



ÁRSSKÝRSLA VR
2021 - 2022



Umbrot/útlit: Reynir Albert Þórólfsson

Myndir: Úr herferð VR, „Þriðja vaktin“

Athugið að fjárhagslegar upplýsingar í ársskýrslunni sem vísa til reksturs eða sjóða félagsins miða við almanaksárið en upplýsingar um starfsemi félagsins að öðru leyti miða við starfsár stjórnar á milli aðalfunda, nema annað sé tekið fram.

Þetta er VR	4
Ávarp formanns	6
Stjórn VR starfsárið 2021 - 2022	7
Kjarasamningar	8
Aðalkjarasamningar VR	8
Aðrir kjarasamningar	8
Kjaramál	9
Þjónusta kjaramálasviðs	9
Vinnustaðaeftirlit	9
Dómsmál	10
Sjúkrasjóður	12
Sjúkradagpeningar 2020 og 2021	12
Breyting á reglugerð Sjúkrasjóðs VR	12
Framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs VR starfsárið 2021 - 2022	13
Starfsmenntamál	14
Starfsmenntanefnd	14
Starfræni hæfniklasinn	14
Fræðslustjóri að láni	15
Starfsgreinaráð	15
Lykiltölur úr ársreikningum starfsmenntasjóða	15
Stjórnir starfsmenntasjóða starfsárið 2021 - 2022	15
VIRK STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR	16
Hvatning og stuðningur	16
Orlofsmál	17
Um orlofshúsin	17
Afsláttarmiðar og kort, samstarf við ferðaþjónustuaðila	17
Framkvæmdastjórn Orlofssjóðs VR starfsárið 2021 - 2022	17
Ályktanir og yfirlýsingar, fundir, nefndir	18
Yfirlýsing frá stjórn VR um forgangsröðun í bólusetningu	18
Ályktun frá stjórn VR um álagningu banka	18
Ályktun stjórnar og húsnæðisnefndar VR um leigumarkaðinn	18
Framtíðarnefnd VR skorar á framboð til alþingis að svara kröfu um atvinnulýðræði	18
VR veitir flóttafólki frá Úkraínu neyðaraðstoð	18
Fundir starfsárið 2021 - 2022	18
Nefndir og stjórnir	19
Erlend samskipti	20
Starfsemi og rekstur félagsins	21
Framboð til trúnaðarstarfa	21
Áhrif Covid-19 á starfsemi og þjónustu VR	21
Stjórnarhættir	21
Stefnur VR	21
Heimsmarkmiðin	22
Lagabreytingar	22
Starfsemi þjónustudeildar 2021	23
VR varasjóður	23
Félagsmál	23
Rannsóknir og kannanir	24
Útgáfu- og kynningarmál	24
Fyrirlestrar, námskeið og fræðsla	24
Skipulag skrifstofu VR	25
Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2021	27
Trúnaðarmenn á vinnustöðum	27

VR Annual Report 2021 - 2022

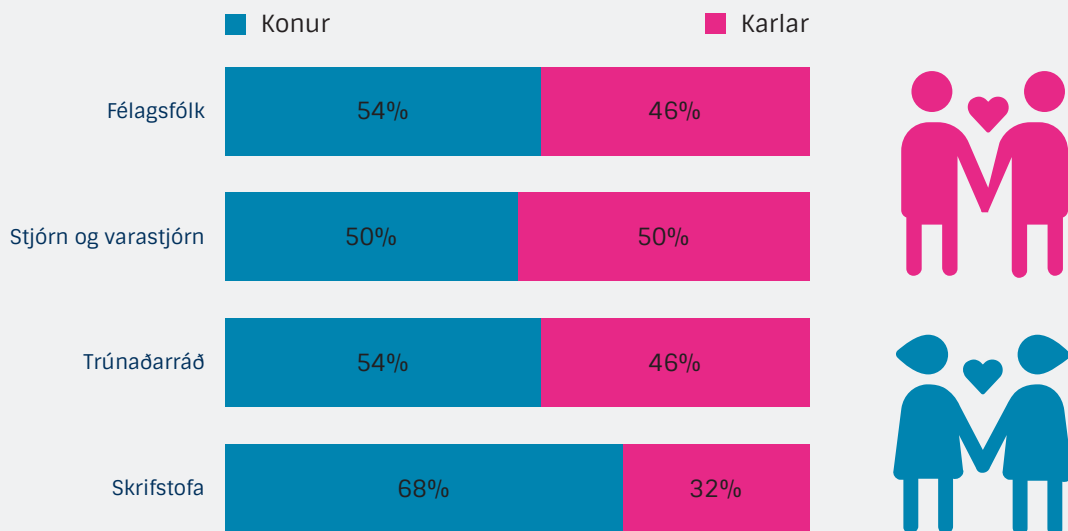
English summary
on p. 28 - 30

Ársreikningur 2021	31
Skýrsla stjórnar	32
Áritun óháðs endurskoðanda	33
Staðfesting vegna annarra ákvæða laga	34
Áritun félagskjörins skoðunarmanns	34
Rekstrarreikningur 2021	35
Efnahagsreikningur 31. Desember 2021	36
Yfirlit um sjóðstreymi ársins 2021	37
Skýringar	38
Skýringar - sundurliðanir	44
Skýringar - yfirlit um rekstur sjóða	
VR árið 2021	46
Skýringar - efnahagur sjóða VR	
31. desember 2021	47

ÞJÓNUSTAN Í HNOTSKURN 2021

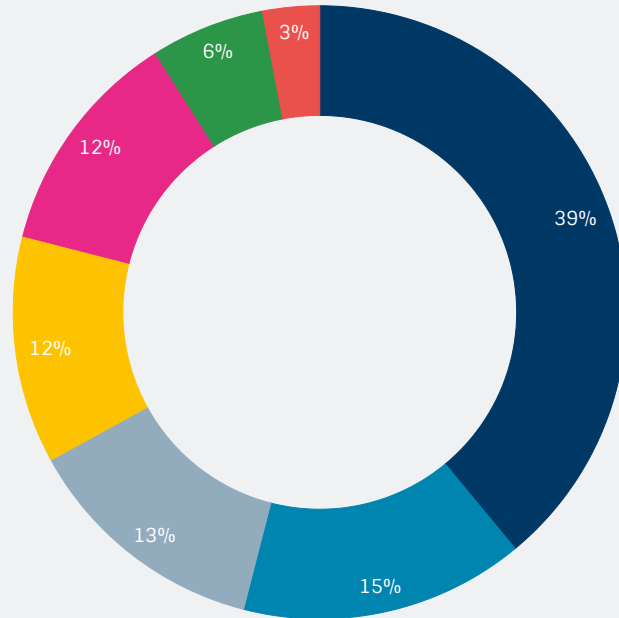
FJÖLDI AFGREIÐSLNA	3.436
FJÖLDI SÍMTALA	41.150
FJÖLDI TÖLVUPÓSTA TIL VR@VR.IS	14.673
UMFERÐ UM VR.IS	564.875
FJÖLDI FÉLAGSFÓLK	36.871
FJÖLDI NÝRRA KJARAMÁLA	1.390
FÉLAGSGJÖLD	1,6 ma.kr.
FJÖLDI ÚTLEIGA ORLOFSHÚSA	6.211
GREIDDIR SJÚKRADAGPENINGAR	1,5 ma.kr.
STARFSMENNTASTYRKIR	704 m.kr.
VR VARASJÓÐUR, STYRKIR	710 m.kr.
VR VARASJÓÐUR, FJÖLDI EINSTAKLINGA	16.226

KYNJABÓKHALD VR



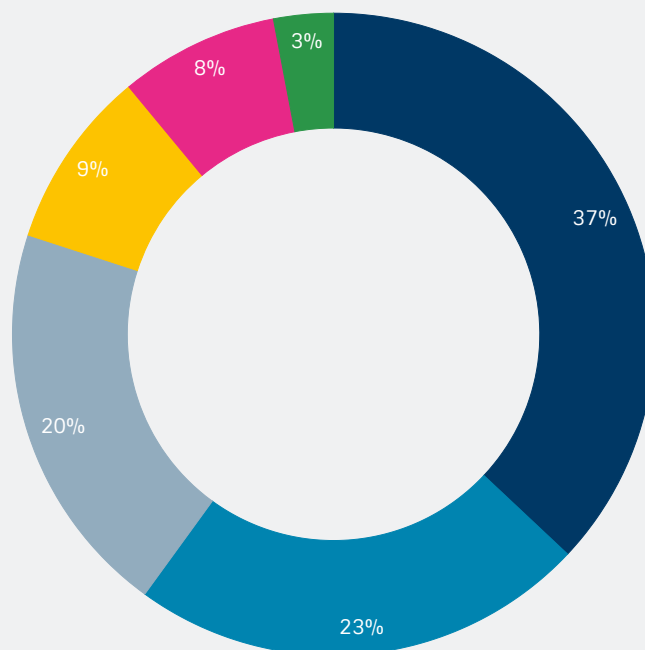
GREIÐSLUR ÚR VR VARASJÓÐI 2021

- Forvarnir
- Orlofsþjónusta
- Lækniskostnaður
- Endurhæfing
- Hjálpartæki
- Námsorlof
- Annað



SKIPTING SJÚKRADAGPENINGA EFTIR SJÚKDÓMAFLOKKUM 2021

- Geðraskanir
- Aðrir sjúkdómar
- Stoðkerfi
- Krabbamein
- Kviðahol og meltingarfæri
- Hjarta- og æðasjúkdómar





Ársins 2022 verður minnst fyrir átök á ólíkum vígstöðvum og þegar þetta er ritað, síðla marsmánaðar, er enn skammt liðið á árið. Heimsfaraldur Covid-19 herjar áfram á þjóðir heims og blóðug stríðsátök hafa brotist út í Evrópu sem þegar hafa kostað þúsundir lífið. Milljónir íbúa Úkraínu hafa flúið heimili sín í kjölfar innrásar Rússlands seint í febrúar og leita aðstoðar alls staðar þar sem hana er að finna. Stéttarfélag víða í Evrópu hafa lagt sitt af mörkum til að hjálpa þeim sem flýja stríðið og erum við engin undantekning á því. Stjórn VR samþykkti á fundi sínum í mars að leggja fram 5,6 milljónir króna til hjálparstarfs í Úkraínu sem og húsnæði félagsins í Ölfusborgum sem hægt er að bjóða þeim flóttamönnum sem hingað koma vegna stríðsátakanna. Bregðast þarf hratt við þegar hætta steðjar að og sýna samstöðu og styrk. Það geta stéttarfélag.

Þegar við lítum nær okkur ber hæst að kjarasamningaviðræður eru framundan síðar á árinu. Lífskjarasamningurinn kom til endurskoðunar haustið 2021 en þá þegar var ljóst að stjórnvöld hefðu ekki efnt þau loforð sem þau gáfu í tengslum við undirritun samningsins vorið 2019. Fulltrúar verkalyðshreyfingarinnar og atvinnurekenda töldu hins vegar mikilvægt að samningurinn stæði og heldur hann því gildi sínu fram til nóvember 2022. Undir lok þessa árs renna því báðir aðalkjarasamningar VR við atvinnurekendur út og er undirbúningur fyrir nýja lotu viðræðna þegar hafinn. Kjaramálanefnd stjórnar VR leiðir vinnu við mótun kröfugerðar félagsins og hófst hún sumarið 2021. Margt fólkkemur að verkinu, stjórn, trúnaðarráð og félagsfólk sem fékk

senda könnun í febrúar 2022 um áherslur í komandi viðræðum. Hátt í fimm þúsund svöruðu og ljóst að VR félagar vilja taka þátt í því að móta sína framtíð á vinnumarkaði.

Kjarasamningaviðræðurnar framundan verða erfiðar, ekki síst í ljósi þeirrar stöðu sem nú er uppi í efnahagsmálum. Verðbólgan er komin yfir 6% og vextir hafa snarhækkað. Atvinnurekendur eru þegar farnir að gagnrýna það sem þeir halda að verði kröfur verkalyðshreyfingarinnar – alls ekki má hækka launin því launin séu að sliga atvinnulífið. Það er hins vegar ekkert sem bendir til þess að fyrirtæki séu almennt að kikna undan launakostnaði eða að fjármagnseigendur hafi misst trúna á efnahagslífið. Mörg fyrirtæki, og ekki síst bankarnir, hafa skilað sinni bestu afkomu í áraraðir og launahækkanir forstjóra eru í engu samræmi við það sem sjá má á vinnumarkaði. Það eru margar leiðir færar til að skila ávinningi til launafólks, bæði í gegnum kjarasamninga en einnig með öðrum úrræðum sem snúa þá meðal annars að stjórnvöldum. Við eigum eftir að sjá áhrif stríðsátakanna í Evrópu á efnahagslífið og vinnumarkaðinn hér á landi en við látum ekki deigan síga í baráttunni fyrir hagsmunum okkar fólks.

Þjónusta VR við félagsfólk á starfsárinu tók mið enn og aftur af Covid-19 faraldrinum og var ítrekað færð á netið og í síma þar sem móttaka félagsins var lokað vikum saman. Rafræn samskipti hafa verið stór þáttur í starfsemi VR síðustu tvö ár og hefur starfsfólki tekist að tryggja örugga og góða þjónustu við félagsfólk á erfiðum tímum með því að leita nýrra leiða og beita hugviti sínu. Það á þakkar okkar skildar fyrir. Margar breytingar í samskiptum og þjónustu við félagsfólk, sem Covid-19 hefur krafist, eru komnar til að vera og okkar verkefni er að halda áfram að þróa og betrubæta þær þjónustuleiðir.

Starfsmenntamálin verða æ mikilvægari og hefur VR tekið þau föstum tökum. Stafræni hæfniklasinn, sem VR, Samtök verslunar og þjónustu og Háskólinn í Reykjavík, standa að tók til starfa á starfsárinu en markmið hans er að auka vitundarvakningu um mikilvægi stafrænnar umbreytingar. Hæfniklasinn er fyrsta stopp í þeirri vegferð sem starfsfólk og fyrirtæki þurfa að hefja til að takast á við breyttan heim fjórðu iðnbyltingarinnar. Í ljósi heimsfaraldurs mætti halda að dregið hefði úr fræðslu á vegum félagsins en það er öðru nær. Nær öll fræðsla hefur verið í boði rafrænt síðustu tvö ár, hvort sem er námskeið, fyrirlestrar, raunfærnimat eða starfsþróun, og hefur aldrei náð til fleira félagsfólks en einmitt nú á tímum Covid-19.

Við sjáum áframhaldandi fækkun í fjölda félaga sem sækja til Sjúkrasjóðs VR og VIRK endurhæfingarsjóðs sem er ánægjulegt. Annað árið í röð fækkar þeim sem sóttu um sjúkradagpeninga en sífelld aukning árána þar á undan var áhyggjuefni. Stærstur hluti þeirra sem sækir til Sjúkrasjóðs VR stríðir

við geðræna kvilla eða stoðkerfisvanda og er full ástæða fyrir stéttarfélagin að huga enn betur að heilsu og velliðan félagsfólks síns og stuðla jafnframt að heilbrigðara vinnu-umhverfi.

Orlofshúsum í eigu VR fjölga enn, tvö hús bættust í hópinn á starfsárinu, bæði Hvalfirðinum. Stefnt er að því að bæta fleirum við á þessu ári, þar af einu stóru húsi sem getur hýst stórfjölskylduna þegar svo ber undir. Orlofshús VR eru alltaf vel nýtt og hefur ásókn sjaldan verið meiri.

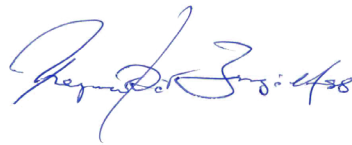
Jafnréttismálin hafa lengi verið í brennidepli hjá VR og hefur herferð félagsins um þriðju vaktina vakið verðskuldaða athygli. Það er ekki til neitt einfalt svar við því hvernig við tryggjum jafnrétti kynjanna. VR hefur háð þessa baráttu á vinnumarkaðinum í áratugi og hvatt fyrirtækin til dádá. Með herferðinni um þriðju vaktina stigum við út af vinnumarkaðinum og inn á heimili fólks. Öll verkefni sem snúa að rekstri heimilis og fjölskyldu hafa áhrif á stöðu kvenna á vinnumarkaði, við vitum það. Það sama á við um ábyrgðina, utanumhaldið og verkstjórnina – þriðju vaktina. Jafnrétti byrjar heima og þá þarf að velta við hverjum steini.

Herferðin um þriðju vaktina velti þeim nokkrum.

Húsnæðismálin eru orðin að einu helsta málinu í hagsmunabaráttu verkálýðshreyfingarinnar. Nú loksins liggja fyrir samþykktir fyrir Blæ húsnæðisfélag eftir þrettán mánaða baráttu. Blæ er húsnæðisfélag sem verkálýðshreyfingin stofnaði um svipað leyti og Bjarg en það félag tryggir tekjulægri fjölskyldum öruggt húsnæði. Blæ lýtur svipuðum lög-málum, þó skilyrðin séu rýmri. Það hefði komið sér vel í því ástandi sem nú ríkir ef Blæ hefði fyrr fengið nauðsynlegan stuðning innan verkálýðshreyfingarinnar í stað mótvinds, eins og raunin var. Það er ljóst að húsnæðismálin verða eitt af stóru málunum í næstu kjarasamningum og þá þurfum við að standa sameinuð.

