

Samkomulag forsendunefndar ASÍ og SA

Í kjarasamningum sem gerðir voru á milli SA og aðildarféлага ASÍ árið 2004 eru samhljóða ákvæði um samningsforsendur. Samningsforsendurnar eru tvær, þ.e. að verðlag þróist í takt við verðbólguþétt Seðlabanka Íslands og að þær kostnaðarhækkanir sem í samningunum felast yrðu almennt stefnumarkandi fyrir aðra samningsgerð á vinnumarkaði.

Sérstök forsendunefnd, skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af ASÍ og tveimur af SA, starfar skv. samningunum og er verkefni hennar er að meta hvort forsendur samninganna hafi staðist, leita eftir samstarfi við stjórnvöld og eftir atvikum setja fram tillögur um viðbrögð þar sem við á.

Samkvæmt samningunum skal taka forsendurnar til athugunar fyrir 15. nóvember árin 2005 og 2006. Ef samningsforsendur hafa staðist halda samningarnir gildi sínu óbreyttir. Komist nefndin að þeirri niðurstöðu að marktækt frávík hafi orðið frá annarri eða báðum samningsforsendunum getur hún annað hvort gert samkomulag um breytingar á samningunum, og halda þeir þá gildi sínu að teknu tilliti til niðurstöðu nefndarinnar, eða lýst því yfir að hún hafi ekki komist að samkomulagi og eru samningarnir þá uppsegjanlegir af hálfu samningsaðila fyrir 10. desember nk. og gildir uppsögn frá og með næstu áramótum þar á eftir.

Nefndin er sammála um að samningsforsendur hafi ekki staðist og hefur á þeim grundvelli gert eftirfarandi samkomulag.

1. Sérstök eingreiðsla í desember 2005

Eigi síðar en 15. desember 2005 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 26.000, til starfsmanna sem hafa verið í fullu starfi allt árið í sama fyrirtæki og eru í starfi í síðustu viku nóvember eða í fyrstu viku desember. Starfsfólk í hlutastarfi sem uppfyllir sömu skilyrði skal fá greitt hlutfallslega.

Uppgjörstímabil er almanaksárið, en fullt ársstarf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur, eða meira, fyrir utan orlof. Starfsfólk með skemmri starfstíma skal fá greitt hlutfallslega miðað við starfstíma sinn. Eingreiðsla þessi verður þó eigi lægri en kr. 4.500 m.v. fullt starf.

Fjarvera frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu atvinnurekenda lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs telst til starfstíma í þessu samhengi.

Við mat á störfum sem eðlis síns vegna miðast ekki við unna dagvinnutíma, skal miða við unna daga og vinnustundir (hámark 8 klst. á dag). Við útreikning eingreiðslunnar skal ekki draga frá starfstíma í barnburðarleyfi skv. gildandi lögum.

Iðnnemar á námssamningi og starfsbjálfunarnemar fá greiddar kr. 16.400. Réttur til greiðslu sérstakrar eingreiðslu skal vera í réttu hlutfalli við starfstíma. Fullt starf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur (1800 dagvinnustundir) eða meira fyrir utan orlof. Hjá iðnnemum á námssamningi telst námstími í skóla sem unninn tími.

Starfsmaður sem er í ráðningarsambandi við fyrirtæki en er ekki á launaskrá vegna hraefnisskorts í desember missir ekki rétt til eingreiðslunnar og reiknast sá tími með

Ad AGS

DA

við útreikning eingreiðslunnar mæti hann til vinnu að lokinni fjarveru vegna hráefnisskorts.

Orlof er innifalið í eingreiðslunni.

2. Almenn launahækkun 1. janúar 2007 verði 0,65% hærri en ella

Almenn launahækkun 1. janúar 2007 verður 0,65% hærri en samningar aðila kveða á um verði þeim ekki sagt upp frá og með ársbyrjun 2007.

3. Lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Ákvæði í samningum aðila um lágmarkstekjur fyrir fullt starf verði kr. 108.000 frá 1.1. 2006 og kr. 110.000 frá 1.1. 2007.

Á grundvelli framangreindra breytinga á kjarasamningum, yfirlýsingar ríkisstjórnar íslands og samkomulags ASÍ og SA um meginútlínur í nýju kerfi atvinnuleysistrygginga, dagsett 15. nóvember 2005, halda kjarasamningar á samningssviði aðila gildi sínu áfram og uppsögn þeirra því ekki heimil í desember 2005. í framangreindu felst full og endanleg niðurstaða í starfi nefndarinnar vegna athugunar á samningsforsendum á árinu 2005.

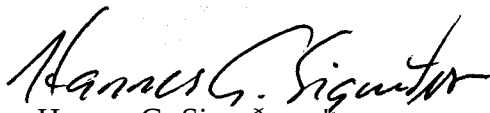
Reykjavík, 15. nóvember 2005



Ari Edwald



Gylfi Arnbjörnsson



Hannes G. Sigurðsson



Ólafur Darri Andrason