið eitt best geymda leyndarmál Costa Blanca strandarinnar hefur allt sem þarf til að gera sumarleyfið eftirminnilegt.

Vel búnar íbúðir

Tíu íbúðir verða í boði og tvær stærðir eftir því hve fjölskyldan er stór. Þær miðast annars vegar við að 2-4 geti dvalið saman og hins vegar 4-6. Íbúðirnar eru vel búnar, ýmist 2 eða 3 svefnherbergi, stofa, eldhús og bað. Allar með svölum sem snúa í átt til sjávar. Rúmin eru að sjálfsögu uppþúin, þvottavél og loftkæling eru til staðar og þrifið einu sinni í viku.

Calpe

Bærinn sem hefur upp á margt skemmtilegt að bjóða fyrir ferðamenn. Þetta er hefðbundinn spánskur fiskimannabær með þröngum götum. Hann tengir saman tvær sandstrendur, alls 11 km langar, en hinn heimspekkti Ifach klettur skilur þær að. Calpe er forn bær með mikla sögu. Þar hafa fundist jarðneskar leifar allt frá nokkur hundruð árum fyrir Krist, m.a. af íberskum hersveitum. Einnig eru þar fjölmargar minjar frá þeim tíma sem Márar bjuggu í Calpe. Skemmtileg söfn eru í gamla bænum. Í næsta nágrenni eru staðir sem margir Íslendingar þekkja; Alicante, Benidorm, Albir og Valencia.

9 holu golfvöllur

Siglingar og köfun eru helstu íþróttir Calpe, en þar er boðið upp á fjölbreytta afþreyingu að ýmsum toga. Fjölmargir golfvöllir eru í 10 til 40 mínútna öku-fjarlægð og einn mjög góður 9 holu golfvöllur við bæjardyrnar.

Góður matur

Fólk kemur víða að til að borða á þekktum veitingastöðunum í Calpe. Þar er að finna hefðbundna tapas veitingastaði, auk líbanskra, ítalskra, þýskra og enskra. Fleiri en einn veitingastaður í Calpe hafa fengið hina þekktu Micheline nafnbót. Þá er nóg af börum og annarri afþreyingu þannig að þeir sem sækja Calpe heim hafa af nógu að taka varðandi mat, drykk og fjölbreytta skemmtun.

Verð pr. mann í 2 vikur

Fjöldi í íbúð	Fjöldi svefnherb. í íbúð	Verð
8 manns - A3	3	37.650
7 manns - A3	3	42.270
6 manns - A3	3	47.830
6 manns - A2	2	37.930
5 manns - A2	2	42.600
4 manns - A2	2	47.300
4 manns - A1	1	42.200
3 manns - A1	1	45.370
2 manns - A1	1	58.800

Íbúðaskipan:

A1	2 fullorðnir + 2 börn eða	3 fullorðnir
A2	4 fullorðnir + 2 börn eða	5 fullorðnir
A3	6 fullorðnir + 2 börn eða	7 fullorðnir

Innifalið er: Flug, gisting og flugvallarskattar. Fyrsta ferð út er fimmtudaginn 20. maí, flogið er hálfsmánaðarlega og síðasta ferð heim er fimmtudaginn 9. september. Orlofsávísun VR gildir í þessar ferðir.

Umsóknir þurfa að berast til skrifstofu VR á meðfylgjandi umsóknareyðublaði fyrir 20. janúar nk. og niðurstöður munu liggja fyrir 26. janúar. Einnig er hægt að sækja um á www.vr.is



Minnisblað verzlunarmanna um jólin



Desembermánuður einkennist af auknu vinnuálagi í verzlunum auk margra frídaga sem launþegar eiga rétt á yfir hátíðarnar. Því er ekki úr vegi að rifja upp þau ákvæði almennra kjarasamninga sem tengjast vinnu í jólamánuðinum á beinan hátt. Við gerð kjarasamninga hefur VR leitast við að ná samkomulagi um ákvæði sem sérstaklega eru ætluð til að umbuna starfsfólki fyrir vinnuframlag þeirra á þessu tímabili og tryggja lágmarkshvöld á álagstímum. Hér að neðan eru þau helstu tífund.

