



365

Á árinu 2015 voru greiddar tæplega 365 milljónir króna í starfsmenntastyrki til félagsmanna.



VR 2016

Umbrot/útlit: **Tómas Bolli Hafþórsson**

Prentun: **Oddi ehf.**

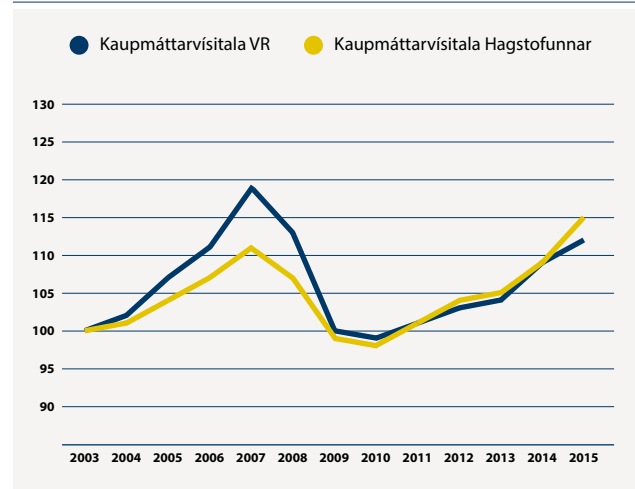
Félagið í hnotskurn	4		
Ávarp formanns	6		
Stjórn VR starfsárið 2015 - 2016	6		
Kjarasamningar	7		
Kjarasamningar 2015	7		
Kjarasamningar 2016	9		
Rammasamkomulag um kjarasamninga	10		
Aðrir kjarasamningar	11		
Kjaramál	12		
Dómsmál	12		
Ráðgjöf	13		
Atvinnuráðgjöf	13		
VIRK starfsendurhæfingarsjóður	13		
Orlofsmál	14		
Afsláttarmiðar og kort	14		
Orlofshús VR	14		
Nýting orlofshúsa 2014 - 2015	14		
Breytingar á bókunarreglum orlofshúsa	14		
Stjórn orlofssjóðs VR starfsárið 2015 – 2016	14		
Sjúkrasjóður	15		
Styrkveitingar úr Sjúkrasjóði VR	15		
Breytingar á reglugerð Sjúkrasjóðs VR	15		
Sjúkradagpeningar	15		
Framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs VR starfsárið 2015 – 2016	15		
Fræðslumál	16		
Starfsmenntamál	16		
Stjórnir starfsmenntasjóða starfsárið 2015 – 2016	16		
VR-Skóli lífsins	16		
Fyrirlestrar og námskeið	16		
Jafnréttismál	17		
Jafnlaunavottun VR	17		
Launamunur kynjanna	17		
Kynjabókhald VR	17		
Ályktanir og fundir, nefndir	18		
Ályktun stjórnar VR vegna setu stjórnarmanna í LV í stjórnnum fyrirtækja	18		
Ályktun stjórnar VR vegna kröfu um ógildingu á kosningum á fulltrúum í stjórn LV	18		
Nefndir og stjórnir	18		
Fundir starfsárið 2015 – 2016	18		
Erlend samskipti	18		
Lagabreytingar og reglugerðir	19		
Lagabreytingar	19		
Samþykkt reglugerð fyrir vinnudeilusjóð VR	19		
Önnur starfsemi	20		
Allsherjaratkvæðagreiðsla um kjör vegna framboða til trúnaðarstarfa	20		
Starfsemi þjónustudeildar	20		
VR varasjóður	20		
Rannsóknir og kannanir	20		
Útgáfu- og kynningarmál	20		
Tilnefning fulltrúa VR í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna 2016 – 2019	21		
Félagatal	21		
Félagsmál	21		
Samfélagsleg ábyrgð	21		
Skipulag skrifstofu	22		
Fastráðnir starfsmenn á skrifstofu 1. mars 2016	22		
Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2015	23		
Trúnaðarráð	23		
Trúnaðarmenn á vinnustöðum	23		
		Ársreikningur 2015	24
		Skýrsla stjórnar	24
		Áritanir	25
		Rekstrarreikningur 2015	26
		Efnahagsreikningur 31. desember 2015	27
		Yfirlit um sjóðstreymi ársins 2015	28
		Rekstrarreikningur ársins 2015	29
		Efnahagsreikningur 31. desember 2015	30
		Skýringar	31

FÉLAGIÐ Í HNOTSKURN

Almenn starfsemi og þjónusta 2014-2015

	2015	2014
Fjöldi félagsmanna	31.203	30.373
Kjaramál til meðferðar fyrir félagsmenn	1.547	1.512
Starfsmennta- og tólmundastyrkir, fjöldi félagsm.	6.612	6.033
Styrkir úr VR varasjóði, fjöldi félagsmanna	14.570	14.330
Fjöldi bótaþega úr Sjúkrasjóði	1.098	993
Fjöldi nýskráðra í þjónustu hjá ráðgjöfum VIRK hjá VR	331	300
Nýting orlofshúsa og tjaldvagna, fjöldi útleiga	3.715	3.534

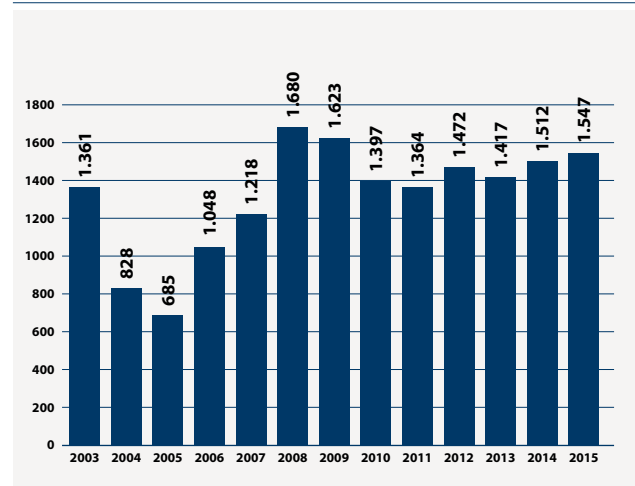
Þróun Kaupmáttarvísitölu VR



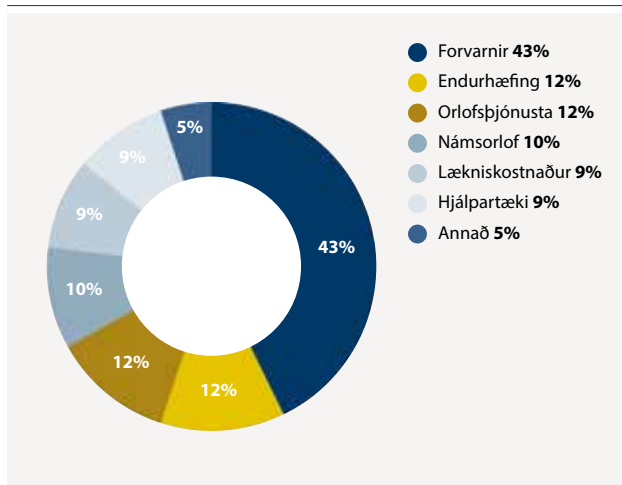
Lykiltölur VR 2015

	2015
Félagsgjöld	987.859.755
Sjúkrasjóðsiðgjöld	1.401.787.670
Orlofssjóðsiðgjöld	341.224.248
Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta	183.196.806
Aðrar tekjur	148.999.793
Samtals tekjur	3.063.068.272
Bætur og styrkir	972.241.223
Greiðsla úr varasjóði	526.807.849
Rekstrargjöld	1.329.664.373
Samtals gjöld, bætur og styrkir	2.828.713.445
Fjármagnsliðir	606.384.398
Hreinar tekjur til ráðstöfunar	840.739.225

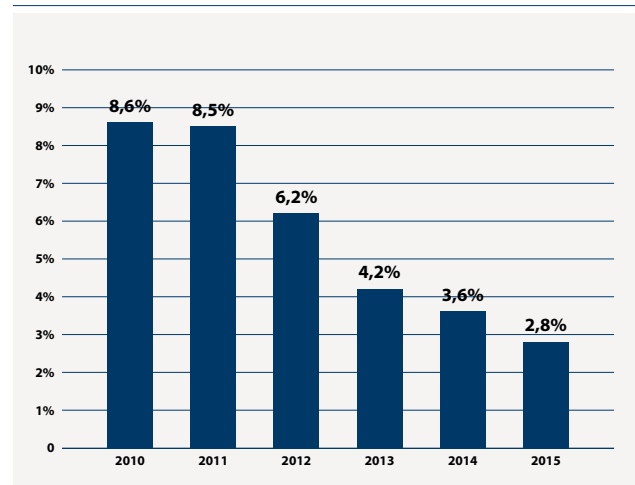
Heildarfjöldi kjaramála á ári 2003 - 2015



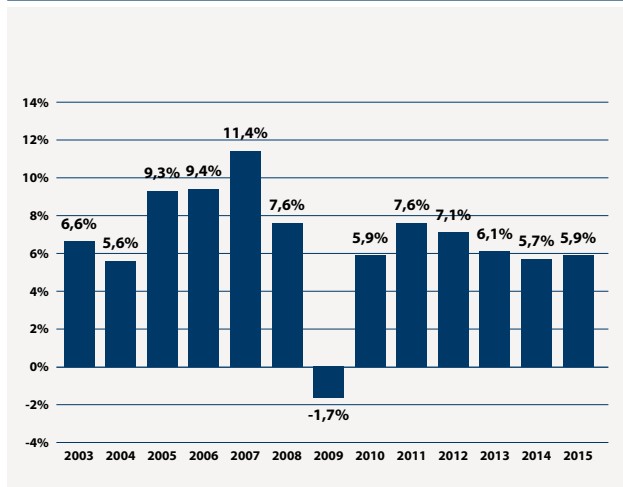
Greiðslur úr VR varasjóði 2015



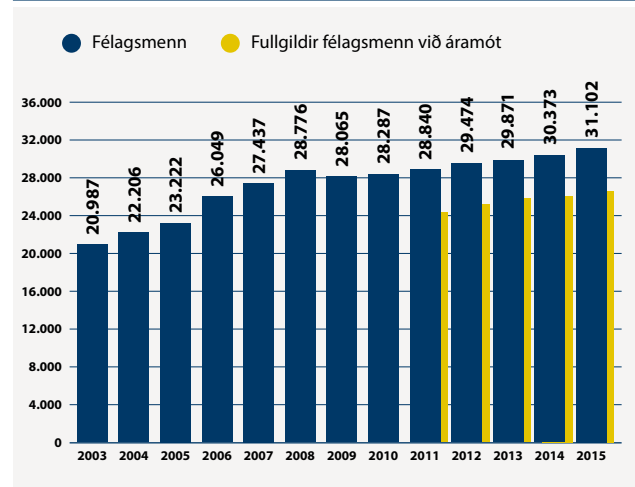
Atvinnuleysi félagsmanna í nóvember 2010 - 2015



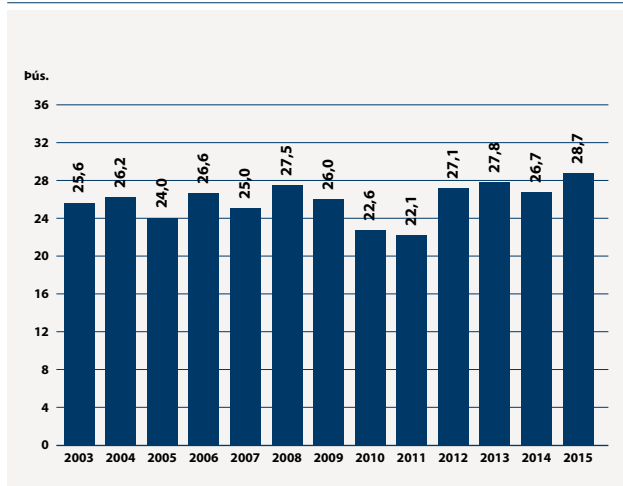
Breyting á launavísitölu VR milli ára



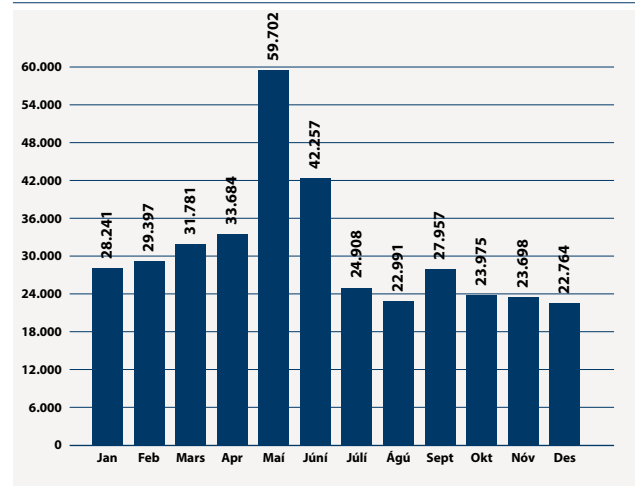
Fjöldi félagsmanna 2003 - 2015



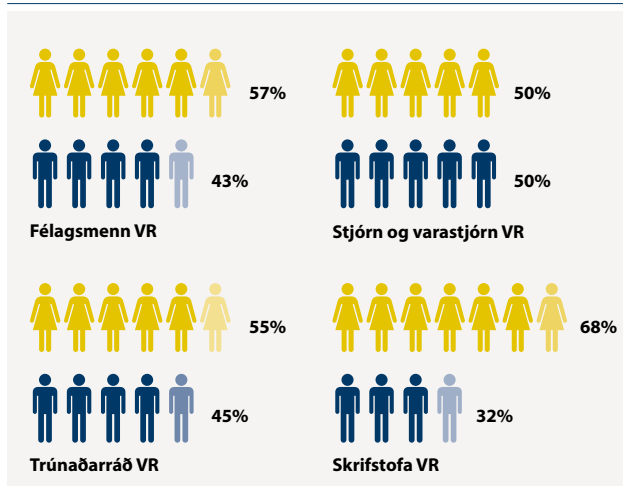
Greiðslur úr Sjúkrasjóði VR, fjöldi pr. 1.000 félagsm.



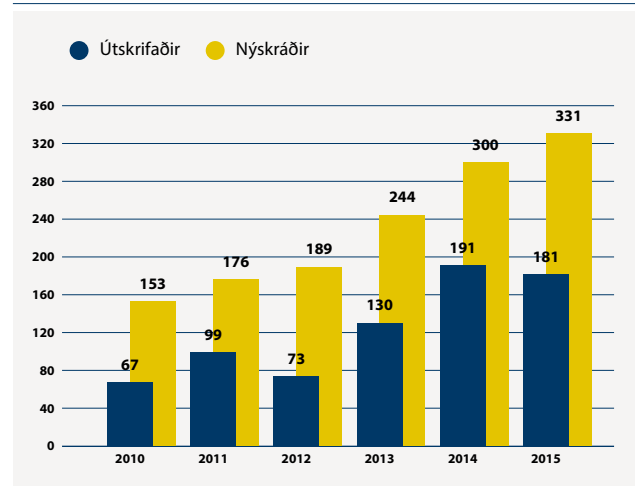
Heimsóknir á heimasíðu VR 2015



Kynjabókhald VR 2015



Fjöldi VR félaga í þjónustu hjá Virk



ÁVARP FORMANNS

Að baki er viðburðarríkt starfsár stjórnar VR en á þessu tólf mánaða tímabili var tvívegis skrifað undir kjarasamninga við atvinnurekendur, undir lok maí árið 2015 og svo seint í janúar á þessu ári. Á starfsárinu gengu félagsmenn VR til atkvæðagreiðslu um verkfall og samþykktu aðgerðir. Það er ekki létt ákvörðun að bera tillögu um vinnustöðvun undir félagsmenn stéttarféлага en við sáum engan annan kost í þeirri þröngu stöðu sem þá var uppi á vinnumarkaði. Á starfsárinu var einnig gengið til kosninga um kjarasamninga tvívegis og voru þeir í báðum tilfellum samþykktir af félagsmönnum. Ítarlega er farið yfir kjarasamningana og aðdraganda þeirra í þessari ársskýrslu.

Í samningunum sem undirritaðir voru í janúar sl. er tekið sögulegt skref í áttina að því að jafna stöðu launafólks á vinnumarkaði hvort sem það kýs að vinna á hinum almenna markaði eða hinum opinbera. Í samningunum er kveðið á um jöfnun lífeyrisréttinda starfsmanna en það hefur verið eitt af stærstu baráttumálum stéttarféлага á almennum vinnumarkaði í áraradír.

Af fjölmörgu öðru er að taka en kjarasamningagerð á því starfsári stjórnar VR sem nú er að líða. Á síðustu árum hefur málum sem koma til kasta kjaramálasviðs VR fjölgað sem kann að vera til marks um aukinn hreyfanleika á vinnumarkaði og aukin umsvif. Við megum eiga von á að sjá meiri þrýsting á að flytja inn starfsmenn frá útlöndum og hefur verkálýðshreyfingin þegar sett af stað átak sem miðar m.a. að því að vernda réttindi erlendra starfsmanna og koma í veg fyrir brotastarfsemi á vinnumarkaði.

Á vormánuðum 2015 lauk þriggja ára tilraunaverkefni aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda um þjónustu við atvinnuleitendur sem VR tók þátt í. Félagið hefur ákveðið að halda áfram öflugri þjónustu við atvinnuleitendur innan VR með persónulegri ráðgjöf og stuðningi. Það er og hefur verið mat VR að stéttarfélögin séu best til þess fallin að sinna þjónustu við atvinnuleitandi félagsmenn ekki síður en félagsmenn í starfi. VR sinnti stórum hluta þessarar þjónustu á árum áður og munum við leggja áherslu á að hún skili sér aftur til félagsins.

Sjóðir félagsins standa styrkum fótum og eru vel í stakk búnir að veita félagsmönnum alla þá þjónustu sem þeir þurfa. Greiðsla sjúkradagpeninga hefur aukist umtalsvert en einkum má rekja það til þess að fleiri sækja í Sjúkrasjóð VR vegna geðraskana og stoðkerfisvanda. Það er þörf áminning til okkar allra að huga þarf vel að líðan starfsfólks á vinnumarkaði og leggja áherslu á endurhæfingu. VIRK starfsendurhæfingarsjóður hefur það hlutverk með hendi og hafa frá árinu 2009 vel á annað þúsund einstaklingar leitað til ráðgjafa VIRK hjá VR. Sex af hverjum tíu sem sækja aðstoð til sjóðsins eru færir um að snúa aftur á vinnumarkað sem er til marks um mikilvægi þessarar þjónustu.

