

Samkomulag um fjarvinnu

Með fjarvinnu er átt við form hvað varðar skipulag og/eða framkvæmd vinnu þar sem vinna er unnin **reglulega eða alfarið** á starfsstöð utan starfsstöðvar atvinnurekanda.

Tilfallandi vinna sem er framkvæmd utan starfsstöðva fyrirtækisins telst ekki fjarvinna í þessum skilningi. Er þar meðal annars átt við tilvik þar sem fyrirtækið kemur til móts við tilfallandi óskir starfskrafts.

Samkomulag þetta er byggt á fjarvinnustefnu fyrirtækisins.

Nafn atvinnurekanda _____ Kt. _____

Til heimilis að _____ í samningi þessum nefnt atvinnurekandi, og

Nafn starfskrafts _____ Kt. _____

Til heimilis að _____ í samningi þessum nefndur starfskraftur, gera með sér svohljóðandi samkomulag um fjarvinnu og er samningurinn fylgiskjal með ráðningarsamningi, dags. _____

Samkomulag er milli starfskrafts og atvinnurekanda um að starfskraftur sinni fjarvinnu og er sú starfsstöð að: _____, en starfsstöð atvinnurekanda er að: _____

Samkomulag þetta er:

Tímabundið frá _____ til _____

Ótímabundið

Með sama gildistíma og ráðningarsamningur aðila

Samkomulag þetta er uppsegjanlegt:

Með uppsagnarfresti samkvæmt kjarasamningi/ráðningarsamningi

Með eftirfarandi hætti: _____

Ef forsenda ráðningar er fjarvinna þá gildir uppsögn skv. kjarasamningi / ráðningarsamningi.

Starfskraftur vinnur í fjarvinnu:

Sveigjanlega en reglulega í samráði við næsta yfirmann

mánudaga	þriðjudaga	miðvikudaga	fimmtudaga	föstudaga
laugardaga	sunnudaga			

Viðvera á starfsstöð og fjarvinnustöð er skráð í tímavinnukerfi

Með eftirfarandi hætti: _____

Búnaður og kostnaður af fjarvinnu

Atvinnurekandi bætir eða greiðir beinan kostnað sem stafar af fjarvinnunni og sér starfskrafti fyrir viðeigandi tæknilegri aðstoð. Þá ber atvinnurekandi ábyrgð á kostnaði vegna taps og skemmda á búnaði og gögnum sem fjarvinnustarfskraftur notar eftir sömu reglum og gilda hjá fyrirtækinu.

Atvinnurekandi skal sjá starfsmanni fyrir aðstöðu að heimilsfangi fjarvinnustaðar á sinn kostnað og sjá um að útvega, tengja og viðhalda búnaði sem starfskraftur notar:

Viðbótarkostnað af nettengingu

Skrifborð

Stóll

Lyklaborð og mús

Skjár / skjáir

Tölva / fartölva

Heyrnartól

Annað sem útvega þarf til að starfskraftur geti sinnt starfi sínu

Starfskraftur ber ábyrgð á að fara vel með þann búnað sem honum er séð fyrir og ber að uppfylla reglur atvinnurekanda um notkun hans. Starfskraftur í fjarvinnu ber ábyrgð á að búnaðurinn sé ekki notaður af öðrum aðilum og ekki í öðrum tilgangi en vegna vinnunnar. Starfskraftur ber ábyrgð á að afhenda búnað eigi síðar en dögum frá því að fjarvinnu lýkur, enda búnaður í eigu fyrirtækisins.

Starfskraftur fær greitt fyrir notkun á eigin búnað _____ kr. á mánuði.

Starfskraftur fær greitt fyrir notkun á eigin aðstöðu _____ kr. á mánuði.

Innifalið í heildarlaunum starfskrafts er greiðsla vegna notkunar á eigin búnaði og aðstöðu, er sú upphæð metin sem _____ kr. á mánuði.

Fæði

Starfskraftur í fjarvinnu á að njóta sömu réttinda og sambærilegt starfsfólk í starfstöð atvinnurekanda og á að vera sem næst eins sett fjárhagslega.