Skráning vinnutíma

Í jólamánuðinum er góð vinnuregla að skrá niður vinnutíma sinn. Í mörgum tilvikum er um talsverða aukavinnu að ræða og mikilvægt að halda vel utan um tímaskráningu svo komast megi hjá misskilningi og mistökum við útreikning launa. Þar sem flestar verðslanir ráða tímabundið til sín skólafólk yfir háanna-tímamann er einnig mikilvægt að hnykkja á þessu atriði við nýtt samstarfsfólk.

Frídagar yfir hátíðarnar

Frídagar yfir hátíðarnar eru eftirfarandi skv. samningum: Eftir kl. 12:00 á aðfangadag, jóladagur, annar í jólum, eftir kl. 12:00 á gamlársdag og nýársdagur. Allir framantalinn daga teljast vera stórhátíðadagar, að undanskyldum öðrum degi jóla sem er almennur frídagur. Ekki er vinnuskylda á þessum dögum og skulu launþegar halda sínum dagvinnulaunum óskertum.

Laun á frídögum

Samþykki launþegar að taka að sér vinnu á frídögum skal greiða hefðbundið yfirvinnukaup, (1,0385% af mánaðarlaunum f. dagvinnu), fyrir vinnu á almennum frídögum og stórhátíðakaup, (1,375% af mánaðarlaunum f. dagvinnu), fyrir vinnu á stórhátíðadögum. Hefðbundin dagvinnulaun launþega í föstu og reglubundnu starfi haldast auk þess óbreytt.

Daglegur hvíldartími

Á hverjum sólarhring, reiknað frá upphafi vinnudags, á starfsmaður rétt á 11 klst. hvíld. Óheimilt er samkvæmt lögum að skipuleggja vinnu á þann hátt að vinnudagurinn sé lengri en 13 klst. Vinnuveitandi skal jafnframt leitast við að láta þessa daglegu hvíld ná til tímabilsins á milli kl. 23:00 og 06:00.

Frávik og frítökuréttur

Við sérstakar aðstæður, þegar þjarga þarf verðmætum, má lengja daglega vinnulotu í 16 klst. Ef vinnulotan er lengd í 16 klst. skal undantekningalaust veita 11 klst. hvíld beint á eftir, án skerðingar á rétti til fastra daglauna.

Ef sérstakar aðstæður gera það óhjákvæmilegt að víkja frá daglegum hvíldartíma er heimilt að fresta hvíldinni og veita hana síðar. Þannig safnast svokallaður frítökuréttur upp. Fyrir hverja klst. sem 11 tíma hvíldin skerðist um öðlast starfsmaður 1,5 klst. í dagvinnu í frítökurétt. Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á launaseðli og skal taka hann í hálfum eða heilum dögum í samráði við vinnuveitanda. Ef starfsmaður óskar er heimilt að greiða 1/2 klst. (dagvinnu) af frítökuréttinum.

Dæmi: Starfsmaður hefur störf kl. 08:00 Hann lýkur störfum kl. 23:00 og kemur aftur til vinnu kl. 08:00 daginn eftir. Samfelld hvíld hans á milli vinnudaga er einungis 9 klst. Hvíldartími hans hefur þ.a.l. verið skertur um 2 klst. og öðlast viðkomandi starfsmaður því frítökurétt uppá 3 klst. fyrir vikið.

Undir öllum kringumstæðum er þó óheimilt að skerða 8 klst. samfellda hvíld. Ef starfsmaður vinnur það lengi á undan helgi eða frídegi að ekki náist 11 klst. hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags skal fara með það á sama hátt. Ef starfsmaður vinnur á frídegi eða um helgi skal greiða yfirvinnukaup fyrir þann vinnutíma án þess að frekari aukagreiðslur komi til. Hafa ber í huga að þessi ákvæði eiga ekki við á skipulegum vaktaskiptum en þá er heimilt að stytta hvíldartímann í allt að 8 klst. Við starfslok skal uppsafnaður frítökuréttur starfsmanns gerður upp.

Vikulegur frídagur

Á hverju 7 daga tímabili skal starfsmaður hafa a.m.k. einn vikulegan frídag sem tengist beint daglegum hvíldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi.

Frestun á vikulegum frídegi

Ef því verður við komið skal vikulegur frídagur vera á sunnudegi. Ef sérstakar ástæður gera það nauðsynlegt að fresta vikulegum frídegi er fyrirtæki heimilt að gera slíkt með sérstökum samningi við starfsmenn sína og VR. Með slíkum samningi má t.d. veita frí á laugardegi og sunnudegi aðra hvora helgi. Ef slíkur samningur er ekki fyrir hendi og starfsmaður er látinn vinna 7 daga í röð á hann rétt á fríi á virkum degi í næstu viku á eftir, án skerðingar launa.