Mikil áhersla hefur verið lögð á starfsmenntamál hjá VR síðustu misseri. VR-Skóli lífsins hefur nú þegar útskrifað á annað þúsund ungmenni og fjölmargir framhaldsskólar hafa tekið námskeiðið inn í kennsluáætlanir sínar. Og aldrei hafa fleiri fengið styrk úr starfsmenntasjóðum sem VR á aðild að en á síðasta starfsári stjórnar félagsins. Aukin starfsmenntun skilar betri kjörum og er það von okkar að enn megi efla menntun og fræðslu á vinnumarkaði, félagsmönnum til bóta.

Ólafía B. Rafnsdóttir, formaður VR



Á myndinni eru í efri röð frá vinstri Birgir Mór Guðmundsson, Sigmundur Halldórsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Sigurður Sigfússon, Benóný Valur Jakobsson, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir og Ingibjörg Ósk Birgisdóttir. Í fremri röð eru frá vinstri Rannveig Sigurðardóttir, Helga Ingólfssdóttir, Ólafía B. Rafnsdóttir, Bjarni Þór Sigurðsson, Harpa Sævarsdóttir, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir og Ólafur Reimar Gunnarsson. Á myndina vantar Dóra Magnúsdóttir, Pál Örn Lindal, Ragnar Þór Ingólfsson og Óskar Guðmundsson.

STJÓRN VR STARFSÁRIÐ 2015 - 2016

Ólafía B. Rafnsdóttir formaður

Bjarni Þór Sigurðsson varaformaður

Benóný Valur Jakobsson ritari

Birgir Mór Guðmundsson,
Dóra Magnúsdóttir, Guðrún
Björk Hallbjörnsdóttir, Harpa
Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir,
Ingibjörg Ósk Birgisdóttir, Kristjana
Þorbjörg Jónsdóttir, Páll Örn Lindal,
Ragnar Þór Ingólfsson, Rannveig
Sigurðardóttir, Sigurður Sigfússon
og Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir.

Varamenn:

Ólafur Reimar Gunnarsson,
Sigmundur Halldórsson
og Óskar Guðmundsson.

VR og samtök atvinnurekenda undirrituðu nýja kjarasamninga í janúar 2016 eftir umhleyplingasamt ár sem einkenndist af átökum á vinnumarkaði. Í ársskýrslu fyrir starfsárið 2014 – 2015 var fjallað um undirbúning kjarasamninga í maí 2015 en þeir voru undirritaðir eftir að ársskýrslan fyrir það ár var birt. Hér að neðan er því farið yfir efni kjarasamninga VR árið 2015 og undirbúning og efni samninganna árið 2016.

KJARASAMNINGAR 2015

Um miðjan febrúar 2015 lagði VR fram kröfugerð sína gagnvart Samtökum atvinnulífsins og Félagi atvinnurekenda. Kröfugerðin var birt í ársskýrslu félagsins fyrir starfsárið 2014 – 2015. Eftir framlagningu kröfugerðar héldu viðræður áfram, þó að hægt miðaði. Í ljósi óvissrar stöðu á vinnumarkaði var ákveðið í lok mars að skipa verkfallsnefnd sem í áttu sæti fulltrúar VR og Landssambands ísl. verzlunarmanna, LÍV. Á aðalfundi VR nokkrum dögum áður, 25. mars, var samþykkt reglugerð um Vinnudeilusjóð VR sem hefur það hlutverk að veita félagsmönnum, sem missa tekjur vegna vinnustöðvunar eða verkþanna, fjárhagsaðstoð.

Um miðjan apríl var ljóst að hvorki gekk né rak í samningaviðræðum, launaliður samningsins hafði vart verið ræddur og langt var í land hvað varðaði sérkröfur félagsins. Á fundi þann 16. apríl 2015 samþykkti trúnaðarráð félagsins að vísa kjaradeilunni við Samtök atvinnulífsins til ríkissáttasemjara, sem var og gert þann 17. apríl 2015. Þá höfðu samningar verið lausir í sjö vikur. Tíu dögum síðar var ljóst að lítið hafi þókast þrátt fyrir milligöngu ríkissáttasemjara og var afstaða félagsins þess efnis að viðræður hafi reynst árangurslausar bókuð í fundargerð, með vísan í 3. mgr. 15. gr. laga nr. 80 frá 1938.

Í ljósi þessa samþykkti trúnaðarráð VR á fundi sínum þann 27. apríl að hefja undirbúning verkfallsaðgerða. Stjórn félagsins hafði fyrr þann sama dag samþykkt að færa 2 milljarða króna úr félagssjóði í Vinnudeilusjóð.

Atkvæðagreiðsla um verkfallsboðun

VR ásamt aðildarfélagum Landssambands ísl. verzlunarmanna og aðildarfélagum Flóabandalagsins tóku höndum saman og ákváðu að efna til sameiginlegra verkfallsaðgerða, næðust ekki samningar við atvinnurekendur. Allsherjaratkvæðagreiðsla um verkfallsboðun stóð dagana 12. til 19. maí 2015 og var boðun verkfalls samþykkt af félagsmönnum VR sem hér segir:

Félagsmenn sem starfa samkvæmt samningi við Samtök atvinnulífsins:

Alls sögðu 3.830 já við boðun verkfalls eða 58% en 2.624 sögðu nei eða 39,7%. Auð atkvæði voru 154 eða 2,3%. Kosningabátttaka var 25,2%, á kjörskrá voru 26.225.

Félagsmenn sem starfa samkvæmt samningi við Félag atvinnurekenda:

Alls sögðu 139 já við boðun verkfalls eða 57,4% en 96 sögðu nei eða 39,7%. Auð atkvæði voru 7 eða 2,9%. Kosningabátttaka var 29,8%, á kjörskrá voru 813.

Verkfallsboðun var jafnframt samþykkt í atkvæðagreiðslu meðal félagsmanna aðildarféлага LÍV sem og aðildarféлага Flóabandalagsins. Fyrirkomulag aðgerða gerði ráð fyrir tveggja daga verkföllum dagana 28. maí til og með 5. júní í tilteknum atvinnugreinum á félagsvæðri félaganna. Frá og með 6. júní 2015 hæfist ótímabundið allsherjarverkfall.

Þann 25. maí samþykktu samninganefndir VR, LÍV og Flóabandalagsins að fresta fyrirhuguðum aðgerðum um fimm sólarhringa þar sem þær töldu forsendur til áframhaldandi viðræðna. Daginn eftir lágu fyrir meginlínur nýs samnings sem ræddar voru á fundi trúnaðarráðs VR sem veitti formanni félagsins umboð til að halda viðræðum áfram.

Kjarasamningur var svo undirritaður við Samtök atvinnulífsins þann 29. maí og samþykkti trúnaðarráð félagsins hann á fundi sínum. Þann 31. maí var skrifað undir kjarasamning við Félag atvinnurekenda og er hann nánast samhljóða samningi félagsins við SA. Samningarnir voru kynntir á fundum með félagsmönnum dagana 3. til 9. júní. Verkföllum var frestað fram yfir atkvæðagreiðslu um samningana. Atkvæðagreiðsla var haldin 10. til 22. júní og voru samningarnir samþykktir sem hér segir:

- **Samningur VR og Samtaka atvinnulífsins:** Já sögðu 3.786 eða 73,9% en nei sögðu 1.216 eða 23,8% Alls tóku 118 eða 2,3% ekki afstöðu til samningsins. Á kjörskrá voru 27.371 og kosningabátttaka var því 18,71%.
- **Samningur VR og Félags atvinnurekenda:** Já sögðu 155 eða 72,4% en nei sögðu 57 eða 26,6% Alls tóku 2 eða 0,9% ekki afstöðu til samningsins. Á kjörskrá voru 818 og kosningabátttaka var því 26,16%.

TÍMALÍNA KJARASAMNINGA

13. og 20. feb. 2015
Kröfugerðir kynntar atvinnurekendum

17. apríl 2015
Kjaraviðræðum við SA vísað til ríkissáttasemjara

27. apríl 2015
Trúnaðarráð samþykkir að hefja undirbúning verkfallsaðgerða

FEBRÚAR 2015

22. apríl 2015
Ályktun formannafundar LÍV gagnrýnir seinagang í viðræðum

27. apríl 2015
Stjórn samþykkir að færa 2 milljarða úr félagssjóði í Vinnudeilusjóð

KJARASAMNINGAR

Helstu atriði kjarasamnings VR og Samtaka atvinnulífsins frá 29. maí 2015

Gildistími

Samningurinn gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018.

Kaupliðir

Launahækkun 1. maí 2015

- Launataxtar hækka um kr. 25.000.
- Byrjunarlaun skv. öllum launatöxtum VR hækka að auki um kr. 3.400.
- Launapróunartrygging, á við um aðra en þá sem taka laun skv. launatöxtum. Grunnhækkun launa við gildistöku samningsins er 7,2% fyrir starfsmann sem er með 300.000 kr. laun eða lægri og hóf störf hjá launagreiðanda fyrir 1. febrúar 2014. Grunnhækkun launa starfsmanns sem er með hærri laun en 300.000 kr. fer stíglækkandi þannig að hún lækkar í jöfnum skrefum frá 300.000 kr. niður í 3,2% hjá starfsmanni með 750.000 kr. í laun. Hafi starfsmaður fengið hækkun eftir 2. febrúar 2014 dregst hún frá grunnhækkuninni.

Launahækkun 1. maí 2016

- Launapróunartrygging er 5,5%, að lágmarki kr. 15 þúsund, fyrir starfsmann sem hóf störf fyrir 1. maí 2015.

Launahækkun 1. maí 2017

- Launataxtar hækka um 4,5%.
Byrjunarlaun skv. launataxta hækka að auki um kr. 1.700.
- Almenn hækkun er 3%.

Launahækkun 1. maí 2018

- Launataxtar hækka um 3%.
- Almenn hækkun er 2%.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf

- Lágmarkslaun með tekjutryggingu hækka í 245 þúsund krónur við undirskrift samningsins.
- Í maí árið 2018 verða lágmarkstekjur 300 þúsund krónur á mánuði. Miðað er við lágmarkstekjur á mánuði fyrir fullt starf.

Helstu samningsforsendur

- Að kaupmáttur launa aukist á samningstímanum.
- Að launastefna samningsins verði stefnumarkandi fyrir aðra kjarasamningagerð.
- Að fullar efndir verðir á yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar.

Forsendunefnd skipuð fulltrúum beggja aðila metur hvort forsendur hafi staðist sem hér segir:

- Í febrúar 2016 og febrúar 2017 – mat á því hvort launastefna og launahækkanir samningsins hafi verið stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði.
- Í febrúar 2016 – mat á því hvort stjórnvaldsákvæðanir og lagabreytingar í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar hafi náð fram að ganga.
- Í febrúar 2016, 2017 og 2018 – mat á því hvort markmið samningsaðila um aukinn kaupmátt hafi gengið eftir.

Bókanir

- Samningnum fylgja bókanir, m.a. um breytingar á vinnutíma, starfsmenntamál og sveigjanleg starfslok. Gert er ráð fyrir því að vinnuhópar taki til starfa sem vinni að undirbúningi að breytingum á vinnutímaákvæðum kjarasamninga sem bornar verði undir atkvæði félagsmanna. Markmið með þessum breytingum er að stuðla að fjölskylduvænni vinnumarkaði með því að auka hlut dagvinnulauna í heildarlaunum.
- Í bókun um mat á námi til launa er kveðið á um að samningsaðilar vinni að því að meta nám / raunfærni til launa í tveimur þrepum á grundvelli hæfnigreiningar. Nefnd samningsaðila mun hefja störf í haust og verða námskeið og raunfærnimat, á grundvelli vinnu þeirrar nefndar, sett af stað haustið 2016.
- Þá er einnig í samningnum bókun um sveigjanleg starfslok þar sem segir að þau geti falist í minnkuðu starfshlutfalli sem og heimild til að vinna fram yfir lífeyrisaldur, fyrir þá sem það vilja.

Aðkoma ríkisstjórnarinnar

- Í yfirlýsingu sem ríkisstjórnin sendi frá sér í tengslum við gerð þessa kjarasamnings er kveðið á um fækkun skattþrepa í tvö, lægra þrepið verður 22,5% í ársbyrjun 2017, auk útsvars, og efra þrep miðar við kr. 700 þúsund. Þessi breyting skilar umtalsverðum ávinningi fyrir félagsmenn með millitekjur.

TÍMALÍNA KJARASAMNINGA

19. maí 2015
Félagsmenn samþykkja verkfallsboðun í allsherjaratkvæðagreiðslu

26. maí 2015
Trúnaðarráð samþykkir drög að nýjum kjarasamningi

31. maí 2015
Nýr kjarasamningur undirritaður við FA

MAÍ 2015

25. maí 2015
Frestun verkfalla um 5 sólarhringa samþykkt

29. maí 2015
Nýr kjarasamningur undirritaður við SA

- Í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar er einnig kveðið á um breytingar á félagslega húsnæðiskerfinu. Á næstu fjórum árum verða byggðar 2.300 íbúðir, eða um 600 á ári. Ríki og sveitarfélög leggja til 30% stofnfjár og segir í yfirlýsingunni að það framlag eigi að leiða til þess að leiga einstaklings með lágar tekjur nemi ekki hærra hlutfalli af tekjum en 20-25%.

KJARASAMNINGAR 2016

Sumarið 2015 samþykkti Alþingi lög á verkfallsaðgerðir aðildarfélag Bandalags háskólamanna og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga þar sem kveðið var á um skipan gerðardóms sem átti að ákveða kaup og kjör félagsmanna þessara stéttarféлага. Gerðardómur úrskurðaði um miðjan ágúst og fól sá úrskurður í sér meiri launahækkun en kveðið var á um í kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sem skrifað var undir fyrr á árinu.

Forsendur kjarasamninga VR frá því í maí 2015 gerðu ráð fyrir því að í febrúar árið 2016 myndi forsendunefnd leggja mat á það hvort launastefna og launahækkunir samningsins hafi verið stefnumarkandi fyrir aðra samningagerð á vinnumarkaði. Í pistli í VR blaðinu um miðjan september 2015 gagnrýndi formaður VR niðurstöðu og vinnubrögð gerðardóms og sagði hættu á að forsendur samninganna frá því í maí brustu.

Fulltrúar stéttarféлага og atvinnurekenda funduðu um viðbrögð við úrskurði gerðardóms og stöðu kjarasamninganna á aðdraganda endurskoðunar. Þann 11. janúar 2016 var svo boðað til fundar trúnaðarráðs VR til að ræða drög að nýjum samningi. Fundurinn veitti formanni VR umboð til að skrifa undir kjarasamning í takt við þau drög. Nokkrum dögum síðar, þann 21. janúar, skrifaði VR svo undir kjarasamning við Samtök atvinnulífsins, SA, og daginn eftir, þann 22. janúar, við Félag atvinnurekenda, FA. Samningarnir eru nánast samhljóða og eru hér að neðan birt helstu atriði í kjarasamningi VR og annarra aðildarféлага ASÍ við SA.

Helstu atriði kjarasamnings VR og Samtaka atvinnulífsins frá 21. janúar 2016

Samningurinn byggir á rammisamkomulagi aðila vinnumarkaðarins frá 27.10 2015 (sjá umfjöllun um rammisamkomulagið neðar) og bókun um lífeyrisréttindi frá 5.5 2011 og er ætlað að tryggja jafnræði í kjarapróun á grundvelli sameiginlegrar launastefnu og jöfnun lífeyrisréttinda.

Markmið samningsins er því tvíþætt:

- Að auka lífeyrisréttindi á almennum vinnumarkaði úr 56% í 76% af meðalævitekjum og jafna ávinnslu lífeyrisréttinda milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins. Til að ná þessu þarf að hækka í áföngum mótframlag atvinnurekanda í lífeyrissjóð um 3,5%, úr 8% í 11,5%.
- Að laga launa- og kjarabreytingar árána 2016-2018 að rammisamkomulagi aðila vinnumarkaðarins frá 27.10 2015.

Gildistími

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2016 til 31. desember 2018.

Gildissvið

Samningurinn tekur til þeirra almennu kjarasamninga sem aðildarfélög ASÍ gerðu við SA/FA frá maí til september 2015. Sérstaklega er áréttað, að sérkjarasamninga aðila skuli uppfæra sérstaklega í samræmi við 2. gr. rammisamkomulagsins frá 27.10 2015 og munu breytingar á launaliðum taka gildi á sömu dagsetningum og á við um almennu samningana.

Launaliðir

2016: Í stað 5,5% launaþróunartryggingar kemur 6,2% almenn launahækkun, að lágmarki kr. 15.000 á mánuði. Launahækkunin kemur til framkvæmda 1. janúar 2016 í stað 1. maí 2016 og kemur hækkun dagvinnutekjutryggingar einnig til framkvæmda þá. Hafi launagreiðandi framkvæmt almenna hækkun launa gagnvart þorra starfsmanna á tímabilinu 2. maí 2015 til 31. desember 2015 er heimilt að draga hana frá hækkuninni. Þó skal enginn starfsmaður fá minna en 6,2% launahækkun á tímabilinu 2. maí til 31. desember 2015, að lágmarki kr. 15.000 á mánuði.

2017: Í stað 3,0% almennrar launahækkunar 1. maí 2017 kemur 4,5% almenn launahækkun.

2018: Í stað 2,0% almennrar launahækkunar 1. maí 2018 kemur 3,0% almenn launahækkun.

Lífeyrisréttindi

Framlag atvinnurekenda í lífeyrissjóð hækkar og verður eftirfarandi:

2016: Framlag atvinnurekenda hækkar 1. júlí 2016 um 0,5%-stig og verður 8,5%.

2017: Framlag atvinnurekenda hækkar 1. júlí 2017 um 1,5%-stig og verður 10,0%.

2018: Framlag atvinnurekenda hækkar 1. júlí 2018 um 1,5%-stig og verður 11,5%.

3.–9. júní 2015
Kjarasamningar kynntir á félagsfundum

14. ágúst 2015
Gerðardómur kveður upp úrskurð í deilum BHM og FIH

27. október 2015
Rammisamkomulagið undirritað

OKTÓBER 2015

22. júní 2015
Kjarasamningar samþykktir í allsherjaratkvæðagreiðslu

17. september 2015
Formaður VR fjallar um stöðuna á vinnumarkaði í kjölfar úrskurðar gerðardóms

KJARASAMNINGAR

Réttindaávinnsla mun aukast um 36% og einstaklingur sem greiðir í lífeyrissjóð skv. þessu alla starfsævina getur vænst þess að fá 76% af meðaltali ævitekna úr lífeyrissjóði í stað 56% áður. Örorkubætur og barna- og fjölskyldulífeyrir hækka í sama hlutfalli. Tryggt verður að einstaklingur geti valið að verja að hluta eða að fullu hækkun iðgjaldsins í bundna séreign.