Ég vil þakka stjórn, trúnaðarráði, starfsfólki og félagsfólki fyrir gott samstarf á starfsárinu sem nú er nýliðið og hlakka til að takast á við nýtt ár og nýjar áskoranir með öllu því öflugra fólki sem í VR er.

Ragnar Þór Ingólfsson, formaður VR



STJÓRN VR STARFSÁRIÐ 2021 - 2022

Ragnar Þór Ingólfsson formaður, Harpa Sævarsdóttir varaformaður, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir ritari, Bjarni Þór Sigurðsson, Friðrik Boði Ólafsson, Friða Thoroddsen, Helga Ingólfssdóttir, Jón Steinar Brynjarsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Selma Björk Grétarsdóttir, Sigríður Lovísa Jónsdóttir, Sigrún Guðmundsdóttir, Sigurður Sigfússon, Þorvarður Bergmann Kjartansson og Þórir Hilmarsson.

Til vara: Jónas Yngvi Ásgrímsson, Sigríður Hallgrímsdóttir og Arnþór Sigurðsson.



Stjórn VR 2021 – 2022. Fremri röð frá vinstri Sigurður Sigfússon, Harpa Sævarsdóttir, Ragnar Þór Ingólfsson, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir og Þorvarður Bergmann Kjartansson. Aftari röð frá vinstri Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Friða Thoroddsen, Helga Ingólfssdóttir, Bjarni Þór Sigurðsson, Jón Steinar Brynjarsson, Selma Björk Grétarsdóttir, Friðrik Boði Ólafsson og Sigrún Guðmundsdóttir. Á myndina vantar Sigríði Lovísu Jónsdóttur og Þóri Hilmarsson. Ljósmynd: Birgir Isleifur.

AÐALKJARASAMNINGAR VR

Endurskoðun Lífskjarasamningsins

Forsendur Lífskjarasamningsins, sem undirritaður var árið 2019, komu til endurskoðunar í september 2021 en þá mat launa- og forsendunefnd hvort forsenda um kaupmátt hafi staðist sem og þær stjórnvaldsákvæðanir, lagabreytingar og fjármögnun sem heitið var í yfirlýsingu stjórnvalda í tengslum við gerð samningsins frá apríl 2019. Forsendur samningsins stóðust ekki að öllu leyti þar sem stjórnvöld efndu ekki öll fyrirheit í yfirlýsingu sinni. Samninganefnd Alþýðusambands Íslands og framkvæmdastjórn Samtaka atvinnulífsins funduðu og lýstu yfir vilja til þess að samningurinn myndi standa og heldur hann því gildi sínu þar til hann rennur út þann 1. nóvember 2022.

Undirbúningur kjarasamningaviðræðna 2022

Kjarasamningar VR við Samtök atvinnulífsins annars vegar og Félag atvinnurekenda hins vegar renna út í byrjun nóvember 2022. Undirbúningur fyrir kröfugerð félagsins og næstu lotu kjarasamningaviðræðna við samtök atvinnurekenda hófst strax sumarið 2021 en kjaramálanefnd stjórnar VR hefur það hlutverk að móta kröfugerð félagsins. Auk nefndarinnar og allrar stjórnar kemur trúnaðarráð félagsins einnig að undirbúningi kröfugerðarinnar og félagsfólk hefur tækifæri til virkrar þátttöku. Könnun um áherslur í kjarasamningum var send út í febrúar og var félagsfólk hvatt til að taka þátt með auglýsingum á vefmiðlum og samfélagsmiðlum.

Alls tóku hátt í fimm þúsund VR félagar þátt í könnuninni. Niðurstöðurnar verða kynntar á fundi trúnaðarráðs og trúnaðarmanna sem fyrirhugað er að halda í byrjun apríl.

AÐRIR KJARASAMNINGAR

Kjarasamningur við ÍSAL samþykktur

Þann 22. júní 2021 var skrifað undir kjarasamning milli ÍSAL í Straumsvík og hlutaðeigandi stéttarféлага, þ.m.t. VR. Um er að ræða samning til rúmlega fimm ára, til loka árs 2026. Atkvæðagreiðsla um samninginn stóð yfir dagana 25. júní til og með 5. júlí 2021. Þátttaka í sameiginlegri atkvæðagreiðslu VR og Verkalýðsfélagsins Hlífar var 64,3% og var samningurinn samþykktur með 76,8% atkvæðum þeirra sem tóku afstöðu.

Kjarasamningur við Elkem Ísland samþykktur

Atkvæðagreiðsla um nýjan kjarasamning við Elkem Ísland hófst þann 25. maí og lauk þann 2. júní 2021. Um var að ræða kjarasamning milli Elkem Ísland ehf. annars vegar og VR, Verkalýðsfélags Akraness, Félags iðn- og tæknigreina og Stéttarfélags Vesturlands hins vegar sem undirritaður var 18. maí 2021. Samningurinn er afturvirkur, til 1. janúar 2021, og er gildistími hans fjögur ár. Atkvæðagreiðslan var sameiginleg meðal stéttarfélaganna og var kosningaþátttaka 71,8%. Samningurinn var samþykktur með 59,5% greiddra atkvæða.

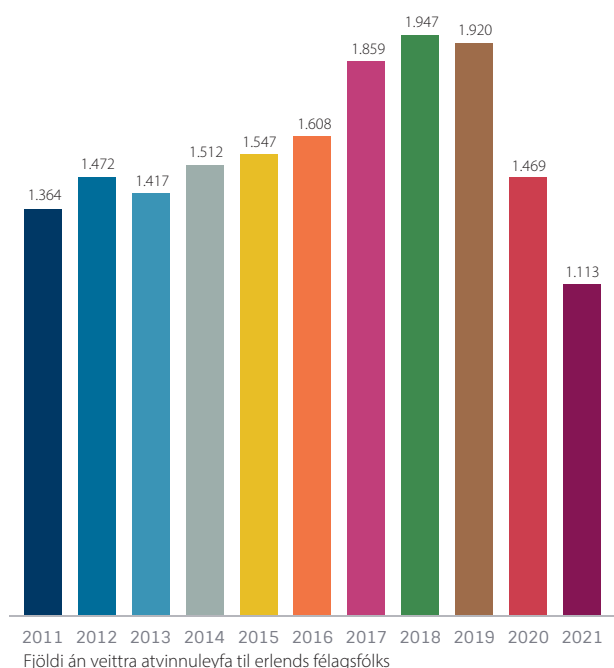


ÞJÓNUSTA KJARAMÁLASVIÐS

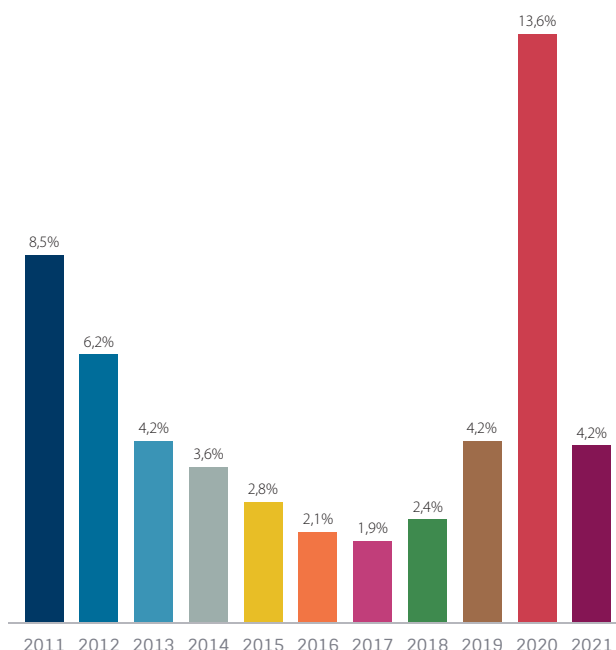
Vegna Covid-19 faraldursins var móttaka félagsins lokuð í tæpa fjóra mánuði á árinu 2021 og veittu sérfræðingar kjaramálasviðs félagsfólki þjónustu rafrænt sem og símleiðis á því tímabili. Þá mánuði sem móttakan var opin tóku sérfræðingar sviðsins á móti 1.046 félögum sem er fækkun frá árinu 2020 þegar tekið var á móti 1.469 félögum. Til samanburðar má nefna að á árinu 2019 fengu alls 3.495 félagar aðstoð sérfræðinga sviðsins á skrifstofu félagsins í Reykjavík. Sérfræðingar kjaramálasviðs stofnuðu alls 1.390 ný mál á árinu 2021 samanborið við 1.695 á árinu 2020. Mál eru stofnuð ef frekari aðstoðar er þörf en hægt er að veita í fyrstu heimsókn á skrifstofu eða í fyrsta símtali. Á árunum 2020 og 2021 voru nokkuð færri mál stofnuð en árin áður og má rekja það til Covid-19 faraldursins og þess að vel tókst að ljúka málum í gegnum tölvupóstsamskipti eða í síma og því ekki talin þörf á að stofna mál. Langflest málanna sneru að réttindum vegna uppsagna eða ráðninga en launaútreikningar og yfirferð launaseðla voru einnig áberandi. 42 félagar í VR leituðu til félagsins vegna eineltismála, kynferðislegs áreitiss eða samskipta á vinnustað á árinu 2021 sem er sex fleiri en árið áður.

Ef frá eru talin atvinnuleyfi fyrir erlent félagsfólk voru ný mál alls 1.113 talsins árið 2021 samanborið við 1.469 á árinu 2020. VR veitti því 277 umsagnir um atvinnuleyfi á árinu 2021 eða nokkuð fleiri en á árinu áður þegar þær voru 226. Af þessum 277 umsögnum um atvinnuleyfi á árinu 2021 voru 144 vegna nýrra leyfa en 131 var vegna framlengingar á leyfi. Umsögn stéttarfélags um atvinnuleyfi felur m.a. í sér að félagið gangi úr skugga um að laun séu ekki undir lágmarksákvæðum kjarasamninga.

FJÖLDI NÝRRÁ KJARAMÁLA



ATVINNULEYSI MEÐAL VR FÉLAGA Í NÓVEMBER ÁR HVERT



Alls var 5.568 tölvupóstum svarað úr miðlægu netfangi kjaramálasérfræðinga á árinu 2021. Það er heldur færra en árið 2020 þegar svörin voru alls 6.885. Að meðaltali bárust rúmlega 22 tölvupóstar til þessa netfangs á hverjum virkum degi árið 2021.

VR félagar með erlent ríkisfang voru rúmlega 11% af heildarfjölda í félaginu að meðaltali árið 2021. Þegar lítið er til heildarmálafjölda kjaramálasviðs það ár voru 40% mála tengd einstaklingum með erlent ríkisfang. Það er aukning frá fyrra ári þegar hlutfallið var 36%.

Fjöldi mála í vinnslu og kröfur í þrotabú

Um áramótin 2021 og 2022 var VR með 141 mál í vinnslu, þar af voru 53 hjá lögmanni félagsins. Alls voru 100 af þessum málum vegna ársins 2021, 22 mál má rekja til ársins 2020 en önnur voru þaðan af eldri.

Á árinu 2021 sótti VR kröfur fyrir alls 66 félaga í þrotabú 11 fyrirtækja en árið 2020 voru þrotabúin 49 talsins og sóttar kröfur fyrir 234 VR félaga.

VINNUSTAÐAEFTIRLIT

Vinnustaðaeftirlit VR byggir á lögum nr. 42 frá 2010 og samkomulagi Alþýðusambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins um vinnustaðaskírteini og eftirlit á vinnustöðum. Eftirlitið annast fulltrúar sem heimilt er að fara í eftirlits-

heimsóknir á vinnustaði sem undir lögin falla til að ganga úr skugga um að atvinnurekandi og starfsfólk starfi í samræmi við gildandi lög, reglugerðir og kjarasamninga. Eftirlitsfulltrúar VR eru tveir, annar er með starfsstöð á Selfossi en hinn í Reykjavík.

Vegna Covid-19 faraldursins ákvað Alþýðusambandið að stöðva að mestu reglulegt eftirlit þó hvert og eitt stéttarfélag legði mat á nauðsyn heimsókna í einstök fyrirtæki, ef ástæða þótti gefa tilefni til. Skráningar á vegum VR í gagnagrunn eftirlitsins voru því sárafáar á árinu 2021 en heimsóknir voru ekki skráðar ef aðeins var haft samband við stjórnendur en ekki starfsfólk.

Vinnustaðaeftirlitið hefur staðið fyrir sérstöku átaki við eftirlit með myndavélum á vinnustöðum og gert athugasemdir til Persónuverndar við einstaka vinnustaði sem að mati eftirlitsins hafa gengið of langt í rafrænu eftirliti með starfsfólki. Að mati eftirlitsins er þörf á meiri og viðtækari kynningu til atvinnurekenda um heimildir til rafræns eftirlits á vinnustöðum. Þá mættu aðilar sem sjá um uppsetningu á slíkum kerfum kynna sér betur hvað er heimilt í þessum efnum svo þeir geti betur leiðbeint sínum viðskiptavinum við uppsetningu eftirlitsbúnaðar. Þá er að mati eftirlitsins þörf á skýrari lagasetningu um persónuvernd starfsfólks þegar kemur að rafrænu eftirliti atvinnurekenda.

DÓMSMÁL

Á árinu 2021 fóru 42 mál til lögmanns VR til frekari innheimtu, að gjaldþrotamálum undanskildum og fyrir utan mál sem lögmaður VR flutti fyrir Félagsdómi fyrir hönd félagsins. Alls eru 18 mál enn opin. Á árinu 2021 þurfti aðstoð dómstóla í tíu málum sem enduðu með dómi eða dómsátt.

Hér að neðan er fjallað um tvö áhugaverð mál sem fóru fyrir dóm á árinu.

Félagsdómur nóvember 2021

Í nóvember 2021 féllst Félagsdómur á kröfur VR um greiðsluskyldu fyrirtækis á ferðakostnaði starfsfólks síns á þeim tímum sem strætisvagnar ganga ekki, sjái þeir starfsfólki ekki fyrir ferðum, án tillits til þess hvernig starfsfólk hagar ferðum til og frá vinnu á öðrum tíma. VR byggði málið bæði á gr. 3.4. í kjarasamningi VR og SA um ferðir til og frá vinnustað þegar almenningssamgöngur ganga ekki og gr. 3.6. um greiðslu aksturskostnaðar þegar starfsfólk notar eigin bifreið við starf sitt.

Málavextir voru þeir að VR sendi bréf til fyrirtækisins fyrir hönd fyrrverandi starfsmanns þess sem hafði unnið í bakaríi fyrirtækisins og yfirleitt hafið störf klukkan 4:00 að morgni. Á þeim tíma ganga strætisvagnar ekki og því gerði VR kröfu um vangoldnar akstursgreiðslur að tiltekinni fjárhæð frá 1. júní til 12. október 2018 í samræmi við ákvæði greina 3.4. og 3.6. í kjarasamningi VR og SA. Í bréfinu var þess jafnframt krafist að fyrirtækið greiddi öðru starfsfólki vangoldnar akstursgreiðslur eins og við átti í hverju tilviki. Erindið var síðar ítrekað í bréfi VR 5. desember 2018 og var því hafnað með bréfi frá fyrirtækinu 18. sama mánaðar.

Með bréfi 18. febrúar 2019 voru kröfur félagsmannsins á hendur fyrirtækinu ítrekaðar og var fyrirtækinu sent innheimtubréf 10. apríl sama ár. Kröfunum var hafnað með bréfi 3. maí 2019. Ítrekunarbréf vegna fjárfagna tiltekins starfsfólks fyrirtækisins voru send 9. maí 2019 en kröfunum var hafnað þann 10. sama mánaðar.



VR hélt því fram að túlka ætti gr. 3.4. í kjarasamningi VR og SA á þann veg að skýr greiðsluskylda hvíli á atvinnurekendum til greiðslu ferðakostnaðar starfsfólks síns þegar vinna hefst eða henni lýkur á þeim tíma sem strætisvagnar ganga ekki og atvinnurekandi sér því ekki fyrir ferðum. Slík skylda sé óháð því hvernig starfsfólk komi vanalega til vinnu.

Fyrirtækið hélt því fram að greinina bæri að túlka sem svo að hún næði bara til greiðsluskyldu fyrirtækis ef starfsfólk, sem almennt notaði almenningssamgöngur til að komast til vinnu, gæti það ekki vegna þess að þær gengu ekki þegar það átti að mæta til vinnu og því yrði það fyrir aukakostnaði. Starfsfólk sem almennt mætti á eigin bifreið til vinnu yrði ekki fyrir neinum aukakostnaði við ferðina til vinnu þó almenningssamgöngur gengju ekki. Niðurstaða Félagsdóms var sú að túlka ætti greinina skv. orðanna hljóðan og hún gerði ekki greinarmun á því varðandi greiðsluskylduna hvernig fólk færi almennt til vinnu.

