

## Fjarskipti og sala fjarskiptabúnaðar, september 2019

	Grunnlaun í þús. kr. Launadreifing*				Heildarlaun í þús. kr. Launadreifing*				Fjöldi
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	
<b>Alls</b>	<b>695</b>	<b>481</b>	<b>635</b>	<b>855</b>	<b>702</b>	<b>487</b>	<b>637</b>	<b>855</b>	<b>377</b>
<b>Stjórnendur</b>	<b>972</b>	<b>675</b>	<b>883</b>	<b>1.207</b>	<b>983</b>	<b>675</b>	<b>883</b>	<b>1.207</b>	<b>65</b>
Deildarstjóri	996	888	960	1.060	1.013	900	973	1.060	14
Forstöðumaður	1.210	1.027	1.259	1.428	1.232	1.027	1.259	1.504	12
<b>Sérfræðingar</b>	<b>792</b>	<b>650</b>	<b>755</b>	<b>960</b>	<b>799</b>	<b>650</b>	<b>755</b>	<b>970</b>	<b>57</b>
Tölvunarfræðingur	786	637	780	960	799	637	780	970	33
<b>Sérhæft starfsfólk</b>	<b>618</b>	<b>477</b>	<b>583</b>	<b>717</b>	<b>623</b>	<b>480</b>	<b>584</b>	<b>737</b>	<b>194</b>
Bókhaldsfulltrúi	565	517	541	571	565	517	541	571	10
Markaðsfulltrúi	802	737	823	929	802	737	823	929	13
Verkefnastjóri	813	650	748	932	818	652	748	932	21
Viðskiptastjóri	727	617	716	861	734	629	716	861	15
Þjónustufulltrúi	476	407	463	532	480	407	467	532	56
Annað sérhæft starfsfólk	617	485	575	677	626	502	586	677	38
<b>Skrifstofufólk</b>	<b>511</b>	<b>439</b>	<b>479</b>	<b>561</b>	<b>511</b>	<b>439</b>	<b>479</b>	<b>561</b>	<b>15</b>
Önnur almenn skrifstofustörf	494	431	467	491	494	431	467	491	11
<b>Sölu- og afgreiðslufólk</b>	<b>588</b>	<b>422</b>	<b>484</b>	<b>659</b>	<b>591</b>	<b>430</b>	<b>495</b>	<b>659</b>	<b>41</b>
Sölufulltrúi	564	410	480	659	567	415	495	659	31

Launatölur og starfsheiti eru ekki birt nema að lágmarki tíu standi að baki þeim. Nöfn á yfirflokkum starfsheita geta þannig verið birt, en engin undirheiti ef ekki náðist nægur fjöldi svarenda.

\*Hér sést dreifing launa innan hvernar starfsstéttar. Helmingur fær hærri laun en miðgildi segir til um og helmingur lægri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur sé með lægri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru 75% með hærri laun. Talan í dálknum 75% gefur hins vegar til kynna að fjórðungur sé með hærri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru þá 75% með lægri laun. Mikilvægt er að skoða allar tölur, meðaltal, miðgildi og mörk, sjá nánar í skýringum á vefnum.