Frídagar vegna vinnu í desember

Fastráðið afgangslúfólki og lagermenn þeirra verslana sem hafa lengdan opnunartíma í desember, svo sem á laugardögum eftir kl. 16:00, á sunnudögum og á Þorláksmessukvöldi, og sem vinnur a.m.k. 50% starf á rétt á tveimur launuðum frídögum í janúar næstum á eftir. Einnig má veita þessa frídaga á milli jóla og nýárs skv. bókun samningsaðila frá 1. maí 1989.

Óski starfsmaður þess á hann rétt á 10% launauppbót miðað við eigin dagvinnulaun í desember í stað tveggja frídaga.

Helgarvinna

Þegar unnið er á laugardögum og sunnudögum greiðist aldrei minna en fyrir 4 klst., þótt unnið sé skemur. Í kjarasamningi VR og SV – FÍs kveður á um að greiða skuli ávallt 1 klst. lengur en unnið er á laugardögum og sunnudögum.

Matar- og kaffitímar

VR semur við tvönn samtök vinnuveitenda, annars vegar Samtök atvinnulífsins og hins vegar Samtök verslunarinnar-FÍs. Stærstur hluti félagsmanna VR starfar samkvæmt samningi VR og Samtaka atvinnulífsins. Ákvæði um matar- og kaffitíma eru ekki samhljóða í þessum samningum. Hér er gerð grein fyrir ákvæðum um neyslhlé í hvorum samningi fyrir sig.

Samningur VR og Samtaka atvinnulífsins

Hádegismatartími í verslunum er á bilinu 1/2 - 1 klst. (háð samkomulagi). Þessi matartími telst ekki til vinnutíma. Hafa ber í huga að starfsfólk þarf að vinna í 5 klst. til að öðlast rétt til matartíma í hádeginu.

Kvöldmatartími telst á hinn bóginn til vinnutíma og er því greiddur.

Kvöldmatartíma skal veita á milli kl. 19:00 og 20:00. Ef kvöldmatartíminn eða hluti hans er unninn skal greiða þann hluta með tvöföldu kaupi. Vinni starfsmaður lengur en 4,5 klst. eftir kl. 16:00 á hann rétt á óskertu 1 klst. kvöldmatarhléi.

Kaffitími hjá afgangslúfólki er 35 mínútur á dag miðað við fullan vinnudag og er í beinu hlutfalli við vinnutíma starfsfólks í hlutastörfum. Dæmi: Starfsmaður sem vinnur 4 tíma á dag á rétt á u.þ.b. 17,5 mínútum í kaffi.

Ef unnið er lengur en til kl. 22:00 skal veita annan 20 mínútna kaffitíma á tímabilinu kl. 22:00 - 22:20. Á Þorláksmessu er þó heimilt að veita 20 mínútna kaffitímamann á bilinu kl. 21:40 - 22:20.

Samningur VR og Samtaka verslunarinnar - FÍs

Starfsmenn eiga rétt á vinnuhléi sem nemur a.m.k. 1/2 klst. á dag, nema um annað sé samið. Daglegur tími sem fer í vinnuhlé má ekki fara fram úr einni klst. nema vinnudagur fari fram yfir 8 klst. á dag. Þá má vinnuhlé fara í 1 1/2 klst. á dag. Kvöldmatartími telst til vinnutíma og er því greiddur. Kvöldmatartíma skal veita á milli kl.19:00 og 20:00. Sé matartíminn unninn eða hluti af honum greiðist til viðbótar og með sama kaupi 1 klst. og skal það einnig gert þótt skemur sé unnið. Vinni starfsmaður lengur en 4,5 klst. eftir kl. 16:00 á hann rétt á óskertu 1 klst. kvöldmatarhléi.

Ef unnið er lengur en til kl. 22:00 skal veita 20 mínútna kaffitíma á tímabilinu kl. 22:00 - 22:20. Á Þorláksmessu er þó heimilt að veita 20 mínútna kaffitímamann á bilinu kl. 21:40 - 22:20.

