

Fundargerð

Efni fundarins: Framhaldsaðalfundur VR

Fundarstaður og dagsetning: Hótel Hilton Nordica Reykjavík, 9. júní 2020, kl. 19:30

Næsti fundur: 2021

Fundarritari: Árni Leósson

Málsnúmer í One: 2001344

1. Fundur settur.

Fundarstjóri, Guðmundur B. Ólafsson, lögmaður VR setti fund kl. 19:30 og bauð fundarmenn velkomna. Um er að ræða framhaldsaðalfund en á aðalfundi sem haldinn var 25. mars sl. var einungis eitt mál afgreitt þar sem var lýst kjöri stjórnar og trúnaðaráðs VR. Þeim lið er því lokið og verða nú aðrir hefðbundnir dagskráliðir aðalfundar teknir fyrir.

Þar sem um framhald af aðalfundi er að ræða er ekki þörf á að kjósa aftur fundarstjóra en þessi fundur var auglýstur í Fréttablaðinu 29. maí sl. og einnig var hann auglýstur á vef og samfélagsmiðlum og telst því löglega til fundar boðið í samræmi við 23. gr. laga VR. Reikningar, endurskoðaðir og áritaðir af löggiltum endurskoðendum og þrjár tillögur stjórnar VR að lagabreytingum og tvær að reglugerðarbreytingum á reglugerð Sjúkrasjóðs VR, lágu frammi á skrifstofum félagsins og vef.

Fundurinn er því úrskurðaður löglegur. Hóf fundarstjóri stjórnun fundar að þessu sögðu.

2. Kosinn ritari.

Fundarstjóri stakk uppá að Árni Leósson, sviðsstjóri hjá VR, yrði kosinn ritari fundarins. Ekki komu aðrar uppástungur og var Árni kosinn ritari með lófataki og hóf hann að því búnu að rita fundargerð.

3. Skýrsla stjórnarinnar um störf félagsins undanfarið starfsárá.

Ragnar Þór Ingólfsson, formaður VR, tók til máls og í máli hans kom m.a. fram að árið 2019 og fyrrihluti árs 2020 hafi verið mjög viðburðarríkur tími. Árið í ár átti að vera „rólega árið“ en verður sennilega það annasamasta hingað til. Fór Ragnar Þór nú yfir helstu atburði síðasta starfsárs þar sem hæst bar m.a. sameining VR og Verslunarmannafélags Suðurnesja og eru nú fjöldi félagsmanna í VR rúmlega 37 þúsund. Við stækkuum jafnt og þétt og vonandi endum við sem landsfélag.

En stóra málið var Lífskjarasamningurinn sem er tímamóta samningur um krónutöluhækkanir en ekki prósentur þar sem áherslan var á lægstu tekjuhópana sem tókst. Þá var einnig áhersla á lækkun vaxta. Vandinn er að stjórnvöld eru ekki fyllilega að uppfylla nokkur af þeirra loforðum sem voru



hluti samningsins.

Á tímabilinu stóð smá styrr um málefni lífeyrissjóðsins og var stjórnarmönnum okkar þar skipt út í kjölfar þess.

Nefndarstarf hefur verið mjög virkt í féluginu sérlega í hinum nýju nefndum umhverfis- og framtíðarnefnd. En það er líka verið að efla ungliðastarfið og öldungaráð VR hefur verið endurvakið. Og í því sambandi má minna á að við erum aðalbakhjarl í baráttu Gráa hersins en við komum með fyrsta fjárfram lagið til málareksturs þeirra og komum þannig málínus af stað og nú nýlega höfum við einnig tryggt kostnað vegna þess á öllum dómsstigum.

Áfram er uppbygging í orlofsmálum félagsins en varðandi sjúkrasjóðinn eru blikur á lofti þar sem hann er nú við þolmörk útgreiðslna vegna t.d. áhrifa eftirhrunsáranna.

Innan ASÍ hafa skoðanir verið skiptar sem endaði með úrsögnum úr miðstjórnum ASÍ en þar nutu hugmyndir okkar að lausnum ekki sannmælis.

Mikill kraftur er í féluginu, stjórn er samheldin og frábærir starfsmenn.

Við höfum barist gegn starfsemi smálánafyrirtækja og komu góðar fréttir af þeirri baráttu í dag og er ótrúlegur árangur að nást í þeim málum.

Við munum áfram berjast fyrir vaxtalækkunum og við munum sækja á frjármálaufyrirtækin og banka um að framlengja greiðsluskjólinu en margir eru að fara að fá strípaðar atvinnuleysisbætur og munum við reyna að þrýsta á um að framlenging verði á tekjutengdum bótum.

Áfram verður rætt um veru okkar í ASÍ en um það eru skiptar skoðanir. Margar stórar spurningar eru í því máli en hann hefur verið í sambandi við forseta ASÍ og rætt stöðuna og kemur vonandi eitthvað jákvætt út úr því.

Starfshópur um húsnæðismál hefur skilað tillögum og mikil vinna verið unnin og enginn ágreiningur í hópnum en vandamálið er að þessu verkefni hefur verið haldið í gíslingu og verið mjög útþynnt hjá Fjármálaráðuneytinu. Það er döpur staða og gæti orðið til þess Lífskjarasamningurinn haldi ekki. Er hann ekki bjartsýnn á stöðuna en um málið verður fundað fljótlega.

Það eru áskoranir fólgnar í breytingum sem eru að verða á störfum á vinnumarkaði og þær þurfa að vera á forsendum launþega. Við þurfum að tryggja kjörin.

Að lokum þakkaði Ragnar Þór stjórn, trúnaðarráði og starfsmönnum VR fyrir frábæra samvinnu á liðnu starfsári og hlaut lófatak fyrir.



Fundarstjóri óskar nú eftir heimild fundarins fyrir því að umræður um skýrslu stjórnar og reikninga félagsins verði tekna saman.

Samþykkt samhljóða.

4. Reikningar félagsins fyrir liðið starfsár lagðir fram til samþykktar og samþykkt framlag í VR varasjóð.

Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR, fór nú yfir reikninga félagsins fyrir liðið starfsár en hóf mál sitt á því að segja frá því að við sameiningu félagsins við Verslunarmannafélag Suðurnesja (VS) hafi 1.226 félagsmenn komið yfir til VR og að heildareignir VS hafi við sameinungu félaganna verið 511 milljónir kr.

Stefán sagði að nú væri sú breyting orðin að framlag í VR varasjóð vegna ársins 2019 verði fært á árinu 2020 eftir samþykkt aðalfundar og hafi engin áhrif á samstæðu í ársreikning. Breytingin er gerð svo ekki þurfí að gera breytingar á áður samþykktum ársreikningi ef aðalfundur myndi hafna tillögu stjórnar um framlag í sjóðinn.

Kom fram að ársreikningur VR 2019 sé áritaður af KPMG án fyrirvara en afkoma ársins hækkar um 552 milljónir kr. milli ára og eru rekstrartekjur samtals 4,5 milljarðar kr., rekstrargjöld 4,7 milljarðar króna og fjármagnsliðir 1,1 milljarðar króna og tekjur til ráðstöfunar 927 milljónir króna.

Annað sem kom fram í máli Stefáns var m.a. að félagsmenn eru nú 37.375 talsins sem er 3,7% fjölgun. Fór hann svo yfir helstu lykiltölur í starfsemi þar sem kom fram að afgreiðslum fækki á móti því að aukning verður í rafrænum samskiptum og í nýtingu orlofshúsa svo dæmi séu tekin.

Hlutfall sjúkradagpeninga af iðgjöldum heldur áfram að aukast og er nú komið í 91,9%, sem er aukning um 32% frá árinu 2013 en greiddir sjúkradagpeningar á árinu 2019 námu 1,9 milljarði kr.

Fjármagnsliðir eru nær eingöngu ávöxtun á verðbréfasöfnum félagsins en ávöxtun hækkaði verulega milli áranna 2018 og 2019 og var raunávöxtun ársins 9,02% en tæp 2% árið 2018.

Niðurstaða rekstrar án fjármagnsliða er neikvæð um 210 milljónir króna og hefur versnað um 148 milljónir króna milli ára. Heildareignir hækkuðu á árinu um 1,6 milljarð króna. Eigið fé eru nú 13,7 milljarðar króna og er eiginfjárlutfall 95% í árslok 2019 og er það svipað og á síðustu árum.



Að lokinni þessari yfirferð opnaði fundarstjóri fyrir umræður um skýrslu stjórnar og reikninga.

Enginn kvað sér hljóðs um málin og reikningar voru þá bornir upp til samþykkis eins og þeir voru nú kynntir.

Samþykkt samhljóða og reikningar teljast því samþykktir.