Niðurstaða Félagsdóms var einnig sú að gr. 3.4. taki ekki af skarið hvernig skuli ákveða þann kostnað sem vinnuveitanda ber að greiða. Því þurfi að beita gr. 3.6. til fyllingar þar sem hún kveður á um að miða skuli við aksturskostnað (kílómetragjald fyrir hvern ekinn kílómetra) skv. aksturskostnaðarnefnd ríkisins þegar starfsfólk nýtir eigin bifreið við starf sitt. Að mati dómsins var notkun eigin bifreiðar til að komast til vinnu á þeim tíma sem strætisvagnar ganga ekki jafnað til þess að nota bifreiðina við starf sitt í þágu atvinnurekanda.

Héraðsdómur maí 2021

Í maí 2021 féll í héraðsdómi dómur í máli þar sem greint var á um hvort að aðgerð vegna kynleiðréttingar félli undir veikindaforföll skv. kjarasamningi. Fyrirtækinu var gert að greiða starfsmanni sínum laun í veikindaforföllum vegna afleiðinga af aðkallandi aðgerð til varnar því að starfsmaðurinn yrði óvinnufær síðar.

Félagsmaðurinn, sem var á uppsagnarfresti, varð óvinnufær vegna aðgerðar í upphafi febrúar 2020 og varði það ástand til 4. apríl sama ár. Félagsmaðurinn krafðist þess því að fá greidd laun í veikindum fyrir þann tíma sem óvinnufærnin stóð yfir. Óumdeilt var að hann hafði starfað nógu lengi hjá fyrirtækinu til þess að eiga tveggja mánaða veikindarétt. Fyrirtækið bar fyrir sig að óvinnufærni starfsmannsins stafaði ekki af sjúkdómi í skilningi laga og gildandi kjarasamninga heldur stafaði óvinnufærnin af valkvæðri aðgerð sem félagsmaðurinn undirgekkst. Skilyrði bókunar 2000 um óvinnufærni vegna veikinda væru ekki uppfyllt en í bókuninni segir að auk veikinda og slysatilvika verði veikindaréttur skv. kjarasamningi virkur þurfi starfsmaður að gangast undir

aðkallandi og nauðsynlega læknaaðgerð til að draga úr eða eyða afleiðingum sjúkdóms sem fyrirsjáanlegt er að leiði til óvinnufærni.

Í málinu lá fyrir vottorð frá lýtalækni um óvinnufærni starfsmannsins á fyrrnefndu tímabili. Í málinu lá einnig fyrir vottorð frá geðlækni sem staðfesti að félagsmaðurinn hefði verið skjólstæðingur geðlæknisins allt frá árinu 2017 og hafi hann fæðst sem kona en upplifað sig í röngum líkama frá kynþroska. Aðgerð sú sem félagsmaðurinn hafi undirgengist væri óaðskiljanlegur hluti transferlis félagsmannsins. Ljóst sé að óvinnufærni hans hafi stafað af aðgerðinni og fylgikvilla hennar. Loks staðfesti geðlæknirinn að meðferðin sem félagsmaðurinn hafði undirgengist væri að mestu leyti greidd af Sjúkratryggingum Íslands, enda um staðfestan sjúkdóm að ræða sem falli undir ákveðin greiningarviðmið og hafi sjúkdómsnúmer í greiningarkerfum geðlækninga.

Niðurstaða dómsins var sú að færðar hefðu verið sönnur fyrir því í málinu, m.a. með vitnisburði lækna og rannsókna í læknisfræði, að um aðkallandi aðgerð hefði verið að ræða til að varna því að sjúkdómurinn transexualis leiddi til óvinnufærni og bæri fyrirtækinu því að greiða félagsmanninum laun í veikindum.



Varðandi tekjur árið 2021 vísast til reikninga aftast í ársskýrslunni. Greiddar bætur sundurliðast þannig:

STYRKVEITINGAR ÚR SJÚKRASJÓÐI VR

	2021		2020	
	Fjöldi	Upphæð	Fjöldi	Upphæð
Sjúkradagpeningar	1.187	1.509.580.988	1.250	1.756.627.117
Dánarbætur	131	56.059.678	96	45.047.550
Örorkubætur	14	36.762.900	11	19.092.990
Aðrir styrkir til sjóðfélaga	129	24.005.650	114	21.056.246
Bætur og styrkir til félagsfólks samtals*	1.442	1.626.409.216	1.458	1.841.823.903
Að auki styrkir til stofnana og félaga-samtaka, fræðslu- og fagfélaga		22.200.171		18.511.044

* Fjöldi einstaklinga, ekki samtala bótaflokka.

SJÚKRADAGPENINGAR 2020 OG 2021

Greiðslur sjúkradagpeninga til félaga í VR lækkuðu á milli áranna 2020 og 2021 og er það annað árið í röð sem heildarupphæðin lækkar og félögum sem fá greidda dagpeninga fækkar. Nokkur ár þar á undan höfðu greiðslur sjúkradagpeninga hækkað jafnt og þétt í takt við fjölgun í helstu sjúkdómaflokkum, einkum geðröskunum og stoðkerfisvandam.

Greiðslur sjúkradagpeninga á árinu 2021 námu alls kr. 1.509.580.988 sem er um 14% lægri upphæð en árið 2020 en um 20% lægra, að teknu tilliti til launapróunar og fjölgunar í félaginu á milli ára.

Stærsti einstaki sjúkdómaflokkurinn er sem fyrr geðraskanir með 36,5% af heildarupphæð sjúkradagpeninga árið 2021

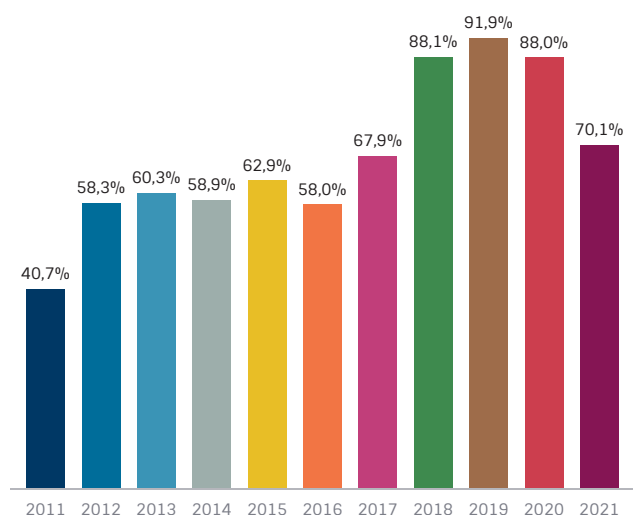
sem er nánast sama hlutfall og árið 2020. Alls fengu 1.187 VR félagar greidda dagpeninga árið 2021 sem er 5% fækkun milli ára.

Hlutfall sjúkradagpeninga af iðgjöldum sjóðsins hækkaði mikið á milli áranna 2017 og 2018 og hélt áfram að hækka næstu tvö ár á eftir. Það náði hámarki árið 2019 og var þá 91,9%. Árið 2020 lækkaði þetta hlutfall lítillega og var þá 88% en var 70,1% árið 2021.

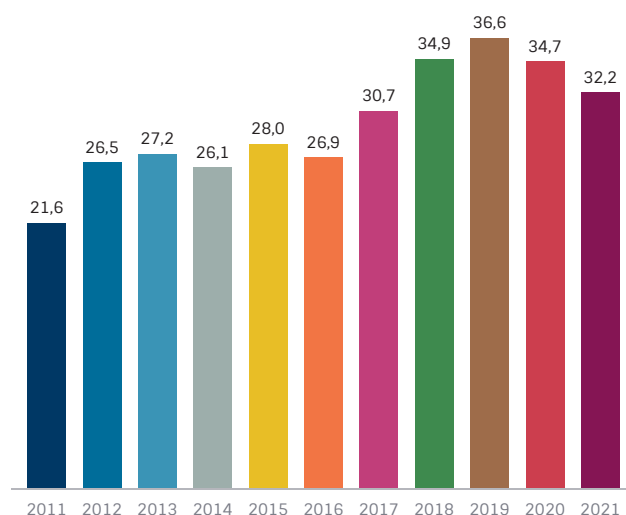
BREYTING Á REGLUGERÐ SJÚKRASJÓÐS VR

Í ársskýrslu VR fyrir starfsárið 2020 – 2021 var skýrt frá samþykkt aðalfundar árið 2020 á breytingu á 10. gr. reglugerðar Sjúkrasjóðs VR þess efnis að ákvæði reglugerðarinnar, að sjúkradagpeningar greiðist ekki vegna skaðabótaskyldra

HLUTFALL SJÚKRADAGPENINGA AF IÐGJÖLDUM



SJÚKRADAGPENINGAR PR. 1.000 FÉLAGA Í VR



slysa og atvinnusjúkdóma, gildi einnig um slys af völdum þeirra vélknúnu ökutækja sem undanþegin séu vátryggingarskyldu. Á aðalfundi þann 24. mars 2021 var hins vegar greint frá því að ekki hefði fengist samþykki Alþýðusambands Íslands fyrir þessari breytingu en breytingar á reglugerð sjóðsins taka ekki gildi fyrr en samþykki ASÍ liggur fyrir. Á aðalfundinum 2021 var þessi samþykkt aðalfundar árið áður því dregin til baka með samþykkt á öðrum breytingum á greininni, sbr. það sem kemur fram hér að neðan.

Á fundinum var borin upp tillaga um orðalagsbreytingu í 1. mgr. 10. gr. um útreikning upphæðar dagpeninga. Þar var lagt til að í stað þess að segja að meta skuli tekjur sérstaklega og yfir lengra tímabil en 6 mánuði, ef verulegar breytingar hafi orðið á launum, sé slíkt mat heimilt. Þessi breytingatillaga var borin upp og samþykkt með miklum meirihluta atkvæða. Með þessari samþykkt var breytingin frá fyrra ári jafnframt felld út.

10. gr. reglugerðar VR um Sjúkrasjóð VR, með þessari breytingu, hljómar þá svona:

10. gr. Sjúkra- og slysadagpeningar

Sjúkrasjóðurinn skal að greiða sjúkra- og slysadagpeninga ef launatekjur falla niður sökum veikinda eða slysa og skulu þeir vera 80% af meðallaunum. Við útreikning upphæðar dagpeninga skal miða við greiðslur til félags- og Sjúkrasjóðs VR síðustu 6 mánuði áður en launagreiðslur féllu niður. Hafi orðið verulegar breytingar á launum síðustu 6 mánuði er heimilt að meta tekjur sérstaklega og yfir lengra tímabil en þó aldrei lengra tímabil en 12 mánuði. Í þeim tilvikum þar sem félagsmaður fær greiðslur fyrir sama slysa- og/ eða veikindatímabil frá öðrum aðilum, svo sem greiðslur úr slysatryggingu launafólks, er heimilt að greiða mismun þeirrar bótafjárhæðar og 80% meðallauna ef sú upphæð er lægri en útreiknuð upphæð dagpeninga frá Sjúkrasjóði VR. Slysadagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna skaðabótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. slysa af völdum vélknúinna ökutækja.

Í upphafi félagsaðildar skal ekki greiða sjúkra- og slysadagpeninga í fleiri daga en greitt hefur verið fyrir viðkomandi félagsmann í sjúkrasjóðinn og er þá miðað við þann dag sem greiðslan hefst. Undanþegnir frá þessu eru þó umsækjendur sem verið hafa fullgildir félagar annars félags í ASÍ, sbr. gr. 9.3.

Einnig er heimilt að greiða dagpeninga ef launatekjur falla niður vegna veikinda barna sjóðsfélaga, yngri en 18 ára, og vegna langvarandi veikinda maka. Um það gildi að öðru leyti sömu reglur og að ofan greinir.

Eigi félagsmaður rétt til endurhæfingarlífeyris hjá Tryggingastofnun ríkisins er heimilt að synja umsókn um sjúkra- eða slysadagpeninga. Nemi endurhæfingarlífeyrir lægri fjárhæð en sjúkra- eða slysadagpeningar er heimilt að greiða honum það sem upp á vantar í samræmi við sjúkradagpeningarétt hans.

Almennt skal það vera skilyrði greiðslu sjúkra- og slysadagpeninga að umsækjandi komi fyrst til viðtals hjá ráðgjafa sjóðsins og að gögn hans séu skoðuð af trúnaðarlækni sjóðsins til að leggja mat á möguleg endurhæfingarræði. Sjúkra- og slysadagpeningar þeirra sem hafna að taka þátt í boðnum úrræðum ráðgjafa sjóðsins skulu vera 72% af meðallaunum. Þó skal ekki koma til slíkrar skerðingar fyrr en að greiddir hafa verið a.m.k. 120 dagar á viðkomandi greiðslutímabili. Komi til slíkrar skerðingar er viðkomandi félagsmanni heimilt að krefjast þess að málið verði lagt fyrir framkvæmdastjórn sjóðsins til endanlegrar ákvörðunar.

Fjöldi daga á greiðslutímabili er ákvarðaður af framkvæmdastjórn sjóðsins og staðfestur af stjórn VR og skal hann tilgreindur í starfsreglum sjóðsins hverju sinni. Greiðslutímabil getur aldrei verið styttra en sem nemur því lágmarki sem tilgreint er í gildandi viðmiðunarreglugerð fyrir sjúkrasjóði aðildarfélagas ASÍ.

Sá sem hefur fullnýtt rétt öðlast hann að nýju þegar greitt hefur verið fyrir hann til sjóðsins í 12 mánuði.

FRAMKVÆMDASTJÓRN SJÚKRASJÓÐS VR STARFSÁRIÐ 2021 – 2022

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir, sem gegnir formennsku, Arnþór Sigurðsson, Fríða Thoroddsen, Sigríður Lovísa Jónsdóttir og Þórir Hilmarsson.

Til vara: Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir.

Á árinu 2021 voru greiddar rúmlega 704 m.kr. í starfsmenntastyrki til félagsfólks VR úr starfsmenntasjóðum sem félagið er aðili að samanborið við tæplega 722 m.kr. árið áður. Lækkun varð á milli ára um 2,5%.

Greiddar umsóknir félagsfólks VR um styrk árið 2021 voru alls 9.906 en voru 10.274 árið áður. Á árinu 2021 fengu 714 félagar greiddan uppsafnaðan þriggja ára styrk sem er sami fjöldi og árið 2020.

STARFSMENNTANEFND

Starfsmenntanefnd VR hefur verið starfrækt frá árinu 2013. Meðal verkefna hennar eru VR-Skóli lífsins, Stafræna hæfnihjólið og aðkoma að heilsteypu námi sem byggir á hæfnigreiningu starfa og raunfærnimati. Mótun menntastefnu VR sem og ítarlegar aðgerðaráætlunar á sviði starfsmenntamála lauk á árinu 2021.

Nýjasta verkefni nefndarinnar er starfsþróunarvefur sem hýstur er á undirsíðu vefsíðu VR og varð aðgengilegur um mitt ár 2021. Áhersla á starfsþróun snýr fyrst og fremst að því að móta nýjar aðferðir við að sinna núverandi starfi og verkefnum í síbreytilegu umhverfi og hvetja félagsfólk til að kynna sér þær leiðir sem í boði eru. Á síðunni má finna verkfæri sem nýta má í slíkri vegferð og þar má einnig finna yfirlitsmynd um menntun á Íslandi en slík yfirlitsmynd hefur ekki verið aðgengileg til þessa. Yfirlitsmyndin sýnir uppbyggingu menntakerfisins á Íslandi innan formlega framhaldsskóla- og háskólakerfisins sem og náms utan hins formlega skólakerfis.

Starfsþróunarráðgjöf / Náms- og starfsráðgjöf

Um mitt ár 2021 bauð VR félagsfólki sínu upp á rafræna starfsþróunarráðgjöf þar sem náms- og starfsráðgjafi frá Mími símenntun aðstoðaði félagsfólk VR í starfsþróunarhugleiðingum. Viðtölin voru félagsfólki að kostnaðarlausu og fór skráning þeirra fram á vefsíðu VR. Viðtölin voru til þess fallin að veita stuðning og upplýsingar um mögulegar leiðir til frekari starfsþróunar, hvort sem fólk var í atvinnuleit eða í leit að hæfniaukningu í starfi. Alls nýttu 42 einstaklingar sér þessa þjónustu 2021.

VR-Skóli lífsins

Markmið VR-Skóla lífsins er að undirbúa ungt fólk á aldrinum 16 til 24 ára fyrir þátttöku á vinnumarkaði og kynna því réttindi og skyldur í starfi. VR-Skóli lífsins er netnám og hefur verið sérstaklega markaðssettur sem námsefni í framhaldsskólum síðustu ár. VR-Skóli lífsins hefur verið starfræktur frá september 2014 og um miðjan febrúar 2022 höfðu 8.093 nemendur á framhaldsskólastigi lokið við netnámskeið.

Uppfærsla var gerð á náminu á starfsárinu sem ætlað er að koma enn betur til móts við persónuverndarsjónarmið framhaldsskólanna og einfalda skráningarferlið fyrir kennara. Starfsárið 2021 - 2022 fóru 12 framhaldsskólar og 1.091 nemandi í gegnum netnámið.