Vinna barna og unglunga

Vinnutími unglunga 15 til 18 ára má ekki fara yfir 8 klst. á dag og 40 klst. á viku. Unglingar mega ekki vinna frá kl. 22:00-06:00 nema annað sé sérstaklega tekið fram. Undanþágur frá þessu eru fyrir hendi sbr. vinnu í kvikmyndahúsum, leikhúsum og í söluturnum svo nokkur dæmi séu tekin. Unglingar mega þó aldrei vinna á milli kl. 24:00 og 04:00.

Vinnutími barna 13-15 ára, eða þeirra sem eru í skyldunámi, má vera 2 klst. á dag eða 12 klst. á viku þegar um er að ræða vinnu sem fram fer á starfstíma skóla. Utan starfstíma skóla má vinnutími 13-14 ára barna vera 7 klst. á dag eða 35 klst á viku. Fimmtán ára börn mega hins vegar vinna jafn lengi og unglingar. Börn mega ekki vinna á tímabilinu kl. 20:00-06:00.

Desemberuppbót

Að lokum er rétt að minna á að desemberuppbót til félagsmanna VR skal greiðast ekki síðar en 15. desember. Desemberuppbót í ár fyrir fullt starf á árinu er kr. 42.000 skv. kjarasamningi VR og Samtaka atvinnulífsins, en kr. 50.000 skv. kjarasamningi VR og Samtaka verslunarinnar – FÍs. Hægt að leita nánari upplýsinga um þetta atriði á heimasíðu VR, www.vr.is, eða hjá starfsfólki kjaramáladeildar VR.

Þetta eru helstu atriði sem hafa ber í huga í annríki jólamánaðarinnar. Ef upp koma spurningar um eitthvert ofantalinna atriða eru starfsmenn kjaramáladeildar ávallt reiðubúnir að aðstoða. Síminn er 510 1700.

**Með jólakveðju,
kjaramáladeild VR**



Veikindi barna

Veikindi barna hafa verið mikið í umræðunni upp á síðkastið og segja má að það sé aukinn skilngur á stöðu foreldra með langveik börn og börn með ýmis þroskafrávik. Stofnun Sjónarhóls nú í nóvember og sá mikli stuðningur sem þjóðin sýndi því átaki er skýrt dæmi þar um. Önnur hlið sama máls er möguleiki foreldra á að fylgja börnum sínum eftir í veikindum og geta losað sig frá vinnu án þess að verða fyrir verulegu tekjutapi á sama tíma.

Fjárhagsáhyggjur

Umönnunarbætur Tryggingastofnunar ríkisins hafa hingað til komið mörgum foreldrum vel, en betur má ef duga skal. Þessar bætur TR eru að hámarki um 70 þúsund á mánuði og hafa verið frekar hugsaðar til að mæta ýmis konar kostnaði fólks vegna lyfjakostnaðar, læknaaðstoðar o.fl. Réttindi foreldra til launa er fljótur að klárast hjá vinnuveitenda, en nú er veikindaréttur vegna veikinda barna aðeins 7 – 10 dagar. Það liggur í augum uppi að það álag sem fylgir veikindum barnsins er yfrið nóg þó ekki bætist við fjárhagsáhyggjur foreldra.

VR greiðir 270 daga

Frá árinu 1995 greiddi sjúkrasjóður VR sjúkradagpeninga til félagsmanna sinna vegna veikinda barna, allt að 30 daga á hverju 12 mánaða tímabili. Þessi réttur var aukinn upp í 90 daga 1. febrúar 1998. Í febrúar 2001 ákvað stjórn sjóðsins síðan að greiða dagpeninga í allt að 270 daga vegna veikinda barna og var þá fyrsta félagið til þess. Dagpeningarnir nema 80% af launum viðkomandi félagsmanns. VR sem lífsgæðafélag vill stuðla að því að félagsmenn geti sinnt fjölskyldum sínum í veikindum, hvort sem um ræðir veikindi barna eða maka. Nánari upplýsingar í síma 510 1700 og á www.vr.is ■