Forsendur samningsins

Í 5. gr. samningsins segir:

Hafi þau frumvörp sem félags- og húsnæðismálaráðherra flutti á Alþingi í desember 2015 um húsnæðisbætur og almennar íbúðir ekki verið afgreidd sem lög án verulegra efnisbreytinga fyrir lok febrúar 2016, eru aðilar sammála um að fresta skoðun forsendunefndar í febrúar 2016 hvað þessi frumvörp varðar til febrúar 2017 og telst það þá vera ný forsenda.

Atkvæðagreiðsla um kjarasamninga 2016

Kjarasamningarnir voru kynntir á fundum með félagsmönnum dagana 15., 16. og 18. febrúar 2016.

Kjarasamningurinn við Samtök atvinnulífsins var borinn undir atkvæði félagsmanna allra aðildarféлага Alþýðusambands Íslands dagana 16. til 24. febrúar og var um sameiginlega atkvæðagreiðslu að ræða. Samningurinn var samþykktur sem hér segir:

Já sögðu 9.724 eða 91,28% en nei sögðu 832 eða 7,81% Alls tóku 97 eða 0,91% ekki afstöðu til samningsins. Á kjörskrá voru 75.635 en 10.653 greiddu atkvæði og var kosningabátttaka því 14,08%.

Kjarasamningurinn við Félag atvinnurekenda var borinn undir atkvæði félagsmanna VR dagana 16. til 24. febrúar og var samþykktur sem hér segir:

Já sögðu 294 eða 91,59% en nei sögðu 25 eða 7,79% Alls tóku 2 eða 0,62% ekki afstöðu til samningsins. Á kjörskrá voru 1.677 en 321 greiddi atkvæði og var kosningabátttaka því 19,14%.

RAMMASAMKOMULAG UM KJARASAMNINGA

Þann 27. október undirrituðu aðilar vinnumarkaðarins ramma-samkomulag sem miðar að breyttum vinnubrögðum við gerð kjarasamninga. Þetta samkomulag er afrakstur tveggja ára vinnu við undirbúning að gerð nýs samningalíkans fyrir íslenskan vinnu-markað sem byggir á norrænum leiðum. Samkomulagið er kall- að Salek sem stendur fyrir samstarf um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga. Það var kynnt á fundi trúnaðarráðs í nóvember 2015 og eru helstu atriði þess sem hér segir:

Helstu atriði samningsins eru:

- Í fyrsta lagi er gert ráð fyrir stofnun Þjóðhagsráðs með aðkomu fulltrúa vinnumarkaðar og stjórnvalda, en hlutverk þess er að greina stöðuna í efnahagsmálum.
- Í öðru lagi gerir samkomulagið ráð fyrir sameiginlegri launastefnu opinbera og almenna vinnumarkaðarins til næstu þriggja ára. Þetta þýðir að starfsmönnum verður tryggt ákveðin launahækkun á tímabilinu frá nóvember 2013 til loka árs 2018. Til grundvallar hækkunum liggur kostnaðarvísitala sem er 100 í nóvember 2013 en á að vera að hámarki 132 í árslok 2018, þ.m.t. samningsbundnar launahækk-anir, launaskrið og hækkun iðgjalda í lífeyrissjóð til jöfnunar við opinbera vinnumarkaðinn. Opinberum starfsmönnum verður tryggt það launaskrið sem verður á almennum vinnumarkaði umfram launaskrið á opinbera markaðnum. Þetta tekur gildi að uppfylltum vissum skilyrðum, þ.á m. að aðilar hafi samið sig að launastefnunni og að fyrir liggi samkomulag um jöfnun lífeyrisréttinda á almennum og opinberum vinnumarkaði.
- Í þriðja lagi gera aðilar með sér samkomulag um að þróa nýtt samningalíkan fyrir kjarasamninga á Íslandi. Það byggir á stöðu samkeppnis- og útflutningsgreina, þ.e. að fyrirtæki sem framleiða vöru og þjónustu til útflutnings eða í samkeppni við innflutning móti svigrúm til launahækkana. Kjarasamningar miði að því að auka kaupmátt á grundvelli stöðugs raun-gengis sem samrýmist viðskiptajöfnuði til lengri tíma.

TÍMALÍNA KJARASAMNINGA

11. janúar 2016
Trúnaðarráð samþykkir drög að nýjum kjarasamningi

22. janúar 2016
Nýr kjarasamningur undirritaður við FA

24. febrúar 2016
Kjarasamningar samþykktir í atkvæðagreiðslu

JANÚAR 2016

21. janúar 2016
Nýr kjarasamningur undirritaður við SA

15.-18. febrúar 2016
Kjarasamningar kynntir á félagsfundum

AÐRIR KJARASAMNINGAR

Í lok árs 2014 rann kjarasamningur starfsmanna hjá Rio Tinto Alcan í Straumsvík út. Viðræður aðila skiluðu ekki árangri og var deilunni vísað til ríkissáttasemjara í apríl 2015. Í lok þess mánaðar var því lýst yfir að viðræður hefðu reynst árangurslausar, þrátt fyrir milligöngu sáttasemjara.

Í júní 2015 samþykktu starfsmenn í atkvæðagreiðslu yfirvinnubann og allsherjarverkfall á starfssvæði fyrirtækisins í Straumsvík. Á kjörskrá voru 19 félagsmenn VR og samþykktu þeir hvoru-veggja, yfirvinnubann og allsherjarverkfall, með 58,33% atkvæða. Engir seðlar voru auðir eða ógildir. Kosningapátttaka var 68,4%. Skömmu fyrir allsherjarverkfall var fallið frá aðgerðum vegna ágreinings við Samtök atvinnulífsins um framkvæmd atkvæðagreiðslunnar.

Í nóvember 2015 var aftur kosið um verkfallsaðgerðir. Á kjörskrá voru 11 félagsmenn VR og neyttu 10 þeirra kosningaréttar síns, eða 90,9%. Atkvæði féllu þannig að 6 eða 60% sögðu nei og 4 eða 40% já. Verkfall var hins vegar samþykkt hjá félagsmönnum annarra stéttarféлага í Straumsvík. Fallið var frá verkfallsaðgerðum skömmu áður en þær áttu að hefjast, þann 2. desember, vegna hótana fyrirtækisins um lokun en ljóst var að samningsvilji var ekki fyrir hendi af hálfu fyrirtækisins.

Um miðjan febrúar samþykktu starfsmenn hafnar- og vinnusvæðis fyrirtækisins vinnustöðvun sem felur í sér ótímabundið útskipunarbann á áli frá og með 24. febrúar.

Kjaradeilan í Straumsvík var enn óleyst þegar ársskýrslan fór í prentun um miðjan mars 2016.

6,2%

Almenn launa-
hækkun var

6,2% í janúar 2016,
að lágmarki

15.000 kr. á mánuði.



KJARAMÁL

Mál sem komu til vinnslu hjá kjaramálaráðgjöfum VR á árinu 2015 voru 1.547 samanborið við 1.512 mál árið 2014. Fjölgun á milli ára er tæplega 3%. Málafjöldi á árunum 2011 – 2014 var svipaður en þróunin hefur þó verið heldur upp á við. Nú virðist vera kominn talsvert meiri hreyfanleiki á vinnumarkaðinn en áður, tækifærum að fjölga og af þeim sökum myndast spenna sem gæti þrýst launum upp. Allar spár benda til þess að aukning verði á innfluttu vinnuafli til að mæta þeirri þörf sem kann að myndast og því hefur verkalyðshreyfingin unnið talsverða undirbúningsvinnu hvað það varðar. Á árinu 2016 var sett af stað áttak sem snýr beint að þessum þætti, Einn réttur, ekkert svindl, sjá nánar á bls. 21.

Um áramótin 2015 – 2016 var félagið með 138 mál í vinnslu, þar voru 80 til meðhöndlunar hjá lögmanni félagsins. Af þessum 138 málum má rekja 134 til áruna 2014 og 2015 en fjögur eru eldri.

Árið 2015 var að flestu leyti hefðbundið. Flest málanna sem komu til kasta sérfræðinga kjaramálasviðs sneru að uppsögnum starfsmanna og ágreiningi í tengslum við það. Auk þess geta bónusgreiðslur verið snúnar við starfslok. Áberandi er að fleiri virðast komnir með ráðningarsamninga sem binda þá með ýmsum hætti, sbr. samkeppnisákvæði, skyldu til að vinna utan hefðbundins vinnutíma, höfundarréttarákvæði, trúnaðarákvæði o.s.frv.

DÓMSMÁL

Á starfsárinu 2015 – 2016 fóru nokkur mál fyrir dómstóla þar sem ekki fékkst laus þeirra með öðrum hætti. Hér að neðan er farið yfir helstu atriði fjögurra mála.

Vorið 2015 var mál tekið fyrir sem m.a. varðaði ágreining um vinnufyrirkomulag og starfslok en enginn ráðningarsamningur lá fyrir. Dómarinn komst að þeirri niðurstöðu að fyrirtækið yrði að bera hallann af því að ekki væri hægt að sanna að vinnufyrirkomulag félagsmannsins hafi verið með öðrum hætti en hann segði. Hins vegar taldi dómurinn staðhæfingar um starfslok misvísandi, uppsögn hafi ekki verið skrifleg, og féllst ekki á kröfu um laun í uppsagnarfresti. Félagsmanninum hafi ekki tekist að sýna fram á að fyrirtækið hafi einhliða sagt upp ráðningarsambandi þeirra.

Í öðru máli sumarið 2015 var deilt um samkeppnisákvæði í ráðningarsamningi þar sem sagði að starfsmanni væri bannað að vinna hjá fyrirtæki í beinni samkeppni við fyrirtækið í níu mánuði eftir

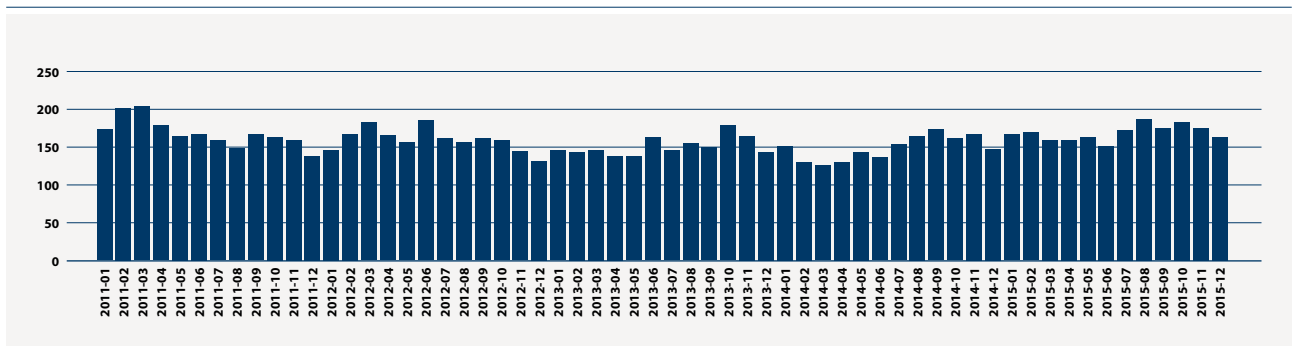


starfslok. Starfsmaðurinn hætti og hóf störf hjá fyrirtæki í sömu atvinnugrein innan þess tíma. Dómarinn féllst á það sjónarmið að ákvæðið væri víðtækt, þegar menn afsali sér rétti verði umfang þess afsals að vera skýrt. En dómurinn benti á að félagsmaðurinn hafi skuldbundið sig til þess að ráða sig ekki til starfa hjá fyrirtæki í harðri samkeppni við fyrrum vinnuveitanda. Þannig skýrt hafi ákvæðið ekki verið víðtækara en nauðsynlegt var. Þröngt túlkað hafi ákvæðið því ekki skert atvinnufrelsi félagsmannsins. Kröfum um laun í uppsagnarfresti var hafnað en fallist var á kröfu um á- unnið orlof.

Snemma árs 2016 var tekið fyrir mál sem varðaði meint trúnaðarbrot. Félagsmanni var vikið tafarlaust úr starfi og gert að sök að hafa tekið ófrjálsri hendi upplýsingar frá fyrirtækinu og sent á einkanetfang sitt. Dómurinn taldi ekki að það fæli í sér brot gegn ráðningarsamningi að hann hafi sent upplýsingarnar á einkanetfang sitt, hann hafi haft aðgang að upplýsingunum í starfi sínu. Að auki hafi átt að áminna starfsmanninn áður en honum var vikið úr starfi. Fallist var á kröfu félagsmannsins um laun í uppsagnarfresti.

Síðasta málið varðaði m.a. deilur um starfslok. Félagismaður VR sagði starfi sínu lausu og taldi samkomulag liggja fyrir um að fá að hætta skömmu síðar. VR sendi fyrir hönd félagsmannsins kröfu um uppgjör orlofs og uppbóta. Fyrirtækið gerði gagnkröfu vegna ofgreidds bónuss og brotthlaups úr starfi. Dómurinn taldi engin gögn liggja fyrir um ofgreiddan bónus að því marki sem fyrirtækið taldi. Þá er ljóst af niðurstöðu dómsins að atvinnurekanda hafi mátt vera ljóst að um starfslok hafi verið að ræða, m.a. vegna tölvuskeytis frá félagsmanninum til samstarfsmanna. Fallist var á kröfu félagsmannsins um orlof og vangreidd laun að teknu tilliti til þeirrar upphæðar sem hann samþykkti að hafi komið til greiðslu vegna orlofstöku og ofgreidds bónuss.

Fjöldi mála á kjaramálasviði VR 2011 – 2015



ATVINNURÁÐGJÖF

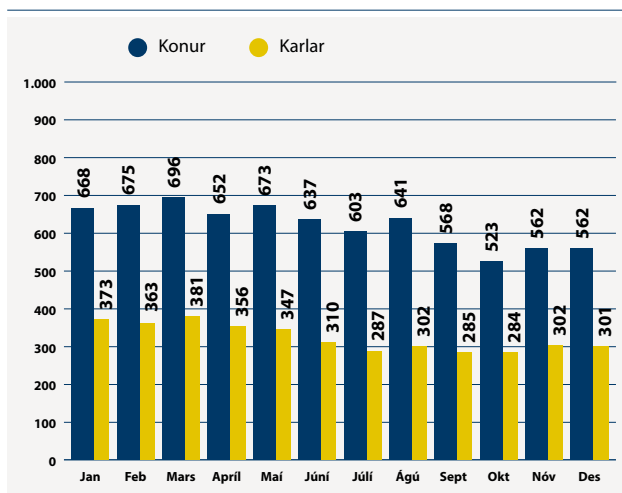
Þann 30. apríl 2015 lauk þriggja ára tímabundnu tilraunaverkefni um STARF – vinnumiðlun og ráðgjöf ehf. STARF var á sínum tíma stofnað til að halda utan um verkefni sem Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins sömdu um við ríkisvaldið í kjarasamningum 2011 og sneru að vinnumiðlun og virkum vinnu- markaðsagerðum til að efla atvinnuleitendur. Vinnuálastofnun tók aftur yfir þjónustuna frá 1. maí 2015, s.s. skráningu og móttöku gagna, aðstoð við mánaðarlegar staðfestingar og útreikning atvinnuleysisbóta, umsjón með kynningar- og starfsleitafundum og almenna upplýsingagjöf vegna atvinnuleysisbóta.

Þjónusta við atvinnuleitendur

VR hefur ávallt lagt áherslu á að veita félagsmönnum sínum aðstoð og þjónustu hvort sem þeir eru í veikindum, í vinnu eða atvinnu- lausir. Félagið ákvað því að halda áfram aðstoð við félagsmenn sína sem eru í atvinnuleit, en þó með breyttum áherslum. Í dag eru tveir atvinnuráðgjafar starfandi hjá félaginu og er lögð áhersla á að veita hvatningu, stuðning og ráðgjöf við atvinnuleitina svo sem við gerð ferilskráar og undirbúning fyrir viðtöl. Auk þess leiðbeina ráðgjafarnir atvinnuleitendum um hvaðeina er varðar atvinnu- leysisbótakerfið. Einnig er nú lögð aukin áhersla á samstarf við VIRK starfsendurhæfingarráðgjafa félagsins og kjaramálaráðgjafa.

Þjónustan hefur mælst vel fyrir og kom fjöldi félagsmanna í ráðgjöf og viðtal hjá atvinnuráðgjöfum á árinu. Þá var á haustmánuði- um 2015 boðið upp á uppbyggjandi fyrirlestra þar sem áherslan var lögð á að skapa vettvang fyrir spjall og umræður á óform- legum nótum.

Atvinnuleysi meðal félagsmanna VR 2015



VIRK STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

VIRK starfsendurhæfingarsjóður byggir á samkomulagi í kjara- samningum frá árinu 2008 um nýtt fyrirkomulag starfsendurhæf- ingar. Um VIRK gilda lög um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða nr. 60/2012. Í dag starfa átta ráðgjafar á vegum VIRK hjá VR og annast þjónustu við félags-

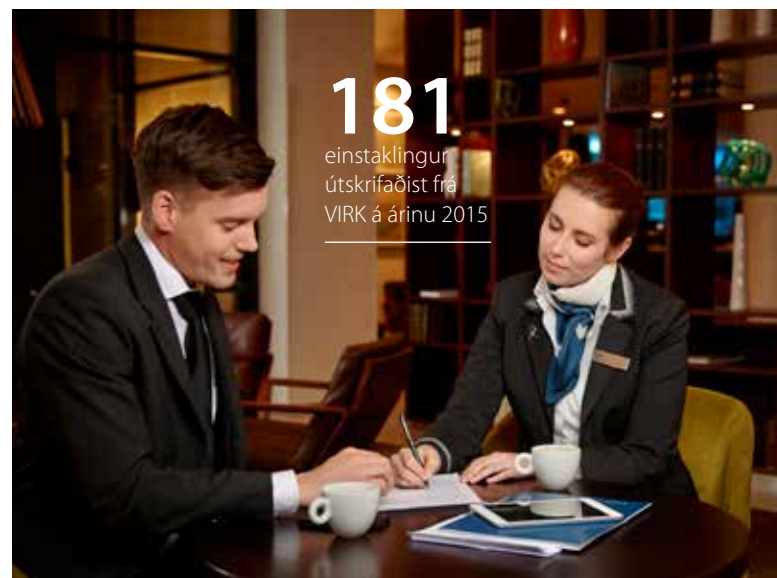
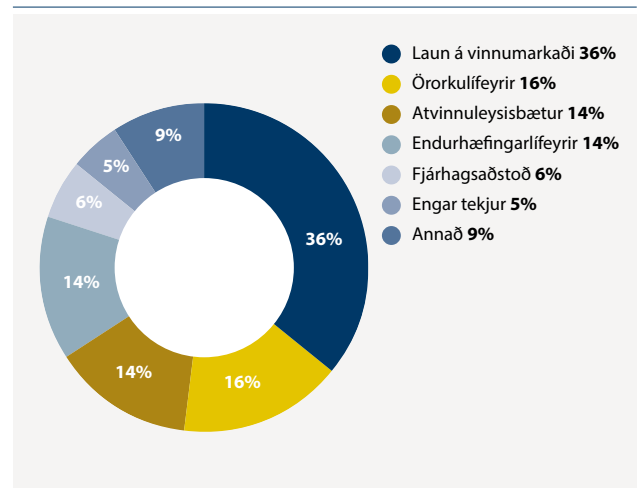
menn sem veikjast eða slasast þannig að vinnugeta skerðist. Um er að ræða fjarvistir frá vinnu í lengri tíma eða mjög tíðar skamm- tímafjarvistir vegna heilsubreysts af andlegum eða líkamlegum toga. Markmiðið er að stuðla að því að hver einstaklingur verði svo virkur á vinnumarkaði sem vinnugeta hans leyfir.

