

Heildverslun með lyf, heimilisvöru eða fatnað, september 2020

	Grunnlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Heildarlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Fjöldi
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	
Allir	666	519	625	766	672	520	630	780	376
Stjórnendur	813	631	755	960	823	650	768	976	98
Framkvæmdastj./hærrí stjórnunarstörf	1.017	700	961	1.425	1.032	700	991	1.435	15
Markaðsstjóri	852	753	862	980	867	766	898	980	17
Sölustjóri	641	556	595	743	643	556	595	743	14
Verslunarstjóri	683	610	681	749	694	632	686	768	15
Sérfræðingar	757	661	727	817	760	663	727	817	34
Háskólamenntaður sérfræðingur	775	698	758	826	778	700	765	826	11
Sérhæft starfsfólk	650	541	624	731	653	543	624	731	118
Innkaupafulltrúi	659	586	643	700	662	590	643	700	14
Verkefnastjóri	768	737	790	813	769	737	791	815	14
Viðskiptastjóri	640	538	607	690	643	550	610	690	15
Vörustjóri	735	620	665	739	737	620	665	739	10
Þjónustufulltrúi	544	474	528	550	549	474	528	550	13
Önnur sérhæfð störf	604	510	567	666	612	510	599	666	19
Skrifstofufólk	547	493	548	598	548	496	548	602	14
Sölu- og afgreiðslufólk	578	486	545	619	585	500	548	640	58
Sölufulltrúi	597	500	550	662	600	505	550	662	35
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	503	424	456	540	512	429	471	551	54
Lagerstörf	514	424	463	571	525	429	474	578	46

Launarannsókn VR, september 2020.

*Hér sést dreifing launa innan hverrar starfsstéttar. Helmingur fær hærri laun en miðgildi segir til um og helmingur lægri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur sé með lægri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru 75% með hærri laun. Talan í dálknum 75% gefur hins vegar til kynna að fjórðungur sé með hærri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru þá 75% með lægri laun. Laun eru ekki birt fyrir starfsheiti nema a.m.k. tíu svör standi að baki þeim. Athugið að þar sem svarendur eru fáir ber að taka niðurstöðunum með varúð því ekki er víst að þau séu lýsandi fyrir allan hópinn. Mikilvægt er að hafa í huga áhrif kórónukreppunnar á vinnumarkað. Launatölur geta falið í sér starfslokauppgjör í meira mæli en áður eða álags- og bónusgreiðslur. Þá geta upplýsingar um breytt starfshlutfall verið óuppfærðar.