

14

15

Ársskýrsla VR 2014 – 2015

Virðing  
Réttlæti

VR



<b>Félagið í hnotskurn</b>	<b>4</b>
<b>Ávarp formanns</b>	<b>6</b>
Stjórn VR starfsárið 2014 - 2015	6
<b>Kjarasamningar</b>	<b>7</b>
Undirbúningur kjarasamninga	7
Kröfugerð VR og Landssambands ísl. verzlunarmanna 2015	7
Aðrir kjarasamningar	9
<b>Kjaramál</b>	<b>10</b>
Jafnaðarkaup	10
Dómsmál	10
<b>Ráðgjöf</b>	<b>11</b>
STARF – vinnumiðlun og ráðgjöf	11
VIRK starfsendurhæfingarsjóður	11
<b>Sjúkrasjóður</b>	<b>12</b>
Styrkveitingar úr Sjúkrasjóði VR	12
Breyting á reglugerð Sjúkrasjóðs VR	12
Framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs VR starfsárið 2014 – 2015	12
<b>Orlofsmál</b>	<b>13</b>
Nýting orlofshúsa og tjaldvagna 2013 - 2014	13
Afsláttarmiðar og kort	13
Miðhúsaskógur	13
Stjórn orlofssjóðs VR starfsárið 2014 – 2015	13
<b>Fræðslumál</b>	<b>14</b>
Starfsmenntamál	14
VR-Skóli lífsins	14
Fyrirlestrar og námskeið	14
<b>Jafnréttismál</b>	<b>15</b>
Jafnlaunavottun VR	15
Kynjabókhald VR	15
<b>Lagabreytingar</b>	<b>16</b>
<b>Ályktanir, fundir og samskipti</b>	<b>18</b>
Ályktun stjórnar VR vegna fjárlagagrumvarps ríkisstjórnarinnar	18
Fundir starfsárið 2014 – 2015	18
Nefndir og stjórnir	18
Erlend samskipti	18
<b>Önnur starfsemi</b>	<b>19</b>
VR varasjóður	19
Starfsemi þjónustudeildar	19
Rannsóknir og kannanir	19
Útgáfu- og kynningarmál	19
Allsherjaratkvæðagreiðsla um kjör vegna framboða til trúnaðarstarfa	20
VR stefnir ríkinu vegna breytinga á atvinnuleysisbótum	20
Breyttar reglur um val á fulltrúum VR í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna	20
Félagsgjald	20
Laun stjórnarmanna	20
Félagsmál	21
Samþykktar stefnur stjórnar	21
Félagatal	21
Skipulag skrifstofu	22
Fastráðnir starfsmenn á skrifstofu 1. mars 2015	22
Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2014	23
Trúnaðarráð	23
Trúnaðarmenn á vinnustöðum	23
<b>Ársreikningur 2014</b>	<b>24</b>
Skýrsla stjórnar	24
Áritanir	25
Rekstrarreikningur 2014	26
Efnahagsreikningur 31. desember 2014	27
Yfirlit um sjóðstreymi ársins 2014	28
Rekstrarreikningur ársins 2014	29
Efnahagsreikningur 31. desember 2014	30
Skýringar	31

# Félagið í hnotskurn

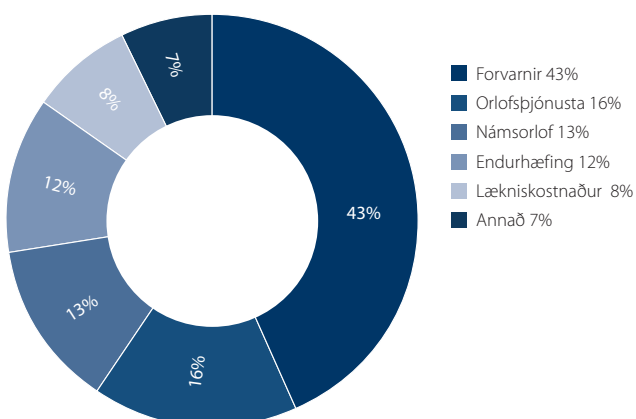
## Almenn starfsemi og þjónusta 2013 - 2014

	2014	2013
Fjöldi félagsmanna	30.373	29.781
Kjaramál til meðferðar fyrir félagsmenn	1.512	1.417
Starfsmennta- og tólmundastyrkir, fjöldi félagsm.	6.033	4.907
Styrkir úr VR varasjóði, fjöldi félagsmanna	14.330	13.753
Fjöldi bótaþega úr Sjúkrasjóði	993	1.118
Fjöldi atvinnuleitenda sem nýtti úrræði STARFs	1.002	745
Fjöldi nýskráðra í þjónustu hjá ráðgjöfum VIRK hjá VR	300	244
Nýting orlofshúsa, fjöldi útleiga	3.534	3.553

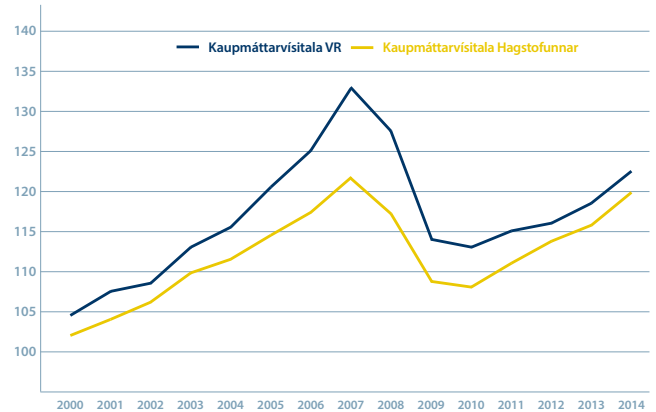
## Lykiltölur VR 2014

	2014
Félagsgjöld	906.844.552
Sjúkrasjóðsiðgjöld	1.281.545.541
Orlofssjóðsiðgjöld	311.956.069
Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta	150.063.753
Aðrar tekjur	170.014.684
<b>Samtals tekjur</b>	<b>2.820.424.599</b>
Bætur og styrkir	839.509.352
Greiðsla úr varasjóði	487.422.772
Rekstrargjöld	1.171.677.696
<b>Samtals gjöld, bætur og styrkir</b>	<b>2.498.609.820</b>
Fjármagnsliðir	346.184.274
<b>Hrein (gjöld) tekjur til ráðstöfunar</b>	<b>667.999.053</b>

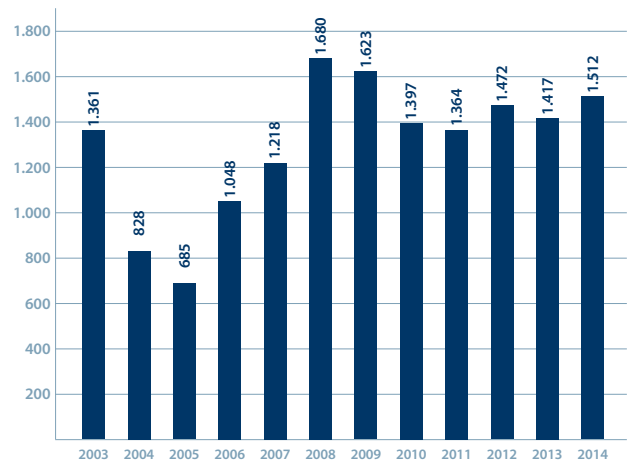
## Styrkir úr VR varasjóði 2014



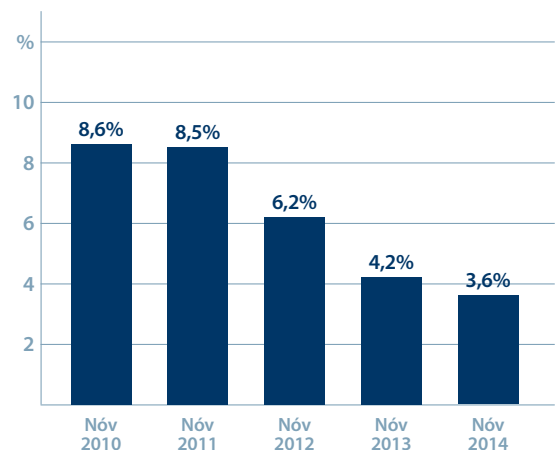
## Þróun Kaupmáttarvísitalu VR



## Heildarfjöldi kjaramála á ári 2000 - 2014

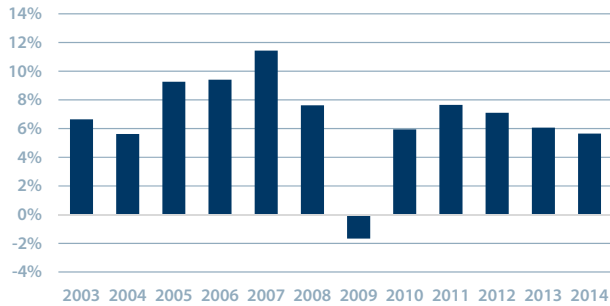


## Atvinnuleysi félagsmanna í nóvember 2010 - 2014

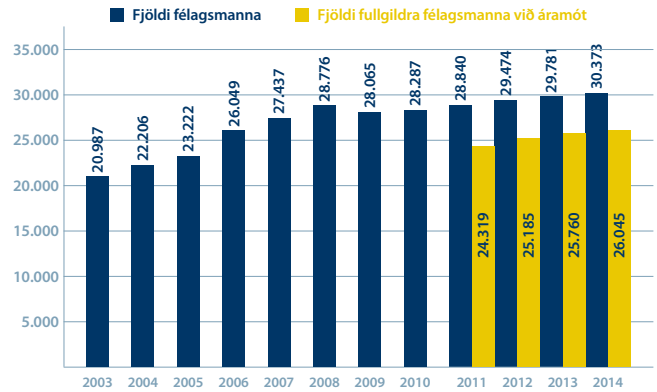


# Félagið í hnotskurn

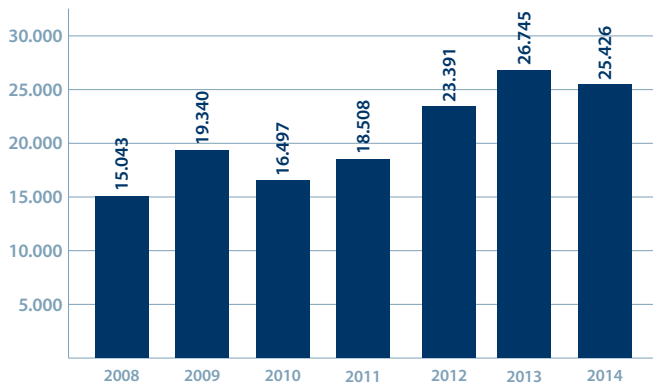
## Þróun launavísitölu VR



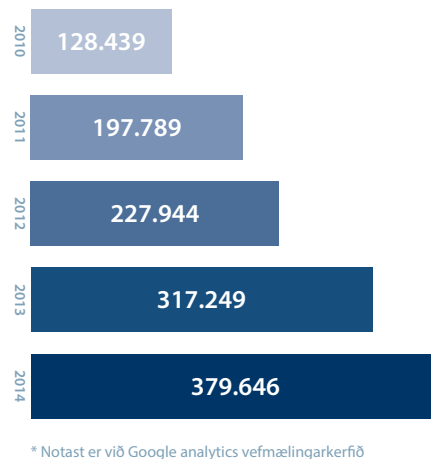
## Fjöldi félagsmanna



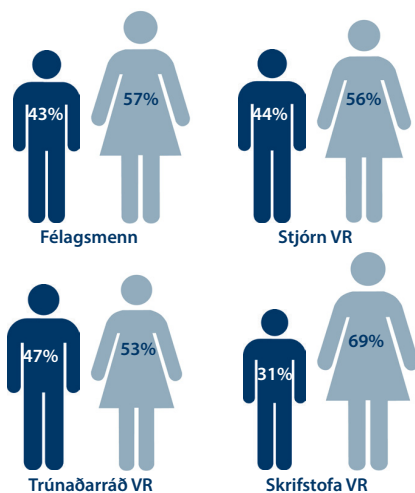
## Komur á skrifstofu VR í Reykjavík



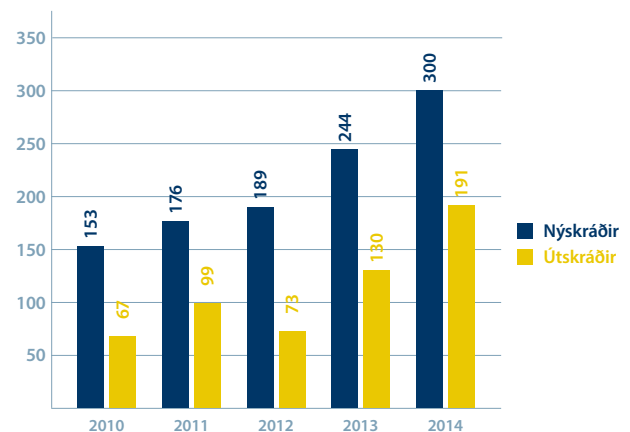
## Heimsóknir á heimasíðu VR



## Kynjabókhald VR 2014



## Fjöldi VR félaga í þjónustu hjá VIRK



# Ávarp formanns

Á nýliðnu starfsári stjórnar VR bar kjaramálin hæst en kjarasamningar félagsins eru lausir og nýir ekki í sjónmáli, því miður. Síðustu kjarasamningar VR og atvinnurekenda, sem undirritaðir voru í lok árs 2013, voru aðfarasamningar til skamms tíma og vonir okkar stóðu til þess að þeir myndu leiða okkur inn í langtímasamning. Þær vonir rættust ekki, í dag bendir allt til þess að samið verði öðru sinni til skamms tíma.

Í síðustu samningum voru sett metnaðarfull markmið hvað verðlagsþróun varðar. Þau gengu eftir og gefa okkur góðan grunn að byggja á. En krafa okkar snýst fyrst og síðast um leiðréttingu á launum félagsmanna í ljósi þeirra hækkana sem samið var um við aðra hópa í þjóðfélaginu. Það verður að ríkja þjóðarsátt um að launafólk geti framfleytt sér af dagvinnulaunum sínum en þurfi ekki að leggja nótt við dag til að hafa í sig og á. Um það snúast næstu kjarasamningar.

Samskipti VR og félagsmanna eru mikil og hafa aukist, eins og sjá má í skýrslunni. Kjaramálasvið félagsins fékk til meðferðar fimmtán hundruð mál á síðasta ári sem er aukning frá fyrra ári. Á skrifstofu félagsins komu 25 þúsund félagsmenn og símtölin voru hátt í 70 þúsund talsins. Ég heimsótti á þriðja þúsund félagsmenn á vinnustaði þeirra og enn fleiri tóku þátt í ýmsum uppákomum á vegum félagsins, eins og 1. maí, kynningu á Fyrirtæki ársins og kaffi eldri borgara á uppstigningardegi.

Félagsmenn leita til okkar þegar á bjátar, þegar þeir vilja fagna með okkur og ekki síst til að sækja til okkar ýmsa þjónustu og styrki. Í því samhengi vil ég sérstaklega minnst á starfsmenntamálin en á þau leggjum við áherslu í kjarasamningum. Mikil aukning var á starfsmenntastyrkjum milli 2013 og 2014 sem fyrst og fremst má rekja til breytinga á reglum. Það er ánægjulegt að sjá að þessar breytingar eru að skila þeim ávinningi sem að var stefnt. Ég vil einnig nefna VR-Skóla lífsins sem er nýtt verkefni á sviði starfsmenntamála fyrir ungt fólk en honum var hleypt var af stokkunum haustið 2014. Þetta verkefni hefur vakið verðskuldaða athygli.

Jafnréttismálin voru eitt af helstu baráttumálum félagsins á liðnu starfsári, eins og undanfarin ár. Jafnlaunavottun VR er öflugt stjórnæki fyrir atvinnurekendum til að meta eigin stöðu og er framlag okkar til þeirrar samvinnu atvinnurekenda og launafólks sem nauðsynleg er í jafnréttisbaráttunni. Árið 2015 er merkilegt ár í jafnréttisbaráttunni en á þessu ári fögnum við m.a. 100 ára afmæli kosningaréttar kvenna. Vonandi verður þetta ár til þess að vekja fleiri til vitundar um það mannréttindabrot sem launamunur kynjanna sannarlega er.