Hvatning og stuðningur

Ráðgjafar VIRK styðja og hvetja einstaklinga til aukinnar þátttöku á vinnu- markaði í samráði við teymi sérfræðinga og bjóða fjölda úr- ræða á borð við sjúkráþjálfun, sálfræðiviðtöl, sjálfsstyrkjandi nám- skeið, heilsurækt með faglegum stuðningi og starfsendurhæfingars- töðvar. Þeir starfa í samstarfi við lækna, aðra fagaðila og stofnanir eftir þörfum.

Á árinu 2015 var 331 einstaklingur nýskráður hjá ráðgjöfum VIRK hjá VR og 181 útskrifaðist. Frá árinu 2009 til loka árs 2014 sóttu 1.444 einstaklingar til ráðgjafa VIRK hjá VR og nær 800 hundruð hafa útskrifast. Á grafinu má sjá að um sex af hverjum tíu hafa öðlast starfsgetu og eru færir um að snúa aftur á vinnu- markað eftir að hafa sótt aðstoð og þjónustu VIRK hjá VR.

Framfærslustaða félagsm. í lok þjónustu VIRK 2015



ORLOFSMÁL

46%

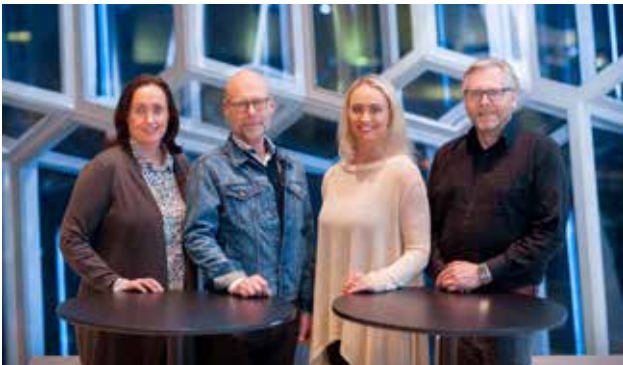
aukning frá árinu 2014 í sölu afsláttarmiða.



AFSLÁTTARMIÐAR OG KORT

VR býður félagsmönnum afslátt í flug með Icelandair og WOW air. Á árinu 2015 voru seldir 5.348 afsláttarmiðar sem er 46% aukning frá árinu áður. Þá voru seldir afsláttarmiðar í pakkaferðir með Úrval Útsýn, Sumarferðum og Norrænu á árinu 2015, alls 102 miðar.

Rúmlega 1.000 veiði-, útilegu- og golfkort voru seld og rúmlega 2.200 afsláttarmiðar í Hvalfjarðargöngin.



Á myndinni eru frá vinstri Helga Ingólfssdóttir, Sigurður Sigfússon, Harpa Sævarsdóttir og Bjarni Þór Sigurðsson. Á myndina vantar Ragnar Þór Ingólfsson og Benedikt Vilhjálmsson.

ORLOFSHÚS VR

Á árinu 2015 voru 45 orlofshús og -íbúðir í eigu VR. Félagið tók á leigu 21 orlofshús og 1 hótélherbergi. Útleigur ársins 2015 voru 3.715 samanborið við 3.534 árið 2014. Nýting orlofshúsa yfir vetrarmánuðina hefur verið góð í húsum með heitum pottum auk íbúðanna á Akureyri.

Innan sviga er tilgreindur fjöldi húsa / íbúða á hverjum stað. Auk húsa í eigu félagsins tók VR á leigu fjölmörg orlofshús sumarið 2015 og endurleigði til félagsmanna.

Nýting orlofshúsa 2014-2015

	Fjöldi gistingu		Nýting sumar		Nýting vetur*	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Akureyri (7)	1.808	1.963	95%	96%	63%	67%
Einarsstaðir (8)	801	767	87%	88%	21%	28%
Flúðir (3)	695	699	93%	93%	55%	55%
Húsafell (3)	640	653	90%	94%	48%	49%
Miðhúsaskógur (25)	4.844	4.062	89%	89%	37%	38%
Sóltún Reykjavík (2)	854	626	93%	92%	78%	84%
Vestmannaeyjar	192	204	82%	96%	43%	43%
Ölfusborgir	283	185	100%	100%	71%	34%
Önnur hús (21)	2.391	1.628				
Samtals gistinguætur	12.508	10.787				

* Að vetri til er nýting á flestum húsum VR 100% um helgar en minni virka daga.

BREYTINGAR Á BÓKUNARREGLUM ORLOFSHÚSA

Haustið 2015 voru kynntar breytingar á bókunarreglum orlofshúsa sem tóku gildi frá og með 7. janúar 2016. Þann dag var opnað fyrir bókanir orlofshúsa sumarið 2016 skv. fyrirkomulaginu „fyrstur bókar, fyrstur fær“ fyrir þá sem ekki höfðu leigt hús að sumarlagi 2013, 2014 eða 2015. Daginn eftir var opnað fyrir bókanir félagsmanna sem höfðu leigt orlofshús a.m.k. einu sinni á viðmiðunartímanum. Um viku síðar, 14. janúar, var opnað fyrir bókanir orlofshúsa tímabilið frá september 2016 til byrjun júní 2017.

STJÓRN ORLOFSSJÓÐS VR STARFSÁRIÐ 2015 – 2016

Sigurður Sigfússon formaður, Bjarni Þór Sigurðsson, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir og Ragnar Þór Ingólfsson

Varamaður:

Benedikt Vilhjálmsson

STYRKVEITINGAR ÚR SJÚKRASJÓÐI VR

Varðandi tekjur árið 2015 vísast til reikninga aftast í ársskýrslunni. Greiddar bætur sundurliðast þannig:

Styrkveitingar úr Sjúkrasjóði VR

	2015		2014	
	Fjöldi	Upphæð	Fjöldi	Upphæð
Sjúkra- og dagpeningar	895	894.568.820	813	765.747.737
Dánarbætur	100	39.896.330	83	38.326.167
Örorkubætur	24	23.047.413	23	21.230.683
Aðrir styrkir til sjóðfélaga	91	14.728.660	91	14.204.765
Bætur og styrkir til félagsmanna samtals*	1.098	972.241.227	993	839.509.352
Að auki styrkir til stofnana og félagasamtaka, fræðslu- og fagfélaga		13.278.611		8.873.986

* Fjöldi einstaklinga, ekki samtala bótaflokka

BREYTINGAR Á REGLUGERÐ SJÚKRASJÓÐS VR

Á aðalfundi VR 25. mars 2015 voru samþykktar breytingar á reglugerð Sjúkrasjóðs VR en tilefni margra þeirra var að samræma þær viðmiðunarreglum Alþýðusambands Íslands um sjúkrasjóði aðildarfélaganna. Þá var jafnframt gerð breyting á ákvæði um útreikninga sjúkra- og slysdagpeninga þar sem kveðið er á um að allajafna skuli miða við greiðslur iðgjalda síðustu sex mánuði, en að hámarki 12 mánuði hafi orðið verulegar breytingar á launum síðasta hálfra árið. Þá hefur nú verið bætt við grein í reglugerðina um viðbrögð við því ef einhverjir reyna að afla sér bóta með sviksamlegum hætti.

Reglugerðina í heild má sjá á heimasíðu félagsins, www.vr.is.

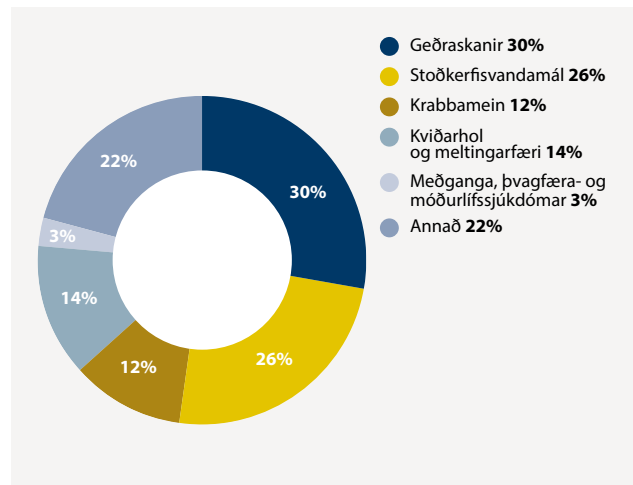


Á myndinni eru frá vinstri Ólafur Reimar Gunnarsson, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Benóný Valur Jakobsson, Rannveig Sigurðardóttir, Birgir Már Guðmundsson og Ingibjörg Ósk Birgisdóttir. Á myndina vantar Pál Örn Líndal og Dóru Magnúsdóttur.

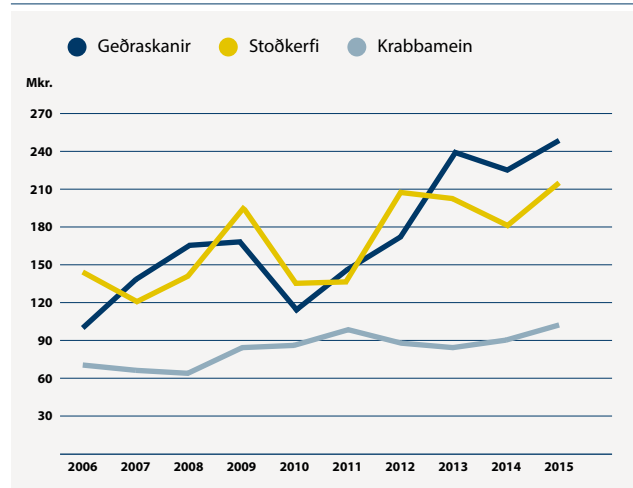
SJÚKRADAGPENINGAR

Greiðsla sjúkradagpeninga hefur aukist um 41% frá árinu 2006, að teknu tilliti til þróunar launa. Aukninguna má helst rekja til aukningar geðraskana, sem nam 140% á tímabilinu, og stoðkerfisvanda en þar var aukningin 49%.

Skipting sjúkradagpeninga 2015



Þróun greiðslu sjúkradagpeninga VR 2006 – 2015



FRAMKVÆMDASTJÓRN SJÚKRASJÓÐS VR STARFSÁRIÐ 2015 – 2016

Rannveig Sigurðardóttir formaður, Benóný Valur Jakobsson, Birgir Már Guðmundsson, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir og Páll Örn Líndal

Varamenn:

Dóra Magnúsdóttir, Ólafur Reimar Gunnarsson og Ingibjörg Ósk Birgisdóttir

STARFSMENNTAMÁL

Á árinu 2015 voru greiddar tæplega 365 milljónir króna í starfsmenntastyrki til félagsmanna úr starfsmenntasjóðum samanborið við tæplega 317 milljónir króna árið 2014. Aukning á milli ára er 15%. Umsóknir árið 2015 voru alls 8.279 frá 6.612 félagsmönnum samanborið við 7.502 umsóknir frá 6.033 félagsmönnum árið 2014.

Greiðslur úr sjóðunum hafa nær tvöfaldast frá árinu 2013. Þessa aukningu má að stærstum hluta rekja til breytinga á reglum Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks (SVS) sem tóku að fullu gildi um áramótin 2015 / 2016 eftir tveggja ára aðlögunartíma.

Nýjar reglur Starfsmenntasjóðs verslunarinnar

Á árinu 2015 samþykkti stjórn Starfsmenntasjóðs verslunarinnar (SV) breytingar á reglum sjóðsins til samræmis við þær breytingar sem gerðar hafa verið á reglum Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks. Reglurnar taka að fullu gildi um áramótin 2016 / 2017, að loknum eins árs aðlögunartíma. Á aðlögunartímabilinu geta félagsmenn valið hvort þeir sækji um styrk samkvæmt nýju reglunum eða þeim gömlu.

Nýjar reglur kveða á um að félagsmenn eigi rétt á 90 þúsund króna styrk á ári og geti safnað allt að 270 þúsund krónum í styrk fyrir eitt samfellt nám, hafi réttindin ekki verið nýtt samfleytt í þrjú ár.

Lykiltölur úr ársreikningum Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks og Starfsmenntasjóðs verslunarinnar

Áætlaðar tekjur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks árið 2015 voru um 518 milljónir króna og gjöld um 454 milljónir króna. Áætlað er að eigið fé sjóðsins hafi verið tæplega 583 milljónir króna í lok árs 2015.

Áætlaðar tekjur Starfsmenntasjóðs verslunarinnar árið 2015 voru rúmlega 25 milljónir króna og gjöld um tæpar 13 milljónir króna. Áætlað er að eigið fé sjóðsins hafi verið rúmlega 130 milljónir króna í lok árs 2015.

Fræðslustjóri að láni

Aðsókn að verkefninu Fræðslustjóri að láni jókst mikið á árinu 2015 og tóku um 20 fyrirtæki þátt. Fræðslustjóri að láni er samstarfsverkefni fræðslusjóða innan Samtaka atvinnulífsins sem byggir á því að lána mannauðsráðgjafa, sérhæfðan í vinnustaðfræðslu og óformlegri menntun, til fyrirtækja. Ráðgjafinn fer yfir fræðslu- og þjálfunarmál fyrirtækisins og vinnur greiningu á þörfum þess í samvinnu við stjórnendur og starfsfólk. Jafnframt vinnur hann að mótun fræðsluáætlunar til eins eða tveggja ára í senn.

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks samþykkti á árinu 2015 átak til smærri fyrirtækja sem felst í því að fyrirtæki með heildarþjölda starfsmanna 25 eða færri gefst kostur á þátttöku í Fræðslustjóri að láni, óháð rétti þess í sjóðinn. Átakið hófst í byrjun nóvember 2015 og stendur til loka maímánaðar 2017.

STJÓRNIR STARFSMENNTASJÓÐA STARFSÁRIÐ 2015 - 2016

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks

Lísbet Einarsdóttir (SA) formaður

Arndís Arnardóttir (SA)

Eiður Stefánsson (LÍV)

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir (VR)

Ólafur Finnbogason (SA)

Teitur Lárusson (VR)

Varamenn:

Gils Einarsson (LÍV)

Guðbjörg S. Jónsdóttir (SA)

Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir (VR)

Hannes Sigurðsson (SA)

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunarinnar

Anna Svava Sverrisdóttir (FA)

Bjarndís Lárusdóttir (FA)

Eiður Stefánsson (VR/LÍV)

Teitur Lárusson (VR)

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir (VR) tók sæti Teits í mars 201

Selma Kristjánsdóttir (VR) sæti Eiðs í nóvember 2015.



VR-SKÓLI LÍFSINS

Í byrjun mars höfðu alls 1.416 nemendur útskrifast úr VR-Skóla lífsins frá því honum var hleypt af stokkunum í september 2014. Markmið VR-Skóla lífsins er að undirbúa ungt fólk á aldrinum 16 – 24 ára fyrir vinnumarkaðinn og kynna því réttindi og skyldur í starfi. Menntastofnanir hafa tekið vel í VR-Skóla lífsins og í lok febrúar 2016 höfðu 11 framhaldsskólar ýmist kennt námskeiðið í lífsleikni eða sambærilegum áföngum eða fyrirhuga kennslu. Fjórtán fyrirtæki með 31 starfstöð hafa að auki boðið ungu starfsfólki sínu í VR-Skóla lífsins frá stofnun hans.

FYRIRLESTRAR OG NÁMSKEIÐ

VR bauð upp á 17 fyrirlestra og námskeið fyrir félagsmenn á starfsárinu og sátu þá tæplega eitt þúsund félagsmenn. Þá voru haldin 7 námskeið sérstaklega fyrir trúnaðarmenn félagsins.

Nemendur fá fræðslu um vinnumarkaðarinn

Undanfarin ár hefur VR staðið fyrir kynningum á réttindum og skyldum fyrir nemendur grunn- og framhaldsskóla á félagsvæðri VR. Alls voru haldnar 64 kynningar fyrir tæplega 2.200 nemendur á starfsári stjórnar 2015 - 2016.

JAFNLAUNAVOTTUN VR

Jafnlaunavottun VR var hrint úr vör í febrúar árið 2013 og fengu fyrstu fyrirtækin afhenta vottun í apríl það ár. Í lok febrúar 2016 voru 26 fyrirtæki og stofnanir með vottun en í þessum fyrirtækjum starfa rúmlega fimm þúsund starfsmenn.

Hér fyrir neðan eru fyrirtækin í stafrófsröð:

1912	Landmælingar Íslands
Arion banki	Lífeyrissjóður verzlunarmanna,
Byggðastofnun	Lyfja
Deloitte	N1
Endurvinnslan	Neyðarlínan 112
Ernst & Young	Parlogis
Hýsing vöruhótel	Securitas
IKEA	Sjóvá
ISS	SORPA
Íslenska gámafélagið	TM
Johan Rönnung	VR
KPMG	Vörður tryggingar
Kynnisferðir	Ölgerðin

Markmið Jafnlaunavottunar VR er að eyða kynbundnum launamun með því að tryggja að sömu laun séu greidd fyrir sömu og/eða jafnverðmæt störf. Með Jafnlaunavottun VR eru viðmiðin sem atvinnurekendur þurfa að uppfylla til að fá vottun skýrð og samræmd samkvæmt viðurkenndri aðferðafræði. Jafnlaunavottun VR var unnin í samstarfi við BSI á Íslandi, skrifstofu British Standards Institution, sem hefur áralanga reynslu af vottun.