Þá las fundarstjóri upp tillögu stjórnar VR um framlag í VR varasjóð en tillaga er svo hljóðandi:

“Framhaldsaðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli briðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að framlag í VR varasjóð verði samtals 785.000.000,- fyrir árið 2019. Úr Félagssjóði koma 565 m.kr. og úr orlofssjóði 220 m.kr. Til viðbótar koma aukakaup vegna iðgjalda félagsmanna sem eru í vanskilum þegar greitt verður inn í VR varsjóði eftir framhaldsaðalfund VR 2020.”

Var því næst orðið gefið laust um þessa tillögu en enginn kvað sér hljóðs og bar fundarstjóri þá tillöguna upp til atkvæða.

Samþykkt samhljóða.

5. Lagabreytingar.

Sigmundur Halldórsson formaður Laganefndar VR kynnti nú þrjár tillögur að lagabreytingum frá stjórn VR.

Fyrsta tillagan er innskot á setningu í 3. gr. um félagsaðild og er tillagan þessi með breytingu í rauðu letri:

3. gr. Félagsaðild

Félagið er opið öllu.....

Sjálfstætt starfandi á vinnumarkaði geta orðið félagsmenn með takmörkuðum réttindum skv. reglum einstakra sjóða auk þess sem þeir njóta ekki kjörgengis í félagini. **Sjálfstætt starfandi og/eða eigendur fyrirtækja eiga ekki rétt á að greiða atkvæði um kjarasamninga eða verkföll.**

Önnur tillagan er innskot á setningu í 11. gr. um hæfi stjórnarmanna og er tillagan þessi með breytingu í rauðu letri:

11. gr. Hæfi stjórnarmanna

Stjórnarmenn skv. 10 gr. og ef við á, stjórnarmenn sjóða skv. 3. mgr. 26. gr. **skulu starfa á starfssviði VR**, skulu vera fjár síns ráðandi, og mega ekki á sl. 5 árum hafa hlotið dóm fyrir refsiverðan verknað.

Þriðja tillagana varðar 25. gr. um félagsfundi og er þessi með breytingum í rauðu letri:

Félagið heldur fundi svo oft sem þurfa þykir. Þó skal stjórninni skylt að boða til fundar, þegar eigi færri en 1% félagsmanna krefjast þess skriflega og skal fundurinn haldinn innan 7 daga frá því að stjórninni barst krafan í hendur. Fundur telst lögmætur, sé hann boðaður með auglýsingum í útvarpi, dagblöðum og vefmiðlum VR eða á annan sannanlegan hátt með minnst tveggja daga fyrirvara. **Mál, sem ekki hafa verið greind í auglýstri dagskrá félagsfundar er ekki hægt að taka til endanlegrar úrlausnar á fundinum en gera má ályktun til leiðbeiningar fyrir stjórn félagsins.**

Heimilt er **stjórn** að boða fund með skemmri fyrirvara vegna sérstakra ástæðna, svo sem samningagerðar eða annars samkvæmt mati stjórnarinnar. Afl atkvæða ræður úrslitum mála á fundum nema þar sem lög þessi ákveða annað. Gjörðabók skal haldin og í hana ritað ágrip af því sem fram fer á fundum félagsins.

Lögmætir félagsfundir hafa æðsta vald í öllum málefnum félagsins milli aðalfunda innan þeirra takmarka, sem lögin setja **og hér að ofan greinir**.

Fundarstjóri lagði til að orðið yrði gefið laust um allar tillögurnar í einu og samþykkti fundurinn það samhljóða. Enginn kvað sér þó hljóðs og bar fundarstjóri upp til samþykkis hverja tillögu fyrir sig.

Allar samþykktar samhljóða.

Að því búnu bar fundarstjóri upp lög VR í heild sinni með þessum áorðnu breytingum.

Samþykkt samhljóða.

Lög VR eru því þannig með þessum samþykktu breytingum:

Lög VR

1. gr. Heiti, starfssvæði

Félagið heitir VR og er stéttarfélag verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólks. Félagssvæði þess nær yfir lögsagnarumdæmi Reykjavíkur, Kópavogs, Hafnarfjarðar, Garðabæjar, Seltjarnarness, Mosfellsbæjar, Kjósahrepps, Reykjanesbæjar, Grindavíkurbæjar, Suðurnesjabæjar, sveitarfélagsins Voga, Vestmannaeyja, Árnessýslu, Rangárvallarsýslu, Vestur-Skaftafellssýslu, Húnaþings vestra, Akraness og nágrennis, Langanesbyggðar, Vopnafjarðarrepps, Borgarfjarðarrepps, Seyðisfjarðarkaupstaðar, Fljótsdalshéraðs, Fljótsdalshrepps, Fjarðabyggðar, Breiðdalshrepps og Djúpavogshrepps. Heimili félagsins og varnarþing er í Reykjavík.

2. gr. Tilgangur



Tilgangur félagsins er að efla og styðja hag verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólks á félagssvæðinu með því að vinna að framgangi allra þeirra mála, er verða mega til aukinna réttinda, menningar og bættra kjara launafólks í landinu.

Félagið gerir kjarasamninga fyrir félagsmenn sína og kemur fram fyrir þeirra hönd gagnvart stjórnvöldum og öðrum, að því er varðar hagsmuni félagsmanna.

3. gr. Félagsaðild

Félagið er opið öllu verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólki.

Félagar geta þeir orðið sem starfa á starfssviði félagsins sem launamenn eða eru sjálfstætt starfandi á vinnumarkaði.

Félagsmenn sem missa starf sitt á vinnumarkaði geta áfram verið félagsmenn, gegn greiðslu félagsgjalds af greiðslum úr Atvinnuleysistryggingasjóði sem sjóðurinn hefur milligöngu um að skila til VR. Hafi þeir ekki verið félagar í VR við upphaf atvinnuleysisbótareiðslna skulu þeir hafa greitt félagsgjald til VR að lágmarki í 36 mánuði á síðustu 5 árum fyrir umsókn atvinnuleysisbóta. Félagsmenn sem hækta störfum á vinnumarkaði vegna örorku geta verið áfram félagsmenn þó án þess að njóta kjörgengis í féluginu, gegn greiðslu félagsgjalds til VR hjá þeim lífeyrissjóðum sem bjóða milligöngu um að skila félagsgjöldum til stéttarfélaga. Skulu þeir hafa verið félagsmenn í VR óslitið í 5 ár áður en til örorku kom og skal greiðsla félagsgjalda með þessum hætti hefjast eigi síðar en innan 12 mánaða frá fyrstu greiðslu örorkulífeyris.

Eldri félagsmenn sem fá greiddan ellilífeyri og sem verið hafa í féluginu a.m.k. 5 ár fyrir töku eftirlauna, við 67 ára aldur, teljast áfram félagsmenn í VR en njóta ekki kjörgengis. Þeir félagsmenn sem kjósa að hefja töku eftirlauna við 65 ára aldur geta viðhaldið réttindum með því að greiða félagsgjald af ellilífeyrisgreiðslum, hjá þeim lífeyrissjóðum sem bjóða milligöngu um að skila félagsgjöldum til stéttarfélaga, til 67 ára aldurs. Þeir skulu hafa verið í féluginu a.m.k. samfellt í 5 ár fyrir töku eftirlauna.

Réttindi sem fylgja aðild samkvæmt öllu ofangreindu eru háð nánari reglum einstakra sjóða VR.

Þeir sem hverfa frá störfum um stundarsakir vegna náms eða veikinda geta nýtt sér áunninn rétt við inngöngu að nýju skv. nánari reglum félagins.

Fullgildur félagsmaður getur sá orðið sem:

Náð hefur 16 ára að aldri.

Er skuldraus við félagið eða önnur stéttarfélög.

Er greiðandi og hefur greitt lágmarksfélagsgjald á undangengnum 12 mánuðum sbr. 9. gr., þó með þeim undantekningum sem kveðið er á um í lögum þessum og staðfest hefur aðild sína að féluginu skv. nánari ákvæðum laga þessara.

Unglingar geta orðið félagsmenn þó þeir hafi ekki náð 16 ára aldri en njóta þó ekki kjörgengis í féluginu.

Sjálfstætt starfandi á vinnumarkaði geta orðið félagsmenn með takmörkuðum réttindum skv. reglum einstakra sjóða auk þess sem þeir njóta ekki kjörgengis í féluginu. Sjálfstætt starfandi og/eða eigendur fyrirtækja eiga ekki rétt á að greiða atkvæði um kjarasamninga eða verkföll.



Sjálfstætt starfandi telst sá sem ber að áætla sér reiknað endurgjald samkvæmt ákvörðun skattayfirvalda, auk þeirra sem skráðir eru sem launamenn hjá eigin fyrirtæki, enda hafa þeir þannig ráðandi stöðu vegna eignar- eða stjórnunaraðildar. Þar sem sjálfstætt starfandi, og/eða fjölskyldumeðlimur rekstraraðila, teljast hafa ráðandi stöðu skulu iðgjöld þeirra ávallt vera greidd og í skilum ef sækja á þjónustu til VR eða réttindi í sjóðum félagsins.

