

Tómstunda-, íþróttá-, fræðslu- og menningarstarfsemi, september 2020

	Grunnlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Heildarlaun, í þús. kr. Launadreifing*				Fjöldi
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	
Allir	680	534	641	778	688	535	650	785	459
Stjórnendur	806	611	768	918	816	625	785	918	151
Deildarstjóri	890	636	801	1.003	900	639	815	1.003	18
Fjármálastjóri	917	736	879	1.070	917	736	879	1.070	12
Forstöðumaður	885	816	839	988	896	816	839	988	12
Framkvæmdastj./hærri stjórnunarstörf	859	639	829	976	872	654	856	994	38
Rekstrarstjóri	735	574	668	766	774	585	703	801	10
Skrifstofustjóri	680	561	617	818	687	561	663	822	23
Önnur stjórnunarstörf	706	558	588	734	720	558	608	754	11
Sérfræðingar	729	620	746	828	734	620	773	828	33
Sérhæft starfsfólk	624	516	617	717	629	516	617	717	212
Bókhaldsfulltrúi	615	552	623	689	616	552	636	689	16
Leiðbeinandi	486	427	446	552	493	430	486	552	11
Tölvunarfræðingur	859	732	868	1.030	871	768	880	1.030	10
Verkefnastjóri	645	573	635	667	651	573	635	678	35
Þjálfari	544	415	516	720	547	425	516	720	27
Þjónustufulltrúi	520	469	506	544	527	469	506	557	20
Önnur sérhæfð störf	617	524	637	698	623	524	637	715	33
Skrifstofufólk	573	495	572	652	580	495	574	656	34
Sölu- og afgreiðslufólk	513	399	459	582	532	420	479	598	19
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	511	400	526	601	516	400	526	633	10

Launarannsókn VR, september 2020.

*Hér sést dreifing launa innan hvernar starfsstéttar. Helmingur fær hærri laun en miðgildi segir til um og helmingur lægri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur sé með lægri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru 75% með hærri laun. Talan í dálknum 75% gefur hins vegar til kynna að fjórðungur sé með hærri laun en þau sem birt eru í dálknum og eru þá 75% með lægri laun. Laun eru ekki birt fyrir starfsheiti nema a.m.k. tíu svör standi að baki þeim. Athugið að þar sem svarendur eru fáir ber að taka niðurstöðunum með varúð því ekki er víst að þau séu lýsandi fyrir allan hópinn. Mikilvægt er að hafa í huga áhrif kórónukreppunnar á vinnumarkað. Launatölur geta falið í sér starfslokauppgjör í meira mæli en áður eða álags- og bónusgreiðslur. Þá geta upplýsingar um breytt starfshlutfall verið óuppfærðar.