

Sérkjarasamningur
milli VR og Landssambands íslenskra verzlunarmanna
og

**Samtaka atvinnulífsins vegna almenns skrifstofufólks og þeirra sem vinna vaktavinnu í
farþegaafgreiðslu og þjónustu hjá Flugfélags Íslands**

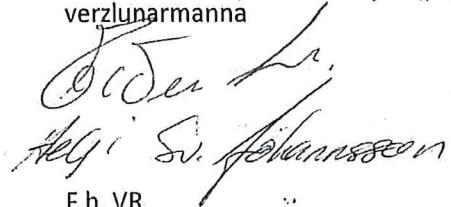
1. **Gildistími**
Kjarasamningur aðila framlengist til 31. desember 2018.
2. **Launataxtar**
Í stað gildandi launataxta koma nýir launataxtar sbr. fylgiskjal 1.
Launataxtar gilda frá 1. maí 2015, 1. maí 2016, 1. maí 2017 og 1. maí 2018.
3. **Flugþjónustufólk** sem ráðið er til eldneytisafgreiðslu á tankbílum (tankarar með meirapróf) raðast einu starfsaldursþepi hærra í launatöflu. Þegar 7 ára starfsaldri er náð bætist við 8,5% álag á laun tankara.
4. **Grein 4.3. breytist og hljóðar svo:**

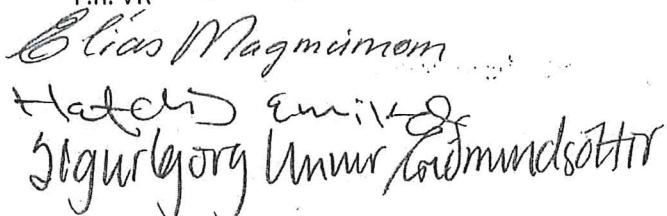
Öll yfirvinna sem fer fram yfir afmarkaðan vakt skv. vaktaskrá og unnin er á tímabilinu 17:00 til 08:00 skal greidd skv. stimpilkluukku með 1,0385% álagi á dagvinnukaup. Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu, sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans greiðist yfirvinnukaup amk. 4 klst. nema regluger vinnutími hans hefjist innan tveggja klst. Greiða skal tvöfalt fyrir tvær fyrstu klst. í yfirvinnu í framhaldi af 12 klst vakt. Sama regla gildir um tvær klst. fyrir 12 klst vakt. Matar- og kaffítímar í yfirvinnu dragist ekki frá vinnutíma.

5. Hluti bílapeninga hefur verið felldur inn í grunnilaun. Frá og með gildistöku þessa samnings fá starfsmenn í fullu starfi greidda 3.000 kr. á mánuði í bílapeninga. Hlutastarfsmenn fá greitt hlutfallslega. Ferðir til og frá vinnustað sbr. gr. 3.4 í aðalkjarasamningi greiðist því ekki sérstaklega.

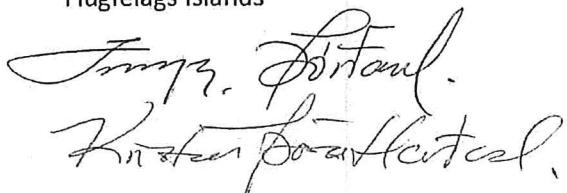
Reykjavík 28. maí 2015

F.h. Landssambands íslenzkra
verzlunarmanna


Helgi S. Johannesson
F.h. VR


Elias Magnússon
Hafðið um
Ígorgjögum umræðumundsöttir

F.h. Samtaka atvinnulífsins vegna
Flugfélags Íslands


Kristjan Þórðarson

Fylgiskjal 1

1. maí 2015

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. álag	33% álag	45% álag
Grunnlaun	262.976,00	1.643,60	2.731,01	3.615,92	2.185,99	2.383,22
Eftir 1 ár í starfi	265.352,00	1.658,45	2.755,68	3.648,59	2.205,74	2.404,75
Eftir 3 ár í starfi	272.642,00	1.704,01	2.831,39	3.748,83	2.266,34	2.470,82
Eftir 5 ár í starfi	285.655,00	1.785,34	2.966,53	3.927,76	2.374,51	2.588,75
Eftir 7 ár í starfi	295.955,00	1.849,72	3.073,49	4.069,38	2.460,13	2.682,09
þjónustustjórar - grunnlaun	319.068,65	1.994,18	3.313,53	4.387,19	2.652,26	2.891,56

1. maí 2016

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. álag	33% álag	45% álag
Grunnlaun	277.976,00	1.737,35	2.886,78	3.822,17	2.310,68	2.519,16
Eftir 1 ár í starfi	280.352,00	1.752,20	2.911,46	3.854,84	2.330,43	2.540,69
Eftir 3 ár í starfi	287.642,00	1.797,76	2.987,16	3.955,08	2.391,02	2.606,76
Eftir 5 ár í starfi	301.366,03	1.883,54	3.129,69	4.143,78	2.505,11	2.731,13
Eftir 7 ár í starfi	312.232,53	1.951,45	3.242,53	4.293,20	2.595,43	2.829,61
þjónustustjórar - grunnlaun	336.617,43	2.103,86	3.495,77	4.628,49	2.798,13	3.050,60