Höfundur: Rósmarý Úlfarsdóttir



LÍV leggur áherslu á stöðugleika og sérstaka hækkun lægstu launa

24. þing Landssambands íslenskra verzlunarmanna var haldið um miðjan síðasta mánuð en aðilar að LÍV eru verslunarmenn um land allt. Þingið lagði á það áherslu að stöðugleika verði viðhaldið og hvetur stjórnvöld til þess að taka ábyrgð á sínum þætti í efnahagsstjórnuninni. Í ályktun þingsins um kjaramál segir að þingið telji nauðsynlegt að halda áfram sérstakri hækkun lægstu launa, eins og verið hafi í síðustu kjarasamningum, til þess að koma í veg fyrir of mikinn launamun. Jafnframt þurfi að tryggja að þær almennu launahækkunar sem samið verði um, skili launafólki kaupmáttaraukningu. Meginþema þingsins var kjara- og efnahagsmál og var því ætlað að marka upphafið að formlegum undirbúningi kjarasamninga verslunarmanna en samningar eru lausir eins og menn vita 1. mars 2004. Sjá nánar um þingið og ályktanir þess á heimasíðu LÍV landssamband.is



Gætir þú lifað af 26.640 kr. á mánuði?

Þeir sem veikjast og verða að vera frá vinnu í lengri tíma eiga flestir rétt á launum í 2 til 4 mánuði hjá vinnuveitanda. Eftir það fá þeir aðeins 26.640 kr. á mánuði frá Tryggingastofnun ríkisins ef þeir eru ekki með sérstaka sjúkdómatryggingu eða í stéttarfélagi með öflugan sjúkrasjóð.

26.640 kr. á mánuði duga skammt og það er nóg að þurfa að kljást við veikindi þó fjárhagsáhyggjur bætist ekki við. VR er traustur bakhjarl þegar í harðbakkann slær og tryggir félagsmönnum sínum 80% af föstum mánaðarlaunum í allt að 9 mánuði.

Nánari upplýsingar er að finna á heimasíðu VR, www.vr.is, eða í þjónustuveri VR í síma 510 1700.

Starf okkar
eflir
þitt starf

Verzlunarmannafélag Reykjavíkur



Séreignarsparnaður – besti kosturinn



Höfundur: Þór Egilsson

Launþegar geta greitt allt að 4% af heildarlaunum í séreignarsparnað áður en skattur er reiknaður á laun og fá 2% mótframlag frá launagreiðanda skv. kjarasamningum. Sparnaður í séreignarsjóði getur þannig numið allt að 6% af heildarlaunum. Þeir launþegar sem kjósa að spara ekki sjálfir fá 1% mótframlag frá launagreiðanda skv. kjarasamningum.

Kostir þess að vera með séreignarsparnað eru augljósir. Skattahagræðið við innborgun og mótframlagið gera þetta sparnaðarform að því besta sem völ er á eins og sést á meðfylgjandi töflu. (Í fjárlagafrumvarpinu sem liggur fyrir Alþingi er boðað að fella niður mótframlag ríkisins. Þess vegna er ekki gert ráð fyrir því í útreikningum hér að neðan).

Séreignariðgjald af launum	2%*	4%
Sparnaður af 150.000 mánaðarlaunum	3.000	6.000
Skattar lækka um	1.157	2.313
Raunverulegt framlag	1.843	3.687
Mótframlag launagreiðanda	3.000	3.000
Inneign í séreignarsjóði	6.000	9.000

Ekki missa af lestinni !

***Fyrir hverjar 100 kr. sem þú sparar færð þú 225 kr. í formi skattahagræðis og mótframlags frá launagreiðanda. Hefur þú efni á að hafna slíku boði**

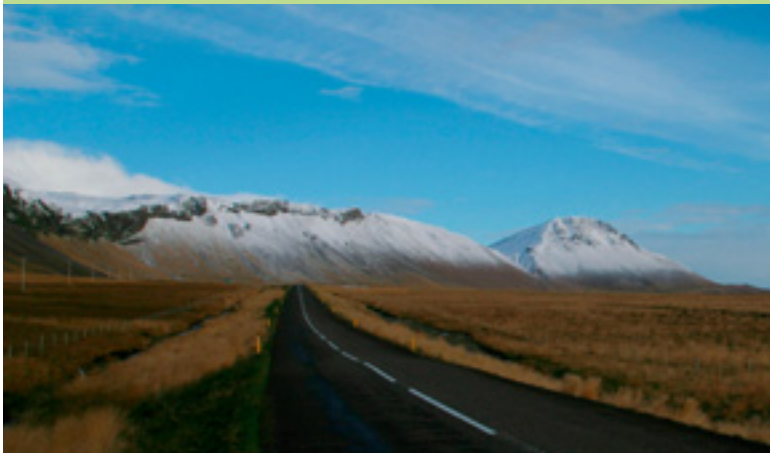
Með aukinni umræðu og kröfu um sveigjanleg starfslok munu þeir sem nýta sér séreignarsparnaðinn verða verulega betur settir í framtíðinni en þeir sem gera það ekki. Það er því mjög mikilvægt fyrir fólk að nýta þetta tækifæri og huga að því að hefja séreignarsparnað sem fyrst vegna þess að því lengri tími sem sparað er því hærri verður inneignin sem úr verður að spila þegar á henni þarf að halda.