KYNJABÓKHALD VR 2015

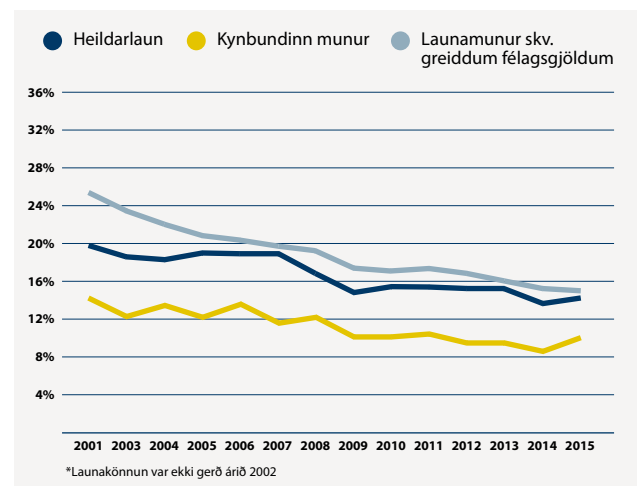
Hér að neðan má sjá helstu lykiltölur í kynjabókhalda VR starfsárstjórnar 2015 - 2016, samtals aðal- og varamenn þar sem það á við.

LAUNAMUNUR KYNJANNA

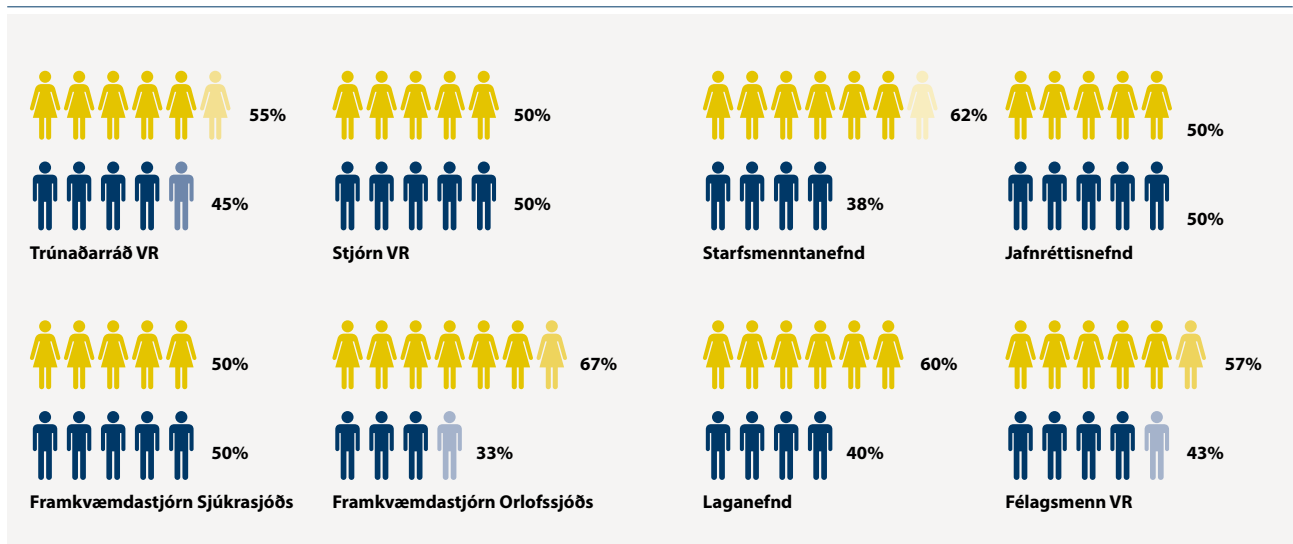
Baráttan fyrir sömu launum karla og kvenna fyrir sama starf hefur verið ein af megináherslum hagsmunabaráttu VR undanfarin ár og áratugi. Samkvæmt niðurstöðum árlegra launakannanna félagsins og þróun iðgjalda hefur launamunur kynjanna innan VR dregist nokkuð saman síðustu ár. Niðurstöður launakönnunar VR fyrir árið 2015 eru hins vegar vísbending um að launamunur kynjanna innan félagsins kunnir að vera að aukast á nýjan leik. Kynbundinn munur var 8,5% árið 2014 en 9,9% árið 2015. Munurinn er innan skekkjumarka en er engu að síður mesti aukning á launamun kynjanna sem mælst hefur milli ára.

Línuritíð sýnir mun á launum kynjanna samkvæmt niðurstöðum launakannanna (munur á heildarlaunum annars vegar og kynbundinn launamunur hins vegar) en einnig mun á launum m.v. greidd félagsgjöld. Í launakönnunum félagsins er miðað við laun fyrir fullt starf.

Þróuna launamunar kynjanna innan VR



Kynjabókhalda VR 2015



ÁLYKTANIR OG FUNDIR, NEFNDIR

ÁLYKTUN STJÓRNAR VR VEGNA SETU STJÓRNARMANNA Í LV Í STJÓRNUM FYRIRTÆKJA

Stjórn VR samþykkti á fundi sínum þann 13. janúar 2016 ályktun þar sem skýrt var frá því að fulltrúar sem stjórnin tilnefnir í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna eigi ekki sæti í stjórnum fyrirtækja eða félaga sem sjóðurinn fjárfestir í og áréttað mikilvægi þess. Jafnframt gerði stjórnin þá kröfu til atvinnurekenda sem tilnefna fulltrúa í stjórn sjóðsins að þeir hagi tilnefningum sínum með sama hætti.

ÁLYKTUN STJÓRNAR VR VEGNA KRÖFU UM ÖGILDINGU Á KOSNINGU Á FULLTRÚUM Í STJÓRN LV

Á fundi stjórnar þann 31. janúar 2016 var samþykkt ályktun þar sem stjórnin hafnar kröfum um ögildingu á kosningu trúnaðarráðs félagsins á fulltrúum þess í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna fyrir 1. janúar. Sjá nánar um tilnefningu stjórnar VR í stjórn LV á bls. 21.

NEFNDIR OG STJÓRNIR

Í **uppstillinganefnd** 2016 - 2018 sitja Ólafía B. Rafnsdóttir sem er formaður, Magnús Þorsteinsson, Ragnar Orri Benediktsson, Sigrún Guðmundsdóttir og Helga Bryndís Jónsdóttir. Varamenn eru Stefán Viðar Egilsson, Unnur María Pálmadóttir, Gísli Kristján Gunnsteinsson og Eydís Hauksdóttir. Nefndin fundaði 2 sinnum á starfsárinu. Hlutverk hennar er að velja frambjóðendur á framboðslista til trúnaðarráðs úr hópi þeirra sem gefa kost á sér í samræmi við auglýsingar nefndarinnar en auglýst var 14. og 15. janúar 2016. Framboðslistinn var samþykktur á fundi trúnaðarráðs 26. janúar 2016. Á listanum var 41 fulltrúi, 56% konur og 44% karlar.

Í **launanefnd** VR sitja Birgir Már Guðmundsson, Bjarni Þór Sigurðsson og Harpa Sævarsdóttir. Hlutverk nefndarinnar er að fjalla um kjör formanns og framkvæmdastjóra.

Í **laganefnd** sitja Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, sem er formaður, Rannveig Sigurðardóttir og Sigurður Sigfússon. Varamenn eru Harpa Sævarsdóttir og Ólafur Reimar Gunnarsson. Hlutverk laganefndar er að yfirfara og koma með tillögur til breytinga á lögum VR. Auk þess skal nefndin stilla upp tillögum sem verða mega til þess að bæta og skýra betur starfsemi félagsins.

Í **starfsmenntanefnd** sitja Ingibjörg Ósk Birgisdóttir sem er formaður, Eyrún Ingadóttir, Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Ólafur Reimar Gunnarsson og Svanhildur Þórsteinsdóttir. Varamenn eru Birgir Már Guðmundsson og Páll Örn Líndal. Hlutverk starfsmenntanefndar VR er að móta skýra stefnu og verkferla VR í starfsmenntamálum með það að markmiði að efla framgang starfsmenntunar félagsmanna.

Í **jafnréttisnefnd** sitja Helga Ingólfssdóttir, sem er formaður, Bjarni Þór Sigurðsson og Svanhildur Þórsteinsdóttir. Varamaður er Sigmundur Halldórsson. Hlutverk nefndarinnar er að móta og/eða

endurskoða stefnu félagsins á sviði jafnréttis og mannréttinda til að styrkja stöðu félagsmanna sinna, án allrar aðgreiningar.

Í **kjörstjórn** sitja Magnús Norðdahl sem er formaður, Hjördís Jónsdóttir og Þorsteinn Þórólfsson. Varamenn eru Þóra Skúladóttir, Halldór Oddsson og Jón Hrafn Guðjónsson. Hlutverk kjörstjórnar er að sjá um framkvæmd kosninga í félaginu skv. reglugerð ASÍ.

Í stjórn **Vinnudeilusjóðs** sitja Páll Örn Líndal sem er formaður, Dóra Magnúsdóttir og Harpa Sævarsdóttir. Varamaður er Ragnar Þór Ingólfsson. Hlutverk sjóðsins er að veita félagsmönnum VR sem missa atvinnutekjur vegna vinnustöðvunar eða verkþanna, fjárhagsaðstoð.

FUNDIR STARFSÁRIÐ 2015 – 2016

Stjórn VR fundaði alls 20 sinnum á starfsárinu.

Trúnaðarráð VR fundaði 9 sinnum á starfsárinu, staða kjaramála kom til umræðu á nær öllum fundum ráðsins.

Félagsfundir til að kynna kjarasamninga 2015 voru haldnir í júní það ár á félagssvæði VR. Í febrúar 2016 voru haldnir félagsfundir vegna kjarasamninga sem undirritaðir voru í janúar það ár. Þá var haldinn félagsfundur 8. mars 2016 þar sem frambjóðendur til stjórnar VR 2016 – 2018 kynntu áherslur sínar.

Úrskurðarnefnd VR hélt 16 fundi á árinu 2015 og kvað upp 24 úrskurði í málum félagsmanna. Á árinu var samþykkt ný reglugerð um hlutverk úrskurðarnefndar en samkvæmt henni er það meginhlutverk nefndarinnar „að úrskurða í kærumálum sem henni berast frá félagsmönnum VR vegna ákvarðana starfsmanna VR“. Þessar nýju reglur voru samþykktar af stjórn VR þann 13. maí 2015.

Ársfundur deildar VR á Austurlandi fyrir árið 2015 var haldinn 12. maí. Stjórn deildarinnar var kosin á fundinum. Formaður var kosin Kristín María Björnsdóttir en aðrir stjórnarmenn eru Eygló Friðriksdóttir og Gunnar Heiðberg Gestsson. Varamenn eru Anna Karlsdóttir, Ellen Rós Baldvinsdóttir og Ingunn Kjartansdóttir.

Ársfundur deildar VR í Vestmannaeyjum fyrir árið 2015 var haldinn 12. október. Stjórn deildarinnar var kosin á fundinum. Formaður var kosinn Bjarni Daníelsson en aðrir stjórnarmenn eru Ásta Sigrún Gunnarsdóttir og Kristinn Guðmundsson. Varamenn eru Sigurjón Lárusson og Sigríður Stefánsdóttir.

ERLEND SAMSKIPTI

Höfuðborgarráðstefnan 2015 var haldin í Kaupmannahöfn í júní og sóttu hana 4 fulltrúar VR. Á ráðstefnunni var m.a. fjallað um mikilvægi samvinnu á vinnumarkaði og stöðu yngri félagsmanna. Höfuðborgarráðstefnan er árlegur samstarfsvettvangur stéttarféлага í verslun og þjónustu í höfuðborgum Norðurlandanna. Ráðstefnan 2016 verður haldin í Reykjavík.

LAGABREYTINGAR

Nokkrar tillögur að breytingum á lögum VR voru samþykktar á aðalfundi VR þann 25. mars 2015. Samþykktar voru breytingar á eftirtöldum greinum: 3. gr., 5. gr., 6. gr., 9. gr., 11. gr., 18. gr., 25. gr., 26. gr. og 27. gr.

Samþykktar breytingar miða m.a. að því að skerpa á félagsaðild og réttindum og skyldum félagsmanna. Í **3. gr.**, um félagsaðild, segir nú að félagsmenn, sem hætta störfum 65 ára, geti viðhaldið réttindum sínum með því að greiða af ellilífeyrisgreiðslum sínum til 67 ára aldurs. Þar er einnig gerð sú breyting að atvinnuleitendur í félaginu haldi kjörgengi sínu.

Í **5. gr.**, um réttindi og skyldur, er nú ítrekað að atkvæðisréttur um kjarasamninga sé bundinn þeim sem starfa samkvæmt þeim kjarasamningi sem kosið er um hverju sinni.

Í **11. gr.**, um hæfi stjórnarmanna, er kveðið á um að kjörstjórn úrskurði um hæfi framboðenda sem nú þurfi að uppfylla skilyrði um hæfi við lok framboðsfrests.

Aðrar breytingar á lögnum sem samþykktar voru á fundinum varða m.a. hvar skuli auglýsa félagsfundi og hvar skuli birta reikninga félagsins fyrir aðalfund, og er tilgreint að þá skuli birta á heimasíðu félagsins.

Lögin, að teknu tilliti til þeirra breytinga sem samþykktar voru á fundinum, eru birt í heild sinni á heimasíðu félagsins.

SAMÞYKKT REGLUGERÐ FYRIR VINNUDEILUSJÓÐ VR

Reglugerð um Vinnudeilusjóð VR var samþykkt á aðalfundi þann 25. mars 2015 en skrifleg reglugerð hafði ekki verið til fyrir sjóðinn. Stjórn félagsins hafði áður samþykkt reglugerðina á fundi sínum þann 14. janúar 2015. Hlutverk sjóðsins er að veita félagsmönnum VR, sem missa atvinnutekjur vegna vinnustöðvunar eða verkbanna, fjárhagsaðstoð. Reglugerð sjóðsins er birt á heimasíðu VR og í heild sinni hér að neðan.

1. gr. Nafn sjóðsins og heimili

1.1 Sjóðurinn heitir Vinnudeilusjóður VR.

1.2 Vinnudeilusjóður VR er eign VR. Heimili hans og varnarþing er í Reykjavík.

2. gr. Tilgangur sjóðsins

2.1 Tilgangur sjóðsins er að veita félagsmönnum VR sem missa atvinnutekjur vegna vinnustöðvunar eða verkbanna fjárhagsaðstoð, eftir því sem hagur sjóðsins leyfir hverju sinni.

3. gr. Tekjur sjóðsins

3.1 Framlag úr félagasjóði VR, ákveðið á aðalfundi félagsins hverju sinni.

3.2 Vaxtatekjur.

3.3 Gjafir, framlög og styrkir.

4. gr. Stjórn og rekstur

4.1 Stjórn VR er jafnframt stjórn sjóðsins og ber ábyrgð á úthlutunum og öðrum fjárreiðum sjóðsins.

4.2 Stjórn VR er heimilt að fela þremur mönnum framkvæmdastjórn sem fer með daglega afgreiðslu sjóðsins. Í þeirri stjórn skulu eiga sæti þrír aðalmenn og einn varamaður skipaðir úr hópi aðalmanna og varamanna stjórnar VR til tveggja ára í senn. Stjórnin skiptir sjálf með sér verkum.

4.3 Stjórnun sjóðsins skal vera í samræmi við almennar stjórnisýslureglur.

4.4 Fjárreiður og umsjón með sjóðnum annast skrifstofa VR.

4.5 Vinnudeilusjóður VR greiðir allan kostnað sem af rekstri hans leiðir.

4.6 Framkvæmdastjórn sjóðsins seturnánari starfsreglur um greiðslur og aðra starfstilhögun sjóðsins, þ.a.m. hvenær í vinnudeilu skuli hefja úthlutun úr sjóðnum, upphæð styrkja og greiðslutímabil. Starfsreglur sjóðsins skulu taka mið af stærð og eðli viðkomandi vinnudeilu og einnig skal taka mið af stöðu sjóðsins hverju sinni.

4.7 Framkvæmdastjórn sjóðsins skal leggja tillögur að starfsreglum sjóðsins fyrir stjórn VR. Stjórn VR þarf að samþykkja starfsreglurnar til þess að þær öðlist gildi.

4.8 Stjórn sjóðsins skal halda gerðabók um fundi sína, styrkbeiðnir og styrkveitingar.

5. gr. Greiðslur úr sjóðnum

5.1 Félagsmaður VR, sem var fullgildur félagsmaður áður en viðkomandi vinnudeila hófst og er skuldlaus við félagið, á rétt á fjárhagsaðstoð úr sjóðnum vegna vinnustöðvunar.

5.2 Félagsmenn sem halda launum í vinnudeilu eiga ekki rétt á fjárhagsaðstoð úr sjóðnum.

5.3 Félagsmenn sem hefja störf annars staðar meðan á vinnustöðvun stendur missa rétt til greiðslu úr sjóðnum.

6. gr. Ávöxtun sjóðsins

6.1 Vinnudeilusjóð skal ávaxta skv. 26. gr. laga VR.

7. gr. Ársreikningur og endurskoðun

7.1 Ársreikning sjóðsins skal birta með reikningum VR og skal hann endurskoðaður með sama hætti og aðrir sjóðir VR.

7.2 Ársreikning sjóðsins skal leggja fram áritaðan af félagslegum skoðunarmönnum félagsins og löggiltum endurskoðanda fyrir aðalfund félagsins. Reikningsár sjóðsins er það sama og félagsins.

8. gr. Sjóðurinn lagður niður

Hætti sjóðurinn störfum eða ákvörðun er tekin um að honum verði slitið færast eignir hans í félagasjóð VR.

9. gr. Breytingar á reglum sjóðsins

Reglum þessum má aðeins breyta á aðalfundi VR og fer með slíkar breytingar eins og um breytingar á lögum VR væri að ræða sbr. 28. gr. laga VR.

ALLSHERJARATKVÆÐAGREIÐSLA UM KJÖR VEGNA FRAMBOÐA TIL TRÚNAÐARSTARFA

Þann 4. febrúar 2016 auglýsti kjörstjórn VR eftir áhugasömum til að starfa fyrir félagið, auglýst var eftir einstaklingsframboðum til sjö sæta í stjórn og þriggja til vara og listaframboðum til trúnaðarráðs. Til stjórn bárust þrettán framboð og var kosið milli þeirra til sjö sæta. Atkvæðagreiðslan hófst kl. 9.00 að morgni 9. mars og lauk kl. 12.00 á hádegi þann 15. mars. Atkvæði greiddu 1.796 en á kjörskrá voru 31.179. Kosningabátttaka var því 5,76%.

Atkvæði féllu þannig að Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir hlaut 825 atkvæði, Dóra Magnúsdóttir 657 atkvæði, Ingibjörg Ósk Birgisdóttir 619 atkvæði, Sigríður Lovísa Jónsdóttir 615 atkvæði, Harpa Sævarsdóttir 557 atkvæði, Bjarni Þór Sigurðsson 547 atkvæði, Guðrún Björg Gunnarsdóttir 528 atkvæði, Benóný Valur Jakobs-son 518 atkvæði, Sigurður Sigfússon 485 atkvæði, Ólafur Reimar Gunnarsson 483 atkvæði, Áslaug Alexandersdóttir 393 atkvæði, Sigmundur Halldórsson 383 atkvæði og Óskar Guðmundsson 300 atkvæði. Auð atkvæði voru alls 116.