VR hefur lagt sitt af mörkum í þeirri þjóðfélagsumræðu sem átt hefur sér stað síðustu misseri. Félagið birti Kaupmáttarvísitölu VR í fyrsta sinn síðastliðið haust og fylgdist náið með þróun helstu lykiltalna á vinnumarkaði og í efnahagslífinu. Það er brynt að rödd félagsins heyrir og að hagsmunum félagsmanna verði haldið á lofti. Það er okkar verkefni og hlutverk og við munum hvergi gefa eftir á þeirri vegferð.

Ólafía B. Rafnsdóttir, formaður VR

## Stjórn VR starfsárið 2014 - 2015

Ólafía B. Rafnsdóttir formaður

Bjarni Þór Sigurðsson varaformaður

Sigurður Sigfússon ritari

Ásta Rut Jónasdóttir, Benóný Valur Jakobsson, Birgir Már Guðmundsson, Dóra Magnúsdóttir, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir, Ingibjörg Ósk Birgisdóttir, Páll Örn Lindal, Ragnar Þór Ingólfsson, Rannveig Sigurðardóttir og Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir.

**Varamenn:** Ólafur Reimar Gunnarsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir og Gísli Kristján Gunnsteinsson.



Efri röð frá vinstri: Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Ólafur Reimar Gunnarsson, Ingibjörg Ósk Birgisdóttir, Páll Örn Lindal, Gísli Kristján Gunnsteinsson, Birgir Már Guðmundsson, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Benóný Valur Jakobsson, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir og Dóra Magnúsdóttir. Fremri röð frá vinstri: Rannveig Sigurðardóttir, Bjarni Þór Sigurðsson varaformaður, Ólafía B. Rafnsdóttir formaður, Sigurður Sigfússon ritari og Ásta Rut Jónasdóttir. Á myndina vantar Ragnar Þór Ingólfsson.

Kjarasamningar VR og atvinnurekenda runnu út í lok febrúar 2015. Þeir samningar voru undirritaðir í lok árs 2013 og voru aðfarasamningar til skamms tíma þar sem samið var um launabreytingar og viðræðuáætlun vegna næstu kjarasamninga. Árið 2014 helgaðist því að stórum hluta að undirbúningi næstu samningalotu.

## Undirbúningur kjarasamninga 2015

Kröfugerð VR í viðræðum vegna kjarasamninga 2015 skiptist annars vegar í sérkröfur og hins vegar í launalið. Sérkröfurnar byggja á þeirri kröfugerð sem lögð var fram við kjarasamninga 2013, enda voru þeir samningar stuttir og snerust nær eingöngu um launaliðinn.

Kjaranefnd VR, stjórn og trúnaðarráð komu að mótun kröfugerðar félagsins og hófst sú vinna strax í kjölfar undirritunar samningsins í lok desember árið 2013. Kjaranefnd fundaði fjórum sinnum um kröfurnar og trúnaðarráð fjallaði um kröfugerðina á þremur fundum. Þá gerði VR tvær kannanir meðal félagsmanna í aðdraganda kjarasamningaviðræðna, rýnikönnun haustið 2014 og úrtakskönnun um miðjan janúar 2015. Niðurstöður beggja kannanna sýna að félagsmenn VR vilja í auknum mæli sjá áherslu á beinar launahækkunir og aukinn kaupmátt í kjarasamningum. Á fundi trúnaðarráðs VR um miðjan febrúar 2015 var kröfugerðin samþykkt með miklum meirihluta fundarmanna og formanni veitt umboð til að leggja hana fyrir viðsejendur félagsins. Kröfugerðin var svo kynnt atvinnurekendum á fundum um miðjan og síðari hluta febrúar 2015.

Í aðdraganda kjarasamningaviðræðna tók VR virkan þátt í umræðunni í samfélaginu. Félagið birti í fyrsta skipti Kaupmáttarvísitölu VR í september 2014 en hún sýnir þróun kaupmáttar útborgaðra launa félagsmanna. Til samanburðar má nefna að Kaupmáttarvísitala Hagstofu Íslands sýnir kaupmátt tímakaups fyrir skatt. Þróun beggja vísitalna síðustu ár má sjá á bls. 4 og á heimasíðu VR, vr.is.

Formaður VR og hagfræðingur félagsins fjölluðu um þróun efnahags- og atvinnumála í fjölda greina og viðtala í aðdraganda kjarasamningaviðræðna, bæði á vef félagsins og í almennum fjölmiðlum. Umfjallanir voru m.a. um aukinn vaxtamun bankanna, verðlagsþróun, áhrif launa á verðlag, áhrif hækkunar lágmarkslauna á atvinnustig og almennt um stöðuna í íslensku efnahagslífi svo fátt eitt sé nefnt. Þá ályktaði stjórn félagsins gegn áherslum í fjárlagafrumvarpi ríkisstjórnarinnar fyrir árið 2015, sjá nánar á bls. 18.

VR lagði fram kröfugerð sína gagnvart Samtökum atvinnulífsins þann 13. febrúar 2015 og gagnvart Félagi atvinnurekenda þann 20. sama mánaðar. Hér að neðan er kröfugerð VR gagnvart SA birt í heild sinni, en kröfur félagsins gagnvart FA eru nánast samhljóma.

## Kröfugerð VR og Landssambands ísl. verzlunarmanna 2015

Markmiðið með gerð kjarasamninga er að auka ráðstöfunartekjur launafólks. Félagsmenn VR og LÍV, Landssambands íslenzkra verzlunarmanna, gera þá réttmætu kröfu að laun þeirra verði leiðrétt í ljósi kauphækkana annarra hópa á vinnumarkaði síðustu misseri og að sanngirni verði höfð að leiðarljósi í kjarasamningagerðinni. VR/LÍV leggja einnig áherslu á mikilvægi starfsmenntunar í kjaraviðræðunum og að menntun sem í boði er sé markviss, í takt við þarfir atvinnulífsins og verði metin til launa.

### Forsendur kjarasamninga

VR/LÍV telja skynsamlegt að gera kjarasamning til skemmri tíma. Staðan á vinnumarkaði og í efnahagslífinu bindur hendur okkar og litlar forsendur eru fyrir langtímasamningi. Stöðugleiki í íslensku efnahagslífi stendur ótryggjum fótum þar sem óvissa ríkir um afnám gjaldeyrishaftanna á þessu ári.

Ljóst er að árangur náðist með síðustu kjarasamningum hvað varðar verðbólguþátt þeirra. En aðrir hópar en félagsmenn VR/LÍV fengu umtalsvert meiri launahækkunir á tímabilinu. Á árinu 2014 lítur út fyrir að afkoma fyrirtækja verði góð og að flest fyrirtæki á markaði muni skila umtalsverðum hagnaði. Auk þess lítur út fyrir að árið 2015 verði hagfellt fyrir atvinnulífið en Seðlabanki Íslands reiknar með 4,2% hagvexti á árinu og hækkun á helstu útflutningsafurðum.

Markmið kjarasamninga er að auka kaupmátt ráðstöfunartekna heimilanna. Milli árána 2012 og 2013 dróst kaupmáttur saman um 0,7% eftir litla hækkun, eða 0,3%, milli árána 2011 og 2012. Árið 2013 var kaupmáttur ráðstöfunartekna svipaður og hann var árið 2003. Kaupmáttarvísitala VR hækkaði um 3,6% milli árána 2013 og 2014. Ef kaupmáttur ráðstöfunartekna heimilanna hækkar svipað á árinu 2014 má búast við að hann verði nálægt því sem hann var um áramót 2003 / 2004.

### Launaþróunartrygging

Að mati VR/LÍV er launaþróunartrygging, eða svokallaður baksýnispegill, best til þess fallin að tryggja sanngirni við þær leiðréttingar sem félagsmenn gera réttmæta kröfu til. VR/LÍV leggja til viðmiðunar hækkunir í kjarasamningum opinberra starfsmanna og gera kröfu um krónutöluhækkun fyrir tímabilið 31. desember 2013 til og með 28. febrúar 2015.

# Kjarasamningar

Grunnhækkun launa við gildistöku samningsins er kr. 50 þúsund fyrir þá starfsmenn sem voru í starfi hjá sama launagreiðanda þann 31. desember 2013. Frá grunnhækkun dregst önnur sú launahækkun sem starfsmaður hefur fengið frá 1. janúar 2014 til og með 28. febrúar 2015. Miða skal við heildarlaun, þ.e. föst og reglubundin viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast. Frádráttur getur aldrei numið meiru en grunnhækkun.

## Dæmi um launapróunartryggingu (miðað er við laun fyrir fullt starf):

Lágmarkslaun sem voru kr. 204.000 í desember 2013 og eru í dag kr. 214.000 skv. síðustu kjarasamningum, myndu hækka um kr. 40.000 og yrðu kr. 254.000.

Mánaðarlaun sem voru kr. 350.000 í desember 2013 og eru í dag kr. 359.800, skv. síðustu kjarasamningum, myndu hækka um kr. 40.200 og yrðu kr. 400.000.

Mánaðarlaun sem voru kr. 700.000 í desember 2013 og eru í dag kr. 719.600, skv. síðustu kjarasamningum, myndu hækka um kr. 30.400 og yrðu kr. 750.000.

Grunnhækkun starfsmanna sem hófu störf á tímabilinu 2. janúar 2014 til 31. desember 2014 er kr. 30 þúsund. Frá grunnhækkun dregst önnur sú launahækkun sem starfsmaður hefur fengið frá 2. janúar 2014 til og með 28. febrúar 2015. Miða skal við heildarlaun, þ.e. föst og reglubundin viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast. Frádráttur getur aldrei numið meiru en grunnhækkun.

## Starfsmenntamál

Aukin menntun og fræðsla eru grunnurinn að styrkari stöðu verslunar- og þjónustufólks. Mikilvægt er að fulltrúar vinnumarkaðarins, í samstarfi við menntayfirvöld í landinu, ljúki við að skilgreina starfsmenntun fyrir starfsfólk í verslunar- og þjónustugreinum með námslokum sem verða metin til launa. Í boði verði samfelld nám á framhaldsskólastigi fyrir starfsfólk í verslunar- og þjónustugreinum.

Þá telja VR og LÍV brýnt að tryggja að starfsmenn með stutta formlega menntun fái tækifæri til að fá reynslu sína metna í raunfærnimati sem skili þeim áleiðis að formlegri starfsmenntun.

VR og LÍV telja mikilvægt að fulltrúar vinnumarkaðarins sammælist um bókun um starfsmenntamál í þessum kjarasamningi.

## Aðrar kröfur

VR/LÍV lögðu fram kröfugerð í tengslum við gerð kjarasamningar árið 2013. Þá var skrifað undir eins árs aðfarasamning þar sem áhersla var lögð á launaliðinn og undirbúning nýs samnings. Kröfugerð frá 2013 hvað varðar aðra þætti en laun er því enn til umræðu á vettvangi VR/LÍV og atvinnurekenda. Kröfur hvað varðar aðra þætti en launaliðinn eru birtar hér að neðan.

## Laun og orlofsréttindi

- Orlofsréttindi verði aukin, m.a. með það að markmiði að tryggja áunninn orlofsrétt enn frekar. Þá þarf að leysa ágreining sem verið hefur uppi varðandi ávinnslu orlofs eftir 5 ára starf hjá fyrirtæki.
- Launagreiðslur í kjölfar vinnuslysa verði þær sömu og vegna veikinda þannig að föst og reglubundin laun verði greidd, eins og gert er í almennum veikindarétti.
- Launagreiðslur á rauðum dögum verði settar inn í kjarasamning aðila með skýrari hætti en áður.
- Hækkun desember- og orlofsuppbóta skv. almennum hækkunum.
- Farið verði sérstaklega yfir launabátt starfsmanna sem starfa í gestamóttökum hótela, apótekum og þeirra sem starfa í ferðaþjónustu.
- Launagreiðendum verði gert skylt að boða starfsmenn til árlegs viðtals um starf og launakjör með sannanlegum hætti.

## Vinnutími

- Ferðatími vegna ferðalaga á vegum vinnuveitanda teljist til vinnutíma og greiðist samkvæmt því.

## Atvinnuöryggi

- Nefnd hefur verið starfandi varðandi öryggi og aðbúnað verslunarfólks. Vinna nefndarinnar er langt komin og hefur gengið vel. Lagt er til að niðurstöður hennar verði lagðar til grundvallar bókonar í kjarasamningi aðila með það að markmiði að bæta stöðu verslunarfólks.
- Mikilvægt er að ræða sveigjanleg starfslok starfsmanna vegna aldurs með það að markmiði að tryggja góða framkvæmd í þessum málaflokki.



## Lífeyrismál, tryggingar, veikindaréttur o.fl.

- Launamenn séu að fullu slysatryggðir á ferðalögum erlendis í þágu vinnuveitanda, sbr. bókun frá árinu 2011.
- Allur kostnaður vegna læknisvottorða og komugjalda verði greiddur af launagreiðanda, ef vinnuveitandi óskar eftir læknisvottorði vegna veikinda.
- Veikindaréttur vegna barna verði útvíkkaður til að mæta veikindum maka og foreldra.
- Unnin verði frekari endurskoðun á ákvæðum um tryggingar launþega.

## Jafnréttismál

- VR og LÍV krefjast þess að baráttan gegn kynbundnum launamun á vinnumarkaði verði hert en þar hefur VR verið í forystu á undanförunum árum. Jafnlaunavottun er stjórnæki sem VR hefur sett fram í því sambandi og hvetur atvinnurekendur til aukins samstarfs til að tryggja öllum á vinnumarkaði sömu laun fyrir sömu eða sambærilega vinnu.

## Annað

- „Pakkalaun“ verði nánar skilgreind og hvað í þeim felst, s.s. hvert er verðgildi dagvinnu, eftirvinnu og yfirvinnu hjá hverjum launþega. Auk þess þarf að tryggja að réttindi launþega skv. kjarasamningi geti ekki fallið undir pakkalaun nema með sérstöku samkomulagi milli VR/LÍV annarsvegar og SA hinsvegar.
- Farið verði yfir réttarstöðu fólks sem er í hlutastörfum og/eða íhlaupastörfum.
- Farið verði sérstaklega yfir réttarstöðu fólks sem vinnur á bakvöktum, bæði hvað varðar greiðslur og útköll.

Að öðru leyti er vísað til sameiginlegra krafna aðildarféлага ASÍ.

## Aðrir kjarasamningar

Nýr kjarasamningur Elkem og Samtaka atvinnulífsins var undirritaður 21. mars 2014. Hann var samþykktur í atkvæðagreiðslu með 70% greiddra atkvæða. Á kjörskrá voru 134. Kjörsókn var 82,8%, alls greiddu 111 manns atkvæði. Já sögðu 77, eða 70%, nei sögðu 33 eða 29%. Einn seðill var auður.

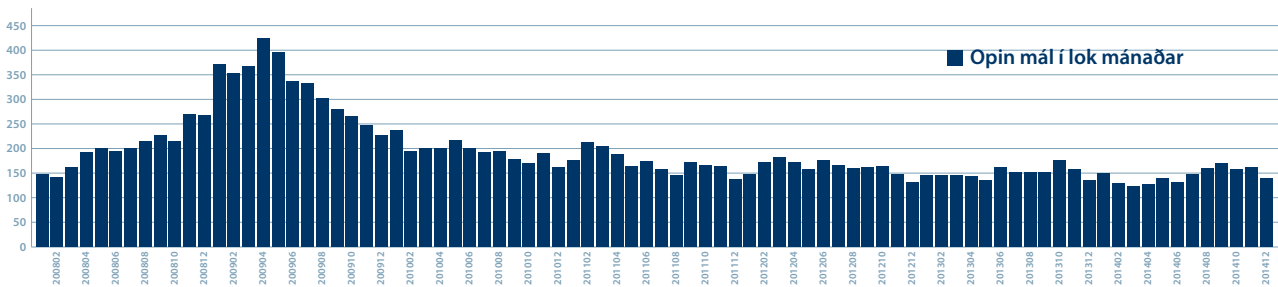
## Myndir frá VR deginum í september 2014



# Kjaramál

Mál sem komu til vinnslu hjá kjaramálaráðgjöfum VR á árinu 2014 voru 1.512 samanborið við 1.417 mál árið 2013. Fjölgun á milli ára er tæplega 7%. Málafjöldi á árunum 2011 – 2013 var mjög svipaður en árið 2014 og þróunin á fyrstu mánuðum ársins 2015 gefa til kynna að málum sé að fjölga á nýjan leik. Tölur síðustu ára benda til þess að fylgni sé milli málafjölda á kjaramálasviði VR og hreyfanleika á vinnumarkaði, að hrunárunum 2008 – 2009 undanskyldum en þá var málafjöldi í sögulegu hámarki eins og sjá má á grafinu hér að neðan. Aukning á fjölda mála á kjaramálasviði VR kann þannig að vera til marks um aukinn hreyfanleika á vinnumarkaði sem er kærkomin breyting frá þeirri stöðnun sem einkennt hefur markaðinn frá hruni.