Séreignardeild Lífeyrissjóðs verzlunarmanna er ávöxtuð samhliða öðrum eignum sjóðsins sem nú eru um 118 milljarðar. Markmiðið með deildinni er að auka fjölbreytni og þjónustu við sjóðfélaga í samsetningu lífeyrisséttinda sér til handa og bjóða upp á heildarlaun í lífeyrismálum. Þannig geta sjóðfélagar verið með öll sín lífeyrismál á einum stað. Með þessu móti er tryggt að sjóðfélagar hafa góða yfirsýn yfir sín lífeyrismál og njóta faglegrar ráðgjafar hjá sjóðnum á meðan greitt er inn. Ekki síst þegar kemur að töku lífeyris og stilla þarf saman greiðslum úr sameignardeild og séreignardeild til þess að hver og einn njóti hámarks ávinnings af sínum lífeyrissparnaði.

Lífeyrissjóður verzlunarmanna er langtímafjárfestir og er það sjónarmið lagt til grundvallar við fjárfestingar og eignastýringu á verðbréfasafni sjóðsins. Eignirnar eru ávaxtaðar með tilliti til þeirra kjara sem best eru boðin á hverjum tíma, að teknu tilliti til varúðarsjónarmiða, áhættu og verðtryggðra langtímaskuldbindinga sjóðsins. Ávöxtun á fyrri árhelmingi 2003 samsvarar 8,3% ársraunávöxtun og veldur þar mestu góð afkoma innlendrar og erlendrar hlutabréfaeignar sjóðsins. Meðalraunávöxtun sjóðsins undanfarin 5 ár er 3,2%.

Af ofangreindu má ráða að Lífeyrissjóður verzlunarmanna er álitlegur kostur sem vörsluaðili séreignarsparnaðar þar sem langtímafjárfestingastefna er höfð að leiðarljósi við ávöxtun eignasafnsins og rekstrarkostnaður er með því lægsta sem gerist eða aðeins 0,08% af eignum. ■

Lóðir undir orlofshús



Í síðasta VR blaði var auglýst eftir áhuga félagsmanna á að leigja lóðir undir orlofshús á Stóra-Kambi á Snæfellsnesi en þar á VR land. Verði lóðanna verður stillt í hóf, þar sem hugsanlegt er að leigutakar lóða muni taka þátt í uppbyggingu og skipulagi svæðisins. Nánari upplýsingar eru á heimasíðu VR. Áhugasamir eru beðnir um að skrá nafn sitt, kennitölu og símanúmer á www.vr.is eða hafa samband við þjónustuver VR í síma 510 1700.

Vissir þú að...

...Það var ekki fyrr en árið 1974 að náðist samkomulag við vinnuveitendur um að á vinnustöðum væri lyfjakassi, rennandi vatn, vaskur og salerni!

...30. desember árið 1996 var samið í kjarasamningum um að sjóðfélögum í Lífeyrissjóði verzlunarmanna skyldi gefast kostur á að byggja upp frjálsan lífeyrissparnað hjá sjóðnum.







...Þriðjungur félagsmanna VR nennir ekki að baka smákökur fyrir jólin þetta árið skv. könnun sem gerð var á www.vr.is í síðustu viku nóvember. Ríflega helmingur bakar 1-5 sortir, nokkir baka 11-20 sortir. Það kemur ekki á óvart að aðeins 1 svaraði því til að hann bakaði 20 sortir eða fleiri!