4. gr. Innganga í félagið

Umsækjendur um félagsaðild skulu óska aðildar að féluginu með inntökubeiðnum eða með skilum á gjöldum til félagsins. Aðild nýrra félagsmanna að féluginu skal staðfest af skrifstofu félagsins árlega og skal félagið senda viðkomandi tilkynningu um staðfestingu á inngöngu í félagið. Geri hann ekki athugasemdir um aðild innan 30 daga frá dagsetningu tilkynningarinnar telst hann orðinn félagsmaður. Ekki er þörf sérstakrar staðfestingar ef viðkomandi hefur áður greitt til félagsins.
Um iðgjöld þeirra sem ekki kjósa að gerast félagsmenn, gilda ákvæði kjarasamninga félagsins á hverjum tíma. Sé vafi um rétt til aðildar skal stjórn úrskurða um málið. Unnt er að skjóta þeirri ákvörðun til úrskurðar trúnaðaráðs. Nýjum félögum og sjálfstætt starfandi sem óska aðildar að féluginu er skylt að veita upplýsingar um starfssvið, áætlaðar tekjur og gögn frá opinberum aðilum til staðfestingar á tekjum sé þess óskað.

5. gr. Réttindi og skyldur

Réttindi félagsmanna eru:

Málfrelsi, tillögu- og atkvæðaréttur á fundum félagsins. Atkvæðisréttur um kjarasamninga félagsins er bundinn þeim sem starfa samkvæmt þeim kjarasamningi sem kosið er um hverju sinni.
Allir fullgildir félagar hafa kjörgengi til trúnaðarstarfa innan félagsins, þó með þeim undantekningum sem getið er um í 3.gr.
Réttur til styrkja og greiðslna úr sjóðum félagsins í samræmi við reglur þeirra.
Réttur til að vinna þau störf sem kjarasamningar taka til.
Réttur til afnota af sameiginlegum eignum eftir nánari reglugerðum og reglum félagsins s.s. orlofshúsum, tjaldvögnum o.fl.
Réttur til aðstoðar félagsins við vanefndir atvinnurekanda á starfskjörum.

Skyldur félagsmanna eru:

Að hlíta lögum félagsins, fundarsköpum, fundarsamþykktum og halda í einu og öllu samninga sem félagið hefur gert.

Að greiða félagsgjald

6. gr. Úrsögn

Úrsögn úr féluginu skal vera skrifleg og send skrifstofu félagsins. Enginn getur þó sagt sig úr féluginu, eftir að kröfuggerð í vinnudeilu hefur verið vísað til ríkissáttasemjara og þar til samningar hafa náðst. Einnig er óheimilt að segja sig úr féluginu til þess að taka upp störf félagsmeðlima innan Landssambands íslenzkra verzlunarmanna og Alþýðusambands Íslands, er lagt hafa niður vinnu vegna vinnudeilu.

Fella skal burt af félagaskrá hvern þann félagsmann, er hverfur sem



launamaður frá verslunar-, þjónustu- og skrifstofustörfum eða tekur að stunda atvinnu, er fellur undir starfssvið annarra stéttarfélaga.

7. gr. Brottvikning

Stjórn félagsins getur vikið úr félagini hverjum þeim, sem að hennar álití brýtur lög félagsins, samninga þess við vinnuveitendur eða vinnur gegn hagsmunum þess. Ákvörðun stjórnar er heimilt að vísa til úrskurðar trúnaðarráðs. Til samþykkis slíkrar brottvikningar þarf 2/3 greiddra atkvæða, hvort sem er á trúnaðarráðsfundi eða stjórnarfundi. Brottvikningu skal ekki beitt nema sakir séu miklar eða brot sem áminnt hefur verið fyrir, verið ítrekað. Áður en til brottvikningar kemur skal félagsmanni gefinn kostur á að koma sjónarmiðum sínum skriflega á framfæri við stjórn.

8. gr. Heiðursfélagar - gullmerki

Stjórn félagsins er heimilt að velja heiðursfélaga og sæma menn gullmerki félagsins. Heiðursfélagar eru undanskildir félagsgjaldi.

9. gr. Félagsgjöld

Aðalfundur ákveður félagsgjaldið hverju sinni. Þó er heimilt að innheimta félagsgjaldið sem hundraðsluta af launum af sama grunni og iðgjald til Lífeyrissjóðs verzlunarmana og kveða á um lágmarksfélagsgjald.

10. gr. Stjórn

Stjórn félagsins skipa 15 aðalmenn og 3 til vara. Formaður skal kosinn til tveggja ára í senn, meðstjórnendur skulu kosnir 7 í einu til tveggja ára og ganga árlega 7 úr stjórninni á víxl. Varamenn skuli kosnir til eins árs í senn. Hverfi stjórnarmaður frá verslunar-, þjónustu- og skrifstofustörfum, eða tekur að stunda atvinnu, sem fellur undir starfssvið annarra stéttarfélaga, skal kjósa mann í hans stað við fyrsta stjórnarkjör á eftir. Stjórnin kýs sér varaformann og ritara og skiptir að öðru leyti með sér störfum.

11. gr. Hæfi stjórnarmanna

Stjórnarmenn skv. 10 gr. og ef við á, stjórnarmenn sjóða skv. 3. mgr. 26. gr. skulu starfa á starfssviði VR, skulu vera fjár síns ráðandi og mega ekki á sl. 5 árum hafa hlotið dóm fyrir refsiverðan verknað. Stjórnarmenn mega ekki eiga meira en 5% hlut í fyrirtæki sem er í atvinnurekstri á starfssviði félagsins og mega ekki vera starfandi sem framkvæmdastjórar fyrirtækis, stofnunar eða félags þar sem réttarstaða framkvæmdastjóra rekstrar telst sú sama og sem hann væri sjálfur atvinnurekandi. Stjórnarmenn sem missa hæfi skv. framansögðu á kjörtímabili sínu víkja sjálfkrafa og tafarlaust úr stjórn og taka varamenn þeirra sæti í þeirra stað þar til hæfisskilyrðum er fullnægt að nýju. Frambjóðendur til stjórnar VR skulu og uppfylla ofangreind skilyrði við lok framboðsfrests sbr. gr. 20.3.

Sé ágreiningur um hæfi skal kjörstjórn úrskurða um það.

Við meðferð einstakra mála skal stjórnarmaður víkja sæti ef hann hefur hagsmuna að gæta sem kunna að fara í bága við hagsmuni félagsins.

Missi stjórnarmaður kjörgengi sitt á kjörtímabili skal hann tafarlaust víkja úr



stjórn VR. Sama regla gildir um aðra kjörna fulltrúa í stjórnum og ráðum félagsins.

12. gr. Störf stjórnar

Stjórn félagsins stýrir öllum málefnum félagsins milli aðalfunda.

Stjórn skal vinna að stefnumótun fyrir félagið og vinna að framgangi þeirra málá sem félagið hefur sett sér að vinna að.

Stjórn skal sjá um að skipulag félagsins og starfsemi sé jafnan í réttu og góðu horfi og í samræmi við lög félagsins.

Stjórn ber ábyrgð á fjárrreiðum og eignum félagsins og tekur allar meiriháttar ákvarðanir er snúa að fjármálum. Hún skal sjá svo um að fjármál séu jafnan í góðu horfi svo sem bókhald og meðferð fjármuna.

Stjórn fylgist með störfum deilda eða starfsgreina sem starfræktar eru eða kunna að verða.

Stjórn hefur að öðru leyti vakandi áhuga fyrir því, er féluginu má verða til heilla.

Stjórn skal ráða framkvæmdastjóra og fela honum daglegan rekstur skrifstofu félagsins. Heimilt er að ráða formann félagsins sem framkvæmdastjóra þess. Framkvæmdastjóri ræður starfsmenn og semur um kjör þeirra. Launaneftnd gerir tillögu að launum og starfskjörum formanns og framkvæmdastjóra sem síðan þarf samþykki stjórnar VR.

13. gr. Stjórnarfundir

Stjórnin heldur fundi svo oft sem þurfa þykir og skal það, er á fundunum gerist skráð í sérstaka gerðarbók. Fundur er lögmætur þegar meirihluti stjórnarmanna sækir fund. Formaður sér um að boða til funda og stjórnar þeim. Formaður sér um að gerðarbók sé rituð og hún varðveitt með öruggum hætti.

Varaformaður gegnir skyldum formanns í forföllum hans.

Halda skal fund ef a.m.k. 4 stjórnarmenn krefjast þess. Afl atkvæða ræður úrslitum um afgreiðslu mála.

14. gr. Trúnaðarráð

Í féluginu skal starfa trúnaðarráð sem skal vera stjórn félagsins ráðgefandi varðandi ýmis stærri málefni sem upp koma í starfsemi félagsins s.s. við gerð kjarasamninga og meiriháttar framkvæmda á vegum félagsins. Auk þess skal trúnaðarráð gera annað það sem nánar er kveðið á um í lögum þessum.