Til stjórnar VR hlutu eftirtaldir kosningu til tveggja ára, 2016 – 2018, samkvæmt fléttulista eins og kveðið er á um í 20. gr. laga VR:

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir

Bjarni Þór Sigurðsson

Dóra Magnúsdóttir

Benóný Valur Jakobs-son

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir

Sigurður Sigfússon

Sigríður Lovísa Jónsdóttir

Þrjú varamenn í stjórn VR – til eins árs

Ólafur Reimar Gunnarsson

Harpa Sævarsdóttir

Sigmundur Halldórsson

Til trúnaðarráðs barst einn listi, listi stjórnar og trúnaðarráðs VR, og var hann réttkjörinn til setu í trúnaðarráði kjörtímabilið 2016 – 2018. Listi yfir kjörna fulltrúa í trúnaðarráði er birtur á vef félagsins, www.vr.is

STARFSEMI ÞJÓNUSTUDEILDAR

Fulltrúar þjónustudeildar VR svara fyrirpurnum um alla helstu þjónustu félagsins, svo sem varasjóð, starfsmenntasjóðina, sjúkrasjóð, orlofshús og kjaramál. Heildarfjöldi afgreiðslna í þjónustuveri VR í Reykjavík á árinu var 20.2016 sem er umtalsverð fækkun frá árinu áður eða 20%. Heildarfjöldi símtala til félagsins var 64.537 eða tæplega 5.400 símtöl á mánuði. Símtölum fækkaði um rúmlega tvö þúsund frá árinu áður þegar heildarfjöldi símtala var 66.916. Þá bárust tæplega 12 þúsund fyrirspurnir á netfangið vr@vr.is sem er 15% aukning frá árinu áður. Þjónustuver VR er starfrækt á skrifstofum félagsins á Akranesi, Egilsstöðum, í Reykjavík og Vestmannaeyjum.

VR VARASJÓÐUR

Á aðalfundi þann 25. mars 2015 var samþykkt tillaga um 570 milljóna króna framlag í VR varasjóð fyrir árið 2014 auk viðbótarframlags að upphæð rúmlega átta milljónir króna vegna ársins 2013. Heildargreiðslur úr sjóðnum árið 2015 námu alls kr. 526.807.849 og fengu 14.570 einstaklingar greitt úr sjóðnum. Langstærstur hluti fór til forvarna eða kr. 226.857.504.

Árið 2014 námu greiðslur alls kr. 487.422.772 og fengu 14.330 einstaklingar greitt úr sjóðnum á árinu.

RANNSÓKNIR OG KANNANIR

Fyrirtæki ársins

Fyrirtæki ársins 2015, samkvæmt niðurstöðum árlegrar könnunar VR, voru **Johan Rönning** í hópi fyrirtækja með 50 eða fleiri starfsmenn, **Miracle** í hópi fyrirtækja með 20 – 49 starfsmenn og **Vinnuföt** í hópi fyrirtækja með færri en 20 starfsmenn. Tíu fyrirtæki í hverjum stærðarflokki fengu titilinn Fyrirmyndarfyrirtæki 2015. Könnunin var gerð í upphafi árs 2015 og niðurstöður birtar í maí. Í endanlegu úrtaki könnunarinnar voru rúmlega 26 þúsund og var svörum um 46%.

Launakönnun

Heildarlaun félagsmanna í VR hækkuðu um 2,9% á milli áranna 2014 og 2015, samkvæmt niðurstöðum launakönnunar félagsins sem birtar voru í september. Grunnlaun hækkuðu um 2,1%. Engin kjarasamningsbundin hækkan var á tímabilinu. Munur á heildarlaunum karla og kvenna í VR var 14,2% samkvæmt könnuninni en 13,3% árið 2014. Kynbundinn munur hækkaði úr 8,5% árið 2014 í 9,9% árið 2015. Breytingin er innan vikmarka en engu að síður mesta aukning sem mælst hefur milli ára í launakönnun félagsins.

ÚTGÁFU- OG KYNNINGARMÁL

VR blaðið kom út fimm sinnum á starfsárinu, þar af var eitt blað helgað orlofsmálum. Upplag hvers tölublaðs var rúmlega 26 þúsund að meðaltali.

Ný heimasíða var tekin í notkun haustið 2015 og er markmið hennar að auðvelda aðgengi félagsmanna að upplýsingum og koma til móts við kröfur um aukna þjónustu. Síðan er í vefumsjónarkerfinu Umbraco. Notendur heimasíðu félagsins voru að meðaltali rúmlega 19 þúsund á mánuði á árinu 2015, m.v. talningu Google analytics vefmælingarkerfisins.

VR er á samskiptamiðlunum Facebook og Twitter þar sem félagið tekur m.a. á móti fyrirspurnum félagsmanna.

Þriðja árið í röð fór VR í herferð í aðdraganda jóla þar sem fólk var hvatt til að sýna störfum verslunarmanna virðingu. Barmmerkjum með hvatningarorðum þar að lútandi var dreift til starfsmanna fjölda verslana.

TILNEFNING FULLTRÚA VR Í STJÓRN LÍFEYRISSJÓÐS VERZLUNARMANNA 2016 - 2019

Í samræmi við nýjar reglur félagsins um tilnefningu VR í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna, sem samþykktar voru í stjórn félagsins í mars 2014, var auglýst í dagblöðum og á vef VR þann 24. nóvember 2015 eftir áhugasómum til setu í stjórn sjóðsins kjörtímabilið 2016 - 2019. Alls bárust 37 umsóknir. Óháður aðili, Hagvangur, var fenginn til að meta umsóknir og velja úr 16 sem lagðar voru fyrir stjórn og trúnaðarráð, í samræmi við reglurnar. Stjórn kaus tvo aðalmenn en trúnaðarráð tvo aðalmenn og fjóra til vara. Á fundi stjórnar VR þann 27. janúar 2016 tilnefndi stjórnin svo fjóra aðalmenn og fjóra varamenn í stjórn Lífeyrissjóðs verzlunarmanna fyrir kjörtímabilið 2016 – 2019. Þeir eru:

Aðalmenn: Magnús Ragnar Guðmundsson og Ína Björk Hannesdóttir kosin af stjórn og Ólafur Reimar Gunnarsson og Auður Árnadóttir kosin af trúnaðarráði.

Varamenn: Ásta Rut Jónasdóttir, Ingi G. Ingason, Perla Björk Egilsdóttir og Birgir Már Guðmundsson kosin af trúnaðarráði.

Tveir umsækjenda um sæti í stjórninni gerðu athugasemdir við framkvæmd tilnefningarinnar og lagði annar þeirra fram kröfu um að kosning trúnaðarráðs yrði ógilt og kosið yrði að nýju. Að fengnu álitni lögmanns VR hafnaði stjórn félagsins þeirri kröfu á fundi sínum þann 31. janúar 2016, sjá ályktun stjórnar þar að lútandi. Kjörtímabilið stjórnarmanna í LV er þrjú ár og er miðað við að stjórnarseta fulltrúa VR í stjórn sjóðsins verði ekki lengri en 9 ár.

Félagatal

Ár	Konur	Karlar	Samtals	Fullgildir félagsm. við áramót
1997	9.540	5.441	14.981	
1998	10.361	6.023	16.384	
1999	11.286	6.602	17.888	
2000	12.026	7.138	19.164	
2001	12.601	7.470	20.071	
2002	12.747	7.605	20.352	
2003	12.964	8.023	20.987	
2004	13.511	8.695	22.206	
2005	13.871	9.351	23.222	
2006	15.465	10.584	26.049	
2007	16.014	11.423	27.437	
2008	16.802	11.974	28.776	
2009	16.491	11.574	28.065	
2010	16.584	11.703	28.287	
2011	16.804	12.036	28.840	24.319
2012	17.022	12.452	29.474	25.185
2013	17.072	12.709	29.781	25.760
2014	17.353	13.020	30.373	26.045
2015	17.672	13.430	31.203	26.628

* Athugið að tölur yfir félagsmenn frá árinu 2011 eru tvískiptar, annars vegar sýna þær heildarfjölda félagsmanna og hins vegar fjölda fullgildra félagsmanna við áramót. Upplýsingar um sambærilega skiptingu liggja ekki fyrir árin 1997 – 2010.

FÉLAGSMÁL

Félagsgjald

Á aðalfundi VR þann 25. mars 2015 var samþykkt tillaga stjórnar um óbreytt félagsgjald, 0,7% af heildarlaunum. Lágmarksgjald til að njóta fullra félagsréttinda skuli þó eigi vera lægra en sem svarar 30% af byrjunarlaunum 18 ára afgreiðslufólks frá og með sama tíma.

Laun stjórnarmanna

Á aðalfundi VR 2015 var samþykkt tillaga um að stjórnarlaun verði óbreytt á milli ára.

Gullmerki VR

Á aðalfundi VR 2015 var tveimur félagsmönnum afhent gullmerki félagsins fyrir langa og dygga þjónustu við félagið, þeim Önnu Björg Siggeirsdóttur og Benedikt Vilhjálmssyni.

Alls hafa 25 félagsmenn fengið afhent gullmerki VR frá árinu 1961 þegar það var fyrst afhent.

Jólaaðstoð 2015

Stjórn VR samþykkti að styrkja Hjálparstarf kirkjunnar og Rauða krossinn um fjórar milljónir króna jólin 2015.

Mannfagnaðir

Um 620 eldri félagsmenn sátu árlegt kaffisamsæti á uppstigningardeggi 2015 en löng hefð er fyrir því að félagið heiðri eldri félagsmenn sína á þessum degi.

VR bauð einnig til kaffisamsætis að lokinni kröfugöngu og útifundi í Reykjavík 1. maí eins og venja er. Alls þáðu um 1.300 manns veitingar í Laugardalshöll að þessu sinni.

Um 500 félagsmenn og börn þeirra sóttu jólaball í byrjun desember 2015. Þetta var í fyrsta sinn frá árinu 2001 að félagið hélt jólaball.

Einn réttur – ekkert svindl!

VR tekur þátt í verkefni Alþýðusambands Íslands Einn réttur – ekkert svindl! Verkefninu var hrint af stokkunum í febrúar árið 2016 og er beint gegn undirboðum á vinnumarkaði og svartri atvinnustarfsemi.

Fundur fólksins

VR tók þátt í hátíðinni Fundur fólksins í Vatnsmýrinni 11. – 13. júní 2015. Tilgangurinn var að efna til samtals milli almennings, stjórnmalamanna og frjálsra félagsamtaka. Á fundinum kynnti VR starfsemi starfsmenntasjóða sem og VR-Skóla lífsins.

SAMFÉLAGSLEG ÁBYRGÐ

Haustið 2015 gerðist VR aðili að Festu – miðstöð um samfélagslega ábyrgð fyrirtækja og er það til marks um þá áherslu sem félagið leggur á samfélagslega ábyrgð sína.

ÖNNUR STARFSEMI

SKIPULAG SKRIFSTOFU VR

Skrifstofur VR eru í Reykjavík, Vestmannaeyjum, á Akranesi og Egilsstöðum. Starfsemin skiptist í fjögur svið sem eru kjaramála-svið, fjármála- og rekstrarsvið, þjónustu- og mannauðssvið og þróunarsvið. Formaður ber ábyrgð á rekstri félagsins ásamt stjórn þess. Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á daglegum rekstri félagsins.

Í byrjun mars 2016 voru 56 starfandi hjá VR í rúmlega 52 stöðugildum. Frá 1. mars 2015 til 29. febrúar 2016 hættu eftirtaldir störfum hjá félaginu: Ólafur H. Harðarson, Gerða B. Hafsteinsdóttir, Sigríður Ólafsdóttir og Georg Ögmundsson á þjónustu- og mannauðssviði og Ingunn Guðmundsdóttir og Gerður Dýrfjörð á fjármála- og rekstrarsviði.

Á sama tímabili hófu eftirtaldir störf: Guðleifur Guðmundsson, Malgorzata Maria Madej, Ester Lára Magnúsdóttir (í tímabundnu starfi), Elín Matthildur Andrésdóttir og Þorsteinn Sveinsson (í tímabundnu starfi).

Á árinu 2015 störfuðu tveir sumarstarfsmenn á skrifstofum félagsins, Karítas Hrafnis Elvarsdóttir og Sigurveig Þórhallsdóttir.

FASTRÁÐNIR STARFSMENN Á SKRIFSTOFU 1. MARS 2016

Formaður

Ólafía B. Rafnsdóttir

Framkvæmdastjóri og forstöðumaður fjármála- og rekstrarsviðs

Stefán Sveinbjörnsson

Fjármála- og rekstrarsvið

Auður Búadóttir	Bókhald
Björn H. Björnsson	Upplýsingatækni
Einar M. Nikulásson	Eignaumsýsla
Emil Gústafsson	Umsjón orlofseigna
Gaukur Gunnarsson	Miðhúsaskógur
Guðleifur Guðmundsson	Miðhúsaskógur
Ingibjörg Hrund Þráinsdóttir	Skjalastjórn
Sólrún Ástvaldsdóttir	Reikningshald
Viðar Ingason	Hagfræðingur
Viktor E. Viktorsson	Upplýsingatækni

Kjaramálasvið

Elías G. Magnússon	Forstöðumaður
Bryndís Guðnadóttir	Kjaramál
Hildur Margrét Hjaltested	Kjaramál
Júnía Þorkelsdóttir	Kjaramál
Kristín María Björnsdóttir	Kjaramál
María Jónsdóttir	Kjaramál
Málfríður Þorkelsdóttir	Kjaramál
Teitur Lárusson	Kjaramál
Þorsteinn Skúli Sveinsson	Kjaramál

Þjónustu- og mannauðssvið

Herdís Rán Magnúsdóttir	Forstöðumaður
Ásta Sigrún Gunnarsdóttir	Þjónustuver
Ástríður Valbjörnsdóttir	Þjónustuver - LÍV
Elín Matthildur Andrésdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Erla Bryndís Ingadóttir	Þjónustuver
Erna Eyjólfsdóttir	Þjónustuver
Ester Lára Magnúsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Eymundur G. Hannesson	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Guðfinna Alda Ólafsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Hansína Gísladóttir	Þjónustuver
Heiða Björg Tómasdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Heiða Kristín Líndal	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Hildur Guðjónsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Hulda Gunnarsdóttir	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Inga Hanna Ingólfssdóttir	Þjónustuver
Jakob Þór Einarsson	Málefni atvinnuleitenda
Karítas Hrafnis Elvarsdóttir	Þjónustuver
Katrín Magnúsdóttir	Málefni atvinnuleitenda
Malgorzata Maria Madej	Mötuneyti
Rannveig Rögnvaldsdóttir	Sjúkrasjóður
Rósmarý Úlfarsdóttir	Deildarstjóri þjónustu
Sigrún Svava Gísladóttir	Þjónustuver
Sóley Garðarsdóttir	Þjónustuver
Þorgrímur Guðmundsson	Þjónustuver
Þorsteinn S. Sveinsson	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Þórarinn Þórsson	Starfsendurhæfingarsjóður VIRK
Þórunn Jónsdóttir	Orlofssjóður

Þróunarsvið

Árni Leósson	Forstöðumaður
Árdís Birgisdóttir	Markaðsmál og vefur
Eva Demireva	Viðburðir og starfsmenntamál
Daði Rúnar Pétursson	Viðburðir og trúnaðarmenn
Selma Kristjánsdóttir	Starfsmenntamál
Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir	Starfsmenntamál
Steinunn Böðvarsdóttir	Rannsóknir og greining
Unnur Guðríður Indriðadóttir	Markaðsmál og viðburðir

KJÖRIN STJÓRN OG TRÚNAÐARRÁÐ ÁRIÐ 2015

Stjórnarmenn eru alls 15 auk þriggja í varastjórn, formaður og sjö meðstjórnendur sátu áfram kjörnir árið 2014, sjá bls. 6. Á aðalfundi þann 25. mars 2015 tóku neðangreindir sæti í forystu félagsins.

Sjö stjórnarmenn til tveggja ára skv. fléttulista eins og kveðið var á um í 20. gr. laga VR

Helga Ingólfssdóttir
Ragnar Þór Ingólfsson
Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir
Birgir Már Guðmundsson
Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir
Páll Örn Líndal
Rannveig Sigurðardóttir

Þrjú varamenn til eins árs

Ólafur Reimar Gunnarsson
Sigmundur Halldórsson
Óskar Guðmundsson

TRÚNAÐARRÁÐ

Samkvæmt lögum VR gerir Uppstillinganefnd félagsins tillögu um skipan í trúnaðarráð félagsins. Í lögnum segir m.a.:

... Stjórn og trúnaðarráði er skylt að stilla upp lista til trúnaðarráðs. Sama einstaklingi er óheimilt að skipa sæti samtímis á lista til trúnaðarráðs og í einstaklingskosningu til formanns eða stjórnar félagsins. Auglýsa skal í dagblöðum og á heimasíðu félagsins eftir félagsmönnum sem vilja taka sæti á listanum.

Uppstillinganefnd skipuð formanni og fjórum einstaklingum kosnum af trúnaðarráði skal skipuð fyrir 15. janúar annað hvert ár. Nefndin skal velja frambjóðendur á listann úr hópi þeirra sem gefið hafa kost á sér og kannar kjörgengi þeirra. ..."

Framboðsfrestur til að skila inn listum til trúnaðarráðs fyrir kjörtímabilið 2015 – 2017 rann út á hádegi þann 6. febrúar 2015. Einn listi barst, listi stjórnar og trúnaðarráðs VR og var hann réttkjörinn í trúnaðarráð VR. Listinn er birtur í stafrófsröð hér að neðan. Helmingur trúnaðarráðs sat áfram, kosinn til tveggja ára árið 2014.

Andri Þór Kristinsson
Anna Þórðardóttir Bachmann
Ásta Rut Jónasdóttir
Birgitta Ragnarsdóttir
Björgvin Ingason
Björn Axel Jónsson
Elva Hrönn Hjartardóttir
Eyrún Ingadóttir
Gísli Kristján Gunnsteinsson
Guðlaug Rúna Guðmundsdóttir
Guðmundur J. Jónsson
Guðrún Jóna Valgeirsdóttir
Gunnar Böðvarsson
Halldóra M. Steinarsdóttir

PricewaterhouseCoopers ehf.
Hreint ehf.
Actavis Group PTC ehf.
Bolasmíðjan ehf.
Hópbílar Kynnisferða ehf.
Hagkaup
Actavis Group PTC ehf.
Lögfræðingafélag Íslands
Rúmfatalagerinn ehf.
Hagkaup
Borgun hf.
Icepharma hf.
Höldur ehf.
Norvik hf.

