

SÉRKJARASAMNINGUR

milli

VR annars vegar og Samtaka atvinnulífsins vegna Icelandair ehf. á Keflavíkurlflugvelli hins vegar um kaup og kjör starfsmanna sem vinna vaktavinnu í farþega- og hleðsluþjónustu félagsins.

Samningur þessi er hluti af aðalkjarasamningi aðila og hefur sama gildistíma og hann.

1. gr. um Laun

1. mgr. 1. gr. breytist og orðast svo:

„Frá gildistöku samnings þessa tekur starfsfólk, sem starfa samkvæmt samningi þessum, laun samkvæmt launatöflu VR/LÍV vegna starfsfólks í afþreyingar- og ferðaþjónustufyrirtækjum þó þannig að starfsaldur skv. launatöflu miðast í öllum tilvikum við starfsaldur í því starfi sem þessi sérkjarasamningur tekur til. Komi starfsmaður til þeirra starfa úr öðru starfi innan Icelandair er starfsreynsla metin til eins árs hafi starfsmaður þegar náð þeim starfsaldri innan Icelandair.“

Við upptöku nýrrar launatöflu skal tryggt að starfsmaður, í starfi við gildistöku samnings þessa, fái að lágmarki kr. 23.750 kr. hækkun mánaðarlauna fyrir dagvinnu.

Umsjónarálag tekur almennum launabreytingum á samningstímanum.

Á eftir orðunum „... með tölvu- og tækjabúnaði“ í ákvæði um skyldur umsjónarmanna kemur nýr málslíður í stað núgildandi texta:

„Sá sem sinnir starfi umsjónarmanns skal fylgjast með uppfærslum á ferlum sem og öðrum mikilvægum upplýsingum utan fasts vinnutíma er varða starfið.“

2. gr. Fastráðið starfsfólk

Ný málsgrein við lok 2.gr.

„Við fastráðningu fær starfsfólk greitt vegna setu á nýliðanámskeiði skv. dagvinnutaxta.“

3. gr. Um vinnuvaktir

Ný 4. málsgrein við lok 3. gr.

Vinnutími starfsmanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið. Fyrir hverja eyðu í vinnutíma (eyðu milli tveggja vakta sama dag) eru greiddar kr. 4.615-. Hluti þóknunar er vegna skuldbindingar starfsfólks til að fylgjast með uppfærslu á ferlum og gæðaskjölum og koma upplýst til starfa á hverri vakt.

Greiðsla fyrir eyður tekur almennum launabreytingum á samningstímanum.

10. gr. Einkennisfatnaður

Í stað setningarinnar: „Komi peningagreiðsla í stað skófatnaðar skal tekið tillit til verðlags.“ Kemur: „Í stað skófatnaðar kemur til greiðsla kr. 42.000,- miðað við fullt starf. Greiðslan tekur almennum launahækkunum á samningstímanum“.

Reykjavík, 13. mars 2024

F.h. VR

Ragnheiður Þorsteinsdóttir
Sveinbjörg Þorsteinsdóttir
Jónas Jón Þorsteinsson
Þórunn Þorsteinsdóttir
Ólga Guðmundsdóttir
Halla Gunnarsdóttir
Sigríður
Vala Ólaf Kristinsdóttir
Þórunn Þorsteinsdóttir
Vannildur Ólaf Þorsteinsdóttir
S. LOUISA JONSDOTTIR
Þórunn B. Þorsteinsdóttir
Einar Þor Magnússon

F.h. Samtaka atvinnulífsins
vegna Icelandair ehf.

Sell
Bjarnh. Halldóttir
Sigríður
Sigríður B. Gunnarsdóttir
Tómas H. Ingólfsson

Bókun 1

Á vinnumarkaði sem tekur örum breytingum er mikilvægt að færni til starfa sé sýnileg og staðfest. Störf félagsfólks í VR innan Icelandair eru fjölbreytt og breytileg. Eftir samþættingu á starfsemi Icelandair og Flugfélags Íslands er sömuleiðis þörf á að horfa til samræmingar á kjarasamningi. Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að fram fari hæfnigreining starfa samkvæmt samningi þessum.