Í trúnaðarráði sitja auk stjórnar og varastjórnar, stjórnir deilda sem verða til við sameiningu annarra verslunarmannafélaga af landsbyggðinni og 82 fulltrúar kosnir í allsherjaratkvæðagreiðslu til tveggja ára í senn. Formaður félagsins er jafnframt formaður trúnaðarráðs og boðar hann til fundar a.m.k. 4 sinnum á ári og eftir því sem þurfa þykir.

15. gr. Deildir

Stjórn félagsins er heimilt að starfrækja deildir innan félagsins eftir starfsgreinum/atvinnugreinum þess og landssvæðum. Hlutverk deildar er meðal annars að vinna að sameiginlegum hagsmunum starfsmanna í starfsgreinum/atvinnugreinum og landssvæðum, stuðla að fræðslu þeirra og



fjalla um kjaramál fyrir starfsgreinarnar/ atvinnugreinarinnar og landssvæðin. Stjórn deildar er kosin á deildarfundi. Stjórn deildar er skipuð að lágmarki 3 mönnum, sem skipta með sér verkum, varamenn skulu vera jafnmargir. Kjörtímabil stjórnar er 2 ár. Stjórn deildarinnar getur fengið fjármuni, samkvæmt nánari ákvörðun stjórnar félagsins, til ráðstöfunar til fræðslu- og menningarmála innan starfsgreinarinnar. Deild skal setja sér starfsreglur sem stjórn félagsins staðfestir.

16. gr. Trúnaðarmenn

Formaður, fyrir hönd stjórnar félagsins, staðfestir val á trúnaðarmönnum á vinnustöðum og fullgildir skipun þeirra með erindisbréfi, sem þeir starfa eftir. Trúnaðarmenn skulu hafa eftirlit með að lögum félagsins, samþykktum og samningum sé hlýtt.

Trúnaðarmenn eru tengiliðir starfsmanna á viðkomandi vinnustað við stjórn og starfsmenn félagsins. Að öðru leyti fer um starfsemi, réttindi og skyldur trúnaðarmanna að lögum og kjarasamningi félagsins.

17. gr. Samninganefnd

Samninganefnd skal vera starfandi í félaginu. Samninganefnd kemur fram fyrir hönd félagsins við gerð kjarasamninga. Stjórn félagsins er jafnframt samninganefnd þess. Stjórn er heimilt að kalla fleiri félagsmenn til setu í samninganefnd eftir því sem þurfa þykir. Við gerð sérkjarasamninga, vinnustaða- eða fyrirtækjasamninga er samninganefnd heimilt að skipa minni samninganefnd.

Kröfugerð við gerð aðalkjarasamninga skal borin upp í trúnaðarráði til samþykktar áður en hún er lögð fram við samningagerð.

18. gr. Allsherjaratkvæðagreiðsla

Allsherjaratkvæðagreiðslu skal viðhafa:

- 1.Um kosningu stjórnar og trúnaðarráðs.
 - 2.Um vinnustöðvun. Nú er vinnustöðvun einungis ætlað að taka til ákveðins hóps félagsmanna eða starfsmanna á tilgreindum vinnustað og er þá heimilt að taka ákvörðun um vinnustöðvun með atkvæðum þeirra sem henni er ætlað að taka til.
 - 3.Um miðlunartillögu ríkissáttasemjara eftir því sem við á.
 - 4.Þegar trúnaðarráð eða lögmætur félagsfundur samþykkir að viðhafa allsherjaratkvæðagreiðslu í félaginu.
- Við allsherjaratkvæðagreiðslu skal viðhafa almenna leynilega atkvæðagreiðslu meðal félagsmanna samkvæmt reglum ASÍ nema sérstakar aðstæður hamli.

19. gr. Kjörstjórn

Kjörstjórn skal skipuð þremur mönnum við kosningar í félaginu. Tveimur tilnefndum af stjórn félagsins og einum tilnefndum af Landssambandi íslenzkra verzlunarmanna eða Alþýðusambandi Íslands. Tilnefna skal jafnmarga til vara. Kjörstjórn sér alfarið um framkvæmd kosninga samkvæmt reglugerð ASÍ.



20. gr. Kosning formanns, stjórnar og trúnaðarráðs

20.1. Um kosningu formanns og stjórnar

Formaður skal kosinn í einstaklingskosningu annað hvert ár. Árlega skulu 7 stjórnarmenn kosnir til tveggja ára og 3 varamenn til eins árs í einstaklingsbundinni kosningu.

Komi fram fleiri framboð en sæti sem í boði eru skal viðhafa rafræna kosningu meðal fullgildra félagsmanna.

Berist ekki nægilega mörg framboð skal stjórn félagsins gera tillögu um stjórnarmenn sem bera skal upp í trúnaðarráði til samþykktar. Ef fleiri tillögur koma fram á fundi trúnaðarráðs skal kosið á milli þeirra á fundinum. Afl atkvæða ræður úrslitum.

20.2. Um kosningu í trúnaðarráð

Árlega skal kjósa 41 fulltrúa í listakosningu til setu í trúnaðarráði til tveggja ára í senn. Missi trúnaðarráðsmaður hafi til setu í ráðinu sbr. 3 mgr. 11. gr. á fyrsta ári kjörs hans, skal í næstu kosningu til trúnaðarráðs fjöldi fulltrúa á framboðslista vera aukinn umfram 41 sem nemur þeim fjölda sem misst hefur hafi. Þeir sem bætast þannig við framboðslistann skulu þó aðeins vera í kjöri til eins árs.

Komi fram fleiri en einn listi skal viðhafa rafræna kosningu meðal fullgildra félagsmanna. Þá skal kosið á milli lista og sá listi sem fær flest atkvæði telst rétt kjörinn. Stjórn og trúnaðarráði er skyld að stilla upp lista til trúnaðarráðs. Sama einstaklingi er óheimilt að skipa sæti samtímis á lista til trúnaðarráðs og í einstaklingskosningu til formanns eða stjórnar félagsins. Auglýsa skal í dagblöðum og á heimasiðu félagsins eftir félagsmónum sem vilja taka sæti á listanum.

Uppstillinganefnd skipuð formanni og fjórum einstaklingum kosnum af trúnaðarráði skal skipuð fyrir 15. janúar annað hvert ár. Nefndin skal velja frambjóðendur á listann úr hópi þeirra sem gefið hafa kost á sér og kannar kjörgengi þeirra.

Berist ekki nægilega mörg framboð skal Uppstillinganefnd gera tillögu um fulltrúa til setu á listanum sem bera skal upp í trúnaðarráði til samþykktar.

Hafi fleiri gefið kost á sér en sætin sem skipa á skal listinn borinn upp í trúnaðarráði til samþykktar. Sá sem gefið hefur kost á sér en ekki fengið sæti á listanum getur krafist þess að kosið verði um frambjóðendur á fundi trúnaðarráðs.

20.3. Um framkvæmd kosninga

Kjörstjórn úrskurðar um lögmæti framboða.

Kjörstjórn sér um og tekur ákvarðanir um framkvæmd kosninga. Ákvarðanir kjörstjórnar eru endanlegar.

Kjörstjórn skal auglýsa eftir framboðum í dagblöðum og á vefsíðu félagsins.

Framboðsfrestur skal vera að minnsta kosti ein vika.

Framboðum skal skila á skrifstofu félagsins og skulu fylgja þeim upplýsingar um nafn og kennitölu frambjóðenda. Skrifleg meðmæli 15 félagsmanna þarf vegna framboðs til stjórnar. Skrifleg meðmæli 50 félagsmanna þarf vegna framboðs til formanns.



Við framboð lista til trúnaðarráðs skal liggja fyrir skriflegt samþykki allra þeirra sem á listanum eru.

Til að listi sem borinn er fram gegn lista trúnaðarráðs sé löglega fram borinn þarf skrifleg meðmæli 1% félagsmanna.

Kjörstjórn er heimilt að gefa sólarhringsfrest til að lagfæra annmarka á framboðum. Kjörstjórn úrskurðar um hæfi og kjörgengi allra frambjóðenda og auglýsir að því loknu upphaf atkvæðagreiðslu sbr. reglugerð ASÍ um leynilega allsherjaratkvæðagreiðslu. Úrskurðir kjörstjórnar eru endanlegir.

Kosning skal fara fram innan 6 vikna frá því að framboðsfrestur rennur út.

Kosningum til trúnaðarstarfa í féluginu skal lokið eigi síðar en 15 mars ár hvert.

Frambjóðendur í einstaklingskosningu geta dregið framboð sitt til baka allt að viku fyrir upphaf kjördags. Frambjóðendur í listakosningu geta ekki dregið framboð sitt til baka eftir að framboðsfresti lýkur.

Skrifstofa félagsins sér um kynningu á frambjóðendum í miðlum félagsins eins og þeir eru á hverjum tíma. Halda skal kynningarfundur meðal félagsmanna krefjist einn eða fleiri frambjóðenda þess. Um framkvæmd og undirbúning kosninga fer að öðru leyti eftir reglugerð ASÍ um leynilegar atkvæðagreiðslur.