1. maí 2017

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. álag	33% álag	45% álag
Grunnlaun	292.184,92	1.826,16	3.034,34	4.017,54	2.428,79	2.647,93
Eftir 1 ár í starfi	295.967,84	1.849,80	3.073,63	4.069,56	2.460,23	2.682,21
Eftir 3 ár í starfi	300.585,89	1.878,66	3.121,58	4.133,06	2.498,62	2.724,06
Eftir 5 ár í starfi	314.927,50	1.968,30	3.270,52	4.330,25	2.617,83	2.854,03
Eftir 7 ár í starfi	326.282,99	2.039,27	3.388,45	4.486,39	2.712,23	2.956,94
þjónustustjórar - grunnlaun	351.765,21	2.198,53	3.653,08	4.836,77	2.924,05	3.187,87

1. maí 2018

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh. álag	33% álag	45% álag
Grunnlaun	300.950,47	1.880,94	3.125,37	4.138,07	2.501,65	2.727,36
Eftir 1 ár í starfi	304.846,88	1.905,29	3.165,83	4.191,64	2.534,04	2.762,67
Eftir 3 ár í starfi	309.603,47	1.935,02	3.215,23	4.257,05	2.573,58	2.805,78
Eftir 5 ár í starfi	324.375,32	2.027,35	3.368,64	4.460,16	2.696,37	2.939,65
Eftir 7 ár í starfi	336.071,48	2.100,45	3.490,10	4.620,98	2.793,59	3.045,65
þjónustustjórar - grunnlaun	362.318,17	2.264,49	3.762,67	4.981,87	3.011,77	3.283,51

KJARASAMNINGUR
milli
VR og Landssambands íslenzkra verzlunarmanna
og
Samtaka atvinnulífsins vegna almenns skrifstofufólks og þeirra sem vinna
vaktavinnu í farþegaafgreiðslu og þjónustu hjá Flugfélagi Íslands

Samningur þessi er tvíþættur, annars vegar aðfararsamningur sem kveður á um framlengingu gildandi kjarasamnings til 22. júní 2011 og hins vegar kjarasamningur sem gildir frá 22. júní 2011, með þeim fyrirvörum sem greinir í samningi þessum.

Aðfarasamningur

Kjarasamningur aðila framlengist óbreyttur til 22. júní 2011. Við samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 50.000, hverjum starfsmáni í fullu starfi sem er við störf í maí og miðast greiðslan við fullt starf í mánuðunum mars-máí. Starfsmenn sem létu af störfum í apríl fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl eða fyrstu fimm dagana í maí og eru í starfi í maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 1. júlí 2011.

Kjarasamningur frá 22. júní 2011

1. gr.

Samningur þessi gildir frá 22. júní 2011 til loka janúar 2014. Taki kjarasamningar SA og aðildarsamtaka ASÍ dags. 5. maí 2011 ekki gildi hinn 22. júní 2011 skal sama gilda um þennan samning og falla þá öll ákvæði hans úr gildi. Verði samningar framlengdir af SA eða ASÍ til 31. janúar 2012 skal sama breyting verða á gildistíma samnings þessa. Taka þá launabreytingar 2011 gildi sem og almenn ákvæði og bókanir með samningnum.

2. gr.

Laun hækka sem hér segir:

- | | |
|------------|--------|
| 1.6. 2011: | 4,25%. |
| 1.2. 2012: | 3,5%. |
| 1.2. 2013: | 3,25%. |

3. gr.

Launataxtar

Í stað áðurgildandi launataxta komi nýir sem undirritaðir hafa verið sérstaklega og eru hluti samnings þessa. Launataxtarnr gilda frá 1. júní 2011, 1. febrúar 2012 og 1. febrúar 2013.

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2011 kr. 65.400.

Á árinu 2012 kr. 57.300.

Á árinu 2013 kr. 59.200.

J.S.
B.
J.R.
OM
J.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2011 verði orlofsuppbót kr. 20.300.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 verði orlofsuppbót kr. 21.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2013 verði orlofsuppbót kr. 21.600.

Sérstakt álag á orlofs- og desemberuppbót 2011

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til-loka janúar 2012.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót, kr. 15.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til-loka janúar 2012.

5. gr.

Samningsforsendur

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 5. maí 2011, skal það sama gilda um samning þennan.

Reykjavík, 26. maí 2011

F.h. Landssambands íslenzkra
verzlunarmanna

Elias Magnússon
F.h. VR

Elias Magnússon

þjóniborg Þunni Guðmundsdóttir
Guðrún Jónsdóttir

Pall Ólafur Kristinsson
Vidís Egilsdóttir LIU

Ólöður Þóri LIU

F.h. Samtaka atvinnulífsins
vegna Flugfélags Íslands

Hjörður Saetse
Forstjóri Flugfélags Íslands

Launataxtar

Flugþjónustufólk og aðrir starfsmenn

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Grunnlaun	204.576	215.576	226.576
Eftir 1 ár	210.352	221.352	232.352
Eftir 3 ár	217.642	228.642	239.642
Eftir 5 ár	230.655	241.655	252.655
Eftir 7 ár	240.955	251.955	262.955
Þjónustustjórar			
Grunnlaun	261.059	273.059	286.059

Flugþjónustufólk sem ráðið er til eldsneytisafgreiðslu á tankbílum (tankarar með meírapróf) raðast einu starfsaldursþepi hærra í launatöflu.

Fæðis- og bílapeningagreiðslur eru innifaldar í grunnlaunum. Ferðir til og frá vinnustað sbr. gr. 3.4 í aðalkjarasamnigi greiðast því ekki sérstaklega.