

Sérkjarasamningur milli VR og Samtaka atvinnulífsins (SA) vegna Neyðarlínunnar ohf.

1. Gildissvið

Samningur þessi tekur til starfa neyðarvarða hjá Neyðarlínunni ohf. og er hluti af aðalkjarasamningi aðila. Samningurinn hefur sama gildistíma og aðalkjarasamningur og gildir hann í öllum öðrum atriðum en þeim sem hér greinir.

2. Vinnustöðvanir

Starfsemi Neyðarlínunnar skal vera ótrufluð af vinnustöðvunum. Verkalýðsfélaginu er því óheimilt að boða til vinnustöðvunar og Samtökum atvinnulífsins verkbanns vegna starfsmanna Neyðarlínunnar. Vegna þessarar takmörkunar á verkfallsrétti eru dagvinnulaun starfsmanna neyðarvarða að lágmarki 10% hærri en byrjunarlaun skrifstofufólks skv. aðalkjarasamningi fyrstu þrjú árin í starfi en að lágmarki 15% hærri eftir þriggja ára samfelld starf.

Ákvæði þetta gildir á gildistíma aðalkjarasamnings SA og VR og í 12 mánuði eftir að aðalkjarasamningur fellur úr gildi.

3. Fyrirtækjapáttur

Neyðarlínan og neyðarverðir gera fyrirtækjapátt um aðlögun kjarasamnings að þörfum starfseminnar.

Reykjavík, 27.09 2021

F.h. SA



F.h. VR



f.h. Neyðarlínunnar ohf.



f.h. starfsmanna