Þróun náms í verslun og þjónustu

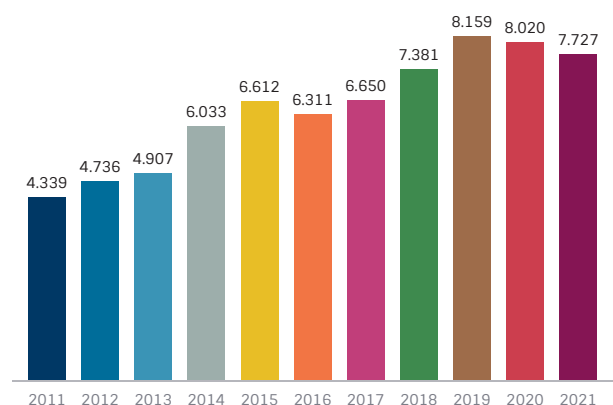
Fagnám og raunfærnimat í verslun og þjónustu hófst árið 2020 en það er í samstarfi VR, Verzlunarskóla Íslands, Samtaka verslunar og þjónustu, Mímis símenntunar og Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins. Frá upphafi hafa 69 nemendur innritast í námið, 52 af þeim voru virkir í náminu í lok árs 2021 og 9 hafa útskrifast með fagbréf. Sumir nemendanna halda áfram og ljúka stúdentsprófi samhliða fagnáminu.

Diplómanám í viðskiptafræði og verslunarstjórnun er samstarfsverkefni Háskólans á Bifröst og Háskólans í Reykjavík með aðkomu fulltrúa Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks og Samtaka verslunar- og þjónustu. Námið er fyrsta fagháskólanámið sem þróað er á Íslandi. Diplómanámið hóf göngu sína 2018 og hafa 64 nemendur verið skráðir í námið frá upphafi.

STARFRÆNI HÆFNIKLASINN

Stafræni hæfniklasinn tók til starfa í september 2021 en að honum standa VR, Samtök verslunar og þjónustu og Háskólinn í Reykjavík en stjórnvöld taka að auki þátt í fjármögnun klasans. Markmið Stafræna hæfniklasans er að auka vitundarvakningu á vinnumarkaði og hjá íslenskum fyrirtækjum um mikilvægi þess að huga að stafrænni umbreytingu. Á vettvangi klasans verða fyrirtæki hvött til að gefa stafrænum málum aukið rými í daglegu starfi auk þess að stuðla að eflingu stafrænnar hæfni og þjálfun starfsfólks svo það geti með öryggi og vilja tekið þátt. Vefur klasans, stafræni.is, var opnaður í byrjun febrúar 2022 en hann á að vera fyrsta stopp þeirra sem vilja hefja sína stafrænu vegferð.

FJÖLDI VR FÉLAGA SEM FÉKK FRÆÐSLUSTYRK



FRÆÐSLUSTJÓRI AÐ LÁNI

Á árinu 2021 bættust sjö fyrirtæki í hóp fyrirtækja sem tekið hafa þátt í verkefninu Fræðslustjóri að láni. Fræðslustjóri að láni er samstarfsverkefni fræðslusjóða innan Samtaka atvinnulífsins / Félags atvinnurekenda og Alpýðusambands Íslands sem byggir á því að lána mannauðsráðgjafa, sérhæfðan í vinnustaðfræðslu og óformlegri menntun, til fyrirtækja. Ráðgjafinn fer yfir fræðslu- og þjálfunarmál fyrirtækisins og vinnur greiningu á þörfum þess í samvinnu við stjórnendur og starfsfólk.

STARFSGREINARÁÐ

Starfsgreinaráð eru, hvert á sínu sviði, ráðherra til ráðgjafar um starfsnám á framhaldsskólastigi. Hlutverk þeirra er m.a. að gera tillögur um almenn markmið náms, skilgreina þarfir fyrir kunnáttu og hæfni og gera tillögur um lokamarkmið náms. Alpýðusamband Íslands tilnefnir fulltrúa í öll starfsgreinaráðin og á VR fulltrúa í tveimur þeirra.

Starfsgreinaráð verslunar- og skrifstofugreina er nú vistað undir hatti Menntamálastofnunar. Tveir fundir voru haldnir í ráðinu á árinu vegna starfsheitisins verslunarfagmaður sem var að lokum samþykkt.

Sex rafrænir fundir voru haldnir í Starfsgreinaráði matvæla-, veitinga- og ferðaþjónustugreina sem einnig er vistað undir hatti Menntamálastofnunar. Helstu verkefni ráðsins tengdust áframhaldandi þróun og vinnu við rafræna ferlibók og endurskoðun á hæfnikröfum þeirra greina sem falla undir ráðið. Starfsgreinaráðið hefur það hlutverk að tryggja að hæfnikröfurnar verði endurskoðaðar á þriggja ára fresti.

LYKILTÖLUR ÚR ÁRSREIKNINGUM STARFSMENNTASJÓÐS VERSLUNAR- OG SKRIFSTOFUFÓLKS OG STARFSMENNTASJÓÐS VERSLUNARINNAR

Tekjur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks árið 2021 voru 782,3 m.kr. og gjöld 852,8 m.kr. Eigið fé sjóðsins var 882,1 m.kr. í lok árs 2021.

Tekjur Starfsmenntasjóðs verslunarinnar árið 2021 voru 26,8 m.kr. og gjöld 21,5 m.kr. Eigið fé sjóðsins var 198,2 m.kr. króna í lok árs 2021.

STJÓRNIR STARFSMENNTASJÓÐA STARFSÁRIÐ 2021 - 2022

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks

Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir (SA) formaður til júní og seta í stjórn til nóvember, Arndís Arnardóttir (SA) til apríl, Davíð

Þorláksson (SA) frá apríl til desember, Huguína Elvarsdóttir (SA) frá desember, Sara Dögg Svanhildardóttir (SA) til júní, Ragna Vala Kjartansdóttir (SA) frá nóvember, Sigurður Sigfússon (VR), Selma Árnadóttir til júní (VR), Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir frá júní og Eiður Stefánsson (LÍV) formaður frá júní.

Varamenn: Gils Einarsson (LÍV), Björg Ársælsdóttir (SA), Heiðrún Björk Gísladóttir (SA) og Jónas Yngvi Ásgrímsson (VR).

Stjórn Starfsmenntasjóðs verslunarinnar

Árni Leósson (VR), sem gegnir formennsku, Bjarndís Lárusdóttir (FA), Selma Kristjánsdóttir (VR/LÍV) og Anna Kristín Kristjánsdóttir (FA).

Ég, klukkan fimm mínútur í sex á aðfangadag:



VIRK starfsendurhæfingarsjóður er sjálfseignarstofnun sem var stofnuð árið 2008 og byggir á samkomulagi í kjarasamningum um nýtt fyrirkomulag í starfsendurhæfingu. Árið 2012 bættust lífeyrissjóðir í hópinn og árið 2015 var samið um aðkomu ríkisvaldsins.

Um VIRK gilda lög um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða nr. 60/2012.

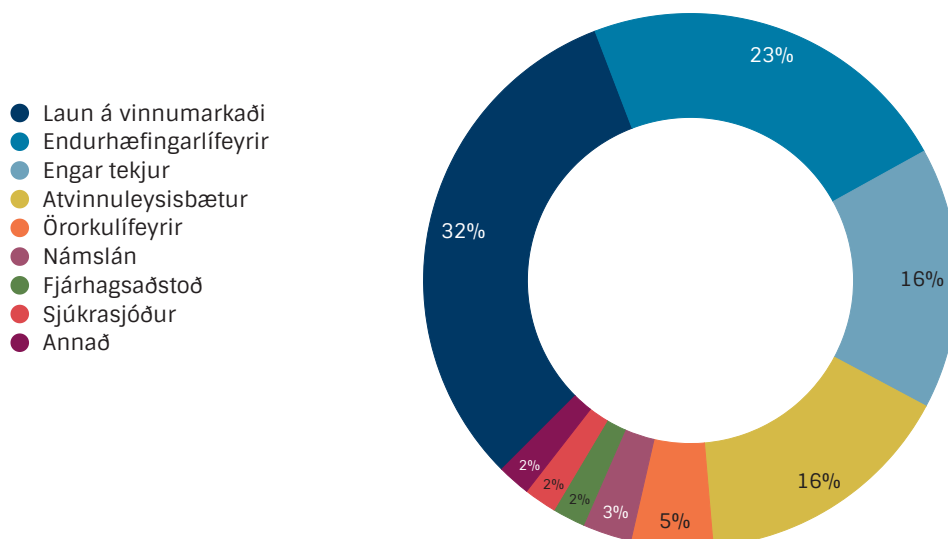
Í dag starfa 10 starfsendurhæfingarráðgjafar á vegum VIRK hjá VR og annast þeir þjónustu við félagsfólk sem veikist eða slasast þannig að vinnugeta þess skerðist. Markmiðið er að stuðla að því að hver einstaklingur verði svo virkur á vinnumarkaði sem vinnugeta hans leyfir.

HVATNING OG STUÐNINGUR

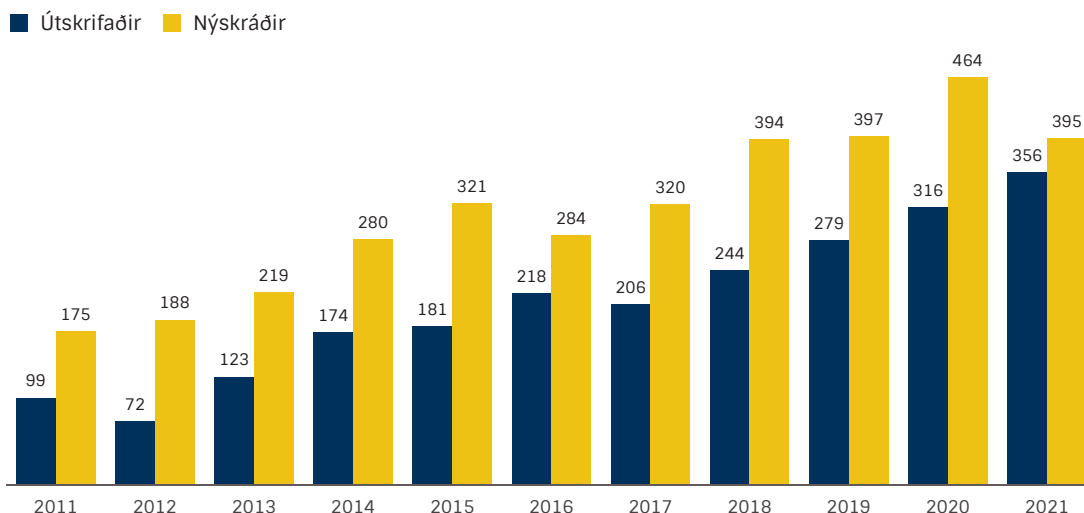
Ráðgjafar VIRK styðja og hvetja einstaklinga til aukinnar þátttöku á vinnumarkaði í samráði við teymi sérfræðinga og bjóða fjölda úrræða á borð við sjúkrabjálfun, sálfræðiviðtöl, sjálfsstyrkjandi námskeið, heilsurækt með faglegum stuðningi og starfsendurhæfingarstöðvar. Þeir starfa í samstarfi við lækna, aðra fagaðila og stofnanir eftir þörfum. Á árinu 2021 voru 395 einstaklingar nýskráðir hjá ráðgjöfum VIRK hjá VR og 356 voru útskrifaðir.

Þjónusta ráðgjafa fór fram með rafrænum hætti þegar samkomutakmarkanir vegna Covid-19 kölluðu á slíkt á árinu 2021. Einstaklingsviðtölum var sinnt þegar þörf krafði en ætíð í samræmi við sóttvarnareglur. Sveigjanleiki í þjónustu VIRK er orðinn mjög mikill og gátu sérfræðingar vel sinnt þjónustu við félagsfólk þrátt fyrir harðar sóttvarnaðgerðir.

FRAMFÆRSLUSTAÐA FÉLAGSFÓLKVS VR Í LOK ÞJÓNUSTU VIRK 2021



FJÖLDI VR FÉLAGA Í ÞJÓNUSTU HJÁ VIRK



Á árinu 2021 voru 84 orlofshús og -íbúðir í eigu VR. Félagið tók á leigu 14 orlofshús og 1 hótélherbergi á árinu. Útleigur ársins 2021 voru 6.211 samanborið við 5.532 árið 2020. Nýting orlofshúsa yfir vetrarmánuðina hefur verið mjög góð í húsum með heitum pottum auk íbúðanna á Akureyri. Auk húsa í eigu félagsins tók VR á leigu fjölmörg orlofshús sumarið 2021 og endurleigði til félagsfólks.

UM ORLOFSHÚSIN

VR gekk frá kaupum á tveimur nýjum orlofshúsum á starfsárinu en þau eru í Hvalfirði. Stefnt er að kaupum á einu húsi til viðbótar í Hvalfirði sem er stærra en önnur orlofshús félagsins og mun geta hýst allt að 18 gesti.

Unnið var að viðhaldi í orlofshúsabyggðinni í Miðhúsum á starfsárinu, settur var upp heitavatnstankur og eldra hús, sem áður var notað fyrir umsjónaraðila svæðisins, gert upp. Fyrirhugað er að nota húsið sem aukahús á svæðinu. Upp kom veggjalús í orlofshúsum VR í Svignaskarði á árinu. Húsunum var strax lokað og vinna við hreinsun og uppbyggingu hófst. Fyrirhugað er að opna á ný sumarið 2022.

AFSLÁTTARMIÐAR OG KORT, SAMSTARF VIÐ FERÐAÞJÓNUSTUAÐILA

VR bauð félagsfólki sínu afslátt í flug með Icelandair á árinu 2021 en sala bréfanna var mun minni bæði 2021 og 2020 en ella vegna Covid-19 faraldursins. Alls voru seld 3.550 bréf á árinu 2021 samanborið við 2.751 árið 2020 en 7.856 árið 2019.

VR selur einnig flugmiða innanlands með Flugfélaginu Erni og afsláttarmiða í pakkaferðir með Úrval Útsýn. Á árinu 2021 voru seldir 78 miðar með innanlandsfluginu og 42 miðar í

pakkaferðir. Þá selur VR félagsfólki sínu veiði- og útilegukort og voru 947 kort seld á árinu 2021.

Sumarið 2021 bauð VR félagsfólki niðurgreiðslu á ferðavögnum og gistingu en það síðarnefnda var tímabundin aðgerð vegna Covid-19 faraldursins. Alls nýttu 733 VR félagar sér þetta boð.

FRAMKVÆMDASTJÓRN ORLOFSSJÓÐS VR STARFSÁRIÐ 2021 – 2022

Sigurður Sigfússon gegnir formennsku, Harpa Sævarsdóttir, Selma Grétarsdóttir, Sigrún Guðmundsdóttir og Þórir Hilmarsson.

Til vara: Jón Steinar Brynjarsson og Benedikt Vilhjálmsson.

Pegar ég gleymi jólapeysudeginum hjá barninu:



#priðjavaktin

NÝTING ORLOFSHÚSA 2020 - 2021

	Fjöldi húsa	Fjöldi gistingu 2021	Nýting 2021	Nýting 2020
Akureyri	15	3.395	69,5%	57,5%
Miðhúsaskógur	26	6.069	64,1%	56,1%
Einarsstaðir	3	864	79,1%	63,4%
Húsafell	6	1.512	69,2%	64,2%
Flúðir	5	1.419	78,0%	65,6%
Reykjavík	3	927	84,9%	73,5%
Ölfusborgir	4	1.115	76,6%	67,2%
Fljótshlíð	2	492	67,6%	56,7%
Grímsnes	4	1.094	75,1%	65,5%
Svignaskarð	3	505	46,2%	67,1%
Önnur VR hús	5	1.338	61,3%	57,4%
Leighús (sumar)	15	1.209	85,9%	87,0%
	91	20.339	70,0%	61,9%

YFIRLÝSING FRÁ STJÓRN VR UM FORGANGSRÖÐUN Í BÓLUSETNINGU

Þann 27. maí 2021 sendi stjórn VR frá sér yfirlýsingu þar sem skorað var á sóttvarnaryfirvöld að færa verslunarfólk í framlínu tafarlaust í forgangshóp bólusetningar. Í yfirlýsingunni var því fagnað að grímuskyldu hafi verið aflétt í verslunum og á öðrum vettvangi en bent á að stór hluti afgreiðslufólks væri ungt fólk sem enn væri óbólusett og því enn á ný sett í þá stöðu að vera í hvað mestri smithættu. Verslunarfólk hafi staðið vaktina og lyft grettistaki við að halda þjóðfélaginu gangandi á meðan stór hluti þjóðarinnar gat dregið sig í hlé og unnið heima í öruggri fjarlægð.

ÁLYKTUN FRÁ STJÓRN VR UM ÁLAGNINGU BANKA

Á fundi sínum þann 8. september 2021 samþykkti stjórn VR ályktun þar sem skorað var á bankana þjá, Landsbanka, Íslandsbanka og Arion banka, að láta af hinum óhóflega vaxtamun milli innlána og útlána, að þeir sýni raunverulega samfélagsábyrgð á borði fremur en bara í orði og skili þjóðinni aftur því sem á milli ber.