Starfskraftur fær _____ eftir sömu reglum og gilda um starfsfólk sem vinnur í starfstöð atvinnurekanda hverju sinni og greiðir skatt af þeim fæðishlunnindum skv. skattmati Skattsins

Starfskraftur fær greitt fyrir fæði _____ kr. á mánuði.

Starfskraftur fær ekki greitt fyrir fæði frekar en starfsfólk sem vinnur í starfsstöð atvinnurekanda.

Vinnuvernd og áhættumat

Viðmið varðandi vinnutíma- og hvíldartímaákvæði kjarasamninga, heilbrigði og öryggi á vinnustað ásamt kröfum til starfskrafts í fjarvinnu eru þau sömu og fyrir starfsfólk í sambærilegum störfum á starfsstöð atvinnurekanda. Starfskraftur á að tilkynna atvinnurekanda fyrirfram ef hann telur sig ekki ná að tryggja framangreinda þætti.

Atvinnurekandi gerir áhættumat vegna fjarvinnustaðar sem tilgreindur er efst í samningi þessum og er þar metin áhætta í starfi með tilliti til öryggis og heilsu starfskraftsins og áhættupátta í vinnuumhverfinu. Áhættumat vegna fjarvinnu nær einvörðungu til fjarvinnustaðar en ekki til annarra staða sem starfskraftur kys að vinna frá, t.d. á kaffihúsi eða sumarbústað og er unnið í samráði við starfskraft.

Áhættumat liggur fyrir.

Áhættumat mun liggja fyrir eigi síðar en: _____

Til þess að staðfesta að viðeigandi reglum um heilbrigði og öryggi sé fylgt hefur atvinnurekandi, trúnaðarmenn og Vinnueftirlitið aðgang að þeim fjarvinnustað sem tilgreindur er í samningi þessum.

Sé fjarvinnustaður heimili starfskrafts er slíkur aðgangur háður fyrirfram tilkynningu og samþykki starfskrafts. Starfskraftur í fjarvinnu getur einnig óskað eftir eftirlitsheimsókn frá fulltrúa atvinnurekanda. Synjun starfskrafts á eftirlitsheimsókn getur haft áhrif á vinnuslysarétt hans.

Nánari upplýsingar um áhættumat og vinnuvernd í fjarvinnu á vef Vinnueftirlitsins.

Tilkynning veikinda og slysa

Sömu reglur gilda um tilkynningu veikinda og slysa í fjarvinnu og staðvinnu.

Gögn atvinnurekanda og vernd þeirra

Atvinnurekandi ber ábyrgð á að upplýsa starfsmann í fjarvinnu bæði um lagareglur sem máli skipta og verklagsreglur atvinnurekanda varðandi vernd gagna. Það er á ábyrgð starfskraftsins í fjarvinnu að fara eftir þessum reglum.

Starfskrafti hafa verið kynntar lagareglur sem skipta máli.

Starfskrafti hafa verið kynntar verklagsreglur atvinnurekanda dags.

Engar ritaðar verklagsreglur eru til staðar.

Starfskraftur skal vista öll gögn á miðlægum veflausnum skv. reglum atvinnurekanda.

Frumgögn skal geyma með öruggum hætti og skulu þau aldrei vera öðrum aðgengileg.

Starfsþróun og upplýsingagjöf

Starfsfólk í fjarvinnu á rétt á sama aðgengi til upplýsinga, þjálfunar, möguleikum til starfsframa og félagslífi innan vinnustaðar eins og gildir um annað starfsfólk hjá atvinnurekanda. Sömu viðmið eru lögð til grundvallar hvað varðar mat á árangri í starfi.

Starfsfólk í fjarvinnu á rétt á að hljóta viðeigandi þjálfun með tilliti til þess búnaðar sem það hefur til ráðstöfunar.

Annað

Öll ákvæði kjarasamnings og ráðningarsamnings gilda fyrir starfsmann sem vinnur skv. fjarvinnusamningi þessum.

Staður, dagsetning

Starfskraftur

F.h. atvinnurekanda