20.4. Um kjörseðla og röðun á lista

Við kosningu til stjórnar:

Raða skal frambjóðendum á kjörseðilinn eftir stafrófsröð og kjósendar merkja við minnst 1 en mest 7. Til að viðhalda jafnri kynjaskiptingu í stjórn VR skal sá frambjóðandi sem flest atkvæði fær skipa 1. sæti í stjórn. Næsta sæti skipar sá sem flest atkvæði fékk en er af hinu kyninu o.s.frv. og skal sú kynjafléttu halda áfram til röðunar varamanna. Þeir 7 sem flest atkvæði fá samkvæmt framansögðu teljast rétt kjörnir aðalmenn í stjórn VR til 2ja ára. Næstu 3 teljast rétt kjörnir varamenn í stjórn VR til 1 árs.

Við kosningu til trúnaðarráðs:

Séu fleiri listar en listi stjórnar og trúnaðarráðs skal merkja listana með bókstaf hvern fyrir sig í þeiri röð sem þeir berast. Nöfnum á hverjum lista skal raðað í stafrófsröð. Sé á fundi trúnaðarráðs kosið milli einstaklinga sem skipa skulu listann sbr. 5.mgr. 20.gr. 2, skal nöfnum raðað á kjörseðil í stafrófsröð.

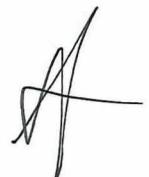
21. gr. Kjör á þing LÍV og ársfund ASÍ

Um kosningu fulltrúa á þing Landssambands íslenzkra verzlunarmanna, og ársfund Alþýðusambands Íslands er heimilt að viðhafa

allsherjaratkvæðagreiðslu og skal hún fara fram eftir reglugerð ASÍ þar um.

Komi til allsherjaratkvæðagreiðslu um lista fulltrúa þarf samþykki allra þeirra sem á listanum eru að liggja fyrir. Til að listi sem borinn er fram gegn lista stjórnar og trúnaðarráðs VR sé löglega fram borinn þarf hann skrifleg meðmæli 1% félagsmanna. Taka skal mið af 18. grein um kosningar eftir því sem við á.

22. gr. Jafnræði



Við val á félagsmönnum til trúnaðarstarfa fyrir félagið skal gætt jafnraðis milli kynja og milli starfsgreina.

23. gr. Aðalfundir

Aðalfund félagsins skal halda fyrir lok apríl ár hver og eigi síðar en 14 dögum eftir að kosningar til stjórnar hafa farið fram. Skal hann boðaður með auglýsingu í útvarpi, dagblöðum og vefmiðlum VR eða á annan sannanlegan hátt með 10 daga fyrirvara. Aðalfundur hefur æðsta vald í málefnum félagsins.

24. gr. Dagskrá aðalfundar

Dagskrá aðalfundar skal vera þannig:

- 1.Kosinn fundarstjóri.
- 2.Kosinn ritari.
- 3.Skýrsla stjórnarinnar um störf félagsins undanfarið starfsá.
- 4.Reikningar félagsins fyrir liðið starfsár lagðir fram til samþykktar.
- 5.Lagabreytingar og reglugerðarbreytingar, ef tillögur liggja fyrir.
- 6.Lýst kjöri stjórnar og trúnaðarráðs.
- 7.Kosning löggilts endurskoðanda eða endurskoðunarstofu og tveggja félagslega kjörinna skoðunarmanna.
- 8.Ákvörðun félagsgjalds.
- 9.Ákvörðun um laun stjórnarmanna.
- 10.Önnur mál.

25. gr. Félagsfundir

Félagið heldur fundi svo oft sem þurfa þykir. Þó skal stjórninni skyld að boða til fundar, þegar eigi færri en 1% félagsmanna krefjast þess skriflega og skal fundurinn haldinn innan 7 daga frá því að stjórninni barst krafan í hendur. Fundur telst lögmætur, sé hann boðaður með auglýsingum í útvarpi, dagblöðum og vefmiðlum VR eða á annan sannanlegan hátt með minnst tveggja daga fyrirvara. Mál, sem ekki hafa verið greind í auglýstri dagskrá félagsfundar er ekki hægt að taka til endanlegrar úrlausnar á fundinum en gera má ályktun til leiðbeiningar fyrir stjórn félagsins.

Heimilt er stjórn að boða fund með skemmri fyrirvara vegna sérstakra ástæðna, svo sem samningagerðar eða annars samkvæmt mati stjórnarinnar. Afl atkvæða ræður úrslitum mála á fundum nema þar sem lög þessi ákveða annað. Gjörðabók skal haldin og í hana ritað ágrip af því sem fram fer á fundum félagsins.

Lögmætir félagsfundir hafa æðsta vald í öllum málefnum félagsins milli aðalfunda innan þeirra takmarka, sem lögin setja og hér að ofan greinir.

26. gr. Sjóðir

Félagið rekur:

Félagssjóð, Sjúkrasjóð, Orlofssjóð, Varasjóð og Vinnudeilusjóð.

Í reglugerð sjóðanna skal tilgreina hlutverk, tekjur, hvernig greiðslum úr sjóðnum er hátt að og annað það er viðkemur rekstri sjóðanna.

Stjórn VR er stjórn sjóðanna en heimilt er að skipa sérstaka stjórn um hvern sjóð fyrir sig.



Sjóðir félagsins skulu ávaxtaðir með eftirfarandi hætti:

- a) í ríkisskuldabréfum, í skuldabréfum sem tryggð eru með ábyrgð ríkissjóðs,
- b) með kaupum á markaðsskráðum verðbréfum,
- c) á banka- eða sparisjóðsreikningum,
- d) í fasteignum tengdum starfsemi og markmiðum sjóðanna,
- e) á annan þann hátt er stjórn og trúnaðarráð meta tryggan.

27. gr. Reikningar

Stjórn félagsins leggur fram reikninga sem skulu endurskoðaðir af löggiltum endurskoðanda og áritaðir af honum og skoðunarmönnum félagsins. Skulu beir liggja þannig frammi á skrifstofu félagsins og heimasíðu félagsins, félagsmönnum til sýnis sjö dögum fyrir aðalfund.

28. gr. Lagabreytingar

Lögum þessum verður eigi breytt nema á lögmætum aðalfundi. Heimilt er þó á aðalfundi eða framhaldsaðalfundi að vísa lagabreytingum til allsherjaratkvæðagreiðslu.

Í fundarboði skal þess getið að lagabreytingar séu á dagskrá.

Lagabreytingatillögur stjórnar skulu kynntar í trúnaðarráði.

Tillögum um lagabreytingar skal skilað til félagsstjórnar eigi síðar en 14 dögum fyrir aðalfund. Á aðalfundi er eingöngu heimilt að gera breytingartillögur við þær lagabreytingar sem lagðar hafa verið fyrir félagsstjórn með þessum hætti. Aðrar breytingatillögur verða ekki teknar fyrir. Allar lagabreytingatillögur skulu liggja frammi á skrifstofu og heimasíðu félagsins í 7 daga fyrir aðalfund.

Til lagabreytinga þarf samþykki 2/3 greiddra atkvæða. Breytingar á lögum koma þá fyrst til framkvæmda er miðstjórn Alþýðusambands Íslands og stjórn Landssambands íslenzkra verzlunarmanna hafa staðfest þær.

29. gr. Slit félagsins

Félaginu verður ekki slitið nema 3/4 allra félagsmanna samþykki það og þessari ákvörðun verður ekki breytt með tilvitnun til ákvæðis 28. gr.

(Lög VR, samþykkt á aðalfundi VR 28. febrúar 1955 með áorðnum breytingum 19. febrúar 1958, 23. febrúar 1959, 10. febrúar 1965, 17. janúar 1967, 25. janúar 1969, 2. júní 1975, 11. febrúar 1976, 21. mars 1978, 18. mars 1991, 25. mars 2002, 14. mars 2005, 24. apríl 2006, 31. mars 2008, 2. apríl 2009, 11. janúar 2011, 27. apríl 2011, 10. apríl 2012, 26. mars 2014 og 25. mars 2015, 28. mars 2017, 19. mars 2018, 27. mars 2019, 9. júní 2020).



6. Reglugerðarbreytingar

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir, formaður framkvæmdastjórmars Sjúkrasjóðs VR kynnti nú tvær tillögur að breytingum á 10. gr. og 12. gr. reglugerðar Sjúkrasjóðs VR.

Fyrri tillagan snýr að innskoti í 10. gr. sem er þannig og er breyting í rauðu letri:

10. gr. Sjúkra- og slysadagpeningar

Slysadagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna skaðabótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. slysa af völdum vélknúinna ökutækja. Gildir það einnig um slys af völdum þeirra vélknúnu ökutækja sem undanþegin eru vátryggingarskyldu.