Ályktunin var birt í kjölfar þess að bankarnir skiluðu 37 ma.kr. samanlögðum hagnaði fyrstu sex mánuði ársins 2021. Í ályktuninni er bent á að vel mætti lækka vaxtamuninn um 1,25%-stig svo hann væri nær því sem gerist í nágrannalöndum okkar en með því mætti skila 40 ma.kr. árlega til fyrirtækja og einstaklinga í landinu.

ÁLYKTUN STJÓRNAR OG HÚSNÆÐISNEFNDAR VR UM LEIGUMARKAÐINN

Þann 15. október 2021 birtu stjórn VR og húsnæðisnefnd félagsins sameiginlega ályktun þar sem gerðar voru þær kröfur til stjórnvalda að þau standi við loforð sín í tengslum við gerð kjarasamninga sem undirritaðir voru í apríl 2019. Í ályktuninni er bent á að engar reglur um hámark

greiðslubyrðar af mánaðarlegum ráðstöfunartekjum gildi á leigumarkaði eins og Seðlabankinn setti fyrr á árinu á eignamarkaði.

Stjórn og húsnæðisnefnd leggja til að stjórnvöld setji samræmdar reglur hvort sem fólk býr í eigin húsnæði eða í leiguhúsnæði og jafni þannig aðstöðumun eigenda og leigjenda. Þá gera stjórn og húsnæðisnefnd kröfu um að stjórnvöld tryggi afgreiðslu á frumvarpi um breytingu á húsaleigulögum, stóreflda hagsmunagæslu og vernd leigjenda, aukið framboð leiguhúsnæðis og húsnæðisöryggi leigjenda.

FRAMTÍÐARNEFND VR SKORAR Á FRAMBOÐ TIL ALÞINGIS AÐ SVARA KRÖFU UM ATVINNULÝÐRÆÐI

Í september 2021, skömmu fyrir kosningar til Alþingis sem haldnar voru 25. september það ár, sendi framtíðarnefnd félagsins frá sér áskorun til framboða til Alþingis um að bregðast við kröfum um aukið atvinnulýðræði, m.a. með því að færa í lög að starfsfólk geti kosið sér fulltrúa í stjórnir þeirra fyrirtækja þar sem það starfar þegar um er að ræða stærri fyrirtæki eða fyrirtæki sem skráð eru á markað. Þá er einnig lagt til í áskoruninni að breyta lögum um samvinnufélög þannig að starfsfólki sé gert kleift að taka við rekstri fyrirtækja við gjaldþrotaskipti.

VR VEITIR FLÓTTAFÓLKI FRÁ ÚKRAÍNU NEYÐARAÐSTÖÐ

Á fundi sínum þann 9. mars 2022 sendi stjórn VR frá sér ályktun þar sem innrás Rússlands í frjálst og fullvalda ríki Úkraínu var fordæmd en þá voru liðnar um tvær vikur frá innrásinni. Í ályktuninni kom fram að VR muni leggja sín lóð á vogarskálarnar við móttöku úkraínsk flóttafólks til Íslands með fjárstuðningi að upphæð 5,6 m.kr. og með því að bjóða afnot af orlofshúsum félagsins í Ölfusborgum.

FUNDIR STARFSÁRÍÐ 2021 – 2022

Stjórn VR fundaði alls tólf sinnum á starfsárinu. Langflestir fundir voru rafrænir.

Trúnaðarráð VR fundaði fjórum sinnum á starfsárinu.

Einn félagsfundur var haldinn á starfsárinu, í september 2021 vegna kjörs fulltrúa félagsins á þing Landssambands ísl. verzlunarmanna. Fundurinn var rafrænn.

Aðalfundur var haldinn þann 24. mars 2021, í samræmi við 23. gr. laga félagsins sem kveður á um að fundinn skuli halda fyrir lok apríl ár hvert og eigi síðar en 14 dögum eftir að kosningar til stjórnar hafa farið fram en þeim lauk þann 13. mars 2021. Í ljósi samkomutakmarkana vegna Covid-19 var fundurinn haldinn bæði í staðfundi og rafrænt.

Börnín mín, þegar ég segi þeim að við kaupum bara tilbúið piparkökuhús:



#þriðjavaktin

Ársfundur deildar VR á Austurlandi fyrir árið 2021 var haldinn 24. júní það ár. Kristín María Björnsdóttir gegnir formennsku í deildinni en hún var kosin árið 2020 til tveggja ára. Aðrir í stjórn eru Gunnar Heiðberg Gestsson og Ellen Rós Baldvinsdóttir, kosin til setu í aðalstjórn til tveggja ára á ársfundi 2021. Til vara eru Stefán Bjarnar Guðmundsson, kosinn 2020 til tveggja ára, og Ingunn Kjartansdóttir og Páll Jóhann Kristinsson, bæði kosin á ársfundi 2021 til tveggja ára.

Ársfundur deildar VR á Suðurlandi fyrir árið 2021 var haldinn 27. maí það ár. Gils Einarsson gegnir formennsku í deildinni en hann var kosinn á ársfundi 2021 til tveggja ára. Aðrir í stjórn eru Arndís Anna Sveinsdóttir, kosin til setu í aðalstjórn árið 2020 til tveggja ára, og Ásta Björk Ólafsdóttir, kosin til setu í aðalstjórn á ársfundi 2021 til tveggja ára. Jónas Yngvi Ásgrímsson er í varastjórn, kosinn á ársfundi 2021 til tveggja ára, sem og Sigríður Erlingsdóttir og Haraldur Pálsson, bæði kosin árið 2020 til tveggja ára.

Ekki var haldinn ársfundur **deildar VR í Vestmannaeyjum** árið 2021 og má rekja það til sóttvarnatakmarkana vegna Covid-19.

32. þing Landssambands íslenzkra verzlunarmanna (LÍV) var haldið í fjarfundi þann 14. október 2021 í ljósi samkomutakmarkana vegna Covid-19. Fastir liðir voru teknir fyrir, s.s. skýrsla stjórnar og starfsmenntasjóða og samþykkt ársreikninga og sjóða. Ný stjórn var kjörin og var formaður VR, Ragnar Þór Ingólfsson, endurkjörinn sem formaður LÍV. Þinginu var að því loknu frestað og verður framhaldið í lok mars 2022.

44. þing Alþýðusambands Íslands var haldið í tveimur hlutum vegna Covid-19 faraldursins. Í október 2020 var fyrri hlutinn haldinn rafrænt þar sem helstu atriði voru afgreidd en þinginu svo frestað. Framhaldsþing var haldið fimmtudaginn 9. september 2021. Til þingsins voru boðaðir þeir fulltrúar sem sátu þingið í október 2020. Þingforseti fékk samþykktu tillögu um tímabundin frávik frá þingsköpum fram að 45. þingi og að því loknu var þinginu slitið.

Ráðstefna VR um atvinnulýðræði var haldin þann 27. maí 2022 með rafrænum hætti. Atvinnulýðræði felur í sér að starfsfólk, eða fulltrúar þeirra, geti haft áhrif á ákvarðanir er varða rekstur fyrirtækisins sem það starfar hjá. Sérfræðingar frá Noregi og Danmörku fluttu erindi á ráðstefnunni um þróun og stöðu atvinnulýðræðis í þeirra löndum auk þess sem fjallað var um stöðu atvinnulýðræðis á Íslandi og ástæður þess að það hefur ekki fest rætur.

Ráðstefna VR um þriðju vaktina var haldin þann 15. mars 2022, bæði í staðfundi og með rafrænum hætti. Ráðstefna

an var hluti af herferð félagsins um jafnréttismál þar sem áherslan er lögð á vitundarvakningu um hugræna byrði heimilisstarfa eða það sem kallað er þriðja vaktin. Á ráðstefnunni var fjallað um skilgreiningu á vöktunum þremur, hvernig þriðja vaktin birtist kynjunum og hvaða leiðir eru færar til að breyta ójafnri skiptingu hennar og að lokum um herferð félagsins (sjá bls 24).

NEFNDIR OG STJÓRNIR

Í uppstillinganefnd 2022 - 2024 sitja Ragnar Þór Ingólfsson sem jafnframt gegnir formennsku, Helga Bryndís Jónsdóttir, Magnús Þorsteinsson, Sigrún Guðmundsdóttir og Stefán Viðar Egilsson. Til vara eru Ágústa Harðardóttir, Þórður Mar Sigurðsson, Benedikt Ragnarsson og Anna Þórðardóttir Bachmann. Hlutverk uppstillinganefndar er að velja framboðendur á framboðslista til trúnaðarráðs úr hópi þeirra sem gefa kost á sér í samræmi við auglýsingu nefndarinnar. Auglýst var þann 11. janúar 2022 og var framboðsfrestur til hádegis 21. janúar það sama ár. Uppstillinganefnd VR samþykkti svo lista stjórnar og trúnaðarráðs á fjarfundi síðar þann sama dag og var hann lagður fyrir fjarfund trúnaðarráðs þann 25. janúar þar sem hann var samþykktur. Á listanum var 41 fulltrúi en helmingur trúnaðarráðs er í kjöri hvert ár.

Í launanefnd sitja Sigríður Lovísa Jónsdóttir sem gegnir formennsku, Bjarni Þór Sigurðsson og Svanhildur Ólöf Þorsteinsdóttir. Hlutverk nefndarinnar er að fjalla um kjör formanns og framkvæmdastjóra félagsins.

Í húsnaðisnefnd sitja Bjarni Þór Sigurðsson sem gegnir formennsku, Arnþór Sigurðsson, Friðrik Boði Ólafsson, Harpa Sævarsdóttir, Helga Jónsdóttir, Jónas Yngvi Ásgrímsson og Þorvarður Bergmann Kjartansson. Til vara eru Jón Steinar Brynjarsson og Þórir Hilmarsson. Húsnaðisnefnd ber að móta skýra og heildræna stefnu í húsnaðismálum með það að markmiði að bæta kjör félagsfólks.

Í laganefnd sitja Arnþór Sigurðsson, Helga Ingólfssdóttir, Harpa Sævarsdóttir, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir og Sigurður Sigmundsson. Til vara er Friðrik Boði Ólafsson. Hlutverk laganefndar er að yfirfara og koma með tillögum til breytinga á lögum VR. Auk þess skal nefndin stilla upp tillögum sem verða mega til þess að bæta og skýra betur starfsemi félagsins.

Í framtíðarnefnd sitja Þorvarður Bergmann Kjartansson sem gegnir formennsku, Friðrik Boði Ólafsson, Friðja Thoroddsen, Jónas Yngvi Ásgrímsson, Jón Steinar Brynjarsson og Sigríður Hallgrímsdóttir. Til vara eru Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir og Þórir Hilmarsson. Hlutverk nefndarinnar er að móta og/eða endurskoða stefnu félagsins og viðbrögð þess við breytingum í samfélaginu hverju sinni.

Í **starfsmenntanefnd** sitja Jónas Yngvi Ásgrímsson sem gegnir formennsku, Jón Steinar Brynjarsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Selma Grétarsdóttir og Sigrún Guðmundsdóttir. Til vara er Sigríður Hallgrímsdóttir. Hlutverk starfsmenntanefndar er að móta skýra stefnu og verkefna félagsins í starfsmenntamálum með það að markmiði að efla framgang starfsmenntunar félagsfólks.

Í **jafnréttis- og mannréttindanefnd** sitja Friða Thoroddsen sem gegnir formennsku, Friðrik Boði Ólafsson, Selma Grétarsdóttir, Sigríður Lovísa Jónsdóttir, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir og Þorvarður Bergmann Kjartansson. Til vara er Bjarni Þór Sigurðsson. Hlutverk nefndarinnar er að móta og/eða endurskoða stefnu félagsins á sviði jafnréttis og mannréttinda á vinnumarkaði til að styrkja stöðu félagsfólks, án allrar aðgreiningar.

Í **kjaramálanefnd / nefnd um félagsaðild** sitja Sigríður Lovísa Jónsdóttir sem gegnir formennsku, Arnþór Sigurðsson, Friðrik Boði Ólafsson, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir, Jón Steinar Brynjarsson og Jónas Yngvi Ásgrímsson. Til vara er Bjarni Þór Sigurðsson. Hlutverk nefndarinnar er að móta kröfugerð félagsins í kjarasamningaviðræðum.

Í **styrkjanefnd** sitja Þórir Hilmarsson sem gegnir formennsku, Helga Ingólfssdóttir, Selma Björk Grétarsdóttir, Sigurður Sigfússon og Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir. Til vara er Bjarni Þór Sigurðsson og Friðrik Boði Ólafsson. Markmið með styrkveitingum VR er að styðja við þá starfsemi sem eflir félagsfólk, bætur stöðu þess og er lyftistöng menningar-mála í landinu.

Í **umhverfisnefnd** sitja Helga Ingólfssdóttir sem gegnir formennsku, Friðrik Boði Ólafsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Sigrún Guðmundsdóttir og Þorvarður Bergmann Kjartansson. Til vara er Þórir Hilmarsson. Hlutverk nefndarinnar er að vinna markmið og aðgerðaáætlun í samræmi við umhverfisstefnu VR sem birt er á vef félagsins.

Í **framkvæmdstjórn Vinnudeilusjóðs** sitja Bjarni Þór Sigurðsson, Harpa Sævarsdóttir og Sigríður Lovísa Jónsdóttir. Til vara er Helga Ingólfssdóttir. Hlutverk sjóðsins er að veita félagsfólki VR, sem missir atvinnutekjur vegna vinnu-stöðvunar eða verkanna, fjárhagsaðstoð.

Í **öldungaráði** sitja Ragnar Þór Ingólfsson sem gegnir formennsku, Bjarni Dagur Jónsson, Bryndís Hagan Torfadóttir, Pálmey Helga Gísladóttir, Selma Björk Grétarsdóttir og Sigurður Sigfússon. Til vara eru Jón H. Karlsson og Kolbrún Stefánsdóttir. Öldungaráð er umræðu- og samráðsvettvangur eldri félaga í VR. Þrjú eru tilnefnd í ráðið af stjórn VR, þar með talið formaður félagsins, og þrjú til viðbótar eru kosin af öldungadeild félagsins auk tveggja til vara. Kjör-

tímabil fulltrúa í ráðinu er til tveggja ára í senn. Í öldunga-deildinni eru allir fullgildir félagar 65 ára og eldri. Kosið var til öldungaráðsins kjörtímabilið 2021 – 2023 í apríl og maí 2021.

Í **uppstillinganefnd** um val á stjórnarmönnum félagsins í Lífeyrissjóð verzlunarmanna 2022 – 2024 sitja Ragnar Þór Ingólfsson, Jón Steinar Brynjarsson, Harpa Sævarsdóttir, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir og Friðrik Boði Ólafsson. Til vara eru Selma Björk Grétarsdóttir og Jónas Yngvi Ásgrímsson. Stjórn félagsins skipar í uppstillinganefndina. Hlutverk nefndarinnar er að auglýsa eftir áhugasömum til stjórnarsetu í lífeyrissjóðnum fyrir hönd VR og sitja fundi með fagfólki um valið.

Í **fulltrúaráði VR fyrir Lífeyrissjóð verzlunarmanna** sitja allir fimmtán í aðalstjórn félagsins auk tíu annarra sem kosin eru af trúnaðarráði. Hlutverk fulltrúaráðsins er m.a. að staðfesta tilnefningar til stjórnar lífeyrissjóðsins og hafa eftirlit og aðhald með störfum stjórnarinnar. Í fulltrúaráð voru kjörin á fundi trúnaðarráðs félagsins á fundi þann 27. apríl 2021 eftirtalin: Áslaug Alexandersdóttir, Auður Jacobsen, Benedikt Ragnarsson, Birgir Már Guðmundsson, Guðlaug Rúna Guðmundsdóttir, Ottó Sverrisson, Sveinn Enok Jóhannsson, Unnur Elva Arnardóttir, Valdimar Leó Friðriksson og Þóra Skúladóttir Öfjörð. Sextán gáfu kost á sér. Kynjaskipting skal vera jöfn í fulltrúaráðinu og voru fimm karlar og fimm konur kjörin í ráðið.

Þá á stjórn félagsins sæti í ráðinu en þau eru auk formanns félagsins Ragnars Þórs Ingólfssonar Bjarni Þór Sigurðsson, Friðrik Boði Ólafsson, Friða Thoroddsen, Harpa Sævarsdóttir, Helga Ingólfssdóttir, Jón Steinar Brynjarsson, Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir, Selma Björk Grétarsdóttir, Sigríður Lovísa Jónsdóttir, Sigrún Guðmundsdóttir, Sigurður Sigfússon, Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir, Þorvarður Bergmann Kjartansson og Þórir Hilmarsson.

Í **kjörstjórn VR** sitja Magnús Norðdahl frá Alþýðusambandi Íslands sem gegnir formennsku, Þorsteinn Þórólfsson og Þóra Skúladóttir Öfjörð. Til vara eru Stefán Viðar Egilsson og Silja Hlín Guðbjörnsdóttir. Varamaður Magnúsar er Halldór Oddsson. Hlutverk kjörstjórnar er að sjá um framkvæmd kosninga í félaginu samkvæmt reglugerð ASÍ.