## Fjöldi mála á kjaramálasviði VR 2008 - 2014



Um áramótin 2014 – 2015 var félagið með 112 mál í vinnslu, þar af 43 sem voru komin til meðhöndlunar hjá lögmanni félagsins. Af þessum 112 málum má rekja 103 til árána 2013 og 2014 en níu eru eldri.

Árið 2014 var að mörgu leyti nokkuð hefðbundið, flest málanna sem komu til kasta sérfræðinga kjaramálasviðs sneru að uppsögnum starfsmanna og ágreiningi í tengslum við það, en auk þess valda orlofsgreiðslur við starfslok oft deilum sem leita þarf aðstoðar sérfræðinga félagsins til að leysa. Þá eru samskipti á vinnustöðum málaflokkur sem hefur aukist að umfangi síðustu ár og bárust kjaramálasviði nokkur slík mál til úrlausnar á árinu 2014.

## Jafnaðarkaup

Á undanförunum mánuðum hefur verið mikil umræða um jafnaðarkaup, lögmæti þess og útreikninga. Fjallað hefur verið um málið í fréttum og gaf félagið út upplýsingabækling þar sem ítarlega var fjallað um jafnaðarkaup auk almennra réttinda. Starfsmenn kjaramálasviðs dreifðu þessum upplýsingum til félagsmanna í verslunum og var sérstök áhersla lögð á að ná til þeirra sem vinna utan hefðbundins dagvinnutíma, t.d. á kvöldin og um helgar.

## Dómsmál

Á hverju ári fara nokkur mál sem varða hagsmuni félagsmanna fyrir dómstóla. Meðal þeirra réttinda sem reyndi á fyrir dómstólum á nýliðnu starfsári stjórnar voru veikindaréttur, áunnin réttindi og orlofsréttur og er hér að neðan stiklað á stóru í þremur málum.

Í einu málanna var deilt um rétt félagsmanns til orlofstöku á háannatíma í rekstri fyrirtækisins þar sem hann starfaði. Félagismaðurinn taldi sig hafa heimild til að taka orlof á ákveðnum árstíma en þegar hann kom til baka úr fríi var honum vikið fyrirvaralaust frá störfum og bar vinnuveitandinn því við hann hafi ekki veitt heimild til orlofs. Dómarinn dæmdi félagsmanninum hins vegar í hag og benti á að orlof skuli ákveðið í samráði við launþega sem ekki hafi verið gert í þessi dæmi. Ekkert réttlætti því fyrirvaralaus uppsögn félagsmannsins.

Í öðru máli kom upp ágreiningur um áunninn veikindarétt. Félagismaðurinn vann hjá fyrirtækinu í ágúst til desember 2012 og aftur frá mars til júní 2013 þegar hann veikist. Hann var frá vegna veikinda í tæpa tvo mánuði en þegar hann kom aftur til vinnu var frekara vinnuframlagi hans hafnað. Vinnuveitandinn hélt því fram að starfismaðurinn hafi lokið veikindarétti sínum, ætti ekki veikindarétt frá fyrra starfstímabili sínu hjá fyrirtækinu og að ráðning hans hafi verið tímabundin. Dómurinn féllst hins vegar á kröfu félagsmannsins um greiðslu allan veikindatímamann og viðurkenndi þannig áunninn rétt hans.

Í þriðju máli kom upp dæmi Héraðsdómur Reykjavíkur félagsmanni VR í hag í máli sem varðaði rétt til launa. Félagismaðurinn var ráðinn til starfs hjá fyrirtæki í gegnum átaksverkefni á vegum Vinnuálagstofnunar sem greiddi hluta launa hans. Félagismaðurinn fékk hins vegar ekki launin greidd fyrir allan starfstíma sinn og leitaði hann til VR. Vinnuveitandi hélt því fram að félagismaðurinn hafi ekki sinnt vinnu sinni og þannig ekki staðið við starfssamning sinn. Launaseðlar voru hins vegar gefnir út og taldi dómurinn ljóst að félagismaðurinn ætti kröfu á hendur fyrirtækinu. Fyrirtækið var tekið til gjaldþrotaskipta eftir árangurslaust fjárnám.

## STARF – vinnumiðlun og ráðgjöf

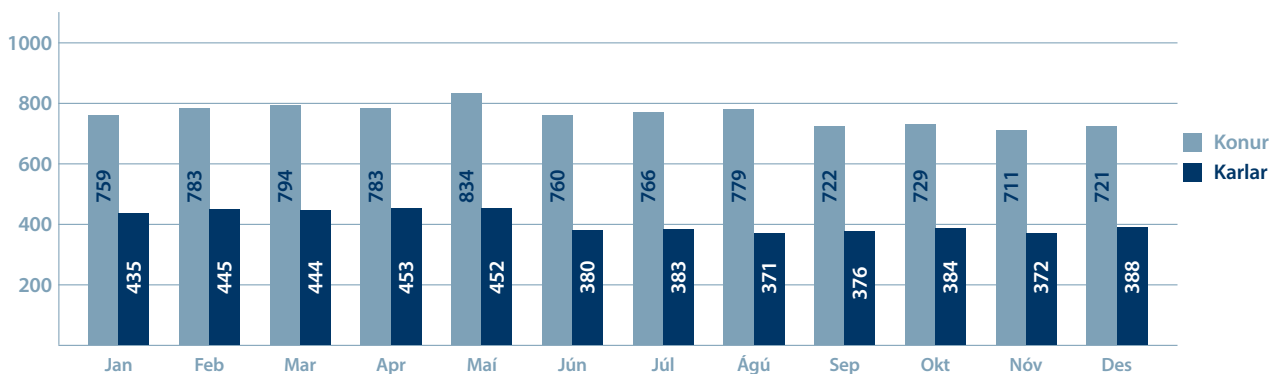
Atvinnuleitendum í VR stendur til boða persónuleg og einstaklingsmiðuð þjónusta og fjölbreytt náms- og starfstengd úrræði sem nýtast þeim markvisst í atvinnuleit. Árið 2014 komu 1.002 atvinnuleitendur í hvers kyns markmiða- og greiningarviðtöl til atvinnuráðgjafa.

Á árinu voru haldnir 26 kynningarfundir, 1.479 voru boðaðir en 1.141 mætti. Einnig voru haldnir 20 starfsleitarfundir, 1.135 voru boðaðir og mættu 992 á fundina. Alls luku 424 námskeiðinu Starfsleitarstofa. Námskeiðið er skipulagt og hannað af VR í samstarfi við Mími símenntun og er atvinnuleitendum skylt að mæta.

Alls voru 1.629 einstaklingar skráðir á önnur námskeið, m.a. sérstök námskeið til að mæta þörfum þeirra sem að hafa verið lengi án atvinnu, t.d. bókhalds- og tölvunámskeið, námskeið menntastoða Mímis og íslenskunámskeið. Þá var á árinu gerður 301 námssamningur við atvinnuleitendur en námssamningar gera þeim kleift að stunda nám á framhalds- eða háskólastigi samhliða greiðslu atvinnuleysisbóta og auðvelda þeim aðgengi að Lánasjóði íslenskra námsmanna. Þá fengu 194 atvinnuleitendur samþykka námsstyrki.

21 einstaklingur lauk samningi um atvinnutengda endurhæfingu í samstarfi við VIRK starfsendurhæfingarsjóð. Jafnframt luku 12 einstaklingar þátttöku í úrræðinu Eigið frumkvöðlastarf í samstarfi við Nýsköpunarmiðstöð Íslands. Þá voru 134 ráðnir í vinnumarkaðsúrræði.

## Atvinnuleysi meðal félagsmanna VR 2014



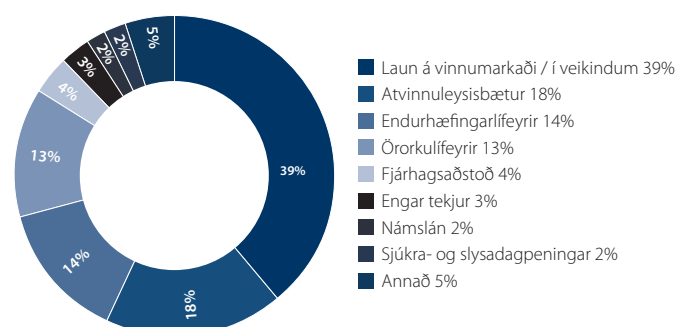
## VIRK starfsendurhæfingarsjóður

VIRK starfsendurhæfingarsjóður byggir á samkomulagi í kjarasamningum frá árinu 2008 um nýtt fyrirkomulag starfsendurhæfingar. Um VIRK gilda lög um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða nr. 60/2012. Í dag starfa 9 ráðgjafar á vegum VIRK hjá VR og annast þjónustu við félagsmenn sem veikjast eða slasast þannig að vinnugeta skerðist. Um er að ræða fjarvistir frá vinnu í lengri tíma eða mjög tíðar skammtímafjarvistir vegna heilsubreysts af andlegum eða líkamlegum toga. Markmiðið er að stuðla að því að hver einstaklingur verði svo virkur á vinnumarkaði sem vinnugeta hans leyfir.

Ráðgjafar VIRK styðja og hvetja einstaklinga til aukinnar þátttöku á vinnumarkaði í samráði við teymi sérfræðinga og bjóða fjölda úrræða á borð við starfsendurhæfingarstöðvar, sálfræðiviðtöl, sjálfsstyrkjandi námskeið og heilsurækt með faglegum stuðningi. Þeir starfa í samstarfi við lækna, aðra fagaðila og stofnanir eftir þörfum.

Á árinu 2014 voru 300 einstaklingar nýskráðir hjá ráðgjöfum VIRK hjá VR og 191 einstaklingur útskrifaðist. Frá árinu 2009 til loka árs 2014 sóttu 1.113 einstaklingar til ráðgjafa VIRK hjá VR og nær sex hundruð hafa útskrifast. Á grafinu má sjá að um sex af hverjum tíu hafa öðlast starfsgetu og eru færir um að snúa aftur á vinnumarkað eftir að hafa sótt aðstoð og þjónustu VIRK hjá VR.

## Framfærslustaða einstaklinga í lok þjónustu hjá VIRK



# Sjúkrasjóður

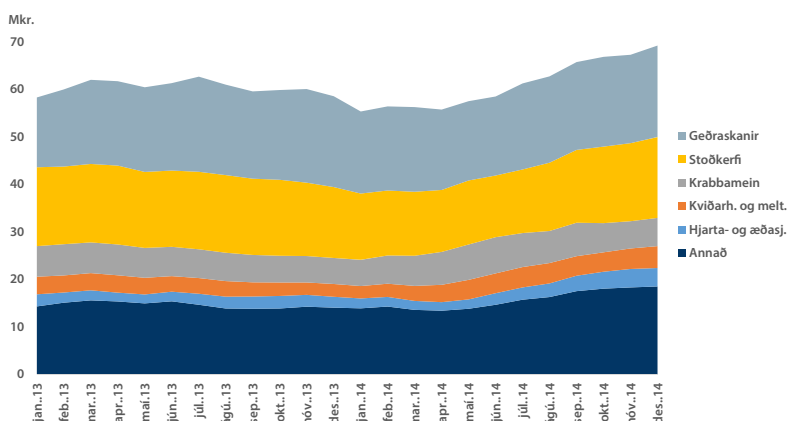
## Styrkveitingar úr Sjúkrasjóði VR

Varðandi tekjur árið 2014 vísast til reikninga aftast í ársskýrslunni. Greiddar bætur sundurliðast þannig:

	2014		2013	
	Fjöldi	Upphæð kr.	Fjöldi	Upphæð kr.
Sjúkra- og dagpeningar .....	813	765.747.737	829	718.310.680
Dánarbætur .....	83	38.326.167	78	26.713.266
Örorkubætur .....	23	21.230.683	14	18.434.633
Aðrir styrkir til sjóðfélaga (þ.m.t. sértækir styrkir til tekjulægrri félagsmanna) .....	91	13.800.765	237	22.087.828
<b>Bætur og styrkir til félagsmanna 2014 samtals*</b>	<b>993</b>	<b>839.105.352</b>	<b>1.118</b>	<b>785.546.407</b>
Að auki styrkir til stofnana og félagasamtaka, fræðslu- og fagfélaga 2014 .....		8.873.986		14.433.083

\* Fjöldi einstaklinga, ekki samtala bótaflokka.

## Skipting sjúkradagpeninga VR 2013 - 2014



## Breyting á reglugerð Sjúkrasjóðs VR

Á aðalfundi VR 26. mars 2014 voru samþykktar breytingar á reglugerð Sjúkrasjóðs VR sem miða að því að samræma hana við viðmið-unarreglur Alþýðusambands Íslands um sjúkrasjóði aðildarfélaganna.

## Framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs VR starfsárið 2014 – 2015

Rannveig Sigurðardóttir formaður, Benóný Valur Jakobsson, Birgir Már Guðmundsson, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir og Páll Örn Líndal

**Varamenn:** Dóra Magnúsdóttir og Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir



Efri röð frá vinstri: Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Páll Örn Líndal og Dóra Magnúsdóttir. Neðri röð frá vinstri: Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Birgir Már Guðmundsson, Rannveig Sigurðardóttir og Benóný Valur Jakobsson.

Á árinu 2014 voru 45 orlofshús og íbúðir í eigu VR. Félagið tók á leigu 21 orlofshús og 1 hótélherbergi. Útleigur ársins 2014 voru 3.534 samanborið við 3.553 árið 2013.

## Nýting orlofshúsa og tjaldvagna 2013 - 2014

Innan sviga er tilgreindur fjöldi húsa / íbúða á hverjum stað. Auk húsa í eigu félagsins tók VR á leigu fleiri orlofshús sumarið 2014 og endurleigði til félagsmanna.

	Fjöldi gistinátta		Nýting – sumar		Nýting – vetur*	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Akureyri (7) .....	1.963	1.815	96%	91%	67%	65%
Einarsstaðir (8)** .....	767	678	88%	81%	28%	-
Flúðir (3) .....	699	680	93%	89%	55%	45%
Húsafell (3) .....	653	664	94%	92%	49%	50%
Miðhúsaskógur (20) .....	3.546	3.729	88%	88%	40%	39%
Miðhúsaskógur - smáhýsi (5) .....	516	-	90%	-	37%	-
Sóltún Reykjavík (2) .....	626	468	92%	79%	84%	60%
Vestmannaeyjar .....	204	187	96%	88%	43%	39%
Ölfusborgir ** .....	185	447	100%	90%	34%	-
Önnur hús .....	1.628	2.037	-	-	-	-
<b>Samtals gistinætur .....</b>	<b>10.787</b>	<b>10.705</b>				

\* Að vetri til er nýting á flestum húsum VR 100% um helgar en minni virka daga.

\*\* Hús í Ölfusborgum og á Einarsstöðum voru leigð út á vegum rekstrarfélaganna fram á vor, eftir það voru þau bókuð beint hjá VR.

## Aflsláttarmiðar og kort

VR bauð félagsmönnum aflslátt í flug með Icelandair og WOW air í formi aflsláttarmiða. Alls voru seldir um 3.700 aflsláttarmiðar á árinu 2014. Tæplega 1.300 félagsmenn keyptu veiði- og útleigukort árið 2014 á niðurgreiddu verði.

## Miðhúsaskógur

Fimm ný smáhýsi voru tekin í notkun í Miðhúsaskógi í lok júní 2014.