Seinni tillagan snýr að sama innskoti en í 12. gr. sem er þannig og er breyting í rauðu letri:

12. gr. Slysabætur

Slysabætur greiðast ekki vegna skaðabótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. slysa af völdum vélknúinna ökutækja. Gildir það einnig um slys af völdum þeirra vélknúnu ökutækja sem undanþegin eru vátryggingarskyldu.

Fundarstjóri gaf að þessu búnu orðið laust um báðar tillögurnar. Enginn kvað sér hljóðs og bar hann þá tillögurnar upp til samþykkis í sitt hvoru lagi. Voru báðar tillögurnar samþykktar samhljóða.

Reglugerð Sjúkrasjóðs VR er því í heild sinni þannig með þessum samþykktu breytingum: Reglugerð Sjúkrasjóðs VR

1. gr. Nafn sjóðsins og heimili

1.1 Sjóðurinn heitir Sjúkrasjóður VR.

1.2 Sjúkrasjóður VR er stofnaður með tilvísun til laga nr. 19, 1. maí 1979.

1.3 Sjúkrasjóður VR er eign VR. Heimili hans og varnarþing er í Reykjavík.

2. gr. Verkefni sjóðsins

2.1 Verkefni sjóðsins er að veita félagsmönnum VR fjárhagsaðstoð í veikinda-, slysa- og dánartilvikum.

2.2 Verkefni sjóðsins er enn fremur að vinna að fyrirbyggjandi aðgerðum er snerta starfsöryggi og heilsufar.

2.3 Sjóðurinn getur einnig varið fé til aðila sem vinna að bættu heilsufari.

2.4 VR er heimilt að taka að sér aðstoð við félagasamtök, sem um það semja, varðandi ofangreint verkefni.

2.5 Aðalfundi hverju sinni er heimilt að ákveða að hlutfall af iðgjaldi félagsmanna í Sjúkrasjóð VR renni inn í VR varasjóð og greiðist út samkvæmt reglugerð um VR varasjóð.

3.gr.



3.1 Heimilt er að stofna til samstarfs við önnur félög um rekstur sjúkrasjóða.

4. gr. Tekjur

4.1 Tekjur sjóðsins eru samningsbundin gjöld atvinnurekenda til sjóðsins skv. kjarasamningum VR á hverjum tíma sbr. 7. gr. laga nr. 19, 1. maí 1979.

4.2 Vaxtatekjur og annar arður.

4.3 Gjafir, framlög og styrkir.

4.4. Aðrar tekjur sem aðalfundur félagsins/sjóðsins kann að ákveða hverju sinni.

5. gr. Stjórn og rekstur

5.1 Stjórn VR er jafnframt stjórn sjóðsins og ber ábyrgð á úthlutunum og öðrum fjáreiðum sjóðsins.

5.2 Stjórn VR er heimilt að fela fimm mönum framkvæmdastjórn sem fer með stjórn og eftirlit með afgreiðslu sjóðsins. Framkvæmdastjórn kýs sér formann.

5.3 Stjórnun sjóðsins skal vera í samræmi við almennar stjórnsýslureglur.

5.4 Fjáreiður og umsjón með sjóðnum annast skrifstofa VR.

5.5 Sjúkrasjóður VR greiðir allan kostnað, sem af rekstri hans leiðir.

5.6 Ávallt skulu liggja fyrir upplýsingar um rétt félagsmanns til greiðslu úr sjóðnum.

5.7 Stjórn sjóðsins setur nánari starfsreglur um greiðslur bóta og aðra starfstilhögum.

6. gr. Reikningar og endurskoðun

6.1 Reikningar sjóðsins skulu lagðir fram áritaðir af löggiltum endurskoðanda og félagslegum skoðunarmönum félagsins fyrir aðalfund félagsins til afgreiðslu. Reikningsár sjóðsins er það sama og félagsins.

6.2 Endurskoðun ber að framkvæma af löggiltum endurskoðanda eða endurskoðunarfélagi í samræmi við góða endurskoðunarvenju sem í gildi er á hverjum tíma.

6.3 Í ársreikningi eða skýringum með honum skal sundurliða sérstaklega kostnað vegna hvers og eins bótafloks.

7. gr. Úttekt óháðra eftirlitsaðila

7.1 Annað hvert ár skal framkvæmdastjórn sjóðsins fá óháðan tryggingafræðing eða löggiltan endurskoðanda til þess að meta framtíðarstöðu sjóðsins og hvort sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar.

7.2 Stjórn sjóðsins skal ávallt gæta þess að sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar.

8. gr. Ávöxtun sjóðsins

8.1. Heimilt er að ávaxta fé sjóðsins með eftirfarandi hætti:

- í ríkisskuldabréfum, í skuldabréfum sem tryggð eru með ábyrgð ríkissjóðs,
- með kaupum á markaðsskráðum verðbréfum,
- í bönkum eða sparisjóðum,
- í fasteignum tengdum starfsemi og markmiðum sjóðsins,
- á annan þann hátt er stjórn sjóðsins metur tryggan.

9. gr. Réttur til styrkveitinga úr Sjúkrasjóði VR

9.1 Rétt til styrkveitinga úr sjóðnum eiga einungis þeir sem verið er að greiða fyrir til sjóðsins þegar réttur til aðstoðar myndast og fullnægja eftirtöldum skilyrðum, samanber þó gr. 9.4, 9.6, 9.7 og 9.8.

9.2 Þeir sem greitt hafa iðgjald til Sjúkrasjóðs VR fyrir einn mánuð skulu eiga rétt til greiðslna sjúkra- og slysadagpeninga en til þess að eiga rétt til annarra styrkja úr sjúkrasjóði, s.s. dánarþóta o.s.frv., þarf að hafa greitt iðgjald til Sjúkrasjóðs VR samfellt í a.m.k. 6 mánuði fyrir dagsetningu umsóknar. Heimilt er að dagpeningagreiðslur, styrkir og dánarbætur séu greidd m.v. starfshlutfall.

9.3 Sá sem öðlast hefur rétt til greiðslu úr sjúkrasjóði eins verkalýðsfélags innan ASÍ öðlast rétt hjá Sjúkrasjóði VR, skv. 2. gr., eftir að greitt hefur verið vegna hans til sjóðsins í einn mánuð, enda hafði hann fram að því átt rétt hjá fyrra féluginu.

9.4

a) Almennt skapast ekki réttindi í Sjúkrasjóði VR með iðgaldagreiðslum af atvinnuleysisbótum eða fæðingarorlofsgreiðslum, nema hjá þeim sem voru félagar í VR þegar þeir misstu vinnu og sóttu um atvinnuleysisbætur eða hófu töku fæðingarorlofs. Heimilt er þó að veita slík réttindi í Sjúkrasjóði VR þeim atvinnuleitendum sem greitt hafa félagsjald til VR í a.m.k. 36 mánuði af síðustu 60 mánuðum fyrir skráningu á atvinnuleysissskrá.

b) Fæðingarorlof telst til vinnutíma og skerðir ekki rétt til bóta svo framarlega að greitt sé félagsjald af fæðingarorlofsgreiðslum.

9.5 Ef breytingar verða á greiddum iðgiðlum skömmu fyrir umsókn um styrkveitingu úr sjóðnum frá sjálfstætt starfandi eða fjölskyldumeðlimi rekstraraðila smærri fyrirtækja, er heimilt að stöðva greiðslu, ákveða annað viðmiðunartímabil til ákvörðunar bótafjárhæðar og að krefjast frekari gagna frá opinberum aðilum. Sama gildir um iðgaldagreiðslur aftur í tímann og ef aðilar með stöðu sjálfstætt starfandi hafa nýlega gengið í félagið.

9.6 Heimilt er að veita rétt til dánarþóta og styrkja vegna þeirra sem láta af störfum eftir 67 ára aldur.

9.7 Framkvæmdastjórn sjóðsins er heimilt að veita styrki til sjóðsfélaga í formi forvara- og endurhæfingarstyrkja og styrkja vegna sjúkra- og slysakostnaðar.

9.8 Styrkir og fjárfamlög til stofnana og félagasamtaka skulu ákveðnir af stjórn sjóðsins hverju sinni skv. 2. gr.

9.9 Stjórn sjóðsins er heimilt að stofna til annarra bótaflokkja vegna fæðingarorlofs, slysatrygginga og annarra heilsufarstrygginga.