ERLEND SAMSKIPTI

Árlega er haldin ráðstefna stéttarfélaga í verslun og þjónustu í höfuðborgum Norðurlanda en vegna Covid-19 faraldursins féll hún niður bæði 2020 og 2021.



FRAMBOÐ TIL TRÚNAÐARSTARFA

Þann 28. janúar 2022 auglýsti kjörstjórn VR eftir áhugasömum til að starfa fyrir félagið kjörtímabilið 2022 – 2024. Auglýst var eftir framboðum til sjö sæta í aðalstjórn VR til tveggja ára og þriggja til vara til eins árs sem og listaframboðum fyrir 41 sæti í trúnaðarráð. Framboðsfrestur var til kl. 12:00 á hádegi 7. febrúar 2022.

Alls bárust 5 einstaklingsframboð til stjórnar og úrskurðaði kjörstjórn öll löglega fram borin. Þar sem ekki bauð sig fram tilskilinn fjöldi til setu í stjórn og varastjórn féll það í hlut stjórnar félagsins að leggja til fulltrúa í stjórn og varastjórn, samkvæmt gr. 20.1. í lögum félagsins um kosningu formanns og stjórnar, og leggja tillögur sínar fyrir trúnaðarráð. Stjórn fundaði þann 9. febrúar 2022 og samþykkti að leggja til tvo fulltrúa í aðalstjórn og þrjá í varastjórn. Trúnaðarráð fundaði þann 17. febrúar og samþykkti tillögur stjórnar.

Til stjórnar fengu eftirtalin kosningu til tveggja ára:

Selma Björk Grétarsdóttir
Jónas Yngvi Ásgrímsson
Fríða Thoroddsen
Bjarni Þór Sigurðsson
Þorvarður Bergmann Kjartansson
Sigrún Guðmundsdóttir
Sigríður Lovísa Jónsdóttir

Þrír til vara – til eins árs:

Arnþór Sigurðsson
Sigríður Hallgrímsdóttir
Friðrik Boði Ólafsson

Ekkert mótframboð barst gegn lista trúnaðarráðs VR í lista-kosningu í trúnaðarráð félagsins og telst hann því löglega kjörinn. Listi yfir kjörna fulltrúa í trúnaðarráði er birtur á vef félagsins.

ÁHRIF COVID-19 Á STARFSEMI OG ÞJÓNUSTU VR

Covid-19 faraldurinn hélt áfram að hafa áhrif á starfsemi og þjónustu félagsins á starfsári stjórnar 2021 – 2022. Félagið hefur farið eftir þeim tilmælum sem sóttvarnaryfirvöld hafa gefið út frá upphafi faraldursins. Móttaka félagsins var lokuð í tæpa fjóra mánuði á árinu 2021 vegna samkomu-

takmarkana og var þjónusta við félagsfólk að stórum hluta færð á netið. Einstaklingar sem sótt hafa þjónustu Sjúkra-sjóðs, VIRK starfsendurhæfingarsjóðs og kjaramálasviðs hafa þó getað fundað með sérfræðingum, þegar brýn þörf var á því.

Aukin áhersla var lögð á samskipti við félagsfólk og upplýs-ingagjöf á öllum miðlum félagsins. Fræðsla á vegum félags-ins, hvort sem var fyrirlestrar, námskeið eða önnur fræðsla, var færð á rafrænt form strax í upphafi faraldursins og hefur því verið viðhaldið síðan. Þessi breyting hefur fallið í góðan jarðveg hjá félagsfólki og aðsókn að fyrirlestrum stórauðist. Á fundi sínum í maí 2021 skoraði stjórn VR á sóttvarna-yfirvöld að færa verslunarfólk í framlínu í forgangshóp bólu-setningar. Stór hluti afgreiðslufólks væri ungt fólk, sem enn var óbólusett á þessum tíma, og því aftur sett í þá stöðu að vera í hvað mestri smithættu (sjá nánar bls. 18). Formaður VR ítrekaði þessa beiðni stjórnar félagsins í grein sem birt var á vef félagsins í tilefni af frídegi verslunarmanna 2021.

VR kynnti síðla árs 2020 hugmynd að sértækum stuðningi við launafólk sem hafði orðið fyrir atvinnumissi og tekjufalli vegna Covid-19. VR. Sett var á laggirnar nefnd með full-trúum stjórnvalda og vinnumarkaðarins sem átti að skoða hugmyndina en hún hefur ekki skilað af sér.

STJÓRNARHÆTTIR

Starfsemi VR byggir á lögum um stéttarfélög og vinnu-deilur nr. 80/1938 og lögum VR sem birt eru á vefsíðunni vr.is sem og reglugerðum og starfsreglum um sjóði félags-ins. Stjórn VR starfar samkvæmt starfsreglum sem ætlað er að tryggja að starfshættir hennar séu í samræmi við al-menna góða stjórnarhætti. Stjórn og starfsfólk VR starfa að auki samkvæmt siðareglum samþykktum af stjórn sem m.a. miða að auknu gagnsæi, ábyrgð og heiðarleika í allri hagsmunagæslu félagsins fyrir sína félag. Í þjónustu og starfsemi félagsins leggur VR áherslu á gildi félagsins sem eru framsækni, fagmennska og forysta. Starfsreglur og siða-reglur stjórnar félagsins eru birtar á vef VR, vr.is, sem og allar reglugerðir sjóða.

STEFNUR VR

Stjórn VR hefur samþykkt stefnur sem varða rekstur og starfsemi félagsins og hagsmunagæslu þess. Stefnur VR eru birtar á vef félagsins, vr.is og er hér eingöngu fjallað um stefnu sem ekki hefur verið skýrt frá áður í ársskýrslu félagsins.

Samþykkt var **tæknistefna** í fundi stjórnar í apríl 2022. Í henni kemur fram að VR vilji vera leiðandi í stafrænni þjón-ustu við félagsfólk. Félagið stefni að því að hagnýta upplýs-ingataekni þar sem kerfi, þjónusta og tækninýjungar verði öflug stoð við þau markmið sem félagið hafi sett sér.

HEIMSMARKMIÐIN

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Markmiðin eru 17 talsins og snerta mörg þeirra starfsemi og hagsmunabaráttu VR með beinum eða óbeinum hætti. Félagið leitast við að uppfylla markmiðin í sínum rekstri og þjónustu, en þau sem hér er fjallað um snerta baráttu félagsins með beinum hætti.



Engin fátækt

Verkalýðsfélög leggja sitt af mörkum í baráttunni gegn hungri með því að gæta að hagsmunum launafólks, ekki bara hvað snertir launamál og baráttuna fyrir hækkun lágmarks-launa heldur einnig því sem snýr að heilsu, endurhæfingu, atvinnuleysi, húsnæði, menntun o.fl.



Jafnrétti kynjanna

VR hefur verið í fararbroddi stéttarféлага á Íslandi í baráttunni fyrir jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði. Félagið hefur m.a. farið í herferðir og ýtti úr vör jafnlaunavottun um leið og jafnlaunastaðall var samþykktur hér á landi svo eitthvað sé nefnt.



Heilsa og vellíðan

Með öflugum sjúkrasjóði leggur VR sín lóð á vogarskálarnar hvað þetta markmið varðar auk frumkvæðisvinnu um starfsendurhæfingu og aðkomu að stofnun og rekstri VIRK starfsendurhæfingarsjóðs. VR vara-sjóður veitir einnig styrki til heilsueflingar og fyrirbyggjandi þátta.



Góð atvinna og hagvöxtur

Þótt barátta stéttarféлага almennt beinist einkum að því að auka kaupmátt þeirra einstaklinga sem mynda félögin er ljóst að hagsmunir launafólks og atvinnurekenda haldast í hendur. Góð atvinna byggir að auki á stöðugri réttindabaráttu stéttarféлага.



Menntun fyrir alla

VR leggur mikla áherslu á mikilvægi menntunar síns félagsfólks, bæði með rekstri öflugra starfsmenntasjóða og VR varasjóðs en einnig með því að vinna að nýjum námsleiðum fyrir launafólk, símenntun, raunfærnimati og öðrum þáttum sem styrkja stöðu félagsfólks.



Aukinn jöfnuður

VR hefur verið ópreyptandi í baráttu fyrir hækkun lægstu launa félagsfólks síns og þar með auknum jöfnuði hér innanlands. Kjarabaráttu VR hefur því að miklu leyti snúist um að draga úr ójöfnuði á meðal launafólks á vinnu-markaði.

LAGABREYTINGAR

Á aðalfundi þann 24. mars 2021 lagði stjórn fram tvær tillögur til breytinga á lögum félagsins sem báðar voru samþykktar. Tillögurnar miðuðu að því að mæta nútímanum í ljósi fjarfunda og breyttra samskipta, ekki einungis vegna Covid-19 faraldursins heldur einnig vegna þess að félags-svæði VR er víðfeðmt.

Fyrri tillagan sneri að gr. 23. um aðalfundi og felur í sér viðbót við greinina. Í tillögunni segir að stjórn sé heimilt að halda aðalfund með rafrænum hætti að hluta eða öllu leyti og skuli þá tryggja að gætt verði jafnræðis með fundarmönnum, hvort sem þeir sækja fundinn á staðnum eða rafrænt.

Rafræn þátttaka skuli ávallt vera staðfest með viðurkenndum rafrænum auðkennum

Síðari tillagan sneri að gr. 25. um félagsfundi og felur einnig í sér viðbót við greinina. Þar segir að stjórn sé heimilt að halda félagsfundi með rafrænum hætti að hluta eða öllu leyti og skuli þá tryggja að gætt verði jafnræðis með fundarmönnum, hvort sem þeir sækja fundinn á staðnum eða rafrænt. Rafræn þátttaka skuli ávallt vera staðfest með viðurkenndum rafrænum auðkennum.

Lög VR með samþykktum breytingum eru birt á vef félagsins, vr.is.

STARFSEMI ÞJÓNUSTUDEILDAR 2021

Fulltrúar þjónustudeildar VR svara fyrirspurnum um alla helstu þjónustu félagsins, svo sem varasjóð, starfsmennta-sjóðina, Sjúkrasjóð VR, orlofshús og kjaramál. Heildarfjöldi afgreiðslna í þjónustuveri VR í Reykjavík á árinu 2021 var 3.436 sem er um þriðjungi minna en árið 2020, en þá var mikil fækkun frá árinu áður sem rekja má til Covid-19 faraldursins.

Heildarfjöldi símtala til félagsins á árinu 2021 var 41.150 sem er um 15,4% fækkun frá árinu á undan þegar heildarfjöldinn var 48.647. Símtölum hefur fækkað jafnt og þétt á undanförunum árum í takt við fjölgun rafrænna fyrirspurna og aukinnar notkunar á vefsvæði VR. Alls bárust 14.673 fyrirspurnir á netfangið vr@vr.is á árinu 2021 en árið 2020 voru þær um 14 þúsund. Hafa verður í huga að á netfang kjaramálasviðs félagsins bárust hátt í sex þúsund fyrirspurnir árið 2021. Heildarfjöldi tölvupósta til VR árið 2021 var því 20.241. Þjónustuver VR er starfrækt á skrifstofum félagsins í Reykjavík, Vestmannaeyjum, Reykjanesbæ, á Akranesi, Egilsstöðum og Selfossi.

VR VARASJÓÐUR

VR varasjóður var stofnaður árið 2006 með það að markmiði að veita félögum í VR meiri sveigjanleika í að nota inneign sína í sjóðum félagsins og einfalda aðkomu að henni. Yfirleitt er lagt inn í sjóðinn eftir aðalfund ár hvert, sem allajafna er haldinn í mars. Framlag í sjóðinn var samþykkt á aðalfundi þann 24. mars 2021, samtals 785 m.kr. fyrir árið 2020, og lagt inn í hann að fundinum loknum. VR varasjóður er myndaður með fjármunum úr Sjúkrasjóði VR og Orlofssjóði en vegna versnandi afkomu Sjúkrasjóðs hefur framlag verið sótt úr félagssjóði síðustu ár og var það einnig svo árið 2021.

Heildargreiðslur úr sjóðnum árið 2021 námu alls 710.051.014 kr. og fengu 16.226 einstaklingar greitt úr sjóðnum. Langstærstur hluti fór til forvarna eða rúmlega 276 m.kr. eða sem nemur 39% af heildargreiðslum úr sjóðnum á árinu. Árið 2019 námu greiðslur úr sjóðnum 686.722.743 kr. til 17.141 einstaklings.

Alls áttu um 58 þúsund einstaklingar réttindi í VR varasjóði í lok árs 2021 og nam heildarupphæðin 2,3 ma.kr. Til sam-anburðar átti 61 þúsund einstaklingur réttindi í sjóðnum í byrjun árs 2020 að upphæð 2,2 ma.kr.

FÉLAGSMÁL

Félagsgjald

Á aðalfundi VR þann 24. mars 2021 var samþykkt tillaga stjórnar um óbreytt félagsgjald, 0,7% af heildarlaunum. Lágmarksgjald til að njóta fullra félagsréttinda skal þó eigi vera lægra en sem svarar 30% af byrjunarlaunum afgreiðslufólks

frá og með sama tíma.

Þá var einnig samþykkt að 0,65% félagsgjalds renni í félags-sjóð en 0,05% í Vinnudeilusjóð.

Laun stjórnarmanna

Á aðalfundi VR þann 24. mars 2021 var lögð fram tillaga um að hækka stjórnarlaun úr 52.427 kr. á mánuði í 53.484 kr. á mánuði. Hækkunin byggir á samþykkt aðalfundar 2016 um að laun stjórnarfólks hækki / lækki í takt við launavísitölu félagsins. Um er að ræða 2% hækkun. Í tillögunni var jafnframt lagt til að þau sem gegna formennsku í framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs og Orlofstjórn sem og varaformaður stjórnar VR fái 1,5 stjórnarlaun, eins og verið hefur. Jafnframt var lagt til að stjórnarmenn og varastjórnarmenn fái 5.000 kr. fyrir hvern setinn fund í nefndum VR. Í tillögunni var jafnframt lagt til að VR greiði ferðakostnað til Reykjavíkur vegna stjórn-amanna VR sem hafa lögheimili utan höfuðborgarsvæðis-ins.

Tillagan var samþykkt.

Einn réttur – ekkert svindl!

VR tekur þátt í verkefni Alþýðusambands Íslands **Einn réttur – ekkert svindl!** Verkefninu var hrint af stokkunum í febrúar árið 2016 og er beint gegn undirboðum á vinnumarkaði og svartri atvinnustarfsemi.

VR styður dómsmál Neytendasamtakanna vegna breytilegra vaxta

Stjórn VR samþykkti á fundi sínum 13. janúar 2021 að styðja Neytendasamtökin í dómsmáli þeirra vegna breytilegra vaxta hjá bönkunum og vera þannig helsti bakhjarl sam-takanna í málaferlunum. Neytendasamtökin vilja láta reyna á það hvort skilmálar lána hjá bönkunum með breytilega vexti standist lög. Fyrirhugað er að málflutningur hefjist vor-ið 2022.

Mannfagnaðir

Hátíðarhöld vegna **1. maí 2021** voru með óhefðbundnu sniði vegna samkomutakmarkana og voru ekki haldnir bar-áttufundir eins og venja er. Þess í stað buðu samtök launa-fólks upp á útsendingu frá skemmti-og baráttusamkomu sem flutt var í Hörpu að kvöldi 1. maí og sjónvarpað á RÚV.

Árlegt **kaffisamsæti eldri félaga**, sem yfirleitt koma saman á uppstigningardegi ár hvert, var fellt niður árið 2021 vegna Covid-19.

VR hefur síðustu ár staðið fyrir **jólatónleikum** og **jólaballi** fyrir félagsfólk í desember en hvoru tveggja var aflýst 2021.

Styrkveitingar 2021

VR veitti styrki að upphæð 11,9 m.kr. árið 2021 til ýmissa

líknarsamtaka og stofnana. Þar af samþykkti stjórn að styrkja hjálparamtök sem úthluta styrkjum til einstaklinga og fjölskyldna um 5,5 m.kr. jólin 2021 sem er í takt við úthlutun jólastyrkja árin fyrir heimsfaraldurinn.

RANNSÓKNIR OG KANNANIR

Fyrirtæki ársins 2021

Fyrirtæki ársins 2021, samkvæmt niðurstöðum árlegrar könnunar VR, voru einu fleiri en allajafna þar sem ekki var hægt að gera upp á milli tveggja fyrirtækja í hópi þeirra efstu í flokki meðalstórra fyrirtækja. Sigurvegararnir fimm í hópi stórra fyrirtækja með 70 eða fleiri starfandi voru LS Retail, Nova, Opin kerfi, Sjóvá og Vörður tryggingar. Í hópi millistórra fyrirtækja þar sem starfsfólk er frá 30 til 69 talsins eru vinningsfyrirtækin sex, Hringdu, Hvíta húsið, Miðlun, Reykjafell, Tengi og Toyota. Í hópi lítilla fyrirtækja þar sem starfsfólk er færri en 30 eru vinningsfyrirtækin Artasan, Egill Árnason, Hagvangur, Rekstrarfélag Kringlunnar og Reon. Könnunin var gerð í febrúar og mars 2021 og voru niðurstöður birtar um miðjan maí. Í endanlegu úrtaki voru tæplega 33 þúsund einstaklingar og var svörun 37%. Vegna samkomutakmarkana voru viðurkenningar veittar í smærri mótökum.

