

# Fjarskipti og sala fjarskiptabúnaðar, september 2020

	Grunnlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Heildarlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Fjöldi
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	
<b>Allir</b>	<b>741</b>	<b>522</b>	<b>659</b>	<b>867</b>	<b>750</b>	<b>531</b>	<b>663</b>	<b>879</b>	<b>348</b>
<b>Stjórnendur</b>	<b>1.063</b>	<b>718</b>	<b>985</b>	<b>1.245</b>	<b>1.082</b>	<b>718</b>	<b>986</b>	<b>1.304</b>	<b>65</b>
Deildarstjóri	1.028	959	1.019	1.116	1.042	968	1.019	1.132	16
Forstöðumaður	1.338	1.153	1.319	1.475	1.341	1.153	1.319	1.498	15
<b>Sérfræðingar</b>	<b>857</b>	<b>659</b>	<b>801</b>	<b>941</b>	<b>873</b>	<b>667</b>	<b>807</b>	<b>941</b>	<b>23</b>
Háskólamenntaður sérfræðingur	765	656	690	790	775	666	721	795	10
<b>Sérhæft starfsfólk</b>	<b>664</b>	<b>518</b>	<b>622</b>	<b>788</b>	<b>671</b>	<b>524</b>	<b>635</b>	<b>798</b>	<b>205</b>
Markaðsfulltrúi	841	761	835	871	841	761	835	871	11
Tölvunarfræðingur	845	652	818	982	854	652	820	982	31
Verkefnastjóri	788	672	812	883	791	672	812	887	17
Viðskiptastjóri	743	653	709	796	751	656	725	819	18
Þjónustufulltrúi	489	424	490	533	494	429	490	545	56
Önnur sérhæfð störf	632	531	580	665	642	531	587	694	28
<b>Skrifstofufólk</b>	<b>535</b>	<b>468</b>	<b>490</b>	<b>591</b>	<b>539</b>	<b>468</b>	<b>492</b>	<b>591</b>	<b>20</b>
Almenn skrifstofustörf	529	473	485	547	536	473	485	547	15
<b>Sölu- og afgreiðslufólk</b>	<b>647</b>	<b>492</b>	<b>639</b>	<b>744</b>	<b>652</b>	<b>492</b>	<b>639</b>	<b>744</b>	<b>30</b>
Sölufulltrúi	664	513	670	748	671	513	670	748	23

Launarannsókn VR, september 2020.

\*Hér sést dreifing launa innan hvernar starfsstéttar. Helmingur fær hærri laun en miðgildi segir til um og helmingur lægri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur sé með lægri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru 75% með hærri laun. Talan í dálknum 75% gefur hins vegar til kynna að fjórðungur sé með hærri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru þá 75% með lægri laun. Laun eru ekki birt fyrir starfsheiti nema a.m.k. tíu svör standi að baki þeim. Athugið að þar sem svarendur eru fáir ber að taka niðurstöðunum með varúð því ekki er víst að þau séu lýsandi fyrir allan hópinn. Mikilvægt er að hafa í huga áhrif kórónukreppunnar á vinnumarkað. Launatölur geta falið í sér starfslokauppgjör í meira mæli en áður eða álags- og bónusgreiðslur. Þá geta upplýsingar um breytt starfshlutfall verið óuppfærðar.