Húsin eru ætluð fyrir tvo og eru minni en önnur orlofshús VR á svæðinu, eða 37m<sup>2</sup>.

Gistinætur á tjaldsvæðinu í Miðhúsaskógi sumarið 2014 voru um 1.200. Á tjaldsvæðinu er aðstaða fyrir allt að 50 vagna og tjöld, þjónustuhús með grillaðstöðu, salerni, sturtum og þvottavél til afnota fyrir gesti.



## Stjórn orlofssjóðs VR starfsárið 2014 – 2015

Sigurður Sigfússon formaður, Bjarni Þór Sigurðsson, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir og Ragnar Þór Ingólfsson

**Varamenn:** Benedikt Vilhjálmsson og Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir



Efri röð til vinstri: Bjarni Þór Sigurðsson og Harpa Sævarsdóttir. Neðri röð frá vinstri: Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Sigurður Sigfússon og Helga Ingólfssdóttir. Á myndina vantar Ragnar Þór Ingólfsson og Benedikt Vilhjálmsson.

# Fræðslumál

## Starfsmenntamál

Á árinu 2014 voru greiddar tæplega 317 milljónir króna í starfsmenntastyrki til félagsmanna úr starfsmenntasjóðum samanborið við tæplega 184 milljónir króna árið 2013 og er það 73% aukning á milli ára. Umsóknir árið 2014 voru alls 7.502 frá 6.033 félagsmönnum samanborið við 6.241 umsóknir frá 4.907 félagsmönnum árið 2013.

Aukningu á milli árána 2013 og 2014 má að stærstum hluta rekja til breytinga á reglum Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks. Nýjar reglur sjóðsins taka að fullu gildi árið 2016, að undangengnum tveggja ára aðlögunartíma. Nýjar reglur kveða á um að félagsmenn eigi rétt á 90 þúsund króna styrk á ári og geti safnað allt að 270 þúsund krónum í styrk fyrir eitt samfellt nám, séu réttindin ekki nýtt í þrjú ár.

## Lykiltölur úr ársreikningum starfsmenntasjóða

Áætlaðar tekjur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks, sem rekinn er í samstarfi við Samtök atvinnulífsins, árið 2013 voru um 338 milljónir króna og gjöld um 398 milljónir króna. Áætlað er að eigið fé sjóðsins hafi verið um 497 milljónir króna í lok árs 2013.

Áætlaðar tekjur Starfsmenntasjóðs verslunarinnar, sem rekinn er í samstarfi við Félag atvinnurekenda, árið 2013 voru um 13 milljónir króna og gjöld um 8 milljónir króna. Áætlað er að eigið fé sjóðsins hafi verið um 114 milljónir króna í lok árs 2013.

## Starfsmenntanefnd VR

Starfsmenntanefnd VR var stofnuð haustið 2013. Hlutverk nefndarinnar er að móta skýra stefnu og verkferla VR í starfsmenntamálum með það að markmiði að efla framgang starfsmenntunar félagsmanna. Áherslur félagsins í starfsmenntamálum eru tilgreindar í kröfugerð vegna kjarasamninga en hún er birt á bls. 7.

**Í starfsmenntanefnd sitja** Ingibjörg Ósk Birgisdóttir formaður, Eyrún Ingadóttir, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Ólafur Reimar Gunnarsson og Svanhildur Þórsteinsdóttir. Varamenn: Ásta Rut Jónasdóttir og Páll Örn Líndal.

## Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks 2014 - 2015

Lísbet Einarsdóttir (SA) formaður, Arndís Arnardóttir (SA), Eiður Stefánsson (LÍV), Ingibjörg Ósk Birgisdóttir (VR), Ólafur Finnbogason (SA) og Teitur Lárusson (VR). Varamenn: Gils Einarsson (LÍV), Guðbjörg S. Jónsdóttir (SA), Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir (VR) og Hannes G. Sigurðsson (SA)

## Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunarinnar 2014 - 2015

Anna Svava Sverrisdóttir (FA), Bjarndís Lárusdóttir (FA), Eiður Stefánsson (LÍV) og Teitur Lárusson (VR). Í mars 2015 tók Ingibjörg Ósk Birgisdóttir (VR) sæti Teits.

## VR-Skóli lífsins

Nýju verkefni félagsins í starfsmenntamálum ungs fólks var hleypt af stokkunum í september 2014. Þetta verkefni fékk nafnið VR-Skóli lífsins og er markmið þess að undirbúa ungt fólk fyrir vinnumarkaðinn og kynna því réttindi og skyldur í starfi. VR-Skóli lífsins er að stærstum hluta á netinu og læra nemendur hvað felst í þátttöku á vinnumarkaði. VR-Skóli lífsins er sérstaklega ætlaður 16 – 24 ára ungmönnum og er ekki bundinn við stéttafélagsaðild. Um miðjan mars 2015 höfðu 245 ungmenni lokið námi og 570 voru við nám.

Fyrirtæki og menntastofnanir hafa tekið vel í VR-Skóla lífsins og í lok febrúar höfðu þrjú skólar ákveðið að bjóða nemendum sínum námið, Fjölbrautaskólinn í Ármúla, Framhaldsskólinn í Austur-Skaftafellssýslu og Verslunarskóli Íslands.

## Fyrirlestrar og námskeið

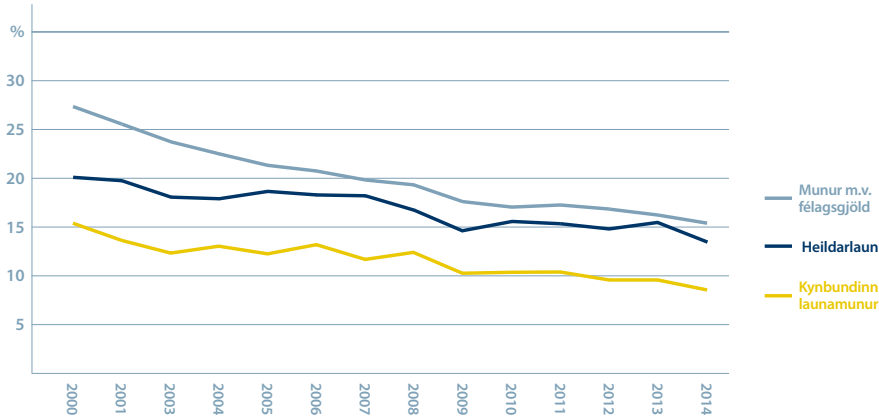
VR bauð upp á 21 fyrirlestur og námskeið fyrir félagsmenn á starfsárinu og sóttu þau rúmlega 540 félagsmenn. Meðal námskeiða voru starfslokanámskeið sérstaklega fyrir eldri félagsmenn og námskeiðið Að semja um launin. Þá voru haldin 9 námskeið sérstaklega fyrir trúnaðarmenn félagsins.

## Yfir tvö þúsund namar fá fræðslu

Undanfarin ár hefur VR staðið fyrir kynningum á réttindum og skyldum fyrir nemendur grunn- og framhaldsskóla á félagsvæði VR. Alls voru haldnar 46 kynningar fyrir tæplega 1.600 nemendur á starfsári stjórnar 2014 - 2015.

Kynbundinn launamunur er ein helsta birtingarmynd ójafnrar stöðu karla og kvenna á vinnumarkaði og hefur VR lagt mikla áherslu á að berjast gegn honum. Nokkur árangur hefur náðst í þeirri baráttu, eins og sjá má á línuritinu hér að neðan. Kynbundinn launamunur hefur dregist mikið saman á síðustu árum samkvæmt niðurstöðum launakönnunar VR og hefur aldrei verið minni, hann mælist nú 8,5%. Línuritið sýnir mun á launum kynjanna samkvæmt niðurstöðum árlegra launakannanna félagsins (munur á heildarlaunum annars vegar og kynbundinn launamunur hins vegar) en einnig mun á launum m.v. greidd félagsgjöld. Í launakönnunum félagsins er miðað við laun fyrir fullt starf.

## Launamunur kynjanna innan VR



\*Launakönnun var ekki gerð árið 2002.

## Jafnlaunavottun VR

Jafnlaunavottun VR var hrint úr vör í febrúar árið 2013 og fengu fyrstu fyrirtækin afhenta vottun í apríl það ár. Í lok febrúar 2015 höfðu 23 fyrirtæki og stofnanir fengið vottun en í þessum fyrirtækjum starfa tæplega 3.500 starfsmenn. Fyrirtækin eru (í stafrófsröð);

1912, Byggðastofnun, Deloitte, Endurvinnslan, Hýsing vöruhótel, IKEA, ISS, Íslenska gámafélagið, Johan Rönning, KPMG, Kynnisferðir - Reykjavík Excursions, Landmælingar Íslands, Lífeyrissjóður verzlunarmanna, Logos, Neyðarlínan 112, Parlogis, Securitas, Sjóvá, SORPA, TM, VR, Vörður tryggingar og Ölgerðin.

Markmið Jafnlaunavottunar VR er að eyða kynbundnum launamun með því að tryggja að sömu laun séu greidd fyrir sömu og/eða jafnverðmæt störf. Vottun VR byggir á staðli Staðlaráðs Íslands, ÍST 85 Jafnlaunakerfi - Kröfur og leiðbeiningar, sem kom út í desember 2012. Forsendur þess að fyrirtæki eða stofnanir innleiði staðalinn eru meðal annars að fyrir liggja mótuð launastefna, að launaviðmið hafi verið ákveðin og að störf séu flokkuð samkvæmt kerfi Íslenskrar starfagreiningar, ÍSTARF 95.

Með Jafnlaunavottun VR eru viðmiðin sem atvinnurekendur þurfa að uppfylla til að fá vottun skýrð og samræmd samkvæmt viðurkenndri aðferðafræði. Jafnlaunavottun VR var unnin í samstarfi við BSI á Íslandi, skrifstofu British Standards Institution.

## Kynjabókhald VR

Hér að neðan má sjá helstu lykiltölur í kynjabókhaldi VR starfsár stjórnar 2014 - 2015, samtals aðal- og varamenn þar sem það á við.

	Karlar	Konur
Stjórn VR .....	8	10
Trúnaðarráð, að stjórn meðtalinni .....	52	58
Framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs .....	3	4
Stjórn Orlofsstjórnar .....	4	3
Starfsmenntanefnd .....	2	6
Húsnæðisnefnd .....	4	3
Jafnréttisnefnd .....	2	2
Laganefnd .....	2	3

# Lagabreytingar

Nokkrar tillögur að breytingum á lögum VR voru lagðar fram á aðalfundi VR í mars 2014. Tillaga um að vísa öllum lagabreytingartillögum stjórnar félagsins í allsherjaratkvæðagreiðslu var felld sem og tillaga um að breyta ákvæðum um félagsaðild á þann veg að veita atvinnuleitendum og öryrkjum kjörgengi. Tillögur sem miðuðu að breytingum á kjörtímabili stjórnar og formanns félagsins voru einnig felldar.

Á fundinum voru samþykktar breytingar á 11. gr., 16. gr., 20 gr., 23. gr, 24. gr. og 28. gr. Hér má sjá uppfærðar greinar laganna sem tóku breytingum í kjölfar samþykktar á aðalfundi. Á 20. gr. laganna, um kosningu forystu félagsins, voru gerðar breytingar á 20.2 og 20.3 og eru þær eingöngu birtar hér að neðan.

## 11. gr. Hæfi stjórnarmanna

Stjórnarmenn skv. 10 gr. og ef við á, rekstrarstjórnarmenn skv. 3. mgr. 26. gr. skulu vera fjár síns ráðandi og mega ekki á sl. 5 árum hafa hlotið fangelsisdóm fyrir refsiverðan verknað. Stjórnarmenn mega ekki eiga meira en 5% hlut í hlutafélagi sem er í atvinnurekstri á starfssviði félagsins. Stjórnarmenn sem missa hæfi skv. framansögðu á kjörtímabili sínu víkja sjálfkrafa og tafarlaust úr stjórn og taka varamenn þeirra sæti í þeirra stað þar til hæfisskilyrðum er fullnægt að nýju.

Við meðferð einstakra mála skal stjórnarmaður víkja sæti ef hann hefur hagsmuna að gæta sem kunna að fara í bága við hagsmuni félagsins.

## 16. gr. Trúnaðarmenn

Formaður, fyrir hönd stjórnar félagsins, staðfestir val á trúnaðarmönnum á vinnustöðum og fullgildir skipun þeirra með erindisbréfi, sem þeir starfa eftir.

Trúnaðarmenn skulu hafa eftirlit með að lögum félagsins, samþykktum og samningum sé hlýtt.

Trúnaðarmenn eru tengiliðir starfsmanna á viðkomandi vinnustað við stjórn og starfsmenn félagsins. Að öðru leyti fer um starfsemi, réttindi og skyldur trúnaðarmanna að lögum og kjarasamningi félagsins.

## 20. gr. Kosning formanns, stjórnar og trúnaðarráðs

### 20.2. Um kosningu í trúnaðarráð

Árlega skal kjósa 41 fulltrúa í listakosningu til setu í trúnaðarráði til tveggja ára í senn.

Komi fram fleiri en einn listi skal viðhafa rafræna kosningu meðal fullgildra félagsmanna. Þá skal kosið á milli lista og sá listi sem fær flest atkvæði telst rétt kjörinn. Stjórn og trúnaðarráði er skylt að stilla upp lista til trúnaðarráðs. Sama einstaklingi er óheimilt að skipa sæti samtímis á lista til trúnaðarráðs og í einstaklingskosningu til formanns eða stjórnar félagsins. Auglýsa skal í dagblöðum og á heimasíðu félagsins eftir félagsmönnum sem vilja taka sæti á listanum.

Uppstillinganefnd skipuð formanni og fjórum einstaklingum kosnum af trúnaðarráði skal skipuð fyrir 15. janúar annað hvert ár. Nefndin skal velja frambjóðendur á listann úr hópi þeirra sem gefið hafa kost á sér og kannar kjörgengi þeirra.

Berist ekki nægilega mörg framboð skal Uppstillinganefnd gera tillögu um fulltrúa til setu á listanum sem bera skal upp í trúnaðarráði til samþykktar.

Hafi fleiri gefið kost á sér en sætin sem skipa á skal listinn borinn upp í trúnaðarráði til samþykktar. Sá sem gefið hefur kost á sér en ekki fengið sæti á listanum getur krafist þess að kosið verði um frambjóðendur á fundi trúnaðarráðs.

### 20.3. Um framkvæmd kosninga

Kjörstjórn úrskurðar um lögmati framboða.

Kjörstjórn sér um og tekur ákvarðanir um framkvæmd kosninga. Ákvarðanir kjörstjórnar eru endanlegar.

Kjörstjórn skal auglýsa eftir framboðum í dagblöðum og á vefsíðu félagsins. Framboðsfrestur skal vera að minnsta kosti ein vika.

Framboðum skal skila á skrifstofu félagsins og skulu fylgja þeim upplýsingar um nafn og kennitölu frambjóðenda. Skrifleg meðmæli 15 félagsmanna þarf vegna framboðs til stjórnar. Skrifleg meðmæli 50 félagsmanna þarf vegna framboðs til formanns.

Við framboð lista til trúnaðarráðs skal liggja fyrir skriflegt samþykki allra þeirra sem á listanum eru.

Til að listi sem borinn er fram gegn lista trúnaðarráðs sé löglega fram borinn þarf skrifleg meðmæli 300 félagsmanna.



# Lagabreytingar

Kjörstjórn er heimilt að gefa sólarhringsfrest til að lagfæra annmarka á framboðum. Kjörstjórn úrskurðar um hæfi og kjörgengi allra frambjóðenda og auglýsir að því loknu upphaf atkvæðagreiðslu sbr. reglugerð ASÍ um leynilega allsherjar atkvæðagreiðslu. Úrskurðir kjörstjórnar eru endanlegir.

Kosning skal fara fram innan 6 vikna frá því að framboðsfrestur rennur út.

Kosningum til trúnaðarstarfa í félaginu skal lokið eigi síðar en 15 mars ár hvert.

Frambjóðendur í einstaklingskosningu geta dregið framboð sitt til baka allt að viku fyrir upphaf kjördags. Frambjóðendur í listakosningu geta ekki dregið framboð sitt til baka eftir að framboðsfresti lýkur.