Launarannsókn 2021

Á Mínum síðum á vef VR er launareiknivél þar sem félagsfólk getur séð samanburð eigin launa við aðra í sambærilegu starfi. Frá árinu 2019 hefur VR birt niðurstöður þessarar reiknivélar á opnum vef tvisvar á ári, fyrir laun í febrúar og september. Launareiknivélin hefur tekið við af launakönnun VR en félagið stóð fyrir könnun á launakjörum í félaginu árlega í tvo áratugi eða til ársins 2018.

Samkvæmt niðurstöðum **launarannsóknar** var miðgildi heildarlauna félaga í VR að meðaltali 675 þúsund krónur í september 2021. Miðgildi grunnlauna var 671 þúsund. Til samanburðar var miðgildi heildarlauna 660 þúsund í september 2020 en miðgildi grunnlauna var 653 þúsund. Launarannsókn í september 2021 byggði á rúmlega 12 þúsund skráningum eða um þriðjungi VR félaga í mánuðinum.

ÚTGÁFU- OG KYNNINGARMÁL

VR blaðið kom út fjórum sinnum á starfsárinu og var upplag að meðaltali um 18 þúsund. Tölublöðum verður fækkað í tvö frá og með árinu 2022 og frekari áhersla lögð á rafræna útgáfu efnis fyrir vef félagsins og samfélagsmiðla.

VR fagnaði **130 ára afmæli** á árinu 2021 og var ítarleg umfjöllun það í skýrslu stjórnar fyrir starfsárið 2020 – 2021. Viðburðir í tilefni af afmælinu voru haldnir allt árið 2021, meðal annars bauð félagið upp á opið hús í Árbæjarsafni yfir verslunarmannahelgina, en húsið sem VR var stofnað í er staðsett á safninu. Rúmlega 900 manns sóttu safnið þá helgi.

VR styrkti gerð heimildamyndarinnar **Korter yfir sjö** sem segir frá verkfallsaðgerðum 1955 í Reykjavík sem voru einhverjar þær harðvítugustu í sögu verkalyðshreyfingarinnar á Íslandi. Myndin var frumsýnd í september 2021.

Í september 2021 var frumsýndur á sjónvarpsstöðinni Hringbraut sjónvarpsþáttur undir yfirskriftinni **Kjör aldraðra** þar sem kastljósinu var beint að stöðu aldraðra með áherslu á lífeyrismálin. Þátturinn var unninn í samstarfi við VR að tilstuðlan öldungaráðs félagsins.

Herferð undir heitinu **Þriðja vaktin** var hleypt af stokkunum síðla árs 2021. Umfjöllunarefnið var sú ábyrgð og álag sem fylgir því sem kallað er hugræn byrði eða þriðja vaktin en hún felur í sér n.k. framkvæmdastjórn heimilis. Konur standa þriðju vaktina að mestu leyti og vill VR með herferðinni benda á að þriðja vaktin hefur áhrif á frama og starfsval kvenna. Herferðin fól í sér auglýsingar, umfjöllun á samfélagsmiðlum og fréttamiðlum sem og fyrirlestra, námskeið og ráðstefnur fyrir félagsfólk (sjá bls. 19). VR gerði könnun um þekkingu á hugtakinu þriðja vaktin bæði áður en herferðin hófst og eftir að hún hafði staðið í fjóra mánuði. Niðurstöðurnar benda til þess að herferðin hafi skilað sér í umtalsverðri vitundarvakningu um þriðju vaktina.

Notendur vefsíðu félagsins, **vr.is**, voru að meðaltali rúmlega 33 þúsund á mánuði á starfsárinu, m.v. talningu Google analytics vefmælingarkerfisins, en voru um 36 þúsund árið áður.

Haustið 2021 hófu VR og **1819 Torgið** samstarf sem gerir afsláttarkjör og tilboð af ýmsu tagi fyrir félagsfólk VR aðgengilegri og þægilegri í notkun en áður. Ekki er lengur þörf á félagsskírteini til að nálgast sérkjör og afslætti sem samið hefur verið um fyrir félagsfólk.

FYRIRLESTRAR, NÁMSKEIÐ OG FRÆÐSLA

VR bauð upp á 23 **rafræna hádegisfyrirlestra** á starfsárinu sem 1.466 félagar sóttu. Það er fækkun frá síðasta ári en margfalt á við aðsókn áður en fyrirlestrar urðu rafrænir. Haldin voru 8 **námskeið** á rafrænu formi og sóttu þau alls 516 félagar. Námskeiðin voru hugsuð sem þjónusta á meðan Covid-19 stóð sem hæst. Nú er áhersla lögð á rafræna fyrirlestra sem eru aðgengilegir félagsfólki til lengri tíma og með enskum texta fyrir félagsfólk sem hefur ekki íslensku að móðurmáli.

Haldin voru 10 **námskeið fyrir trúnaðarmenn** og sóttu þau 152 trúnaðarmenn. Skattframtalsaðstoðin var einnig á sín-um stað, hún var rafræn að þessu sinni og nýttu sér hana um 50 félagar.

Kynningar fyrir nemendur

VR hefur í rúma tvo áratugi staðið fyrir kynningu á réttindum og skyldum á vinnumarkaði í efsta bekk grunnskóla og í flestum framhaldsskólum á félagssvæði sínu. Starfsfólk VR hefur heimsótt skólana síðustu ár en mest allt starfsár stjórnar 2021 - 2022 var þjónustan veitt á rafrænu formi vegna Covid-19 takmarkana í grunnskólum. Rafræn útgáfa af grunnskólakynningunni var send á 33 grunnskóla og sýnd 1.473 nemendum á félagssvæði VR á starfsárinu. Það er töluverð fækkun frá síðasta starfsári en margir grunnskólar hafa óskað eftir því að starfsfólk VR verði með kynningu vorið 2022.

Framhaldsskólakynning var einnig í boði rafræn en enginn framhaldsskóli nýtti sér þá þjónustu á starfsárinu.

SKIPULAG SKRIFSTOFU VR

Skrifstofur VR eru í Reykjavík, Vestmannaeyjum, Reykjanesbæ, á Akranesi, Selfossi og Egilsstöðum. Starfsemin skiptist í fjögur svið sem eru kjaramálasvið, fjármála- og rekstrar-svið, þjónustu- og mannauðssvið og þróunarsvið. Formaður ber ábyrgð á rekstri félagsins ásamt stjórn þess. Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á daglegum rekstri félagsins.

VR fylgir skýrum stefnum um starfsemi skrifstofu félagsins. Í gæðahandbók félagsins eru m.a. birtar eftirfarandi stefnur sem varða störf starfsfólks, aðstöðu þeirra, réttindi, heilsu og öryggi og falla undir viðmið um samfélagsábyrgð (ESG, Environmental, Social, Governance): Starfsmannastefna, jafnréttisstefna skrifstofu, heilbrigðisstefna skrifstofu, innri upplýsingastefna, stefna um upplýsingaöryggi, stefna gegn einelti og kynferðislegri áreitni og persónuverndarstefna.

Eitt vinnuslys var skráð á skrifstofu félagsins á árinu 2021.

Skrifstofa VR í Vestmannaeyjum flutt

VR flutti skrifstofuaðstöðu sína í Vestmannaeyjum í nýtt og betra skrifstofuhúsnæði að Heiðarvegi 7 í maí 2021. Skrifstofan er opin alla virka daga frá kl. 10:00 - 12:00 og kl. 13:00 - 15:00

Verkefnastofa

Í kjölfar samþykktar tæknistefnu félagsins voru gerðar breytingar á skipulagi starfseminnar og sett á laggirnar verkefnastofa. Flest stærri verkefni félagsins eru nú unnin í teymisvinnu í samræmi við starfsfyrirkomulag verkefnastofu.

Sóttvarnir á skrifstofu VR

Í upphafi Covid-19 faraldursins var starfsemi félagsins metin m.t.t. samkomutakmarkana og sóttvarna og var þjónustuliðum forgangsraðað. Öryggisnefnd skrifstofunnar fundaði eftir þörfum og hefur félagið farið að tilmælum sóttvarnaryfirvalda í einu og öllu. Starfsfólki var í fyrstu bylgju faraldursins skipt í tvo hópá sem skiptust á að sinna vinnu sinni á skrifstofunni og að heiman, þar sem því var við komið, og var unnið samkvæmt slíku skipulagi þegar þörf krafði á starfsárinu 2021 – 2022. Einnig þurfti um tíma að hólfa-skipta skrifstofunni í samræmi við samkomutakmarkanir. Þá voru fundir starfsmanna mestmegnis haldnir í fjarfundi á starfsárinu.

Starfsfólk skrifstofu

Í byrjun mars 2022 var 71 starfandi hjá VR í rúmlega 63 stöðugildum. Frá 1. mars 2021 til 28. febrúar 2022 hættu eftirtalin störfum hjá félaginu: Þorsteinn Skúli Sveinsson á kjaramálasviði, Heiða Kristín Línal Harðardóttir og Hulda Gunnarsdóttir á þjónustu- og mannauðssviði og Guðrún

FÉLAGATAL

Ár	Konur	Karlar	Samtals	Fullgild við áramót	Snertingar við félagið*
2011	16.804	12.036	28.840	24.319	38.152
2012	17.022	12.452	29.474	25.185	39.062
2013	17.072	12.709	29.781	25.760	39.278
2014	17.353	13.020	30.373	26.045	40.090
2015	17.672	13.430	31.102	26.573	41.368
2016	18.481	14.332	32.813	27.893	43.641
2017	19.250	15.981	35.231	29.977	46.866
2018	19.952	16.075	36.029	30.867	47.506
2019	20.700	16.675	37.375	32.320	48.326
2020	19.877	16.625	36.502	31.941	45.894
2021	19.860	17.011	36.871	31.658	47.233

Johnsen hagfræðingur. Á sama tímabili hófu eftirtalin störf: Marta Jóhannesdóttir á fjármála- og rekstrarsviði, Birgir Már Guðmundsson, Magdalena Mazur og Oddur Birnir Pétursson á kjaramálasviði, Sigmundur Halldórsson á skrifstofu framkvæmdastjóra og Reynir Albert Þórólfsson og Signý Aðalsteinsdóttir á þróunarsviði. Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir skipti um starf og hefur nú umsjón með verkefnastýringu. Eva Laufey Eggertsdóttir og Óskar Már Óskarsson voru í sumarafleysingum og hlutastarfi samhliða námi. Sigurður Elías Halldórsson var í helgarvinnu í Miðhúsaskógi og Sólrún Ástvaldsdóttir í tilfallandi verkefnavinnu á fjármála- og rekstrarsviði. Anna Lilja Björnsdóttir fór í fæðingarorlof á árinu og Berglind Laufey Ingadóttir fór í eins árs leyfi.

Fastráðið starfsfólk á skrifstofu 1. mars 2022

Formaður

Ragnar Þór Ingólfsson

Framkvæmdastjóri

Stefán Sveinbjörnsson

Fjármála- og rekstrarsvið

Oddur Gunnar Jónsson	Forstöðumaður
Auður Búadóttir	Bókhald
Birgir Georgsson	Eignaumsýsla
Björn H. Björnsson	Upplýsingatækni
Emil Guðafsson	Umsjón orlofseigna
Gísli Lúðvík Kjartansson	Umsjón orlofseigna
Snorri Elís Halldórsson	Miðhúsaskógur
Ingibjörg Hrunn Þráinsdóttir	Gæða- og skjalamál
Marta Jóhannesdóttir	Reikningshald
Sonja Steinarsdóttir	Rekstur tölvukerfa
Viktor E. Viktorsson	Upplýsingatækni

Kjaramálasvið

Bryndís Guðnadóttir	Forstöðumaður
Birgir Már Guðmundsson	Kjaramál
Bryndís Kjartansdóttir	Kjaramál
Hildur Margrét Hjaltested	Kjaramál
Jakob Einarsson	Kjaramál
Júnía Þorkelsdóttir	Kjaramál
Kolbrún Júlía Erlendsdóttir	Kjaramál
Kristín María Björnsdóttir	Kjaramál
Magdalena Mazur	Kjaramál
Málfríður Þorkelsdóttir	Kjaramál
Nathalia Druzin Halldórsdóttir	Atvinnumál og trúnaðarmenn
Oddur Birnir Pétursson	Kjaramál
Viktoría Jensdóttir	Kjaramál
Þorsteinn S. Sveinsson	Kjaramál

Þjónustu- og mannauðssvið

Herdís Rán Magnúsdóttir	Forstöðumaður
Ásta Björk Ólafsdóttir	Þjónustuver
Ástríður Valbjörnsdóttir	Sjúkrasjóður
Elín Matthildur Andrésdóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Erla Bryndís Ingadóttir	Þjónustuver
Erna Eyjólfssdóttir	Þjónustuver
Eymundur G. Hannesson	Starfsendurhæfing - VIRK
Heiða Björg Tómasdóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Hildur Guðjónsdóttir	Starfsendurhæfinga - VIRK
Sigrún Rós Elmers	Starfsendurhæfing - VIRK
Selma Ragnheiður Klemensdóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Katrín Magnúsdóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Katrín Sólveig Sigmarsdóttir	Þjónustuver
Malgorzata Maria Madej	Mötuneyti
Ragna Steina Þorsteinsdóttir	Þjónustuver
Rannveig Rögnvaldsdóttir	Sjúkrasjóður
Rósmarý Úlfarsdóttir	Deildarstjóri þjónustu
Salbjörg Björnsdóttir	Þjónustuver
Sigrún Lína Sigurðardóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Sigrún Svava Gísladóttir	Þjónustuver
Soffía Einarsdóttir	Starfsendurhæfing - VIRK
Sóley Garðarsdóttir	Þjónustuver
Þógrímur Guðmundsson	Þjónustuver
Þórarinn Þórsson	Starfsendurhæfing - VIRK
Þórunn Jónsdóttir	Orlofssjóður

Þróunarsvið

Árni Leósson	Forstöðumaður
Anna Lilja Björnsdóttir	Trúnaðarmenn og viðburðir
Árdís Birgisdóttir	Markaðsmál og viðburðir
Elva Hrönn Hjartardóttir	Markaðsmál og viðburðir
Fjóla Helgadóttir	Vefur og markaðsmál
Reynir Albert Þórólfsson	Grafík
Sandra Ósk Jóhannsdóttir	Starfsmenntamál og viðburðir
Selma Kristjánsdóttir	Starfsmenntamál
Signý Aðalsteinsdóttir	Starfsmenntamál

Skrifstofa framkvæmdastjóra

Sigmundur Halldórsson	LÍV
Sólveig Lilja Snæbjörnsdóttir	Verkefnastjórn
Steinunn Böðvarsdóttir	Tölfræði og greiningar
Viðar Ingason	Hagfræðingur

Vinnustaðaeftirlit

Gils Einarsson	Vinnustaðaeftirlit
Hermann Guðmundsson	Vinnustaðaeftirlit og kjarasamningar

KJÖRIN STJÓRN OG TRÚNAÐARRÁÐ ÁRIÐ 2021

Alls sitja fimmtán einstaklingar í stjórn auk þriggja í varastjórn, sjö meðstjórnendur sátu áfram kjörnir árið 2020. Á aðalfundi 24. mars 2021 tóku neðangreind sæti í forystu félagsins.

Formaður til tveggja ára.

Ragnar Þór Ingólfsson

Sjö í stjórn VR til tveggja ára skv. fléttulista eins og kveðið er á um í 20. gr. laga VR.

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir

Jón Steinar Brynjarsson

Helga Ingólfssdóttir

Sigurður Sigfússon

Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir

Þórir Hilmarsson

Harpa Sævarsdóttir

Þrír í varastjórn til eins árs.

Jónas Yngvi Ásgrímsson

Sigríður Hallgrímsdóttir

Arnþór Sigurðsson

Trúnaðarráð

Samkvæmt lögum VR gerir uppstillinganefnd félagsins til lögu um skipan í trúnaðarráð. Í lögunum segir m.a.:

... Stjórn og trúnaðarráði er skylt að stilla upp lista til trúnaðarráðs. Sama einstaklingi er óheimilt að skipa sæti samtímis á lista til trúnaðarráðs og í einstaklingskosningu til formanns eða stjórnar félagsins. Auglýsa skal í dagblöðum og á heimasíðu félagsins eftir félagsmönnum sem vilja taka sæti á listanum.

Uppstillinganefnd skipuð formanni og fjórum einstaklingum kosnum af trúnaðarráði skal skipuð fyrir 15. janúar annað hvert ár. Nefndin skal velja frambjóðendur á listann úr hópi þeirra sem gefið hafa kost á sér og kannar kjörgengi þeirra. ..."