Hjördís Garðarsdóttir
Hjördís Jónsdóttir
Ingimar Þorsteinsson
Jóhann Már Sigurbjörnsson
Jón Guðmundur Björgvinsson
Jón Hrafn Guðjónsson
Júlíana Pálsdóttir
Kristinn Örn Jóhannesson
Nína Kristbjörg Hjaltadóttir
Petrína Ragna Pétursdóttir
Ragnar Orri Benediktsson
Sesselja Jónsdóttir
Sigrún Guðmundsdóttir
Sigurbjörg Þorlákssdóttir
Soffía Óladóttir
Stefán Árni Stefánsson
Stefán Viðar Egilsson
Steinar Viktorsson
Steinþór Ásgeirsson
Sveinbjörn F. Pétursson
Valva Árnadóttir
Þorbjörg Halla Harðardóttir
Þorlákur Jóhannsson
Þorsteinn Þorólfsson
Þóra Guðbjörg Hallsdóttir
Þóra Kristín Halldórsdóttir
Þröstur Ríkarðsson

Neyðarlínan ohf.
Samband ísl. námsmanna erl.
Marel Iceland ehf.
Bændasamtök Íslands
Nýherji hf.
Flügger ehf.
Sameignarfélag Ölfusborga
Primera Air Scandin
Penninn ehf.
Okkar bakarí ehf.
Ríkisútvarpið ohf.
Forlagið ehf.
Miklatorg hf.
Eignaumsjón hfn
Egilsson ehf.
Advania hf.
Tengi ehf.
Grillbúðin ehf.
Kortapjónustan hf.
Ormsson ehf.
Penninn ehf.
Bílaumboðið Askja ehf.
Guðmundur Arason ehf.
Húsasmíðjan ehf.
Eir, hjúkrunarheimili
DHL Express Iceland ehf.
Ásbjörn Ólafsson ehf.

TRÚNAÐARMENN Á VINNUSTÖÐUM

Trúnaðarmenn VR á vinnustöðum voru alls 198 í byrjun mars árið 2016 en voru 197 í sama mánuði árið áður. Listi yfir trúnaðarmenn er birtur á heimasíðu VR, www.vr.is.



ÁRSREIKNINGUR 2015

SKÝRSLA STJÓRNAR

Ársreikningur VR fyrir árið 2015 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga.

Hreinar tekjur til ráðstöfunar hjá VR á árinu 2015 námu kr. 841 milljóni. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir félagsins kr. 10,3 milljörðum og er bókfært eigið fé í árslok kr. 10 milljarðar.

Í árslok störfuðu 56 starfsmenn hjá félaginu en meðalföldi ársverka var 53.

Stjórn félagsins vísar í ársreikninginn um breytingar á eigin fé félagsins og ráðstöfun hreinna tekna.

Í 2. grein laga VR stendur um markmið félagsins: „Tilgangur félagsins er að efla og styðja hag verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólks á félagssvæðinu með því að vinna að framgangi allra þeirra mála, er verða mega til aukinna réttinda, menningar og bættra kjara launafólks í landinu.“ Stjórn félagsins telur eftir sem áður að mikilvægur þáttur þessa starfs felist í rekstri og uppbyggingu sterkra samtryggingasjóða eins og félagið rekur í dag.

Annar mikilvægur þáttur í starfinu er sú ráðgjöf sem félagsmenn njóta um málefni tengd kjaralegri stöðu sinni en ekki síður ráðgjöf tengdri starfsendurhæfingu og atvinnuleit. Umfang þeirrar ráðgjafar verður sífellt meira og leitast stjórnin við að mæta breyttum aðstæðum í íslensku samfélagi með eflingu þeirrar starfsemi. Þá leggur félagið mikla áherslu á baráttuna fyrir jafnrétti og jöfnun á launamun kynjanna.

Tekjur félagsins hafa aukist á síðustu árum og þær hækkanir launa sem kjarasamningar hafa tryggt á síðustu misserum munu hafa jákvæð áhrif á rekstrargrundvöll félagsins. Mun það gera félaginu kleift að halda uppi þjónustustigi á öllum sviðum þess.

Almennt býr félagið við óvissu vegna breytinga í ytra umhverfi s.s. vegna gjaldeyrishafta, verðbreytinga á markaði, vaxtabreytinga og fleira. Það er álit stjórnar og framkvæmdastjóra VR að í ársreikningi þessum komi fram allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu félagsins í árslok, rekstrarárangri ársins og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn og framkvæmdastjóri VR staðfesta hér með ársreikning félagsins fyrir árið 2015 með undirritun sinni.

Reykjavík, 9. mars 2016

Formaður

Ólafía B. Rafnsdóttir

Stjórn

Benóný Valur Jakobsson

Birgir Már Guðmundsson

Bjarni Þór Sigurðsson

Dóra Magnúsdóttir

Guðrún Björk Hallbjörnsdóttir,

Harpa Sævarsdóttir

Helga Ingólfssdóttir

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir

Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir

Páll Örn Líndal

Ragnar Þór Ingólfsson

Rannveig Sigurðardóttir

Sigurður Sigfússon

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir

Framkvæmdastjóri og forstöðum. fjármála- og rekstrarsviðs

Stefán Sveinbjörnsson

ÁRITUN ÓHÁÐS ENDURSKOÐANDA

Til stjórnar og félagsmanna VR

Við höfum endurskoðað meðfylgjandi ársreikning VR fyrir árið 2015. Ársreikningurinn hefur að geyma skýrslu stjórnar, rekstrarreikning, efnahagsreikning, yfirlit um sjóðstreymi, upplýsingar um mikilvægar reikningsskilaaðferðir og aðrar skýringar.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á ársreikningnum

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ársreikningsins í samræmi við lög um ársreikninga. Stjórn og framkvæmdastjóri eru einnig ábyrg fyrir því innra eftirliti sem nauðsynlegt er varðandi gerð og framsetningu ársreiknings, þannig að hann sé án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

Ábyrgð endurskoðenda

Ábyrgð okkar felst í því álit sem við látum í ljós á ársreikningnum á grundvelli endurskoðunarinnar. Endurskoðað var í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla. Samkvæmt þeim ber okkur að fara eftir settum siðareglum, skipuleggja og haga endurskoðuninni þannig að nægjanleg víska fái um að ársreikningurinn sé án verulegra annmarka.

Endurskoðun felur í sér aðgerðir til staðfestingar á fjárhæðum og skýringum í ársreikningnum. Val endurskoðunaraðgerða byggir á faglegu mati endurskoðandans, meðal annars á þeirri hættu að verulegir annmarkar séu á ársreikningnum, hvort sem er af völdum sviksemi eða mistaka. Við áhættumatið er tekið tillit til þess innra eftirlits félagsins sem varðar gerð og framsetningu ársreikningsins, til þess að skipuleggja viðeigandi endurskoðunaraðgerðir, en ekki til þess að gefa álit á virkni innra eftirlits fyrirtækisins. Endurskoðun felur einnig í sér mat á þeim reikningsskilaaðferðum og matsaðferðum sem stjórnendur nota við gerð ársreikningsins sem og mat á framsetningu hans í heild.

Við teljum að við endurskoðunina höfum við aflað nægilegra og viðeigandi gagna til að byggja álit okkar á.

Álit

Það er álit okkar að ársreikningurinn gefi glögga mynd af afkomu félagsins á árinu 2015, efnahag þess 31. desember 2015 og breytingu á handbæru fé á árinu 2015, í samræmi við lög um ársreikninga.

Reykjavík, 9. mars 2016

Deloitte ehf.

Pálína Árnadóttir
endurskoðandi

ÁRITUN FÉLAGSKJÖRINNA SKOÐUNARMANNA

Til stjórnar og félagsmanna VR

Við undirritaðir félagskjörnir skoðunarmenn höfum af fremsta megni fylgst með starfi við undirbúning uppgjör VR og endurskoðunarferli því tengdu. Við höfum setið fundi, með framkvæmdastjóra og ytri endurskoðanda. Þar er jafnaðarlega farið yfir ýmsa þætti varðandi endurskoðun og uppgjör. Við höfum jafnframt farið yfir að fylgt hafi verið eftir ákvörðunum félagsfunda og stjórnar um öflun, ráðstöfun og ávöxtun fjármuna og önnur atriði í rekstrinum á reikningsárinu. Við teljum okkur vel upplýsta um helstu meginþætti sem snúa að uppgjöri og leggjum til að ársreikningur VR verði samþykktur.

Reykjavík 9. mars 2016

Félagskjörnir skoðunarmenn

Hildur Mósesdóttir Halldór Halldórsson

REKSTRARREIKNINGUR 2015

		Allar deildir	
	Skýr.	2015	2014
Rekstrartekjur			
Félagsgjöld		987.859.755	906.844.552
Sjúkrasjóðsiðgjöld		1.401.787.670	1.281.545.541
Orlofssjóðsiðgjöld		341.224.248	311.956.069
Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		183.196.806	147.104.753
Aðrar tekjur		148.999.793	170.014.684
		<u>3.063.068.272</u>	<u>2.817.465.599</u>
Rekstrargjöld			
Iðgjöld og skattar		215.941.861	170.543.273)
Bætur og styrkir		1.499.049.072	1.326.932.124
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		229.124.063	171.253.554
Útbreiðslu- og félagsmál		195.829.978	177.392.772
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður		593.756.530	555.088.671
Rekstur húsnæðis		45.946.512	40.918.212
Afskriftir	6	49.065.429	56.481.214
		<u>2.828.713.445</u>	<u>2.498.609.820</u>
Rekstrarhagnaður		234.354.827	318.855.779
Fjármunatekjur	4	667.703.544	375.649.484
Fjármagnsgjöld	5	(536.913)	(311.487)
Fjármagnstekjuskattur	10	(60.782.233)	(71.855.366)
Fjármagnsliðir alls		<u>606.384.398</u>	<u>303.482.631</u>
Heinar tekjur til ráðstöfunar		<u>840.739.225</u>	<u>622.338.410</u>

EFNAHAGSREIKNINGUR 31. DESEMBER 2015

Eignir	Allar deildir		
	Skýr.	31.12.2015	31.12.2014
Fastafjármunir			
Varanlegir rekstrarfjármunir	6	949.901.349	965.652.475
Verðbréf og verðbréfasjóðir	7	9.067.097.940	8.435.738.527
		<u>10.016.999.289</u>	<u>9.401.391.002</u>
Veltufjármunir			
Óinnheimt iðgjöld	8	169.671.584	164.003.977
Aðrar skammtímakröfur	8	41.287.147	41.623.867
Handbært fé	8	77.557.792	47.372.105
		<u>288.516.523</u>	<u>252.999.949</u>
Eignir		<u>10.305.515.812</u>	<u>9.654.390.951</u>

Eigið fé og skuldir	Allar deildir		
	Skýr.	31.12.2015	31.12.2014
Eigið fé	9		
Vinnudeilusjóður		3.042.316.394	1.042.316.394
Óráðstafað eigið fé		6.944.464.328	8.103.725.101
Eigið fé		<u>9.986.780.722</u>	<u>9.146.041.495</u>
Skuldbindingar			
Áfallinn fjármagnstekjuskattur	10	183.738.973	390.140.377
		<u>183.738.973</u>	<u>390.140.377</u>
Skammtímaskuldir			
Aðrar skammtímaskuldir	11	134.996.117	118.209.079
		<u>134.996.117</u>	<u>118.209.079</u>
Skuldir og skuldbindingar		<u>318.735.090</u>	<u>508.349.456</u>
Eigið fé og skuldir		<u>10.305.515.812</u>	<u>9.654.390.951</u>

YFIRLIT UM SJÓÐSTREYMI ÁRSINS 2015

		Samstæða	
	Skýr.	31.12.2015	31.12.2014
Rekstrarhreyfingar			
Hagnaður af reglulegri starfsemi		840.739.225	622.338.410
Afskriftir	6	49.065.429	56.481.214
Sölutap (hagnaður) varanlegra rekstrarfjármuna		652.500	292.277
Breyting á áföllnum fjármagstekjuskatti		(206.401.404)	42.701.643
Veltufé frá rekstri		<u>684.055.748</u>	<u>721.813.544</u>
Gengis- og vaxtabreyting verðbréfasafna		(652.566.195)	(362.822.730)
Greiddur fjármagstekjuskattur		265.870.769	29.153.723
Skammtímakröfur, (hækkun) lækkun		(5.330.887)	(32.626.842)
Skammtímaskuldir, hækkun (lækkun)		16.787.038	5.098.179
Handbært fé frá rekstri		<u>308.816.475</u>	<u>360.615.874</u>
Fjárfestingahreyfingar			
Keyptir varanlegir rekstrarfjármunir	6	(34.263.303)	(158.333.926)
Seldir rekstrarfjármunir		296.500	1.900.000
Innborgað á verðbréfasöfn		(244.663.986)	(185.585.543)
		<u>(278.630.789)</u>	<u>(342.019.469)</u>
Hækkun (lækkun) handbærs fjár		30.185.686	18.596.405
Handbært fé í upphafi árs		<u>47.372.105</u>	<u>28.775.700</u>
Handbært fé í lok árs		<u><u>77.557.792</u></u>	<u><u>47.372.105</u></u>

REKSTRARREIKNINGUR ÁRSINS 2015

	Félagssjóður	Sjúkkrasjóður	Orlofsjóður	Varasjóður	Vinnudeilussjóður	Samtals
Rekstrartekjur						
Félagsgjöld	987.859.755					987.859.755
Sjúkkrasjóðsgjöld		1.082.361.387		319.426.283		1.401.787.670
Orlofsjóðsgjöld			240.352.791	100.871.457		341.224.248
Leiga orlofshúsa			183.196.806			183.196.806
Aðrar tekjur	148.999.793	0	0			148.999.793
Rekstrartekjur samtals	1.136.859.548	1.082.361.387	423.549.597	420.297.740	0	3.063.068.272
Rekstrargjöld						
Iðgjöld og skattar	215.941.861					215.941.861
Bætur og styrkir	420.445	971.820.778		526.807.849		1.499.049.072
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta			229.124.063			229.124.063
Útbreiðslu- og félagsmál	178.932.865	9.117.308	7.779.805			195.829.978
Skrifstofu- og stjórnunararkostnaður	434.726.859	73.841.044	84.066.343	1.122.284		593.756.530
Rekstur húsnæðis	29.831.607	9.212.809	6.902.096			45.946.512
Afskriftir fastafármuna	24.088.601	0	24.976.828			49.065.429
Rekstrargjöld samtals	883.942.238	1.063.991.939	352.849.135	527.930.133	0	2.828.713.445
Rekstrarhagnaður (tap)	252.917.310	18.369.448	70.700.462	(107.632.393)	0	234.354.827
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld						
Fjármunatekjur	279.978.271	171.217.734	11.079.825	145.649.797	59.777.917	667.703.544
Fjármagnsgjöld	(383.530)	(83.038)	(70.345)	0	0	(536.913)
Fjármagnstekjuskattur	9.708.292	(30.487.113)	651.880	(19.241.042)	(21.414.250)	(60.782.233)
Fjármagnsilðir samtals	289.303.033	140.647.583	11.661.360	126.408.755	38.363.667	606.384.398
Hreinar tekjur (gjöld) til ráðstöfunar	542.220.343	159.017.031	82.361.822	18.776.362	38.363.667	840.739.225

Efnahagsreikningur 31. desember 2015

Eignir	Félagssjóður	Sjúkrasjóður	Orlofsjóður	Varasjóður	Vinnudeilusjóður	Samtals
Fastafjármunir						
Varanlegir rekstrarfjármunir	403.298.911	135.160	546.467.278			949.901.349
Verðbréf og verðbréfasjóðir	1.380.152.040	2.317.147.297	130.702.126	2.145.668.874	3.093.427.603	9.067.097.940
	1.783.450.951	2.317.282.457	677.169.404	2.145.668.874	3.093.427.603	10.016.999.289
Veltufjármunir						
Önnheimt iðgjöld	60.589.653	87.663.344	21.418.587			169.671.584
Aðrar skammtímaskuldur	20.252.253		21.034.894			41.287.147
Handbært fé	66.880.753	142.604	2.348.761	8.185.674		77.557.792
	147.722.659	87.805.948	44.802.242	8.185.674	0	288.516.523
Eignir	1.931.173.610	2.405.088.405	721.971.646	2.153.854.548	3.093.427.603	10.305.515.812
Eigið fé						
Vinnudeilusjóður						
Óráðstafað eigið fé	1.780.992.844	2.352.336.538	706.394.738	2.066.376.541	3.042.316.394	3.042.316.394
Eigið fé samtals	1.780.992.844	2.352.336.538	706.394.738	2.066.376.541	3.080.680.061	9.986.780.722
Skuldbindingar						
Afallinn fjármagnstekjuskattur	65.846.450	24.255.134	1.102.083	79.787.764	12.747.542	183.738.973
	65.846.450	24.255.134	1.102.083	79.787.764	12.747.542	183.738.973
Skammtímaskuldur						
Aðrar skammtímaskuldur	84.334.316	28.496.733	14.474.825	7.690.243		134.996.117
	84.334.316	28.496.733	14.474.825	7.690.243	0	134.996.117
Skuldir og skuldbindingar samtals	150.180.766	52.751.867	15.576.908	87.478.007	12.747.542	318.735.090
Eigið fé og skuldir	1.931.173.610	2.405.088.405	721.971.646	2.153.854.548	3.093.427.603	10.305.515.812

1. STARFSEMI

VR er hagsmunafélag sem vinnur að bættum hag verslunar- og skrifstofufólks á vinnumarkaði og ver stöðu þeirra sem brotið er á eða falla af vinnumarkaði. Félagið gerir kjarasamninga fyrir hönd félagsmanna sinna, rekur sjúkrasjóð til að bæta fjárhagsstöðu við heilsubrest, rekur orlofssjóð til að auðvelda félagsmönnum að njóta orlofs og starfsmenntasjóði til að auka færni félagsmanna.

Félagið var stofnað 1891 og nær félagsvæðið yfir höfuðborgarsvæðið, Akranes, Vestmannaeyjar, Húnaþing vestra og Austurland.

2. REIKNINGSSKILAAÐFERÐIR

Grundvöllur reikningskila

Ársreikningur VR fyrir árið 2015 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningskilareglur. Ársreikningurinn byggir á kostnaðarverðreikningsskilum og er gerður eftir sömu reikningskilaaðferðum og árið áður. Ársreikningurinn er gerður í íslenskum krónum.

Framsetning tekna vegna leigu orlofshúsa og hótela hefur verið breytt. Í stað þess að færa tekjurnar þegar þær eru greiddar eru þær nú færðar á því tímabili sem leigan á sér stað. Samanburðartölum vegna þessa hefur verið breytt.