Skrifstofa félagsins sér um kynningu á frambjóðendum í miðlum félagsins eins og þeir eru á hverjum tíma. Þá skal haldinn kynningafundur, einn eða fleiri, meðal félagsmanna með frambjóðendum fyrir upphaf kjördags. Um framkvæmd og undirbúning kosninga fer að öðru leyti eftir reglugerð ASÍ um leynilegar atkvæðagreiðslur.

## 23. gr. Aðalfundir

Aðalfund félagsins skal halda fyrir lok apríl ár hver og eigi síðar en 14 dögum eftir að kosningar til stjórnar hafa farið fram. Skal hann boðaður með auglýsingu í útvarpi og/eða dagblöðum með 10 daga fyrirvara. Aðalfundur hefur æðsta vald í málefnum félagsins.

## 24. gr. Dagskrá aðalfundar

Dagskrá aðalfundar skal vera þannig:

1. Kosinn fundarstjóri.
2. Kosinn ritari.
3. Skýrsla stjórnarinnar um störf félagsins undanfarið starfsár.
4. Reikningar félagsins fyrir liðið starfsár lagðir fram til samþykktar.
5. Lagabreytingar og reglugerðarbreytingar, ef tillögur liggja fyrir.
6. Lýst kjöri stjórnar og trúnaðarráðs.
7. Kosning löggilts endurskoðanda eða endurskoðunarstofu og tveggja félagslegakjörinna skoðunarmanna.
8. Ákvörðun félagsgjalds.
9. Ákvörðun um laun stjórnarmanna.
10. Önnur mál.

## 28. gr. Lagabreytingar

Lögum þessum verður eigi breytt nema á lögsmætum aðalfundi. Heimilt er þó á aðalfundi eða framhaldsaðalfundi að vísa lagabreytingum til allsherjaratkvæðagreiðslu.

Í fundarboði skal þess getið að lagabreytingar séu á dagskrá.

Lagabreytingatillögur stjórnar skulu kynntar í trúnaðarráði.

Tillögum um lagabreytingar skal skilað til félagsstjórnar eigi síðar en 14 dögum fyrir aðalfund.

Allar lagabreytingatillögur skulu liggja frammi á skrifstofu og heimasíðu félagsins í 7 daga fyrir aðalfund.

Til lagabreytinga þarf samþykki 2/3 greiddra atkvæða. Breytingar á lögnum koma þá fyrst til framkvæmda er miðstjórn Alþýðusambands Íslands og stjórn Landssambands íslenskra verzlunarmanna hafa staðfest þær.

# Ályktanir, fundir og samskipti

## Ályktun stjórnar VR vegna fjárlagafrumvarps ríkisstjórnarinnar

Stjórn VR samþykkti á fundi sínum þann 10. september 2014 ályktun þar sem mótmælt var auknum álögum á þorra launafólks sem fjárlagafrumvarp ríkisstjórnarinnar fól í sér og hörmuð framkoma stjórnvalda í garð atvinnulausra sem þurfa að þola skerðingu á bótarétti sínum. Í ályktuninni var m.a. farið yfir hvernig hækkun á lægra þrepi virðisaukaskatts komi verst niður á tekjulægri heimilum.

## Fundir starfsárið 2014 – 2015

**Stjórn VR** fundaði 15 sinnum á starfsárinu en auk þess voru haldnir tveir vinnufundir.

**Trúnaðarráð** fundaði 3 sinnum á starfsárinu, staða kjaramála kom til umræðu á öllum fundum ráðsins.

Í september 2014 var **VR dagurinn** haldinn og var hann helgaður undirbúningi fulltrúa félagsins á ársþingi Alþýðusambands Íslands sem var í október 2014.

**Félagsfundur** var haldinn í febrúar árið 2015 þar sem frambjóðendur til stjórnar fyrir kjörtímabilið 2015 – 2017 kynntu áherslur sínar.

**Úrskurðarnefnd VR** hélt 16 fundi á árinu 2014 og kvað upp 27 úrskurði í málum félagsmanna og gaf að auki eitt álit. Verkefni úrskurðarnefndar eru að taka fyrir formlegar kærur frá félagsmönnum, vera ráðgefandi fyrir umsjónarmenn málaflokka og gegna eftirlitshlutverki.

## Nefndir og stjórnir

**Í Uppstillinganefnd** sitja Ólafía B. Rafnsdóttir sem er formaður, Magnús Þorsteinsson, Petrína Ragna Pétursdóttir, Sigurbjörg Þorláksdóttir og Valur M. Valtýsson. Varamenn eru Eydís Hauksdóttir, Helga Bryndís Jónsdóttir, Gísli Kristján Gunnsteinsson og Jón Ingi Kristjánsson. Nefndin fundaði 2 sinnum á starfsárinu.

Hlutverk Uppstillinganefndar er að velja frambjóðendur á framboðslista til trúnaðarráðs úr hópi þeirra sem gefa kost á sér í samræmi við auglýsingar nefndarinnar. Auglýst var þann 14. janúar 2015 og barst 41 framboð.

**Í launanefnd** VR sitja Birgir Már Guðmundsson sem er formaður, Bjarni Þór Sigurðsson og Sigurður Sigfússon. Hlutverk nefndarinnar er að fjalla um kjör formanns og framkvæmdastjóra og gera tillögu að launum stjórnar til aðalfundar félagsins.

**Í laganeftnd** sitja Rannveig Sigurðardóttir sem er formaður, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir og Sigurður Sigfússon. Varamenn eru Gísli Kristján Gunnsteinsson og Harpa Sævarsdóttir. Hlutverk laganeftndar er að yfirfara og koma með tillögum til breytinga á lögum VR. Auk þess skal nefndin stilla upp tillögum sem verða mega til þess að bæta og skýra betur starfsemi félagsins.

**Í húsnaðisneftnd** sitja Bjarni Þór Sigurðsson sem er formaður, Benóný Valur Jakobsson, Dóra Magnúsdóttir, Helga Ingólfssdóttir, Ingibjörg Ósk Birgisdóttir og Ragnar Þór Ingólfsson. Varamaður er Ólafur Reimar Gunnarsson. Hlutverk nefndarinnar er að móta skýra og heildræna stefnu í húsnaðismálum með það að markmiði að bæta kjör félagsmanna.

**Í jafnréttisneftnd** sitja Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Ólafur Reimar Gunnarsson og Svanhildur Þórsteinsdóttir. Varamaður er Gísli Kristján Gunnsteinsson. Meginhlutverk nefndarinnar er að móta stefnu félagsins í jafnréttismálum.

**Í kjörstjórn** sitja Magnús Norðdahl sem er formaður, Hjördís Jónsdóttir og Jón Hrafn Guðjónsson. Varamenn eru Þóra Skúladóttir, Þorsteinn Þorólfsson og Halldór Oddsson. Hlutverk kjörstjórnar er að sjá um framkvæmd kosninga í félaginu samkvæmt lögum VR og reglugerð ASÍ.

## Erlend samskipti

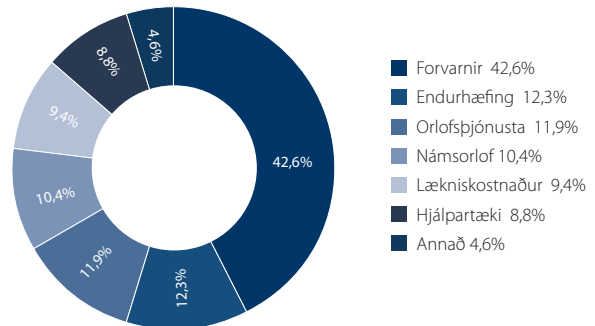
Höfuðborgarráðstefnan 2014 var haldin í Stokkhólmi í júní og sóttu hana 4 fulltrúar VR. Helsta umfjöllunarefni að þessu sinni snerti jafnréttismál og kynntu fulltrúar VR Jafnlaunavottun félagsins.

Höfuðborgarráðstefnan er árlegur samstarfsvettvangur stéttarféлага í verslun og þjónustu í höfuðborgum Norðurlandanna. Ráðstefnan 2015 verður haldin í Danmörku.

## VR varasjóður

Á aðalfundi þann 26. mars 2014 var samþykkt tillaga um 480 milljóna króna framlag í VR varasjóð fyrir árið 2013 auk viðbótarframlags að upphæð rúmlega átta milljónir króna vegna ársins 2012. Heildargreiðslur úr sjóðnum árið 2014 námu alls kr. 487.422.772 og fengu 14.330 einstaklingar greitt úr sjóðnum. Langstærstur hluti fór til forvarna eða tæplega 208 milljónir króna. Árið 2013 námu greiðslur alls kr. 483.712.490 og fengu 13.753 einstaklingar greitt úr sjóðnum á árinu. Á grafinu má sjá skiptingu greiðslna úr sjóðnum árið 2014.

## Styrkir úr VR varasjóði 2014



## Starfsemi þjónustudeildar

Fulltrúar þjónustudeildar VR svara fyrirpurnum um alla helstu þjónustu félagsins, svo sem varasjóð, starfsmenntasjóðina, Sjúkrasjóð, orlofshús og kjaramál. Heildarfjöldi afgreiðslna í þjónustuveri VR í Reykjavík á árinu 2014 var 25.426 sem er tæplega 5% fækkun frá árinu áður. Heildarfjöldi símtala til félagsins var 66.916 eða rúmlega 5.500 símtöl á mánuði. Símtölum fækkaði um tæplega eitt þúsund frá árinu áður þegar heildarfjöldi símtala var 67.897. Þá bárust um 10 þúsund fyrirspurnir á netfangið vr@vr.is sem er svipað og árið áður. Þjónustuver VR er starfrækt á skrifstofum félagsins á Akranesi, Egilsstöðum, í Reykjavík og Vestmannaeyjum.

## Rannsóknir og kannanir

### Fyrirtæki ársins

Fyrirtæki ársins 2014, samkvæmt niðurstöðum könnunar VR, voru **Johan Rönnig** í hópi fyrirtækja með 50 eða fleiri starfsmenn, **Miracle** í hópi fyrirtækja með 20 – 49 starfsmenn og **Vinnuföt** í hópi fyrirtækja með færri en 20 starfsmenn. Tíu fyrirtæki í hverjum stærðarflokki fengu titilinn Fyrirmyndarfyrirtæki 2014. Könnunin var gerð í upphafi árs 2014, í endanlegu úrtaki voru tæplega 23 þúsund og var svörun um 48%.

### Launakönnun

Heildarlaun félagsmanna í VR hækkuðu um 7% á milli árána 2013 og 2014, samkvæmt niðurstöðum launakönnunar félagsins sem birtar voru í september. Grunnlaun hækkuðu um 6,9%. Munur á heildarlaunum karla og kvenna í VR var 13,3% árið 2014 samkvæmt könnuninni en 15,4% árið áður. Kynbundinn munur fór úr 9,4% árið 2013 í 8,5% árið 2014. Árleg könnun á launakjörum er gerð samhliða könnun á fyrirtæki ársins.



## Útgáfu- og kynningarmál

**VR blaðið** kom út fjórum sinnum á starfsárinu, upplag hvers tölublaðs var rúmlega 27 þúsund að meðaltali. Notendur heimasíðu félagsins voru að meðaltali rúmlega 19 þúsund á mánuði m.v. einkvæma talningu Google analytics vefmælingarkerfisins. Það er rúmlega 19% aukning frá árinu áður.

Annað árið í röð fór VR í herferð í aðdraganda jóla þar sem fólk var hvatt til að sýna störfum verslunarmanna virðingu. Barmmerkjum með hvatningarorðum þar að lútandi var dreift til starfsmanna fjölda verslana.

Þá gaf VR út ýmsa bæklinga á starfsári stjórnar 2014 - 2015, s.s. upplýsingar um almenn réttindi, upplýsingar um jafnaðarkaup o.fl.

# Önnur starfsemi

## Allsherjaratkvæðagreiðsla um kjör vegna framboða til trúnaðarstarfa

Þann 30. janúar 2015 auglýsti kjörstjórn VR eftir áhugasömum til að starfa fyrir félagið; auglýst var eftir einstaklingsframboðum til formanns, sjö sæta í stjórn og þriggja til vara og listaframboðum til trúnaðarráðs.

**Til formanns** barst eitt framboð, frá núverandi formanni, Ólafíu B. Rafnsdóttur, og var hún sjálfkjörin til tveggja ára, kjörtímabilið 2015 – 2017.

**Til stjórnar** bárust tíu framboð og var kosið milli þeirra til sjö sæta. Atkvæðagreiðslan hófst kl. 9:00 að morgni 5. mars 2015 og lauk kl. 12:00 á hádegi 12. mars. Atkvæði greiddu 1.352 en á kjörskrá voru 30.243. Kosningaþátttaka var því 4,47%. Atkvæði féllu þannig að Helga Ingólfssdóttir fékk 674 atkvæði, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir fékk 655 atkvæði, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir fékk 643 atkvæði, Rannveig Sigurðardóttir fékk 584 atkvæði, Ragnar Þór Ingólfsson fékk 583 atkvæði, Birgir Már Guðmundsson fékk 490 atkvæði, Páll Örn Líndal fékk 488 atkvæði, Ólafur Reimar Gunnarsson fékk 476 atkvæði, Sigmundur Halldórsson fékk 459 atkvæði og Óskar Guðmundsson fékk 338 atkvæði. Alls tóku 73 ekki afstöðu.

**Til stjórnar** hlutu eftirtaldir kosningu til tveggja ára skv. fléttulista eins og kveðið er á um í 20. gr. laga VR:

Helga Ingólfssdóttir  
Ragnar Þór Ingólfsson  
Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir  
Birgir Már Guðmundsson  
Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir  
Páll Örn Líndal  
Rannveig Sigurðardóttir

**Þrjú varamenn í stjórn VR** - til eins árs:

Ólafur Reimar Gunnarsson  
Sigmundur Halldórsson  
Óskar Guðmundsson

**Til trúnaðarráðs** barst einn listi, listi stjórnar og trúnaðarráðs VR, og var hann réttkjörinn til setu í trúnaðarráði kjörtímabilið 2015 – 2017. Listi yfir kjörna fulltrúa í trúnaðarráði er birtur á vef félagsins, [www.vr.is](http://www.vr.is).

## VR stefnir ríkinu vegna breytinga á atvinnuleysisbótum

Alþingi samþykkti árið 2014 breytingar á lögum um atvinnuleysisstryggingar sem m.a. fela í sér styttingu á bótatímabili. VR ákvað að höfða mál á hendur á hendur ríkinu vegna þessara breytinga og var stefnan þingfest í Héraðsdómi Reykjavíkur þann 15. janúar 2015. VR telur að íslenska ríkinu hafi verið óheimilt að skerða rétt félagsmanna til atvinnuleysisbóta með því að stytta bótatímabilið um sex mánuði eins og löggin kveða nú á um. Telur félagið m.a. að þessar breytingar brjóti gegn stjórnarskránni auk þess sem lagasetningin hafi verið byggð á ómálefnalegum forsendum og ekki hafi verið gætt meðalhófs.

## Breyttar reglur um val á fulltrúum VR í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna

Á aðalfundi VR þann 26. mars 2014 voru kynntar nýjar reglur sem stjórn félagsins hefur samþykkt um tilnefningu VR í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna. Reglurnar kveða m.a. á um að auglýsa skuli eftir umsóknum um sæti í stjórninni og að stjórn VR tilnefni tvo fulltrúa úr hópi umsækjenda og trúnaðarráð tvo fulltrúa og fjóra varamenn. Lögð er áhersla á jafnt kynjahlutfall. Kjörtímabilið er þrjú ár og er miðað við að stjórnarseta fulltrúa VR í stjórn sjóðsins verði ekki lengri en 9 ár.

## Félagsgjald

Á aðalfundi VR þann 26. mars 2014 var samþykkt tillaga stjórnar um óbreytt félagsgjald, 0,7% af heildarlaunum.

## Laun stjórnarmanna

Á aðalfundi VR þann 26. mars 2014 var samþykkt tillaga stjórnar um að hækka laun stjórnarmanna um 2,8%, í samræmi við það sem samið var um í kjarasamningum félagsins.