10. gr. Sjúkra- og slysadagpeningar

Sjúkrasjóðurinn skal að greiða sjúkra- og slysadagpeninga ef launatekjur falla niður sökum veikinda eða slysa og skulu þeir vera 80% af meðallaunum. Við útreikning upphæðar dagpeninga skal miða við greiðslur til félags- og Sjúkrasjóðs VR síðustu 6 mánuði áður en launagreiðslur felli niður. Hafi orðið verulegar breytingar á launum síðustu 6 mánuði skal meta tekjur sérstaklega og yfir lengra tímabil en þó aldrei lengra tímabil en 12 mánuði. Í þeim tilvikum þar sem félagsmaður fær greiðslur fyrir sama slysa- og/eða veikindatímabil frá öðrum aðilum, svo sem greiðslur úr slysatryggingu launafólks, er heimilt að greiða mismun þeirrar bótafjárhæðar og 80% meðallauna ef sú upphæð er lægri en útreiknuð upphæð dagpeninga frá Sjúkrasjóði VR. Slysadagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna skaðabótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. slysa af völdum vélknúinna ökutækja. Gildir það einnig um slys af völdum þeirra vélknunu ökutækja sem undanþegin eru vátryggingarskyldu.



Í upphafi félagsaðildar skal ekki greiða sjúkra- og slysadagpeninga í fleiri daga en greitt hefur verið fyrir viðkomandi félagsmann í sjúkrasjóðinn og er þá miðað við þann dag sem greiðslan hefst. Undanþegnir frá þessu eru þó umsækjendur sem verið hafa fullgildir félagar annars félags í ASÍ, sbr. gr. 9.3. Einnig er heimilt að greiða dagpeninga ef launatekjur falla niður vegna veikinda barna sjóðsfélaga, yngri en 18 ára, og vegna langvarandi veikinda maka. Um það gildi að öðru leyti sömu reglur og að ofan greinir.

Eigi félagsmaður rétt til endurhæfingarlífeyris hjá Tryggingastofnun ríkisins er heimilt að synja umsókn um sjúkra- eða slysadagpeninga. Nemi endurhæfingarlífeyrir lægri fjárhæð en sjúkra- eða slysadagpeningar er heimilt að greiða honum það sem upp á vantar í samræmi við sjúkradagpeningarátt hans.

Almennt skal það vera skilyrði greiðslu sjúkra- og slysadagpeninga að umsækjandi komi fyrst til viðtals hjá ráðgjafa sjóðsins og að gögn hans séu skoðuð af trúnaðarlækni sjóðsins til að leggja mat á möguleg endurhæfingarúrræði. Sjúkra- og slysadagpeningar þeirra sem hafna að taka þátt í boðnum úrræðum ráðgjafa sjóðsins skulu vera 72% af meðallaunum. Þó skal ekki koma til slíkrar skerðingar fyrr en að greiddir hafa verið a.m.k. 120 dagar á viðkomandi greiðslutímabili. Komi til slíkrar skerðingar er viðkomandi félagsmanni heimilt að krefjast þess að málið verði lagt fyrir framkvæmdastjórn sjóðsins til endanlegrar ákvörðunar.

Fjöldi daga á greiðslutímabili er ákvarðaður af framkvæmdastjórn sjóðsins og staðfestur af stjórn VR og skal hann tilgreindur í starfsreglum sjóðsins hverju sinni. Greiðslutímabil getur aldrei verið styttra en sem nemur því lágmarki sem tilgreint er í gildandi viðmiðunarreglugerð fyrir sjúkrasjóði aðildarfélaga ASÍ.

Sá sem hefur fullnýtt rétt öðlast hann að nýju þegar greitt hefur verið fyrir hann til sjóðsins í 12 mánuði.

11. gr. Dánarbætur

VR greiðir dánarbætur við dauðsfall fullgildra félagsmanna. Bótajárhæðir fara eftir fjölskyldustærð og hvort viðkomandi var ennþá á vinnumarkaði og úthlutað samkvæmt gildandi starfsreglum Sjúkrasjóðs VR.

12. gr. Slysabætur

Sjúkrasjóður greiðir slysabætur sem hér segir:

Bætur vegna varanlegrar örorku vegna slyss í frítíma:

Bætur vegna varanlegrar örorku, 10% eða meira, greiðast í hlutfalli við bótajárhæð sem kveðið er á um í starfsreglum sjóðsins hverju sinni, þó þannig að hvert örorkustig 26-50% virkar tvöfalt og hvert örorkustig 51-100% virkar fjórfalt.

Bætur vegna slysa barna félagsmanna, yngri en 18 ára, þ.e. dánarbætur og örorkubætur vegna slyss eins og kveðið er á um í starfsreglum sjóðsins hverju sinni.

Slysabætur greiðast ekki vegna skaðabótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. slysa af völdum vélknúinna ökutækja. Gildir það einnig um slys af völdum þeirra vélknúnu ökutækja sem undanþegin eru vátryggingarskyldu. Auk þess greiðast ekki slysabætur ef slys eða óvinnufærni má rekja til ásetnings, ölvunar eða stórkostlegs gáleysis.



Bætur vegna tímabundinnar örorku falla undir sjúkra- og slysadagpeninga, skv. gr.10.

13. gr. Lausn frá greiðsluskyldu

Ef farsóttir, náttúruhamfarir eða önnur stór áföll geisa getur sjóðsstjórn leyst sjóðinn frá greiðsluskyldum sínum um stundarsakir. Einnig getur stjórn sjóðsins ákveðið að lækka um stundarsakir upphæð bóta, ef afkomu sjóðsins virðist hætta búin. Sé nauðsynlegt að skerða bætur vegna fjárhags sjóðsins skulu sjúkra- og slysadagpeningar skerðast minnst og njóta forgangs umfram aðra bótaflokkja eða útgreiðslur.

14. gr. Fyrning bótaréttar

Réttur til bóta eða styrkja úr sjóðnum fyrnist sem hér segir:
Dagpeningar, slysa- og dánarbætur fyrnast á 24 mánuðum frá því að réttur til bóta myndast. Aðrar greiðslur og styrkir fyrnast á 12 mánuðum frá því að réttur til greiðslu skapaðist.

15. gr. Endurgreiðsla iðgjalfa

Iðgjöld til sjóðsins endurgreiðast ekki.

16. gr. Upplýsingaskylda

16.1 Stjórn sjóðsins ber að upplýsa sjóðsfélaga um rétt þeirra samkvæmt reglugerð sjóðsins með kynningu á vefsíðu félagsins.

16.2 Stjórn sjóðsins ber að senda skrifstofu ASÍ árlega; ársreikning sjóðsins auk mats á framtíðarstöðu á 5 ára fresti.

16.3 Stjórn sjóðsins ber að senda skrifstofu ASÍ allar breytingar sem gerðar kunna að vera á þessari reglugerð.

17. gr. Bóta aflað með sviksamlegum hætti

Sá sem reynir að afla sér bóta með því að gefa rangar eða villandi upplýsingar, leyfir eða lætur hjá líða að tilkynna um breytingar á högum sínum eða heilsu sem áhrif hefur á réttindi að fullu eða hluta samkvæmt þessari reglugerð skal missa rétt til bóta úr sjóðnum. Heimilt er að endurkrefja bótabega um þegar greiddar bætur/dagpeninga sem aflað er með sviksamlegum hætti auk dráttarvaxta. Við fyrsta brot skal endurkrefja um ofgreiddar bætur auk þess sem viðkomandi skal ekki eiga rétt til greiðslu bóta úr Sjúkrasjóði VR fyrr en að tveimur mánuðum liðnum, sem ella hefðu verið greiddar á sama bótatímabili, eða næst þegar sótt er um bætur. Við annað brot skulu það vera þrír mánuðir en við þriðja brot sex mánuðir. Réttur til bóta samkvæmt framansögðu er háður því að endurgreiðsla ranglega greiddra bóta hafi farið fram.

18. gr. Úrskurðarnefnd VR

Heimilt er að kæra ágreining sem rís um túlkun reglna, grundvöll, skilyrði og fjárhæð dagpeninga, styrkja og annarra greiðslna úr sjóðnum til úrskurðarnefndar VR sem skipuð er af stjórn félagsins. Hlutverk úrskurðarnefndar VR er að kveða upp úrskurði um ágreiningsefni sem kunna að rísa á grundvelli laga og reglna VR.

Kærufrestur er þrír mánuðir frá því að viðkomandi félagsmanni eða aðila er tilkynnt um ákvörðun Sjúkrasjóðs VR og nánar eftir gildandi reglum um úrskurðarnefnd VR hverju sinni.

19. gr. Breytingar á reglugerðinni

Breytingar á reglugerðinni verða aðeins gerðar á aðalfundi VR.

(Samþykkt af stjórn VR 14. ágúst 1979, á aðalfundi VR 23. mars 1980 með



áorðnum breytingum 25. mars 1985, 16. mars 1998, 8. mars 1999, 26. mars 2001, 14. mars 2005, 24. apríl 2006, 26. mars 2007, 2. apríl 2009, 11. janúar 2011, 10. apríl 2012, 25. mars 2015 og 27. mars 2019, 9. júní 2020).