Að rýna til gagns



Edda Björgvinsdóttir

Góður rómur var gerður að hádegisfyrirlestri Eddu Björgvins leikkonu um gagnrýni sem haldinn var í nóvemberbyrjun. Það velti hún fyrir sér orðinu „gagnrýni“ sem er neikvætt orð með jákvæða merkingu þ.e. „að rýna til gagns“. Þegar við fáum gagnrýni upplifum við oft skömmustutilfinningu innra með okkur og förum í vörn. Varnarkerfi okkar er gjarnan mjög öflugt og margslungið og við tínum til óteljandi afsakanir fyrir því að gagnrýnin hafi ekki átt rétt á sér. Sbr. „Ég get alveg tekið gagnrýni .. ef hún er borin fram á RÉTTAN hátt!“ eða „Þetta er algjör misskilningur hjá þeim sem er að gagnrýna mig“ og við erum með margar útskýringar sem leiða viðkomandi fyrir sjónir að hann sé á villigötum eða „Ég get tekið gagnrýni - en þetta er bara nöldur!“ Allt þetta þekkjum við og þurfum ekki að fyrirverða okkur fyrir óttann sem framkallar vörnina því við höfum einfaldlega ekki „þjálfun“ í erfiðum tjáskiptum.

	ÁLFT	HREYSI	RÖDD	FISK- SPYRÐ- AN	SSÁVAR- DÝRIÐ	DRJÓL- AR	LEÐ- BILAD- UR		YNDIÐ	BLÓM- ANNA		DEKK- IR	UTAN	SÖDD	GREMTE- LEG
	DÁNAR- DÆGUR						33				ÞUKLA- ÓSAM- STÆÐIR	4			
	AUM- UR	5						FÉLAG- ANUM ILL- DEILAN							51
	HINDR- AR				2		SLEIFIN LIT				39		TÓNNA ÞHREIN		
	FÖRUM- EFNI			SÚ- VIRÐA SKÝRA FRÁ				26			TÖLU- STAFUR		42		
	ELD- STÆÐI	SÖG	RÖT- NÖGUÐ SKELIN	8			SNÁÐ- INN ÆGIS- NÁLAR					FA- LEIK- ARNIR		EFNIS- LITILL	31
HREMM- IR		32			BYÐUR BYRGINN		FUGL- INN				STÖÐ SVALT		27		
ANÆSU				7	AFUND- IN VERK- FÆRI			TIL HAMS- LAUS		KEYRA + GUÐ BÆKL- INGUR	45				SAGBAN v GISTIR
	RÖLTA BER			44			GLAP MENN		HEIT VATNS- UPP- SPRETTA	JURT SVAR- DAGANN					3
HENCIL- MENN- UR		6			FADIR	47		KRINGLAN TÖK LINDIR VIÐ						BORÐ- HALDI	
GRAS	49		TIL SÖLU ÍGERÐIN				HÉRAÐ FISKUR	9					SUND TIL- DRÖG		
VELDUR ÓÞEG- INDUM					HÁS		YÖPN STÚLKA 2 EINS	38		11	HAG- NÝTA GELU- NAFNS				
	MAÐUR HVIÐ- RÓFAN				TRUFL- AR URGUR	34				GREINIR HLIFI		ÞREP			10
GREIN- IR		SÖLINA	VERSN- AR KROPP	35					MANN- NAFNS SKEIÐ- TÖLT				GJALD- GENGT		14
START- AR- ANUM						13	ÓNEFND- UR LITLAR					SMÁ- KORN			29
ERF- IÐAR	↓			46	HÖFUÐ- BÖL STILFÆRI						KLÆÐ- LAUS SKYLD	28			✓
KONA			KORÐUR DEILA			16		LÍKAMS HLUTANN HRYGG- DÝRIN		43		KVAÐ	KURÐI ATLAGA		
Á NÝTTAN LEIK				1	STRUN- SA HLUT- DEILD			GRUNA	FÖTUR		REIFT TAUTAR				
	ENDING SVEIKST UM AD META		ÓÐU- SKEL ÍSONIÐ				STÖR- FLJÓT LÍK- BRENSLA	12	BEISK- UR NEYTTU				15	FÆST VIÐ	
ÞÁTEK- UR + AF- KVAM- INU	↓	20						41				HÆÐA RÁFAR			
GRIBB- AN							ÞREK- UN RÖDD SAUGLI		21		TÍNIR DÆGUR				40
HA- VARLA- BEITA	18		FOR- SKEYTI DRÓ		FÆÐA MYNNI	48		NAUTIÐ ÁKVEÐA							MÁLA- FYLGJA
VEIDAR- FÆRI			MANN- NAFN MÁLMAUR					PEN- INGAR BLÖTS		52		17	ELTA UPPI		
SMÁ- VEGIS ÝTNI	↓	19		37	STÖÐUR DÆSEMÐ				SAUR	ÞARMAR HAND- SAMA					
DUFT- INU	24				FJALL HITI						GUÐ MISK- UNN			KYRDD ÆTI	
TRÁUM- KASTIÐ			GAGN HVAÐ	50			ÞRAUT- IN GRIPA		25			ÞVER- TRE RÖMV. TALA		TVI HLIÐI	
ÖVER- ANDI TUNGL			SKOTT- IÐ	36					22	GRÆN- METI		ÞVOTT- UR			
ÞAR TIL BAKA							VENDI UM + ÞRÓTUR	30							23