## Félagsmál

### Formaður VR tekur við sem varaforseti ASÍ

Ólafía B. Rafnsdóttir, formaður VR, tók við sem fyrsti varaforseti Alpýðusambands Íslands þann 24. október 2014, á kvennafrídeginum. Þetta er í fyrsta skipti sem formaður VR gegnir embætti varaforseta ASÍ.

### Gullmerki VR

Á aðalfundi VR þann 26. mars 2014 var tveimur félagsmönnum afhent gullmerki félagsins fyrir langa og dygga þjónustu við félagið. Gullmerki fengu Jóhanna Elísabet Vilhelmsdóttir og Reynir Jónsson.

### Jólaaðstoð 2014

Stjórn VR samþykkti að styrkja Hjálparstarf kirkjunnar og Rauða krossinn um fjórar milljónir króna jólin 2014.

### Vinnustaðaheimsóknir

Formaður VR, Ólafía B. Rafnsdóttir, fór í vinnustaðaheimsóknir til átján fyrirtækja á starfsári stjórnar 2014 – 2015, hjá þessum fyrirtækjum starfa um 2.500 félagsmenn VR.

### Mannfagnaðir

Um 600 eldri félagsmenn sátu árlegt kaffisamsæti á uppstigningardegi 2014 en löng hefð er fyrir því að félagið heiðri eldri félagsmenn sína á þessum degi.

Að venju bauð VR einnig til kaffisamsætis að lokinni kröfugöngu og útifundi í Reykjavík 1. maí. Alls þáðu um 1.200 manns veitingar í Laugardalshöll að þessu sinni.

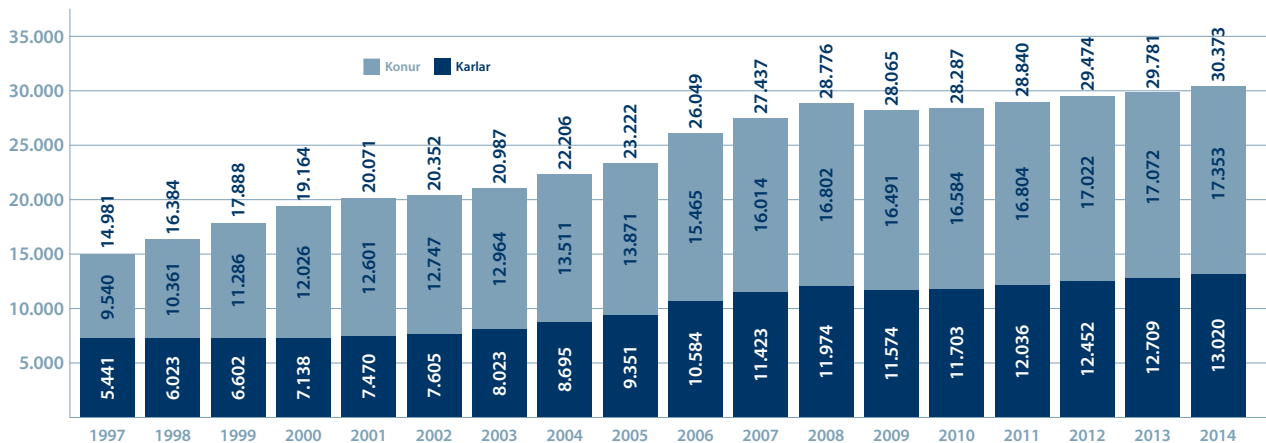
### Vertu á verði

VR tekur þátt í átaki aðildarféлага Alpýðusambands Íslands gegn verðhækkunum sem hleypt var af stokkunum í febrúar 2013. Átakinu, sem ber yfirskriftina Vertu á verði, er ætlað að veita fyrirtækjum og stofnunum aðhald í verðlagsmálum og vekja neytendur til aukinnar vitundar.

## Samþykktar stefnur stjórnar

Stjórn VR samþykkti á fundi sínum í júní 2013 skjalastefnu félagsins. Þá samþykkti stjórnin á fundi í nóvember 2014 upplýsingastefnu félagsins. Allar samþykktar stefnur stjórnar félagsins eru birta á heimasíðunni, [www.vr.is](http://www.vr.is).

## Félagatal



# Önnur starfsemi

## Skipulag skrifstofu

Skrifstofur VR eru í Reykjavík, Vestmannaeyjum, á Akranesi og Egilsstöðum. Starfsemin skiptist í fjögur svið sem eru kjaramálasvið, fjármála- og rekstrarsvið, þjónustu- og mannauðssvið og þróunarsvið. Formaður ber ábyrgð á rekstri félagsins ásamt stjórn þess. Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á daglegum rekstri félagsins.

Í byrjun mars 2015 voru 55 starfandi hjá VR í 52 stöðugildum. Á árinu 2014 störfuðu tveir sumarstarfsmenn á skrifstofum félagsins, Karítas Hrafns Elvarsdóttir og Sigurveig Þórhallsdóttir.

Frá 1. mars 2014 til 28. febrúar 2015 hættu eftirtaldir störfum hjá félaginu: Hafliði Niels Skúlason, Olga Jenný Gunnarsdóttir, Ólafur H. Harðarson og Sif Þórsdóttir á þjónustu- og mannauðssviði og Gísli L. Kjartansson og Sigurlaug R. Halldórsdóttir á fjármála- og rekstrarsviði.

Á sama tímabili hófu eftirtaldir störf: Eymundur Garðar Hannesson, Gerður Dýrfjörð, Gaukur Gunnarsson, Katrín Magnúsdóttir og Sigríður Ólafsdóttir.

## Fastráðnir starfsmenn á skrifstofu 1. mars 2015

### Formaður

Ólafía B. Rafnsdóttir

### Framkvæmdastjóri og forstöðumaður fjármála- og rekstrarsviðs

Stefán Sveinbjörnsson

### Fjármála- og rekstrarsvið

Auður Búadóttir	Bókhald
Björn H. Björnsson	Upplýsingatækni
Einar M. Nikulásson	Eignaumsýsla
Emil Gústafsson	Umsjón orlofseigna
Gerður Dýrfjörð	Miðhúsaskógur
Gaukur Gunnarsson	Miðhúsaskógur
Ingunn Guðmundsdóttir	Mötuneyti
Ingibjörg Hrund Þráinsdóttir	Gæða- og skjalastjórn
Sólrún Ástvaldsdóttir	Reikningshald
Viðar Ingason	Hagfræðingur
Víktor E. Víktorsson	Upplýsingatækni

### Kjaramálasvið

Elías G. Magnússon	Forstöðumaður
Bryndís Guðnadóttir	Kjaramál
Júnía Þorkelsdóttir	Kjaramál
Kristín María Björnsdóttir	Kjaramál
María Jónsdóttir	Kjaramál
Málfríður Þorkelsdóttir	Kjaramál
Teitur Lárusson	Kjaramál
Þorsteinn Skúli Sveinsson	Kjaramál

### Þjónustu- og mannauðssvið

Herdís Rán Magnúsdóttir	Forstöðumaður
Ásta Sigrún Gunnarsdóttir	Þjónustuver
Ástríður Valbjörnsdóttir	Þjónustuver - Líf
Daði Rúnar Pétursson	Málefni atvinnuleitenda
Erla Bryndís Ingadóttir	Þjónustuver
Erna Eyjólfsdóttir	Þjónustuver
Eymundur G. Hannesson	Starfsendurhæfingarsjóður
Georg Rúnar Ögmundsson	Starfsendurhæfingarsjóður
Gerða Björg Hafsteinsdóttir	Málefni atvinnuleitenda
Guðfinna Alda Ólafsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður
Hansína Gísladóttir	Þjónustuver
Heiða Björg Tómasdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður
Heiða Kristín Líndal	Starfsendurhæfingarsjóður
Hildur Guðjónsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður
Hulda Gunnarsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður
Inga Hanna Ingólfssdóttir	Þjónustuver
Jakob Þór Einarsson	Málefni atvinnuleitenda
Katrín Magnúsdóttir	Málefni atvinnuleitenda
Rannveig Rögnvaldsdóttir	Sjúkrasjóður
Rósmary Úlfarsdóttir	Deildarstjóri þjónustudeildar
Sigríður Ólafsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður
Sigrún Svava Gísladóttir	Þjónustuver
Sigurveig Þórhallsdóttir	Þjónustuver
Sóley Garðarsdóttir	Þjónustuver
Þorgrímur Guðmundsson	Þjónustuver
Þórarinn Þórssón	Starfsendurhæfingarsjóður
Þórunn Jónsdóttir	Orlofssjóður

### Þróunarsvið

Árni Leósson	Forstöðumaður
Árdís Birgisdóttir	Markaðsmál og vefur
Eva Demireva	Viðburðir og starfsmenntamál
Selma Kristjánsdóttir	Starfsmenntamál
Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir	Starfsmenntamál
Steinunn Böðvarsdóttir	Rannsóknir og greining
Unnur Guðríður Indriðadóttir	Markaðsmál og viðburðir

## Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2014

Stjórnarmenn eru alls 15 auk þriggja í varastjórn, formaður og sjö meðstjórnendur sátu áfram kjörnir árið 2013, sjá bls. 5. Á aðalfundi þann 26. mars 2014 tóku neðangreindir sæti í forystu félagsins.

### Sjö stjórnarmenn til tveggja ára skv. fléttulista eins og kveðið var á um í 20. gr. laga VR

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir  
Benóný Valur Jakobsson  
Dóra Magnúsdóttir  
Sigurður Sigfússon  
Ingibjörg Ósk Birgisdóttir  
Bjarni Þór Sigurðsson  
Harpa Sævarsdóttir

### Þrjú varamenn til eins árs

Ólafur Reimar Gunnarsson  
Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir  
Gísli Kristján Gunnsteinsson

## Trúnaðarráð

Samkvæmt lögum VR gerir Uppstillinganefnd félagsins tillögu um skipan í trúnaðarráð félagsins. Í lögnum segir m.a.:

Stjórn og trúnaðarráði er skylt að stilla upp lista til trúnaðarráðs. Auglýsa skal í dagblöðum og á heimasíðu félagsins eftir félagsmönnum sem vilja taka sæti á listanum. Uppstillinganefnd skipuð formanni og fjórum einstaklingum kosnum af trúnaðarmannaráði skal velja frambjóðendur á listann úr hópi þeirra sem gefið hafa kost á sér..

Framboðsfrestur til að skila inn listum til trúnaðarráðs fyrir kjörtímabilið 2014 – 2016 rann út á hádegi þann 13. febrúar 2014. Einn listi barst, listi stjórnar og trúnaðarráðs VR og var hann réttkjörinn í trúnaðarráð VR fyrir kjörtímabilið 2014 - 2016. Listinn er birtur í stafrófsröð hér að neðan. Helmingur trúnaðarráðs sat áfram, kosinn til tveggja ára árið 2013.

### Nafn

Aðalheiður Óladóttir  
Alda Særún Guðbjörnsdóttir  
Alexander Þórsson  
Ágústa Harðardóttir  
Áslaug Alexandersdóttir  
Benedikt Geirsson  
Bergþóra Eiðsdóttir  
Edda Svandís Einarsdóttir  
Elías Magnússon  
Guðjón Steinarsson  
Guðrún Indriðadóttir  
Guðrún Þórsdóttir  
Hafdís Bára Bjarnadóttir  
Hafdís Erla Kristinsdóttir  
Halldór Halldórsson  
Helga Bryndís Jónsdóttir  
Hildur Mósesdóttir  
Ingi Guðmundur Ingason  
Ingibjörg H Hjartardóttir  
Ingibjörg Kristín Barðadóttir

### Vinnustaður

Ólíuverzlun Íslands hf.  
Rekstrarvörur ehf.  
Þ. Þórgrímsson & Co ehf.  
Johan Rønning hf.  
Byko ehf.  
Ístak hf.  
Íþróttafélag Reykjavíkur  
Flugfélagið Atlanta ehf.  
VR  
Gámaþjónustan hf.  
Cabin ehf.  
Guðmundur Jónasson ehf.  
Kaupás ehf.  
Icelandair ehf.  
Bókhald og uppgjör ehf.  
Reykjavík Excursions ehf.  
Lifandi markaður ehf.  
Efla hf.  
Sjóvá-Almennar tryggingar hf.  
Norðurál ehf.

Ingibjörg Óðinsdóttir.  
Jóhann Bjarni Knútsson  
Jóhanna S. Rúnarsdóttir  
Jóhannes Már Sigurðarson  
Jóna Matthildur Jónsdóttir  
Kristófer Jónsson  
Linda Rós Reynisdóttir  
Magnús Þorsteinsson  
Óskar Kristjánsson  
Pálmi Viðar Harðarson  
Ragnar Borgþórsson  
Selma Björk Grétarsdóttir  
Sigmundur Halldórsson  
Sigríður Ásta Hallgrímsdóttir  
Snjólaug Einarsdóttir  
Trausti Guðmundsson  
Unnur Elva Arnardóttir  
Viðar Kristinsson  
Þorgerður Jóhannsdóttir  
Þóra Skúladóttir Öfjörð  
Þórður Mar Sigurðsson

Slökkvilið höfuðborgarsvæðis bs.  
Guðmundur Arason ehf.  
Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf.  
Atlantik Legal Services ehf.  
ISS Ísland ehf.  
Mjöll-Frigg ehf.  
Vátryggingafélag Íslands hf.  
Íslandsspil sf.  
Vátryggingafélag Íslands hf.  
Húsasmiðjan ehf.  
Hekla hf.  
Flugfélagið Atlanta ehf.  
Síminn hf.  
Reykjavík Excursions ehf.  
Byko ehf.  
Advania hf.  
Síminn hf.  
Advania hf.  
Samfylkingin  
Vörubílastöðin Próttur hf.  
Samskipti ehf.

## Trúnaðarmenn á vinnustöðum

Trúnaðarmenn VR á vinnustöðum voru alls 197 í byrjun mars árið 2015 en voru 187 í sama mánuði árið áður. Listi yfir trúnaðarmenn er birtur á [www.vr.is](http://www.vr.is).

# Ársreikningur 2014

## Skýrsla stjórnar

Ársreikningur VR fyrir árið 2014 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga.

Hreinar tekjur til ráðstöfunar hjá VR á árinu 2014 námu kr. 668 milljónum. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir félagsins kr. 9,7 milljörðum og er bókfært eigið fé í árslok kr. 9,5 milljarðar.

Í árslok störfuðu 56 starfsmenn hjá félaginu en meðalfjöldi ársverka var 52.

Stjórn félagsins vísar í ársreikninginn um breytingar á eigin fé félagsins og ráðstöfun hreinna tekna.

Í 2. grein laga VR stendur um markmið félagsins: „Tilgangur félagsins er að efla og styðja hag verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólks á félagssvæðinu með því að vinna að framgangi allra þeirra mála, er verða mega til aukinna réttinda, menningar og bættra kjara launafólks í landinu.“ Stjórn félagsins telur eftir sem áður að mikilvægur þáttur þessa starfs felist í rekstri og uppbyggingu sterkra samtryggingasjóða eins og félagið rekur í dag.

Annar mikilvægur þáttur í starfinu er sú ráðgjöf sem félagsmenn njóta um málefni tengd kjaralegri stöðu sinni en ekki síður ráðgjöf tengdri starfsendurhæfingu og atvinnuleit. Umfang þeirrar ráðgjafar verður sífellt meira og leitast stjórnin við að mæta breyttum aðstæðum í íslensku samfélagi með eflingu þeirrar starfsemi. Þá leggur félagið mikla áherslu á baráttuna fyrir jafnrétti og jöfnun á launamun kynjanna.

Á árinu 2014 ýtti félagið úr vör VR-Skóla lífsins en markmið hans er að styrkja stöðu fólks á aldrinum 16 – 24 ára á vinnumarkaði og kynna því réttindi og skyldur í starfi. Skólinn er að stærstum hluta netnám sem lýkur með verklegum hluta og útskrift. Í febrúar 2015 höfðu 240 nemendur lokið námi frá VR-Skóla lífsins.

Almennt býr félagið við óvissu vegna breytinga í ytra umhverfi s.s. vegna gjaldeyrishafta, verðbreytinga á markaði, vaxtabreytinga og fleira.