7. Kosning löggilts endurskoðanda eða endurskoðunarstofu og tveggja félagslega kjörinna skoðunarmanna.

Fundarstjóri kynnti nú eftirfarandi tillögu stjórnar um að KPMG sjái um endurskoðun félagsins fyrir reiknisárið 2019 og er tillagan svo hljóðandi:

“Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að endurskoðunarskrifstofan KPMG hf. sjái um endurskoðun félagsins fyrir reiknisárið 2020”

Að því búnu gaf fundarstjóri orðið laust.

Arnþór Sigurðsson spyr hvort þetta sé aldrei boðið út?

Stefán Sveinbjörnsson svaraði til að farið hafi verið í útboð og fengum við með því lækkun á kostnaði en við fengum tilboð til 5 ára frá KPMG og erum við núna á þriðja ári. Lengi áður hafði Deloitte verið með endurskoðun VR.

Fleiri kvöddu sér ekki hljóðs og bar fundarstjóri þá tillöguna upp til samþykkis.

Samþykkt samhljóða.

Þá næst kynnti fundarstjóri tillögu stjórnar um Jóhönnu S. Rúnarsdóttur og Guðrúnu Björg Gunnarsdóttur sem skoðunarmenn VR sbr. 27. gr. laga VR. og er tillagan svo hljóðandi:

„Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að skoðunarmenn VR, sbr. 27. gr. laga VR verði Jóhanna S. Rúnarsdóttir og Guðrún Björg Gunnarsdóttir.“

Að því búnu gaf fundarstjóri orðið laust.

Enginn kvaddi sér hljóðs og bar fundarstjóri þá tillöguna upp til samþykktar.

Samþykkt samhljóða.



8. Ákvörðun um laun skoðunarmanna.

Fundarstjóri kynnti nú og las upp þá tillögu stjórnar að greiða hverjum skoðunarmanni kr. 52.427 kr. á ári. Tillagan er svo hljóðandi:

„Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að greiða hverjum skoðunarmanni VR 52.427 kr. á ári.“

Að því búnu gaf fundarstjóri orðið laust.

Enginn kvaddi sér hljóðs og bar fundarstjóri þá tillöguna upp til samþykktar.

Samþykkt samhljóða.

9. Ákvörðun félagsgjalds. (sbr. 9.gr. laga VR)

Fundarstjóri kynnti tillögu stjórnar um óbreytt félagsgjald og er tillagan svo hljóðandi:

„Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að félagsgjald verði óbreytt, 0,7% af heildarlaunum, og lágmarksgjald til að njóta fullra félagsréttinda skuli þó eigi vera lægra en sem svarar 30% af byrjunarlaunum 20 ára afgreiðslufólks frá og með sama tíma. Félagsgjaldið skiptist þannig að 0,63% renna í Félagsssjóð VR og 0,07% renni í Vinnudeilusjóð VR ,“

Að því búnu gaf fundarstjóri orðið laust.

Enginn kvaddi sér hljóðs og bar fundarstjóri þá tillöguna upp til samþykktar.

Samþykkt samhljóða.

10. Ákvörðun um laun stjórnarmanna.

Bjarni Þór Sigurðsson í launaneftnd VR kynnti tillögu stjórnar en tillaga er um að stjórnlaun verði kr. 52.427 á mánuði, hækki úr kr. 51.225 á mánuði og að stjórnarmönnum verði að auki greiddar kr. 5.000 fyrir hvern setinn fund í nefndum VR. Hækkunin byggir á samþykkt aðalfundar 2016 um að stjórnarlaun hækki árlega í samræmi við launavísitölu VR og er þetta 2,35% hækkun.

Tillaga stjórnar er svo hljóðandi:

„Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að stjórnarlaun hækki úr 51.225 kr. á mánuði í 52.427 kr. á mánuði. Varamenn fái sömu stjórnarlaun og aðalmenn í stjórn VR, fyrir hvern setinn stjórnarfund en þó aldrei meira en sem nemur einum stjórnarlaunum. Formaður framkvæmdastjórnar Sjúkrasjóðs VR, formaður Orlofsstjórnar VR og varafirmaður stjórnar VR fá 1,5 stjórnarlaun á mánuði.



Þá er lagt til 5.000 kr. greiðsla fyrir hvern setinn fund stjórnarmanns í nefndum VR“

Að því búnu gaf fundarstjóri orðið laust um tillöguna.

Arnþór Sigurðsson sagðist samþykkja hækkinin enda væri hún lítil en hann legðist gegn tillögu um 5.000 kr. greiðslu fyrir nefndarfundi. Að vera stjórnarmaður er skemmtilegt starf og ætti ekki að greiða fyrir það hjá félagasamtökum enda stjórnarlaunin nóg.

Lagði hann fram eftirfarandi breytingartillögu þar sem búið er að fella niður tillögu um 5.000 kr. greiðslu fyrir hvern setinn fund stjórnarmanns í nefndum VR og er svo hljóðandi.

Breytingartillaga Arnþórs Sigurðssonar er þannig:

„Aðalfundur VR, haldinn á Hilton Reykjavík Nordica hóteli þriðjudaginn 9. júní 2020, samþykkir að stjórnarlaun hækki úr 51.225 kr. á mánuði í 52.427 kr. á mánuði. Varamenn fái sömu stjórnarlaun og aðalmenn í stjórn VR, fyrir hvern setinn stjórnarfund en þó aldrei meira en sem nemur einum stjórnarlaunum. Formaður framkvæmdastjórnar Sjúkrasjóðs VR, formaður Orlofsstjórnar VR og varformaður stjórnar VR fá 1,5 stjórnarlaun á mánuði.“

Helga Ingólfssdóttir telur tillögu stjórnar vera framfaraskref. Þessi greiðsla sé viðurkenning á framlagi sem oft sé töluvert enda þurfi að leggja á sig ýmsa vinnu og undirbúning fyrir nefndarfundi sem oftar en ekki séu mun tímafrekari en sjálfur fundurinn. Þetta geri líka kannski fleirum kleift að taka þátt í nefndarstarfinu og styður hún tillögu stjórnar.

Bjarni Þór Sigurðsson sagði að þetta mál hafi verið rætt í stjórn VR í mars og þar hafi m.a. komið fram að einnig felist kostnaður í því að koma sér á fundarstað.

Þorvarður Bergmann sagðist hafa viljað hafa þessa 5.000 kr. greiðslu fyrir varamenn í stjórn VR því ef þeir eru ekki kvaddir á stjórnarfund fá þeir ekki nein laun fyrir mánuð sem þeir sitja þó kannski fjölda nefndarfunda. Því hafi hann stutt þá útfærslu þar sem þessi greiðsla væri hugsuð fyrir varamenn í stjórn en ekki fyrir stjórnarmenn almennt.

Sigmundur Halldórson ræddi málið á sömu nótum og Þorvarður. Hann hafi sjálfur verið í fimm nefndum en er ekki að þessu til að fá tekjur en telur eðlilegt að varamenn fái greitt fyrir setu bæði stjórnar- og nefndarfunda.

Dóra Magnúsdóttir sagði nefndarstörf hafa aukist mjög undanfarið og nýjar nefndir komið til sögunnar og mikil vinna samhliða því. Því sé þetta sanngjارت og ekki dýr framkvæmd.

Arnþór Sigurðsson sagði málið ekki snúast í sínum huga um krónur og aura



heldur þáttöku í félagsstarfi.

Stefán Sveinbjörnsson sagði að áætlaður kostnaður væri 1,2 – 1,5 milljónir króna á ári en það færí eftir mætingu.

Ragnar Þór Ingólfsson sagðist styðja tillögu stjórnar sem meirihluti hennar samþykkti. Finnst honum tillagan ekki ganga of langt.

Alína Vilhjálmsdóttir sagðist skilja meiningu Arnþórs en með þessu móti gætum við kannski virkjað fleiri til að bjóða sig fram til starfa. Sumir eigi t.d. ekki bíl og þurfí að taka frí úr vinnu.

Fleiri kváðu sér ekki hljóðs um tillögu stjórnar og breytingartillögu Arnþórs og bar fundarstjóri því fyrst upp til samþykkis breytingartillögu Arnþórs.

Tillagan er felld með yfirgnæfandi meirihluta.

Þá bar fundarstjóri upp tillögu stjórnar.

Tillagan er samþykkt með yfirgnæfandi meirihluta.

11. Önnur mál.

Fundarstjóri gaf nú orðið laust undir liðnum um önnur mál.
Enginn kvað sér hljóðs undir þessum dagskrálið.

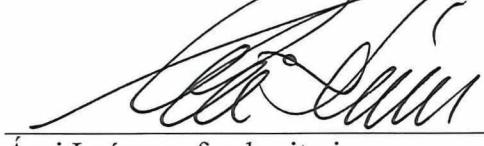
Fundarstjóri óskaði þá eftir samþykki fundarins fyrir því að hann gangi frá fundargerð ásamt fundarritara.

Samþykkt samhljóða.

Að lokum þakkaði fundarstjóri fundarmönnum fyrir góðan fund og sleit hann fundi kl. 21:05



Guðmundur B. Ólafsson fundarstjóri



Árni Leósson, fundarritari