Jólaþrossgáta



Verðlaun kr. 12.000

Lausn þrossgátunnar í nóvemberblaðinu var málshátturinn; „Gott er að vera í góðum hóp og gerast honum líkur“. Yfir þrjúhundruð lausnir bárust en hlutskörpust varð að þessu sinni **Björk Emilsdóttir** starfsmaður hjá Olíufélaginu ehf. á Suðurlandsbraut. Hún hefur fengið verðlaunin kr. 8.000.

Þá er hér ný gáta til lausnar. Höfundur gefur þá vísibendingu að lausnina sé að finna í ljóði eftir Þorstein Erlingsson. Síðasti móttökudagur lausna er 10. janúar nk. Vinsamlegast látið kennitölu fylgja lausnum og skrifið „þrossgáta“ utan á umslag. Þú.

Utánáskriftin er: VR-blaðið, Húsi verslunarinnar, Kringlunni 7, 103 Reykjavík. Einnig er hægt að senda lausnina á netfangið vr@vr.is

Kjör á forystu VR

Samkvæmt lögum VR gerir uppstillingarnefnd tillögu um skipan í trúnaðarstöður félagsins.

Áhugasamir geta gefið kost á sér með því að senda inn skriflegt erindi til starfsmanns nefndarinnar, Elísabetar Magnúsdóttur á skrifstofu VR, einnig er hægt að senda erindið á uppstillingarnefnd@vr.is fyrir 22. desember 2003.

Uppstillingarnefnd mun stilla upp lista sem endurspeglar eins og hægt er félagið hvað varðar aldur, kyn og störf félagsmanna. Einnig verður litið til félagsaðildar og starfa fyrir félagið.

Kosið er um:

Formann, 7 meðstjórnendur og 3 til vara, 57 fulltrúa í trúnaðarráð og 25 til vara 2 skoðunarmenn reikninga og 2 til vara, 4 fulltrúa í stjórn Lífeyrisjóðs verzlunarmanna og 4 til vara.

Lyklaskápar í orlofshús



Um áramótin verða teknir í notkun lyklaskápar í orlofshúsum félagsins að Flúðum, Miðhúsaskógi, Skyggnesskógi og í Húsafelli. Þetta er gert til hagræðis fyrir félagsmenn og umsjónarmenn orlofshúsanna því mikil aukning hefur orðið á því að félagsmenn leigi orlofshús í miðri viku og eru þá oft seint á ferð.

Inni í skápnum er annar lítill skápur með fjögurra númera stafalás og er rétta númerið prentað á samninginn sem afhentur var við greiðslu orlofshússins. Mjög einfalt er að opna lásinn. Tölurnar eru settar á lásinn, ýtt á hann, togað og þá opnast lásinn auðveldlega og lykillinn að húsinu blasir við. Inni í húsunum er glær plastvasi með blöðum fyrir dvalargesti að fylla út, ef þeir hafa einhverjar athugasemdir um dvöl sína í húsinu. Við brottför skal setja blaðið í umslagið og lykillinn í skápinn, svo einfalt er það. Umsjónarmenn verða áfram þeir sömu og ber að leita til þeirra ef eitthvað bjatar á.

Gott er að hafa vasaljós meðferðis því á þessum tíma ársins er auðvitað oft myrkur þegar komið er í orlofshúsið....

Vissir þú að...

Árið 1984 var fyrst samið um desemberuppbot. Þá var hún aðeins kr. 1.500.

**Færð þú
umsaminn
hvíldartíma
í desember?**

**Starf okkar
eflir
þitt starf**