KJARASAMNINGUR

Milli

Samtaka atvinnulífsins

og

VR og Landsambands íslenzkra verzlunarmanna

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning VR og Landsambands íslenzkra verzlunarmanna annars vegar og SA hins vegar og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

2. gr.

Meginmarkmið

Kjarasamningur þessi er framlenging á Lífskjarasamningi aðila sem gilti frá 2019-2022. Að mati samningsaðila styður samningurinn við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum. Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

Gildistími

Gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024.

Almenn launahækkun

Launahækkun samningsins er í formi hlutfallshækkunar og hámarks krónutöluhækkunar.

Þann 1. nóvember 2022 taka mánaðarlaun almennri hækkun um 6,75%, þó að hámarki kr. 66.000.

Kauptaxtar

Í stað áðurgildandi launataxta koma nýir sem verða hluti samningsins. Launataxtar gilda frá 1. nóvember 2022.

Kjaratengdir liðir

Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 5,0% frá 1. nóvember 2022, nema um annað hafi verið samið.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf er:

Á árinu 2023 kr. 103.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023 kr. 56.000.

Hagvaxtarauki 2023

Með hækkun 1. nóvember 2022 hefur hagvaxtarauka skv. kjarasamningi aðila, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023, verið flýtt og að fullu efndur. Jafnframt er samkomulag um að með þessari hækkun og flýtingu komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 – 2022.

3. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga þriðjudaginn 21. desember 2022.

Reykjavík, 12. desember 2022

F.h. VR

F.h. Samtaka atvinnulífsins

F.h. Landssambands íslenzkra verslunarmanna

F.H VR

Fylgiskjal - launatöflur

Afgreiðslustörf í verslunum
Afgreiðslufólk

	1.11.2022
Byrjunarlaun	406.923
Eftir 6 mán. hjá fyrirtækinu	416.205
Eftir 1 ár hjá fyrirtækinu	418.114
Eftir 2 ár hjá fyrirtækinu	429.833
Eftir 5 ár hjá fyrirtækinu	441.919

Sérþjálfaðir starfsmenn verslana sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má verkefnaumsjón

	1.11.2022
Byrjunarlaun	412.701
Eftir 6 mán. hjá fyrirtækinu	423.345
Eftir 1 ár hjá fyrirtækinu	425.198
Eftir 2 ár hjá fyrirtækinu	437.127
Eftir 5 ár hjá fyrirtækinu	450.587

Starfsfólk í apótekum
Lyfjatæknar

	1.11.2022
Byrjunarlaun	433.736
Eftir 6 mánuði í starfsgrein	437.478
Eftir 3 ár í starfsgrein	445.521
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	461.732

Starfsfólk í gestamóttöku

	1.11.2022
Byrjunarlaun	425.848
Eftir 6 mánuði í starfsgrein	432.583
Eftir 1 ár í starfsgrein	438.297
Eftir 3 ár í starfsgrein	444.462
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	457.828

Starfsfólk í afþreyingar- og ferðaþjónustufyrirtækjum

	1.11.2022
Byrjunarlaun	425.848
Eftir 6 mánuði í starfsgrein	432.583
Eftir 1 ár í starfsgrein	438.297
Eftir 3 ár í starfsgrein	444.462
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	457.828

Skrifstofufólk

	1.11.2022
Byrjunarlaun	441.145
Eftir 3 ár í starfsgrein	457.828

Fylgiskjal

Verkáætlun

Með framlengingu Lífskjarasamningsins til 31. janúar 2024 er viðræðum um önnur atriði en launalið í kröfugerð aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður um aðrar kröfur eins og fram kemur í meðfylgjandi töflu.

Fyrsti fundur hvers hóps verði boðaður í húsakynnum ríkissáttasemjara þar sem vinna hópsins verður skipulögð, metið verði umfang verkefnis og þörf á undirhópum. Gengið verði frá fundaáætlun sem miðast við það að verkefni vinnuhópanna verð lokið í samræmi við þá tímasetningu sem kemur fram í verkáætlun.

Hvor aðili getur óskað eftir liðsinni ríkissáttasemjara við fundarstjórn, ef þörf er á.

	Verkefni hefst	Verkefni lýkur
Vinna við bókanir	Er hafið	10. febrúar 2023
Fagnám og sí- og endurmenntum	19.janúar.2023	9. nóvember 2023
Vinnutími (orlof, stytting, frídagar, sveigjanleiki o.fl.). Fjarvinna.	14. mars 2023	14. desember 2023
Önnur mál (áunnin réttindi, uppsagnarfrestur, uppgjörstímabil launa, ferðir til og frá vinnu o.fl.)	16.maí 2023	6. september 2023
Lífeyrissjóður og atvinnulýðræði	13. september 2023	14. desember 2023
Aðbúnaður og heilsa (veikindi, heilsuefling, heilsuvernd)	10. október 2023	14. desember 2023

Sameiginleg yfirlýsing Samtaka atvinnulífsins annars vegar og VR-LÍV auk félaga iðnaðarmanna hins vegar

Samningsaðilar skipa sameiginlegan starfshóp sem hefur það hlutverk að fylgjast með framvindu efnahagsmála, þróunar verðlags og undirliggjandi þátta. Starfshópurinn skal skipaður tveimur fulltrúum tilnefndum af SA og tveimur fullrúum sameiginlega af samninganefndum þeirra stéttarfélaga sem aðild eiga að þessari yfirlýsingu. Starfshópurinn mun funda mánaðarlega auk þess að funda ársfjórðungslega með fulltrúum Seðlabanka Íslands, fjármála- og efnahagsráðuneytis, Hagstofu Íslands auk innviðaráðuneytisins vegna húsnæðismála. Jafnframt er hlutverk hópsins að stuðla að betri upplýsingagjöf til neytenda til að auka samkeppni. Á fundum hópsins verður farið með ítarlegum hætti yfir þróun verðlags á tímabilinu og mat aðila á þróun næstu missera.

Samningsaðilar hafa við samningsgerð horft til spár Seðlabanka Íslands um verðbólguþróun og aðrar hagstærðir. Verði þróun verðbólgu með þeim hætti að teljast verður líklegt að forsendur sem liggja að baki kjarasamningum gangi ekki eftir mun starfshópurinn greina nánar orsakir neikvæðrar þróunar og getur óskað eftir skýringum á breytingum á t.a.m. ákveðnum vöruflokkum, þróun eldsneytisverðs og gjaldskrám banka. Verði óútskýrð frávik frá viðmiðum getur starfshópurinn sent frá sér sameiginlega yfirlýsingu þar sem beint er tilmælum til einstakra markaða að gæta þurfi að verðhækkunum, auk þess að óska eftir viðbrögðum frá hinu opinbera krefjist aðstæður þess.

Þá skipa aðilar sérstaka forsendunefnd sem skipuð er fjórum fulltrúum og er skipuð með sama hætti og kveðið er á um í 1. mgr. Verði þróun efnahagsmála með þeim hætti að forsendunefnd meti að forsendur um þróun verðlags hafi brostið verður kallað til sérstaks fundar þar sem rædd verða viðbrögð aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda.

Reykjavík, 12. desember 2022

F.h. VR og Landssambands íslenskra verslunarmanna

F.h. Samtaka atvinnulífsins

F.h. Samflots iðnaðarmanna