Tekjur félagsins hafa aukist á síðustu árum og þær hækkanir launa sem kjarasamningar hafa tryggt á síðustu misserum munu hafa jákvæð áhrif á rekstrargrundvöll félagsins. Mun það gera félaginu kleift að halda uppi þjónustustigi á öllum sviðum þess.

Það er álit stjórnar og framkvæmdastjóra VR að í ársreikningi þessum komi fram allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu félagsins í árslok, rekstrarárangri ársins og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn og framkvæmdastjóri VR staðfesta hér með ársreikning félagsins fyrir árið 2014 með undirritun sinni.

Reykjavík, 11. mars 2015

## Formaður

Ólafía B. Rafnsdóttir

## Stjórn

Ásta Rut Jónasdóttir

Benóný Valur Jakobsson

Birgir Már Guðmundsson

Bjarni Þór Sigurðsson

Dóra Magnúsdóttir

Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir,

Harpa Sævarsdóttir

Helga Ingólfssdóttir

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir

Páll Örn Líndal

Ragnar Þór Ingólfsson

Rannveig Sigurðardóttir

Sigurður Sigfússon

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir

## Varamenn

Gísli Kristján Gunnsteinsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir og Ólafur Reimar Gunnarsson.

## Framkvæmdastjóri og forstöðum. fjármála- og rekstrarsviðs

Stefán Sveinbjörnsson



## Áritun óháðs endurskoðanda

### Til stjórnar og félagsmanna VR

Við höfum endurskoðað meðfylgjandi ársreikning VR fyrir árið 2014. Ársreikningurinn hefur að geyma skýrslu stjórnar, rekstrarreikning, efnahagsreikning, yfirlit um sjóðstreymi, upplýsingar um mikilvægar reikningsskilaaðferðir og aðrar skýringar.

### Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á ársreikningnum

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrgir fyrir gerð og framsetningu ársreikningsins í samræmi við lög um ársreikninga. Stjórn og framkvæmdastjóri eru einnig ábyrg fyrir því innra eftirliti sem nauðsynlegt er varðandi gerð og framsetningu ársreiknings, þannig að hann sé án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

### Ábyrgð endurskoðenda

Ábyrgð okkar felst í því álit sem við látum í ljós á ársreikningnum á grundvelli endurskoðunarinnar. Endurskoðað var í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla. Samkvæmt þeim ber okkur að fara eftir settum siðareglum, skipuleggja og haga endurskoðuninni þannig að nægjanleg víska fái um að ársreikningurinn sé án verulegra annmarka.

Endurskoðun felur í sér aðgerðir til staðfestingar á fjárhæðum og skýringum í ársreikningnum. Val endurskoðunaraðgerða byggir á faglegu mati endurskoðandans, meðal annars á þeirri hættu að verulegir annmarkar séu á ársreikningnum, hvort sem er af völdum sviksemi eða mistaka. Við áhættumatið er tekið tillit til þess innra eftirlits félagsins sem varðar gerð og framsetningu ársreikningsins, til þess að skipuleggja viðeigandi endurskoðunaraðgerðir, en ekki til þess að gefa álit á virkni innra eftirlits fyrirtækisins. Endurskoðun felur einnig í sér mat á þeim reikningsskilaaðferðum og matsaðferðum sem stjórnendur nota við gerð ársreikningsins sem og mat á framsetningu hans í heild.

Við teljum að við endurskoðunina höfum við aflað nægilegra og viðeigandi gagna til að byggja álit okkar á.

### Álit

Það er álit okkar að ársreikningurinn gefi glögga mynd af afkomu félagsins á árinu 2014, efnahag þess 31. desember 2014 og breytingu á handbæru fé á árinu 2014, í samræmi við lög um ársreikninga.

Reykjavík, 11. mars 2015

### Deloitte ehf.

Pálína Árnadóttir  
endurskoðandi

## Áritun félagskjörinna skoðunarmanna

### Til stjórnar og félagsmanna VR

Við undirritaðir félagskjörnir skoðunarmenn höfum að fremsta megni fylgst með starfi við undirbúning uppgjors VR og endurskoðunarferli því tengdu. Við höfum setið fundi, með framkvæmdastjóra og ytri endurskoðenda. Þar er jafnaðarlega farið yfir ýmsa þætti varðandi endurskoðun og uppgjör. Við höfum jafnframt farið yfir að fylgt hafi verið eftir ákvörðunum félagsfunda og stjórnar um öflun, ráðstöfun og ávöxtun fjármuna og önnur atriði í rekstrinum í reikningsárinu. Við teljum okkur vel upplýsta um helstu meginþætti sem snúa að uppgjöri og leggjum til að ársreikningur VR verði samþykktur.

Reykjavík 11. mars 2015

### Félagskjörnir skoðunarmenn

Hildur Mósedóttir                      Halldór Halldórsson

# Rekstrarreikningur 2014

		Allar deildir	
	Skýr.	2014	2013
<b>Rekstrartekjur</b>			
Félagsgjöld		906.844.552	835.884.058
Sjúkrasjóðsiðgjöld		1.281.545.541	1.173.791.916
Orlofssjóðsiðgjöld		311.956.069	285.831.573
Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		150.063.753	107.245.168
Aðrar tekjur		170.014.684	149.576.454
		<u>2.820.424.599</u>	<u>2.552.329.169</u>
<b>Rekstrargjöld</b>			
Iðgjöld og skattar		170.543.273	156.695.894
Bætur og styrkir		1.326.932.124	1.270.275.402
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		171.253.554	142.445.385
Útbreiðslu- og félagsmál		177.392.772	211.501.283
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður		555.088.671	558.638.111
Rekstur húsnæðis		40.918.212	49.818.951
Afskriftir	6	56.481.214	55.525.109
		<u>2.498.609.820</u>	<u>2.444.900.135</u>
<b>Rekstrarhagnaður</b>		<b>321.814.779</b>	<b>107.429.034</b>
Fjármunatekjur	4	375.649.484	444.894.712
Fjármagnsgjöld	5	(311.487)	(204.651)
Fjármagnstekjuskattur		(29.153.723)	(65.748.131)
<b>Fjármagnsliðir alls</b>		<b>346.184.274</b>	<b>378.941.930</b>
<b>Hreinar tekjur til ráðstöfunar</b>		<b>667.999.053</b>	<b>486.370.964</b>

# Efnahagsreikningur 31. desember 2014

Eignir	Allar deildir		
	Skýr.	31.12.2014	31.12.2013
<b>Fastafjármunir</b>			
Varanlegir rekstrarfjármunir	6	965.652.475	865.992.040
Verðbréf og verðbréfasjóðir	7	8.435.738.527	7.916.483.977
		<u>9.401.391.002</u>	<u>8.782.476.017</u>
<b>Veltufjármunir</b>			
Óinnheimt iðgjöld	8	164.003.977	143.025.781
Aðrar skammtímaskuldir	8	41.623.867	29.975.221
Handbært fé	8	47.372.105	28.775.700
		<u>252.999.949</u>	<u>201.776.702</u>
<b>Eignir</b>		<u>9.654.390.951</u>	<u>8.984.252.719</u>

Eigið fé og skuldir	Allar deildir		
	Skýr.	31.12.2014	31.12.2013
<b>Eigið fé</b>	9		
Vinnudeilusjóður		1.042.316.394	1.042.316.394
Óráðstafað eigið fé		8.496.824.478	7.828.825.426
Eigið fé		<u>9.539.140.872</u>	<u>8.871.141.820</u>
<b>Skammtímaskuldir</b>	10		
Aðrar skammtímaskuldir		115.250.079	113.110.899
Skuldir		<u>115.250.079</u>	<u>113.110.899</u>
<b>Eigið fé og skuldir</b>		<u>9.654.390.951</u>	<u>8.984.252.719</u>

# Yfirlit um sjóðstreymi ársins 2014

		Samstæða	
	Skýr.	31.12.2014	31.12.2013
<b>Rekstrarhreyfingar</b>			
Hagnaður af reglulegri starfsemi		667.999.053	486.370.964
Afskriftir	6	56.481.214	55.525.109
Söluþap (hagnaður) varanlegra rekstrarfjármuna		292.277	0
Veltufé frá rekstri		<u>724.772.544</u>	<u>541.896.073</u>
Gengis- og vaxtabreyting verðbréfasafna		(333.669.007)	(368.124.639)
Skammtímakröfur, (hækkun) lækkun		(32.626.842)	(2.017.432)
Skammtímaskuldir, hækkun (lækkun)		2.139.179	11.756.967
<b>Handbært fé frá rekstri</b>		<u>360.615.874</u>	<u>183.510.969</u>
<b>Fjárfestingahreyfingar</b>			
Keyptir varanlegir rekstrarfjármunir	6	(158.333.926)	(86.508.436)
Seldir rekstrarfjármunir		1.900.000	0
Innborgað á verðbréfasöfn		(185.585.543)	(93.276.155)
		<u>(342.019.469)</u>	<u>(179.784.591)</u>
Hækkun (lækkun) handbærs fjár		18.596.405	3.726.378
Handbært fé í upphafi árs		<u>28.775.700</u>	<u>25.049.322</u>
Handbært fé í lok árs		<u><u>47.372.105</u></u>	<u><u>28.775.700</u></u>

# Rekstrarreikningur ársins 2014

	Félagssjóður	Sjúkragjóður	Orlofsjóður	Varasjóður	Samtals
<b>Rekstrartekjur</b>					
Félagsgjöld	906.844.552				906.844.552
Sjúkragjóðsiðgjöld		949.485.719		332.059.822	1.281.545.541
Orlofsjóðsiðgjöld			207.095.072	104.860.997	311.956.069
Leiga orlofshúsa			150.063.753		150.063.753
Aðrar tekjur	170.014.684	0	0		170.014.684
Rekstrartekjur samtals	1.076.859.236	949.485.719	357.158.825	436.920.819	2.820.424.599
<b>Rekstrargjöld</b>					
Iðgjöld og skattar	170.543.273				170.543.273
Bætur og styrkir	404.000	839.105.352		487.422.772	1.326.932.124
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta			171.253.554		171.253.554
Útbreiðslu- og félagsmál	165.995.903	7.432.815	3.964.054		177.392.772
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	406.873.819	71.328.325	75.688.701	1.197.826	555.088.671
Rekstur húsnæðis	26.495.172	8.177.210	6.245.830		40.918.212
Afskriftir fastafármuna	30.116.758	140.715	26.223.741		56.481.214
Rekstrargjöld samtals	800.428.925	926.184.417	283.375.880	488.620.598	2.498.609.820
<b>Rekstrarhagnaður (tap)</b>	276.430.311	23.301.302	73.782.945	51.699.779	321.814.779
<b>Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld</b>					
Fjármunatekjur	205.617.538	90.342.387	17.159.042	62.530.517	375.649.484
Fjármagnsgjöld	(183.954)	(58.624)	(68.909)	0	(311.487)
Fjármagnstekjuskattur	(12.564.879)	(6.828.502)	(1.530.308)	(8.230.034)	(29.153.723)
Fjármagnsliðir samtals	192.868.705	83.455.261	15.559.825	54.300.483	346.184.274
<b>Hreinar tekjur (gjöld) til ráðstöfunar</b>	469.299.016	106.756.563	89.342.770	2.600.704	667.999.053

# Efnahagsreikningur 31. desember 2014

Eignir	Félagssjóður	Sjúkrasjóður	Orlofssjóður	Varasjóður	Samtals
<b>Fastafármunir</b>					
Varanlegir rekstrarfármunir	413.826.646	135.160	551.690.669		965.652.475
Verðbréf og verðbréfasjóðir	4.016.339.616	2.246.603.085	43.674.818	2.129.121.008	8.435.738.527
	<u>4.430.166.262</u>	<u>2.246.738.245</u>	<u>595.365.487</u>	<u>2.129.121.008</u>	<u>9.401.391.002</u>
<b>Veltufármunir</b>					
Óinnheimt iðgjöld	58.647.597	84.653.803	20.702.577		164.003.977
Aðrar skammtímaskuldur	20.127.481		21.496.386		41.623.867
Handbætt fé	41.630.238	164.292	543.253	5.034.322	47.372.105
	<u>120.405.316</u>	<u>84.818.095</u>	<u>42.742.216</u>	<u>5.034.322</u>	<u>252.999.949</u>
<b>Eignir</b>	<u>4.550.571.578</u>	<u>2.331.556.340</u>	<u>638.107.703</u>	<u>2.134.155.330</u>	<u>9.654.390.951</u>
<b>Eigið fé</b>					
Vinnudeilissjóður	1.042.316.394				1.042.316.394
Óráðstafað eigið fé	3.440.551.353	2.302.760.363	632.920.197	2.120.592.565	8.496.824.478
Eigið fé samtals	<u>4.482.867.747</u>	<u>2.302.760.363</u>	<u>632.920.197</u>	<u>2.120.592.565</u>	<u>9.539.140.872</u>
<b>Skammtímaskuldir</b>					
Aðrar skammtímaskuldir	67.703.831	28.795.977	5.187.506	13.562.765	115.250.079
<b>Eigið fé og skuldir</b>	<u>4.550.571.578</u>	<u>2.331.556.340</u>	<u>638.107.703</u>	<u>2.134.155.330</u>	<u>9.654.390.951</u>

## 1. Starfsemi

VR er hagsmunafélag sem vinnur að bættum hag verslunar- og skrifstofufólks á vinnumarkaði og ver stöðu þeirra sem brotið er á eða falla af vinnumarkaði. Félagið gerir kjarasamninga fyrir hönd félagsmanna sinna, rekur sjúkrasjóð til að bæta fjárhagsstöðu við heilsubrest, rekur orlofsjóð til að auðvelda félagsmönnum að njóta orlofs og starfsmenntasjóði til að auka færni félagsmanna.

Félagið var stofnað 1891 og nær félagssvæðið yfir höfuðborgarsvæðið, Akranes, Vestmannaeyjar, Húnaþing vestra og Austurland.

## 2. Reikningsskilaaðferðir

### Grundvöllur reikningsskilanna

Ársreikningur VR fyrir árið 2014 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningsskilareglur. Ársreikningurinn byggir á kostnaðarverðreikningsskilum og er gerður eftir sömu reikningsskilaaðferðum og árið áður. Ársreikningurinn er gerður í íslenskum krónum.

Eftirfarandi er samantekt á helstu reikningsskilaaðferðum félagsins.

### Mat og ákvarðanir

Við gerð ársreiknings þurfa stjórnendur, í samræmi við lög um ársreikninga, að taka ákvarðanir, meta og draga ályktanir sem hafa áhrif á eignir og skuldir á reikningsskiladegi, upplýsingar í skýringum og tekjur og gjöld. Við mat og ályktanir er byggt á reynslu og ýmsum öðrum þáttum sem taldir eru viðeigandi og mynda grundvöll þeirra ákvarðana sem teknar eru um bókfært verð eigna og skulda sem ekki liggur fyrir með öðrum hætti.

Breytingar á reikningshaldslegu mati eru færðar á því tímabili sem þær eiga sér stað.

### Áhættustjórnun

Almenn stefna félagsins er að takmarka gjaldeyris- og vaxtaáhættu.

### Skráning tekna

Tekjur eru færðar þegar til þeirra hefur verið unnið í samræmi við lög og settar reikningsskilareglur.

Vaxtatekjur eru færðar fyrir viðkomandi tímabil í samræmi við viðeigandi höfuðstól og vaxtaþrósentu.

Félagsgjöld og iðgjöld eru tekjufærð við greiðslu, en auk þess eru áætlaðar óinnheimtar kröfur á launagreiðendur í árslok. Mat krafna byggist á reynslu liðinna ára og stuðst er við gögn sem fyrir liggja um skil eftir lok reikningstímabils.

### Gjaldmiðlar og vísitölur

Viðskipti í erlendum gjaldmiðlum eru færð á gildandi gengi þess dags sem viðskiptin fara fram. Peningalegar eignir og skuldir í erlendum gjaldmiðlum eru færðar miðað við gengi í lok reikningstímabils. Gengismunur sem myndast er færður í rekstrarreikning.