Hæfnigreiningar eru gagnlegar fyrir starfsfólk og stuðla að samkeppnishæfni fyrirtækja, en í því felst ávinningur fyrir bæði starfsfólk og fyrirtæki. Í hæfnigreiningu felst að útbúa starfaprófíla fyrir framangreind störf í samráði við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, þar sem hæfniviðmið starfa eru greind með hæfnigreiningu, matslistar þróaðir fyrir störfin og í kjölfarið er hæfni staðfest með útgáfu fagbréfa.

Með staðfestingu á hæfni er lagður grunnur að launasetningu út frá inntaki og eðli starfsins og hæfni starfsfólks óháð starfsheitum.

Þegar niðurstöður hæfnigreiningar liggur fyrir mun Icelandair rýna þær og horfa til samánburðarhópa meðal annars með tilliti til grunnlaunasetningar og samsetningu og forsendna reglubundinna launa.

Vinnu við hæfnigreiningu og endurskoðun innan fyrirtækis skal lokið eigi síðar en 30. nóvember 2025.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að vinna áfram að því að byggja upp góðan vinnustað meðal annars með reglulegri upplýsingagjöf og skapa vettvang fyrir samtal milli starfsfólks og stjórnenda.

Jafnframt eru aðilar sammála um að vinnufyrirkomulag verði endurskoðað í samráði við starfsfólk. Markmið þeirrar vinnu er að bæta starfsumhverfi starfsfólks og stjórnenda og mæta þannig ákalli um betra skipulag vinnutíma. Breytingunum er einnig ætlað að styðja við betri heilsu og öryggi starfsfólks og auka möguleika þess til að samþætta betur vinnu og einkalíf ásamt því að bæta gæði þjónustu.

Til grundvallar þessari skoðun er mikilvægt að horfa til starfsemisgagna, álagstíma, verkefnastöðu og lengdar og samsetningu vakta með það að markmiði að auka samfellu í viðveru á vinnutíma eins og kostur er.

Vinna við endurskoðun skal hefjast eigi síðar en 31. maí 2024 og skal lokið fyrir 20. desember 2024.

Hvor aðili fyrir sig getur óskað eftir verkstjórn frá ríkissáttasemjara vegna endurskoðunar á vinnufyrirkomulagi vaktavinnufólks sbr. bókun þessa.

Með þessu treysta aðilar á gott samstarf við að leysa þær áskoranir sem framundan eru.

Bókun 3 um uppfærslu

Aðilar eru sammála um að uppfæra kjarasamning miðað við breyttan vinnutíma, sem er í fullu starfi að jafnaði 37,25 klst. á viku í stað 38 klst. Vaktaskrá miðast þá að jafnaði við 161,42 í stað 164,67 klst. Deilitala tímakaups er 161,42. Einnig verður uppfærður fjöldi klst. í vetrarleyfi vegna vinnutímastyttingar í 89,4 klst.

Orðunum vinnuveitandi verður breytt í atvinnurekandi og starfsmenn í starfsfólk.

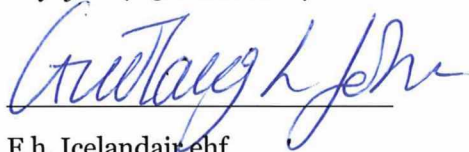
YFIRLÝSING

Samhliða undirritun kjarasamnings VR og SA vegna Icelandair á Keflavíkurflugvelli ehf. vegna starfsfólks sem vinnur vaktavinnu í farþega- og hleðsluþjónustu lýsir Icelandair ehf. því yfir að félagið muni greiða því starfsfólki sem starfar í farangursþjónustu (Baggage service agent) sérstakt mánaðarlegt álag kr. 8.900 miðað við fullt starf.

Jafnframt fellst félagið á að VR sé heimilt að tilnefna tvo trúnaðarmenn á Keflavíkurflugvelli.

Gildistaka yfirlýsingar þessarar er háð því að aðalkjarasamningur VR og SA dags. 13. mars 2024 verði samþykktur.

Reykjavík, 13. mars 2024



F.h. Icelandair ehf.