Reikningshaldslegri meðferð á fjármagnstekjuskatti vegna óinnleysts hagnaðar verðbréfa og verðbréfasjóða hefur verið breytt. Nú er færð upp skuldbinding vegna fjármagnstekjuskatts á óinnleystum hagnaði og er skuldbindingin færð meðal langtímaskulda sjóðsins. Samanburðarfjárhæðum hefur verið breytt vegna þessa.

Eftirfarandi er samantekt á helstu reikningskilaaðferðum félagsins.

Mat og ákvarðanir

Við gerð ársreiknings þurfa stjórnendur, í samræmi við lög um ársreikninga, að taka ákvarðanir, meta og draga ályktanir sem hafa áhrif á eignir og skuldir á reikningskiladegi, upplýsingar í skýringum og tekjur og gjöld. Við mat og ályktanir er byggt á reynslu og ýmsum öðrum þáttum sem taldir eru viðeigandi og mynda grundvöll þeirra ákvarðana sem teknar eru um bókfært verð eigna og skulda sem ekki liggur fyrir með öðrum hætti.

Breytingar á reikningshaldslegu mati eru færðar á því tímabili sem þær eiga sér stað.

Áhættustjórnun

Almenn stefna félagsins er að takmarka gjaldeyris- og vaxtaáhættu.

Skráning tekna

Tekjur eru færðar þegar til þeirra hefur verið unnið í samræmi við lög og settar reikningskilareglur.

Vaxtatekjur eru færðar fyrir viðkomandi tímabil í samræmi við viðeigandi höfuðstól og vaxtaprósentu.

Félagsgjöld og iðgjöld eru tekjufærð við greiðslu, en auk þess eru áætlaðar óinnheimtar kröfur á launagreiðendur í árslok. Mat krafna byggist á reynslu liðinna ára og stuðst er við gögn sem fyrir liggja um skil eftir lok reikningstímabils.

Gjaldmiðlar og vísitölur

Viðskipti í erlendum gjaldmiðlum eru færð á gildandi gengi þess dags sem viðskiptin fara fram. Peningalegar eignir og skuldir í erlendum gjaldmiðlum eru færðar miðað við gengi í lok reikningstímabils. Gengismunur sem myndast er færður í rekstrarreikning.

Gjaldmiðill	Meðalgengi ársins		Árslokagengi	
	2014	2015	31.12.2014	31.12.2015
Evra (EUR)	154,86	146,30	154,27	141,32
Bandaríkjadalur (USD)	116,75	131,85	126,90	129,59
Sænsk króna (SEK)	17,03	15,64	16,44	15,40
Svissneskur franki (CHF)	127,50	137,08	128,29	130,50

Fjármagnskostnaður

Allur fjármagnskostnaður er færður í rekstrarreikning á því tímabili sem hann fellur til.

Kostnaður

Beinn kostnaður hvers sjóðs er færður beint á viðeigandi sjóð. Sameiginlegum kostnaði er hins vegar skipt á milli sjóða eftir ákveðnum hlutföllum.

Varanlegir rekstrarfjármunir

Eignir eru skráðar meðal varanlegra rekstrarfjármuna þegar líklegt er að hagrænn ávinningur tengdur eigninni muni nýtast félaginu og hægt er að meta kostnað vegna eignarinnar á áreiðanlegan hátt. Varanlegir rekstrarfjármunir eru upphaflega skráðir á kostnaðarverði. Kostnaðarverð varanlegra rekstrarfjármuna samanstendur af kaupverði og öllum beinum kostnaði við að koma eigninni á viðeigandi stað og í tekjuhæft ástand.

Afskriftir eru reiknaðar sem fastur árlegur hundradshluti af kostnaðarverði miðað við eignarhaldstíma á árinu að teknu tilliti til væntanlegs hrakvirðis.

Hagnaður eða tap vegna sölu eignar er mismunur á milli söluverðs og bókfærðs verðs eignarinnar á söludegi.

Verðbréf

Hlutabréf og verðbréf í eigu félagsins eru verðbréf sem skráð eru á virkum markaði og eru eignfærð á markaðsverði í árslok. Önnur bréf eru færð til eignar miðað við ávöxtunarkröfu þeirra á kaupdegi.

Óinnheimt iðgjöld

Óinnheimt iðgjöld eru færðar á nafnverði.

Viðskiptaskuldir

Viðskiptaskuldir eru færðar á nafnverði að teknu tilliti til gengismunar.

SKÝRINGAR

Framlag í varasjóð

Fjárhæðirnar eru færðar í ársreikning sem tekjur hjá varasjóði og til lækkunar á íðgjöldum í sjúkrasjóði og orlofssjóði.

	Sjúkrasjóður VR	Orlofssjóður VR	VR varasjóður
Árið 2015			
Framlag ársins	(418.000.000)	(132.000.000)	550.000.000
Aukakaup á árinu	(6.682.138)	(2.110.148)	8.792.286
Fyrning ársins	105.255.855	33.238.691	(138.494.546)
	<u>(319.426.283)</u>	<u>(100.871.457)</u>	<u>420.297.740</u>
Árið 2014			
Framlag ársins	(433.200.000)	(136.800.000)	570.000.000
Aukakaup á árinu	(6.425.157)	(2.028.997)	8.454.154
Fyrning ársins	107.565.335	33.968.000	(141.533.335)
	<u>(332.059.822)</u>	<u>(104.860.997)</u>	<u>436.920.819</u>

Tillaga um framlag ársins 2015 í VR varasjóð verður lögð fyrir aðalfund VR árið 2016.

3. LAUNAMÁL

	2015	2014
Laun	403.370.223	380.252.804
Launatengd gjöld	85.585.838	74.354.351
Annar starfsmannakostnaður	23.470.665	21.320.616
	<u>512.426.726</u>	<u>475.927.771</u>
Meðalfjöldi starfa	52,9	52,1

Laun yfirstjórnar námu á árinu 2015 samtals 23,3 milljónum króna (2014: 20,3 mkr). Þar af námu laun formanns 15,3 milljónum króna (2014: 12,3 mkr) að meðtöldum bifreiðastyrk.

4. FJÁRMUNATEKJUR

	2015	2014
Vaxtatekjur af bankareikningum	6.563.921	4.822.437
Vaxtatekjur af félagsgjöldum	8.568.118	8.968.584
Vaxtatekjur og gengismunur af verðbréfaeign	646.507.412	359.276.828
Arður af hlutabréfum	6.058.783	2.581.423
Aðrar vaxtatekjur	5.310	212
	<u>667.703.544</u>	<u>375.649.484</u>

5. FJÁRMAGNSGJÖLD

	2015	2014
Gengismunur	(113.646)	(29.648)
Dráttarvaxtagjöld	(423.267)	(281.839)
	<u>(536.913)</u>	<u>(311.487)</u>

6. VARANLEGIR REKSTRARFJÁRMUNIR OG AFSKRIFTIR

	<u>Fasteignir</u>	<u>Orlofshús, land og tjaldsv.</u>	<u>Aðrir rekstrar- fjármunir</u>	<u>Samtals</u>
Kostnaðarverð				
Staða í ársbyrjun	439.041.007	888.527.229	275.101.884	1.602.670.120
Eignfært á árinu	3.023.750	15.107.237	16.132.316	34.263.303
Selt og aflagt á árinu	0	0	(1.300.000)	(1.300.000)
Staða í árslok	<u>442.064.757</u>	<u>903.634.466</u>	<u>289.934.200</u>	<u>1.635.633.423</u>
Afskriftir				
Staða í ársbyrjun	96.766.802	380.664.402	159.586.441	637.017.645
Afskrift ársins	8.504.367	20.019.673	20.541.389	49.065.429
Selt og aflagt á árinu	0	0	(351.000)	(351.000)
Staða í árslok	<u>105.271.169</u>	<u>400.684.075</u>	<u>179.776.830</u>	<u>685.732.074</u>
Bókfært verð				
Bókfært verð í ársbyrjun	342.274.205	507.862.827	115.515.443	965.652.475
Bókfært verð í árslok	<u>336.793.588</u>	<u>502.950.391</u>	<u>110.157.370</u>	<u>949.901.349</u>
Afskriftarhlutföll	2%	3-10%	12-33%	

Fasteignamat og vátryggingamat eigna félagsins í árslok greinist þannig:

	<u>Fasteignamat</u>	<u>Vátryggingamat</u>
Fasteignir og lóðir	1.097.697.000	1.802.419.000
Aðrar lausafjártryggingar	0	1.393.159.000
Rekstrarstöðvunartrygging	0	13.000.000

7. VERÐBRÉF OG VERÐBRÉFASJÓÐIR

	31.12.2015	31.12.2014
Verðbréf og verðbréfasjóðir greinast þannig:		
Innlán í bönkum og sparisjóðum	961.912.111	1.172.686.522
Ríkisvixlar, ríkisskuldabr. og skbr. m. ábyrð ríkissjóðs	5.640.665.599	4.958.563.408
- Íbúðabréf	3.448.087.225	2.575.505.315
- Verðtryggð ríkisskuldabréf	681.700.450	1.066.243.387
- Óverðtryggð ríkisskuldabréf og vixlar	1.510.877.924	1.316.814.706
Skuldabréf bæjar- og sveitarfélaga	63.189.692	58.817.125
Skuldabr. og vixlar banka, sparisj. og annarra lánastofnana	221.638.658	145.880.381
Fasteignatryggð skuldabréf	0	744.316
Önnur verðbréf	304.341.168	505.370.321
- Skuldabréf fyrirtækja	152.160.161	186.210.233
- Erlend skuldabréf	152.181.007	265.740.282
- Aðrar fjárfestingar	0	53.419.806
Hlutabréf	1.875.350.711	1.593.676.456
- Innlend hlutabréf	617.271.348	405.225.812
- Erlend hlutabréf	1.258.079.363	1.188.450.644
	<u>9.067.097.940</u>	<u>8.435.738.527</u>

2015

2014

Þróun verðbréfaeignar á árinu:

Staða í ársbyrjun	8.435.738.527	7.916.483.977
Innborgað inn á verðbréfasöfn	244.663.986	185.585.543
Greiddur fjármagnstekjuskattur	(265.870.769)	(28.189.244)
Verðbreytingar ársins	652.566.195	361.858.251
Staða í árslok	<u>9.067.097.940</u>	<u>8.435.738.527</u>
Nafnávöxtun á verðbréfaeign	7,75%	4,53%
Raunávöxtun á verðbréfaeign	5,64%	3,46%

8. AÐRAR SKAMMTÍMAKRÖFUR

	31.12.2015	31.12.2014
Viðskiptakröfur		
Óinnheimt iðgjöld	<u>169.671.584</u>	<u>164.003.977</u>
Aðrar skammtímakröfur		
Biðreikningur vegna kjaramála	4.350.000	4.461.792
Útistandandi greitt með VR varasjóði	5.923.239	4.040.892
Starfsmenntasjóður skrifsofu og verslunarfólks	11.241.682	12.749.446
Visa / Euro kröfur	9.256.450	8.141.852
Fyrirframgreiddur kostnaður	7.411.155	7.099.831
Viðskiptamenn	791.564	114.000
Aðrar skammtímakröfur	<u>2.313.057</u>	<u>5.016.054</u>
	<u>41.287.147</u>	<u>41.623.867</u>

8. AÐRAR SKAMMTÍMAKRÖFUR, FRAMHALD

Handbært fé

Handbært fé félagsins samanstendur af sjóði og óbundnum bankainnstæðum.

	31.12.2015	31.12.2014
Sjóður og bankainnstæður	77.557.792	47.372.105

9. EIGIÐ FÉ

Til ráðstöfunar

	2015	2014
Yfirfært frá fyrra ári	8.103.725.101	7.481.386.691
Framlag félagssjóðs í vinnudeilusj. skv. ákvörðun aðalfundar	(2.000.000.000)	0
Hreinar tekjur fluttar á eigið fé	840.739.225	622.338.410
	6.944.464.328	8.103.725.101

	Vinnu- deilusjóður	Óráðstafað eigið fé	Samtals eigið fé
Eigið fé 1.1.2015	1.042.316.394	8.103.725.101	9.146.041.495
Framlag félagssjóðs í Vinnudeilusjóð VR	2.000.000.000	(2.000.000.000)	0
Hreinar tekjur fluttar á eigið fé	840.739.225	840.739.225	840.739.225
Eigið fé 31.12.2015	3.042.316.394	6.944.464.328	9.986.780.722

10. FJÁRMAGNSTEKJUSKATTUR

	31.12.2015	31.12.2014
Staða í ársbyrjun	390.140.377	347.438.734
Greiddur fjármagnstekjuskattur á árinu	(267.183.637)	(29.153.723)
Breytingar á skuldbindingu vegna áfallins fjármagnstekjusk.	60.782.233	71.855.366
	183.738.973	390.140.377

11. AÐRAR PENINGALEGAR SKULDIR

	31.12.2015	31.12.2014
Aðrar skammtímaskuldir		
Viðskiptaskuldir	43.972.698	34.301.375
Ógreitt áunnið orlof	35.738.964	30.214.453
Ógreidd launatengd gjöld starfsmanna	19.011.582	17.888.779
Ógreidd staðgreiðsla VR varasjóðs	7.690.243	5.928.586
Ógreitt úr VR varasjóði	0	7.634.179
Fyrirframinnheimtar tekjur	7.808.640	2.959.000
Ógreidd launatengd gjöld vegna VR sjúkrasjóðs	19.702.193	18.576.967
Ógreiddir ýmsir reikningar	869.797	649.739
Ógreitt til starfsmannafélags	202.000	56.000
	134.996.117	118.209.079

12. ATBURÐIR EFTIR LOK REIKNINGSSKILADAGS

Ekkert hefur komið fram eftir reikningsskiladag sem hefur áhrif á fjárhagsstöðu um áramót.

SKÝRINGAR

13. SAMÞYKKI ÁRSREIKNINGS

Ársreikningurinn var samþykktur á stjórnarfundum þann 9. mars 2016.

14. SJÓÐSTREYMISYFIRLIT

	2015	2014	2013	2012
Hagnaður ársins	840.739.225	622.338.410	486.370.964	659.268.665
Afskriftir	49.065.429	56.481.214	55.525.109	58.138.665
Reiknaðir fjármagnsliðir	(593.096.830)	(290.967.364)	(368.124.639)	(528.183.465)
Aðrar breytingar	652.500	292.277	0	(617.654)
Hreint veltufé frá rekstri	297.360.324	388.144.537	173.771.434	188.606.211
Breyting á:				
Rekstartengdum eignum	(5.330.887)	(32.626.842)	(2.017.432)	(33.308.896)
Rekstartengdum skuldum	16.787.038	5.098.179	11.756.967	13.574.618
Handbært fé frá rekstri	308.816.475	360.615.874	183.510.969	168.871.933

SUNDURLIÐANIR

	2015	2014
Leiga orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		
Leigutekjur orlofshúsa	59.369.656	59.385.333
Inneignabréf flugfélaga keypt af félagsmönnum	110.218.000	76.411.000
Önnur orlofsþjónusta	13.609.150	11.308.420
	183.196.806	147.104.753
Aðrar tekjur		
Þóknun fyrir umsjáslu Starfsmj. versl. og skrifstofufólks	19.828.831	18.445.902
Umsjónalaun VIRK	86.604.313	73.266.664
Umsjónalaun STARF	20.489.115	58.730.857
Skatttekjur LÍV	18.649.245	16.660.831
Aðrar tekjur	3.428.289	2.910.430
	148.999.793	170.014.684
Iðgjöld og skattar		
Skattur til ASÍ	105.482.885	96.591.918
Framlag í starfsmenntasjóði	97.213.358	62.172.471
Annað	13.245.618	11.778.884
	215.941.861	170.543.273
Bætur og styrkir		
Sjúkradagpeningar	894.568.820	765.747.737
Útgreiðsla úr varasjóði	526.807.849	487.422.772
Dánarbætur	39.896.330	38.326.167
Örorkubætur	23.047.413	21.230.683
Styrkir vegna glasafrjóvgunar	12.709.827	9.454.329
Aðrir styrkir	2.018.833	4.750.436
	1.499.049.072	1.326.932.124

SUNDURLIÐANIR, FRAMHALD

	2015	2014
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		
Rekstur orlofshúsa	63.150.071	42.919.843
Inneignabréf flugfélaga	125.617.080	93.500.000
Leiga á sumarhúsum	23.970.132	20.383.942
Leiga tjald- og ferðavagna	219.000	237.800
Önnur orlofsþjónusta	16.167.780	14.211.969
	<u>229.124.063</u>	<u>171.253.554</u>
Útbreiðslu- og félagsmál		
Kosningar, auglýsingar, kannanir o.fl.	92.780.560	97.505.121
Kostnaður vegna kjaramála	24.238.659	19.743.862
Útgáfukostnaður	25.252.418	18.543.796
Styrkir og framlög til samstarfsverkefna	13.278.611	8.873.986
Fundir og ráðstefnur	23.085.283	19.222.558
Annar kostnaður	17.194.447	13.503.449
	<u>195.829.978</u>	<u>177.392.772</u>
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður		
Laun	408.894.734	379.078.860
Launatengd gjöld	80.061.327	75.528.295
Annar starfsmannakostnaður	23.470.665	21.320.616
Aðkeypt þjónusta	42.389.753	43.793.571
Póstur, sími og tengingar	8.855.287	9.666.500
Viðhald og kaup á tækjum	8.276.375	9.258.993
Skrifstofuvörur og tryggingar	6.235.096	4.744.812
Annar kostnaður	15.573.293	11.697.024
	<u>593.756.530</u>	<u>555.088.671</u>
Rekstur húsnæðis		
Rafmagn og hiti	5.307.474	5.193.847
Húsaleiga	5.884.760	6.530.979
Ræsting, þvottur og hreinlætisvörur	6.721.314	6.932.477
Tryggingar húsnæðis	1.106.889	1.095.561
Viðhald húsnæðis	4.516.619	3.267.493
Fasteignagjöld	9.453.631	9.188.934
Öryggisþjónusta	1.641.919	1.436.511
Húsgögn og húsbúnaður	2.523.456	3.278.392
Annar húsnæðiskostnaður	8.790.450	3.994.018
	<u>45.946.512</u>	<u>40.918.212</u>



A photograph of a warehouse interior. In the foreground, a grey metal shelving unit is visible, with a red sign attached to it. The sign has the word 'Gættu' at the top, the number '57' in the middle, and '15%' in large white font on the right. The background shows several wooden pallets stacked with cardboard boxes on higher shelves. The lighting is somewhat dim, typical of a warehouse.

Gættu
57
15%

Það bærust tæplega
12 þúsund
fyrirspurnir á
netfangið vr@vr.is
sem er 15% aukning
frá árinu áður.