Gjaldmiðill	Meðalgengi ársins		Árslokagengi	
	2013	2014	31.12.2013	31.12.2014
Evra (EUR)	162,38	154,86	158,50	154,27
Bandaríkjadalur (USD)	122,23	116,75	115,03	126,90
Sænsk króna (SEK)	18,78	17,03	17,95	16,44
Svíssneskur franki (CHF)	131,91	127,50	129,19	128,29

### Fjármagnskostnaður

Allur fjármagnskostnaður er færður í rekstrarreikning á því tímabili sem hann fellur til.

### Kostnaður

Beinn kostnaður hvers sjóðs er færður beint á viðeigandi sjóð. Sameiginlegum kostnaði er hins vegar skipt á milli sjóða eftir ákveðnum hlutföllum.

### Varanlegir rekstrarfjármunir

Eignir eru skráðar meðal varanlegra rekstrarfjármuna þegar líklegt er að hagrænn ávinningur tengdur eigninni muni nýtast félaginu og hægt er að meta kostnað vegna eignarinnar á áreiðanlegan hátt. Varanlegir rekstrarfjármunir eru upphaflega skráðir á kostnaðarverði. Kostnaðarverð varanlegra rekstrarfjármuna samanstendur af kaupverði og öllum beinum kostnaði við að koma eigninni á viðeigandi stað og í tekjuhæft ástand.

Afskriftir eru reiknaðar sem fastur árlegur hundradshluti af kostnaðarverði miðað við eignarhaldstíma á árinu að teknu tilliti til væntanlegs hrakvirðis. Hagnaður eða tap vegna sölu eignar er mismunur á milli söluverðs og bókfærðs verðs eignarinnar á söluvegi.

### Verðbréf

Hlutabréf og verðbréf í eigu félagsins eru verðbréf sem skráð eru á virkum markaði og eru eignfærð á markaðsverði í árslok.

### Óinnheimt iðgjöld

Óinnheimt iðgjöld eru færð á nafnverði.

### Viðskiptaskuldir

Viðskiptaskuldir eru færðar á nafnverði að teknu tilliti til gengismunar.

# Skýringar

## Framlag í varasjóð

Fjárhæðirnar eru færðar í ársreikning sem tekjur hjá varasjóði og til lækkunar á iðgjöldum í sjúkrasjóði og orlofssjóði.

	Sjúkrasjóður VR	Orlofssjóður VR	VR varasjóður
<b>Árið 2014</b>			
Framlag ársins .....	(433.200.000)	(136.800.000)	570.000.000
Aukakaup á árinu .....	(6.425.157)	(2.028.997)	8.454.154
Fyrndar inneignir í varasjóði .....	107.565.335	33.968.000	(141.533.335)
	<u>(332.059.822)</u>	<u>(104.860.997)</u>	<u>436.920.819</u>
<b>Árið 2013</b>			
Framlag ársins .....	(359.472.054)	(119.893.420)	479.365.474
Aukakaup á árinu .....	(6.245.642)	(2.059.705)	8.305.347
	<u>(365.717.696)</u>	<u>(121.953.125)</u>	<u>487.670.821</u>

Tillaga um framlag ársins 2014 í VR varasjóð verður lögð fyrir aðalfund VR árið 2015.

## 3. Launamál

	2014	2013
Laun .....	380.252.804	379.643.064
Launatengd gjöld .....	74.354.351	77.009.159
Annar starfsmannakostnaður .....	21.320.616	21.676.551
	<u>475.927.771</u>	<u>478.328.774</u>
Meðalfjöldi starfa .....	52	51.7

Laun yfirstjórnar námu á árinu 2014 samtals 20,3 milljónum króna (2013: 35,3 mkr). Þar af námu laun formanns 12,3 milljónum króna (2013: 26,6 mkr) að meðtöldum bifreiðastyrk.

## 4. Fjármunatekjur

	2014	2013
Vaxtatekjur af bankareikningum .....	4.822.437	3.376.341
Vaxtatekjur af félagsgjöldum .....	8.968.584	8.304.085
Vaxtatekjur og gengismunur af verðbréfaeign .....	359.276.828	433.196.744
Arður af hlutabréfum .....	2.581.423	0
Aðrar vaxtatekjur .....	212	17.542
	<u>375.649.484</u>	<u>444.894.712</u>

## 5. Fjármagnsgjöld

	2014	2013
Gengismunur .....	(29.648)	(70.730)
Dráttarvaxtagjöld .....	(281.839)	(133.921)
	<u>(311.487)</u>	<u>(204.651)</u>



## 6. Varanlegir rekstrarfjármunir og afskriftir

	<u>Fasteignir</u>	<u>Orlofshús, land og tjaldsv</u>	<u>Aðrir rekstrar- fjármunir</u>	<u>Samtals</u>
<b>Kostnaðarverð</b>				
Staða í ársbyrjun .....	398.579.659	790.764.779	307.378.701	1.496.723.139
Eignfært á árinu .....	40.461.348	97.762.450	20.110.128	158.333.926
Selt og aflagt á árinu .....	0	0	(3.252.838)	(3.252.838)
Staða í árslok .....	<u>439.041.007</u>	<u>888.527.229</u>	<u>324.235.991</u>	<u>1.651.804.227</u>
<b>Afskriftir</b>				
Staða í ársbyrjun .....	89.105.091	358.247.062	183.378.944	630.731.097
Afskrift ársins .....	7.661.711	22.417.340	26.402.163	56.481.214
Selt og aflagt á árinu .....	0	0	(1.060.561)	(1.060.561)
Staða í árslok .....	<u>96.766.802</u>	<u>380.664.402</u>	<u>208.720.546</u>	<u>686.151.750</u>
<b>Bókfært verð</b>				
Bókfært verð í ársbyrjun .....	<u>309.474.568</u>	<u>432.517.717</u>	<u>123.999.757</u>	<u>865.992.040</u>
Bókfært verð í árslok .....	<u>342.274.205</u>	<u>507.862.827</u>	<u>115.515.445</u>	<u>965.652.475</u>
Afskriftarhlutföll	2%	3-4%	12-33%	

Fasteignamat og vátryggingamat eigna félagsins í árslok greinist þannig:

	<u>Fasteignamat</u>	<u>Vátryggingamat</u>
Fasteignir og lóðir .....	1.182.940.000	1.655.929.000
Aðrar lausafjártryggingar .....	0	1.230.212.000
Rekstrarstöðvunartrygging .....	0	13.000.000

# Skýringar

## 7. Verðbréf og verðbréfasjóðir

	31.12.2014	31.12.2013
<b>Verðbréf og verðbréfasjóðir greinast þannig:</b>		
Innlán í bönkum og sparisjóðum .....	<b>1.172.686.522</b>	<b>729.277.272</b>
Ríkisvixlar, ríkisskuldab. og skbr. m. ábyrð ríkissjóðs .....	<b>4.958.563.408</b>	<b>5.076.928.064</b>
- Íbúðabréf .....	2.575.505.315	1.156.675.397
- Verðtryggð ríkisskuldabréf .....	1.066.243.387	1.646.097.374
- Óverðtryggð ríkisskuldabréf og vixlar .....	1.316.814.706	2.274.155.293
Skuldabréf bæjar- og sveitarfélaga .....	<b>58.817.125</b>	<b>63.133.452</b>
Skuldab. og vixlar banka, sparisj. og annarra lánastofnana .....	<b>145.880.381</b>	<b>147.858.038</b>
Fasteignatryggð skuldabréf .....	<b>744.316</b>	<b>13.215.938</b>
Önnur verðbréf .....	<b>505.370.321</b>	<b>446.699.991</b>
- Skuldabréf fyrirtækja .....	186.210.233	142.884.765
- Erlend skuldabréf .....	265.740.282	259.414.689
- Aðrar fjárfestingar .....	53.419.806	44.400.537
Hlutabréf .....	<b>1.593.676.456</b>	<b>1.439.371.220</b>
- Innlend hlutabréf .....	405.225.812	377.033.551
- Erlend hlutabréf .....	1.188.450.644	1.062.337.669
	<hr/> 8.435.738.527	<hr/> 7.916.483.977

	2014	2013
<b>Þróun verðbréfaeignar á árinu:</b>		
Staða í ársbyrjun .....	7.916.483.977	7.455.083.183
Innborgað inn á verðbréfasöfn .....	185.585.543	93.276.155
Verðbreytingar ársins .....	333.669.007	368.124.639
Staða í árslok .....	<hr/> 8.435.738.527	<hr/> 7.916.483.977
Nafnávöxtun á verðbréfaeign .....	4.53%	5.81%
Raunávöxtun á verðbréfaeign .....	3.46%	2.08%

## 8. Aðrar skammtímakröfur

	31.12.2014	31.12.2013
<b>Viðskiptakröfur</b>		
Óinnheimt iðgjöld .....	164.003.977	143.025.781
<b>Aðrar skammtímakröfur</b>		
Biðreikningur vegna kjaramála .....	4.461.792	6.861.792
Útistandandi greitt með varasjóði .....	4.040.892	1.906.049
Starfsmenntasjóður SA .....	12.749.446	8.345.506
Visa / Euro kröfur .....	8.141.852	3.158.135
Fyrirframgreiddur kostnaður .....	7.099.831	7.591.239
Viðskiptamenn .....	114.000	220.032
Fyrirframgreidd laun .....	7.000	22.925
Aðrar skammtímakröfur .....	5.009.054	1.869.543
	<hr/> 41.623.867	<hr/> 29.975.221

## 8. Aðrar skammtímakröfur, framhald

### Handbært fé

Handbært fé félagsins samanstendur af sjóði og óbundnum bankainnstæðum.

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>
Sjóður og bankainnstæður .....	47.372.105	28.775.700

## 9. Eigið fé

Til ráðstöfunar

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Yfirfært frá fyrra ári .....	7.828.825.426	7.342.454.460
Hreinar tekjur fluttar á eigið fé .....	667.999.053	486.370.964
	<u>8.496.824.478</u>	<u>7.828.825.426</u>

	<u>Vinnu- deilusjóður</u>	<u>Óráðstafað eigið fé</u>	<u>Samtals eigið fé</u>
Eigið fé 1.1.2014 .....	1.042.316.394	7.828.825.426	8.871.141.820
Hreinar tekjur fluttar á eigið fé .....		667.999.053	667.999.053
Eigið fé 31.12.2014 .....	<u>1.042.316.394</u>	<u>8.496.824.478</u>	<u>9.539.140.872</u>

## 10. Aðrar peningalegar skuldir

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>
<b>Aðrar skammtímaskuldir</b>		
Viðskiptaskuldir .....	34.301.375	34.701.835
Ógreitt áunnið orlof .....	30.214.453	31.388.397
Ógreidd launatengd gjöld starfsmanna .....	17.888.779	26.754.970
Ógreidd staðgreiðsla v. varasjóðs .....	5.928.586	5.155.915
Ógreitt úr Varasjóði .....	7.634.179	0
Ógreidd launatengd gj. vegna sjúkrasjóðs .....	18.576.967	14.270.177
Ógreiddir ýmsir reikningar .....	649.740	785.605
Ógreitt til starfsmannafélags .....	56.000	54.000
	<u>115.250.079</u>	<u>113.110.899</u>

## 11. Atburðir eftir lok reikningskiladags

Ekkert hefur komið fram eftir reikningskiladag sem hefur áhrif á fjárhagsstöðu um áramót.

## 12. Samþykki ársreiknings

Ársreikningurinn var samþykktur á stjórnarfundum þann 11. mars 2015.

# Skýringar

## 13. Sjóðstreymisyfirlit

	2014	2013	2012	2011
Hagnaður ársins .....	667.999.053	486.370.964	659.268.665	588.383.383
Afskriftir .....	56.481.214	55.525.109	58.138.665	41.894.284
Reiknaðir fjármagnsliðir .....	(333.669.007)	(368.124.639)	(528.183.465)	(419.163.265)
Aðrar breytingar .....	292.277	0	(617.654)	(4.885.414)
Hreint veltufé frá rekstri .....	391.103.537	173.771.434	188.606.211	206.228.988
<b>Breyting á:</b>				
Rekstartengdum eignum .....	(32.626.842)	(2.017.432)	(33.308.896)	(17.966.878)
Rekstartengdum skuldum .....	2.139.179	11.756.967	13.574.618	4.157.845
Handbært fé frá rekstri .....	360.615.874	183.510.969	168.871.933	192.419.955

## Sundurliðanir

	2014	2013
<b>Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta</b>		
Leigutekjur orlofshúsa .....	62.266.333	50.302.160
Inneignabréf flugfélaga keypt af félagsmönnum .....	76.411.000	41.281.000
Önnur orlofsþjónusta .....	10.552.620	10.933.283
Tjaldsvæði .....	833.800	828.625
Leigutekjur tjaldvagna .....	0	3.900.100
	150.063.753	107.245.168
<b>Aðrar tekjur</b>		
Póknun fyrir Umsýslu Starfsmj. versl. og skrifstofufólks .....	18.445.902	14.071.113
Umsjónalaun VIRK .....	73.266.664	54.505.042
Umsjónalaun STARF .....	58.730.857	64.067.671
Skatttekjur LÍV .....	16.660.831	15.276.798
Aðrar tekjur .....	2.910.430	1.655.830
	170.014.684	149.576.454
<b>Iðgjöld og skattar</b>		
Skattur til ASÍ .....	96.591.918	88.969.937
Framlag í starfsmenntasjóði .....	62.172.471	56.766.796
Annað .....	11.778.884	10.959.161
	170.543.273	156.695.894
<b>Bætur og styrkir</b>		
Sjúkradagpeningar .....	765.747.737	718.310.680
Útgreiðsla úr varasjóði .....	487.422.772	483.712.390
Dánarbætur .....	38.326.167	26.713.266
Örorkubætur .....	21.230.683	18.434.633
Styrkir vegna glasafrjóvgunar .....	9.454.329	11.601.659
Láglaunastyrkir og sérstakir styrkir framkvæmdastjórnar .....	3.728.310	9.634.392
Aðrir styrkir .....	1.022.126	1.868.382
	1.326.932.124	1.270.275.402

## Sundurliðanir, framhald

	2014	2013
<b>Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta</b>		
Rekstur orlofshúsa .....	42.919.843	50.352.527
Inneignabréf flugfélaga .....	93.500.000	46.450.000
Leiga á sumarhúsum .....	20.383.942	21.551.254
Leiga tjald- og ferðavagna .....	237.800	8.949.166
Önnur orlofsþjónusta .....	14.211.969	15.142.438
	<u>171.253.554</u>	<u>142.445.385</u>
<b>Útbreiðslu- og félagsmál</b>		
Kosningar, auglýsingar, kannanir o.fl. ....	97.505.121	120.514.986
Kostnaður vegna kjaramála .....	19.743.862	21.881.730
Útgáfukostnaður .....	18.543.796	26.782.258
Styrkir og framlög til samstarfsverkefna .....	8.873.986	14.433.083
Fundir og ráðstefnur .....	19.222.558	15.750.356
Annar kostnaður .....	13.503.449	12.138.870
	<u>177.392.772</u>	<u>211.501.283</u>
<b>Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður</b>		
Laun .....	380.252.804	379.643.064
Launatengd gjöld .....	74.354.351	77.009.159
Annar starfsmannakostnaður .....	21.320.616	21.676.551
Aðkeypt þjónusta .....	43.793.571	47.448.903
Póstur, sími og tengingar .....	9.666.500	9.977.792
Viðhald og kaup á tækjum .....	9.258.993	8.877.990
Skrifstofuvörur og tryggingar .....	4.744.812	5.627.009
Annar kostnaður .....	11.697.024	8.377.643
	<u>555.088.671</u>	<u>558.638.111</u>
<b>Rekstur húsnæðis</b>		
Rafmagn og hiti .....	5.193.847	6.823.423
Húsaleiga .....	6.530.979	6.951.079
Ræsting, þvottur og hreinlætisvörur .....	6.932.477	7.624.532
Tryggingar húsnæðis .....	1.095.561	999.020
Viðhald húsnæðis .....	3.267.493	8.048.589
Fasteignagjöld .....	9.188.934	7.564.153
Öryggisþjónusta .....	1.436.511	1.944.569
Húsgögn og húsbúnaður .....	3.278.392	792.700
Annar húsnæðiskostnaður .....	3.994.018	9.070.886
	<u>40.918.212</u>	<u>49.818.951</u>