Framboðsfrestur til að skila inn listum til trúnaðarráðs fyrir kjörtímabilið 2021 – 2023 rann út á hádegi þann 8. febrúar 2021. Einn listi barst, listi stjórnar og trúnaðarráðs VR og var hann réttkjörinn í trúnaðarráð VR. Listinn er birtur í stafrófsröð hér að neðan. Helmingur trúnaðarráðs sat áfram, kosinn til tveggja ára árið 2019.

Álfheiður Sigurjónsdóttir

Árni Leósson

Anna Katrín Ólafsdóttir

Anna Þórðardóttir Bachmann

Árni Guðmundsson

Áslaug Alexandersdóttir

Birgir Már Guðmundsson

Birgitta Ragnarsdóttir

Björg Gilsdóttir

Björgvin Ingason

Björn Axel Jónsson

Erla María Vilhjálmsdóttir

Freyja Lárusdóttir

Guðlaug Rúna Guðmundsdóttir

Guðlaugur Sæmundsson

Guðmunda Ólafsdóttir

Guðrún Jóna Valgeirsdóttir

Hafliði Ingason

Halldóra Magnúsdóttir

Halldóra María Steinarsdóttir

Ingimar Þorsteinsson

Jóhann Már Sigurbjörnsson

Jón Guðmundur Björgvinsson

Jón Hrafn Guðjónsson

Kristinn Örn Jóhannesson

Ottó Sverrisson

Páll Örn Líndal

Ragnar Orri Benediktsson

Selma Kristjánsdóttir

Sesselja Jónsdóttir

Sigurbjörg Þorlákssdóttir

Sigurður Karlsson

Silja Hlín Guðbjörnsdóttir

Soffía Óladóttir

Stefán Viðar Egilsson

Steinar Viktorsson

Steinunn Böðvarsdóttir

Steinþór Ásgeirsson

Sveinn Enok Jóhannsson

Vala Ólöf Kristinsdóttir

Valdimar Leó Friðriksson

Þóra Kristín Halldórsdóttir

Þróstur Ríkarðsson

TRÚNAÐARMENN Á VINNUSTÖÐUM

Trúnaðarmenn VR á vinnustöðum voru alls 238 í byrjun mars árið 2022 en voru 250 í sama mánuði árið áður. Listi yfir trúnaðarmenn er birtur á heimasíðu VR, www.vr.is.

GENERAL ACTIVITIES AND SERVICES 2021

Number of members	36,871
Number who paid into the Fund at least once during the year	47,233
Employment terms under examination for members	1,113
Vocational and leisure activity grants, No. of members	9,906
Grants from VR Contingency Fund, No. of members	16,226
No. of benefit recipients from VR Sick Pay Fund	1,442
No. of new registrations for services from VIRK consultants at VR	395
Use of holiday cottages, number of leases	6,611

COLLECTIVE WAGE AGREEMENTS

The underlying premises of the Standard of Living Agreement of 2019 were up for review in September 2021, at which time the Wage and Premises Committee assessed whether the premises for purchasing power had been maintained, as well as whether government decisions, amendments to laws and financing that had been promised by the public authorities in April 2019 had been kept. The premises of the Agreement had not been fully met since the public authorities did not fully keep the promise of their statement. The Negotiation Committee of the Federation of Labour Unions and the Executive Committee of the Confederation of Icelandic Employers announced their willingness to let the Agreement stand, and it therefore remains in effect until its expiry at 1 November 2022.

Preparations for the claims of the union and the next round of wage negotiation discussions with the Confederation of Employers began in the summer of 2021, as the Wage and Premises Committee of the union Board has the role of shaping the demands of the union. In addition to the Committee and the entire Board, the VR Council of Representatives also participates in the preparation of wage demands, and union members also have the opportunity to actively participate, such as through participation in a survey that was sent out in February.

OTHER AGREEMENTS

On 22 June 2021, a wage agreement between ÍSAL in Straumsvík and the relevant unions was signed. The participation in the joint vote of VR and the Hlíf Union was 64.3%, and the agreement was approved by 76.8% of those who voted.

A vote on a new wage agreement with Elkem Ísland

began on 25 May and ended on 2 June 2021. This was a wage agreement between Elkem Ísland ehf. and the unions concerned and was signed on 18 May 2021. The vote was joint amongst the unions, and participation was 71.8%. The agreement was approved with 59.5% of the votes cast.

WAGE ISSUES

Due to the COVID-19 epidemic, the reception of the union was closed for nearly four months in 2021. The wage issue experts of the union provided union members with electronic and telephone services during this period. During the months when the reception was open, the experts of the division received 1,046 members.

The wage issue experts opened a total of 1,390 new cases in 2021, compared to 1,695 in 2020. Excluding work permits for foreign union members, new cases numbered 1,113. New cases are established if further assistance is needed than can be provided during the first visit at the office or through the first telephone interview. In 2020 and 2021, somewhat fewer cases were opened than in previous years, which can be attributed to the COVID-19 epidemic as well as the success in closing cases through e-mail communications or by phone, which therefore made it unnecessary to open new cases. Most of the cases were about rights due to terminations or hiring, and wage calculations and the review of wage statements were also prominent.

VR members with foreign citizenship were more than 11% of the total of union members on average in 2021. Of the total number of cases in the wage terms division, about 40% were related to individuals with foreign citizenship.

WORKPLACE SUPERVISION

Due to the COVID-19 epidemic, the Federation of Labour decided to mostly halt the regular workplace supervision, although each and every union assessed the need for visits to individual companies if reason arose for it. Registrations by VR into the supervision databases were therefore few in 2021, and visits were not registered if only the management was contacted, not the staff.

The workplace supervision team had made a special effort in supervision with workplace cameras, and it relayed comments to the Data Protection Authority regarding individual workplaces which, in the opinion of the supervision team, had gone too far in the electronic monitoring of the staff.

VR SICK PAY FUND

Per-diem sickness payments to VR members declined between 2020 and 2021, the second year in a row. Several

years before that, per-diem sickness payments had steadily increased in line with the increased number of principal health issues, mainly mental disturbance and musculoskeletal system issues.

Per-diem payments amounted to ISK 1,509,580,988 in 2021 or 14% less than in 2020.

The single most important health issue is mental disturbance, accounting for 36.5% of the total amount of per-diem payments in 2021, nearly the same percentage as in 2020.

VR CONTINGENCY FUND

Total payments from the VR Contingency Fund in 2021 amounted to ISK 710,051,014, and 16,226 individuals received payments from the Fund. By far, the largest part of payments went towards preventative treatments, ISK 276 million, 39% of total payments from the Fund for the year.

VOCATIONAL TRAINING

A total of ISK 704 million was paid in retraining grants to VR union members in 2021 from retraining funds in which the union is a participant, compared to ISK 722 million in the previous year.

There were 9,906 applications by union members for retraining grants in 2021, compared to 10,274 the year before. A total of 714 union members were paid a three-year cumulative grant, the same number as in 2020.

HOLIDAY COTTAGES

A total of 84 holiday cottages and apartments were owned by VR in 2021. The union leased 14 holiday houses and 1 hotel rooms during the year. Rentals in 2021 were 6,211 in number, compared to 5,532 in 2020. In addition to houses owned by the union, VR leased a number of holiday houses in 2021 and subleased them to union members.

VR purchased two new holiday houses during the operating year 2021 – 2022, both in Hvalfjörður. The aim is to purchase one more house in Hvalfjörður which is larger than the other houses of the union and that can accommodate up to 18 guests.

RESOLUTIONS, STATEMENTS AND MEETINGS

On 27 May 2021, the VR Board issued a **statement encouraging the epidemiology authorities to give immediate vaccinations priority to commercial employees**. In the statement, it was noted that a large part of floor employees were young people that remain unvaccinated and therefore still subject to the most risk of

infection. Commercial employees had done a great job to keep society going, whereas a large part of the nation had gone home to work at a safe distance.

At its meeting on 8 September 2021, the VR Board approved a **resolution encouraging the banks to reduce the unfair difference between deposit and loan interest rates** and thereby show their public responsibility in deed rather than word and thus return the difference to the nation. The resolution was issued after the banks showed a profit of ISK 37 billion in total for the first six months of 2021.

On 15 October, the VR Board and the Housing Committee of the union issued a **joint resolution demanding of the public authorities that they keep their promises related to the wage agreements** signed in April 2019. The resolution pointed out that there were no rules in effect regarding the payment burden out of monthly disposable income in the rental market such as the Central Bank had issued for the property market earlier in the year.

In September 2021, shortly before the Althingi elections, the Future Committee of the union issued a **statement directed to Althingi candidates that they respond to demands for industrial democracy**, such as by passing a law whereby staff members could elect representatives to company boards where they work, in cases of larger companies or publicly listed companies.

The VR Board held a total of 12 meetings during the operating year 2021 – 2022. Most Board meetings were electronic.

The VR Council of Representatives met 4 times during the operating year.

CANDIDATES FOR BOARD MEMBERSHIP

On 28 January 2022, the VR Election Committee advertised for members that would be interested in working for the union during the 2022 – 2024 term of office. A total of seven seats on the principal VR Board were open for candidates for a term of two years and for three alternates for one year as well as ticket candidatures for 41 seats on the VR Council of Representatives. The deadline for candidates was until 12 noon on 7 February 2022.

Five individuals stood as candidates for the Board, and the Election Committee declared all of them lawful. Since the number of candidates for the Board and alternate Board was insufficient, it was incumbent upon the Board of the union to propose candidates for the Board and alternate Board according to Article 20.1 of the laws of the union

regarding the election of the chairman and the Board and present those proposals to the VR Council of Representatives. The Board met on 9 February 2022 and agreed to present two candidates for the main Board and three for the alternate Board. The VR Council of Representatives met on 17 February and approved the proposal of the Board.

The following candidates were elected for a term of two years:

Selma Björk Grétarsdóttir
Jónas Yngvi Ásgrímsson
Fríða Thoroddsen
Bjarni Þór Sigurðsson
Þorvarður Bergmann Kjartansson
Sigrún Guðmundsdóttir
Sigríður Lovísa Jónsdóttir

Three alternates were elected to the VR Board – for a term of one year:

Arnþór Sigurðsson
Sigríður Hallgrímsdóttir
Friðrik Boði Ólafsson

There were no opposing candidates against the list of the VR Council of Representatives, and it was therefore deemed lawfully elected. A list of elected members of the VR Council of Representatives is published on the website of the union. Half of the Board and the alternate Board of the union for the 2021 – 2022 consisted of women and half of men.

THE IMPACT OF COVID-19 ON THE OPERATIONS AND SERVICES OF VR

The COVID-19 epidemic continued to have an impact on the operations and services of the union in 2021 – 2022. The union has followed the directives issued by the epidemiology authorities from the beginning of the epidemic. The reception of the union was closed for nearly four months in 2021 due to limits on direct person-to-person communications, and the services of the union were therefore transferred to the Internet. Individuals who have availed themselves of the services of the Sickness Fund, VIRK and the wage terms team have nonetheless been able to meet with experts when urgently necessary.

Increased emphasis was placed upon the interaction with members and the provision of information on all the media of the union. Education and instruction of the union was transferred into electronic form at the beginning of the epidemic and has been maintained there since.

GOVERNANCE

The operations of VR are based on the Union and Work Disputes Act No. 80/1938 and the laws of VR that are published

on the union's website. The VR Board operates according to rules of operation that are intended to ensure that its practice is in accordance with good governance. The Board and the staff of VR also operate according to the rules of ethics approved by the Board, such as aiming at increased transparency, responsibility and integrity in all matters of safeguarding the union and its members. In all its services and operations, VR places emphasis on the core values of the union: progress, professionalism and leadership. The rules of operations and ethics of the VR Board are published on VR's website, vr.is.

AMENDMENTS TO LAWS

At the Annual General Meeting on 24 March 2021, the Board presented two proposals for amendments to the laws of the union, both of which were passed. The aim of the proposals was to meet contemporary standards regarding electronic meetings and changed communications, not only because of COVID-19 limitations but also because the area of the VR union has become far-ranging.

The former proposal related to Article 23 concerning Annual General Meetings and adds a clause to the Article. The proposal states that the Board is authorised to hold an Annual General Meeting electronically in part or whole and therewith ensure equality amongst meeting participants, whether they attend the meeting in person or electronically. Electronic participation shall always be confirmed with certified electronic identification.

The latter proposal concerned Article 25 related to union meetings and constitutes an addition to the Article. It states that the Board is authorised to hold union meetings electronically in part or whole and therewith ensure equality amongst meeting participants, whether they attend the meeting in person or electronically. Electronic participation shall always be confirmed with certified electronic identification.

SOCIAL MATTERS

The total number of members in 2021 was 36,871 on average, 19,860 women and 17,011 men. At year-end there were 31,658 full members.

The total number of services rendered by the VR service office in Reykjavík in 2021 was 3,436. The total number of telephone conversations with the union was 41,150, and a total of 14,673 inquiries were received by e-mail to the address vr@vr.is. The service office of VR is operated at the offices of the union in Reykjavík, Vestmannaeyjar, Reykjanesbær, Akranes, Egilsstaðir and Selfoss.



ÁRSREIKNINGUR
2021

SKÝRSLA STJÓRNAR

Ársreikningur félagsins fyrir árið 2021 er gerður eftir sömu reikingskilaaðferðum og árið áður. Ársreikningurinn hefur að geyma samantekin reikningskil fyrir sjóði félagsins, sem eru félagssjóður, sjúkrasjóður, orlofssjóður og vinnudeilusjóður, í samræmi við lög um ársreikninga.

Í árslok 2021 voru 68 starfsmenn hjá félaginu, en meðalfjöldi ársverka var 63 á árinu.

Í 2. grein laga VR stendur um markmið félagsins: „Tilgangur félagsins er að efla og styðja hag verslunar-, þjónustu- og skrifstofufólks á félagssvæðinu með því að vinna að framgangi allra þeirra mála, er verða mega til aukinna réttinda, menningar og bættra kjara launafólks í landinu.“ Stjórn félagsins telur eftir sem áður að mikilvægur þáttur þessa starfs felist í rekstri og uppbyggingu sterkra samtrygginga-sjóða eins og félagið rekur í dag.

Annar mikilvægur þáttur í starfinu er sú ráðgjöf sem félagsmenn njóta um málefni tengd kjaralegri stöðu sinni en ekki síður ráðgjöf tengdri starfsendurhæfingu. Umfang þeirrar ráðgjafar verður sífellt meira og leitast stjórnin við að mæta breyttum aðstæðum í íslensku samfélagi með eflingu þeirrar starfsemi. Þá leggur félagið mikla áherslu á baráttuna fyrir jafnrétti og jöfnun launa kynjanna.

Félagsfólk

Á árinu fjölgaði félagsfólki VR um 1% og var að meðaltali 36.871 einstaklingur skráður í félagið, þar af töldust 31.658 sem fullgildir og hafði fækkað um 1% frá ársbyrjun. Atvinnuleysi meðal VR félaga var 4% í árslok 2021 samanborið við 9,1% í árslok 2020.

Rekstur ársins 2021 og framtíðarhorfur

Hreinar tekjur til ráðstöfunar hjá VR á árinu 2021 námu 1.159 m. kr. (2020: 835 m.kr.) Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir félagsins kr. 16,5 ma. kr. (2020: 15,3 ma.kr.) og er bókfært eigið fé í árslok kr. 15,7 ma. kr. (2020 14,5 ma.kr.) Stjórn félagsins vísar í ársreikninginn um breytingar á eigin fé félagsins og ráðstöfun hreinna tekna.

Innheimt iðgjöld á árinu námu 4,3 ma.kr. (2020: 4,0 ma.kr) og hækkuðu um rúm 7% milli ára í samræmi við fjölgun félagsmanna og launaþróun. Áfram eru væntingar um samsvarandi þróun í iðgjaldatekjum á árinu 2022.

Á árinu lækkuðu greiðslur sjúkradagpeninga um 14% samanborið við árið 2020, en á sama tíma hækkuðu iðgjaldatekjur Sjúkrasjóðs VR um 8%. Lækkun varð einnig á greiðslu sjúkradagpeninga á árinu 2020, en í byrjun þess árs varð breyting á reglugerð sjóðsins til að bregðast við aukningu útgjalda fyrir ára. Betri horfur eru um rekstur sjúkrasjóðs en þó má gera ráð fyrir aukningu í greiðslu sjúkradagpeninga, en iðgjöld geti einnig aukist.

Útgreiðslur VR varasjóðs jukust á árinu um 20% en áður hafði dregið úr útgreiðslu í kjölfar Covid-19 faraldurs kórónuveirunnar. Gera má ráð fyrir meiri innlausn félagsfólks úr varasjóði á árinu 2022.

Í tlefni afmælis félagsins á árinu gekk félagið frá kaupum á fjórum orlofshúsum í Hálöndum við Akureyri og önnur fjögur orlofshús voru tekin í notkun á öðrum stöðum á landinu. Orlofshúsum félagsins fjölgaði því um 8 á árinu eru því orðin 84 talsins.

Almennt býr félagið við óvissu vegna breytinga í ytra umhverfi s.s. vegna verðbreytinga á markaði, vaxtabreytinga og fleira. Áhrif vegna Covid-19 hafa verið óveruleg á rekstur félagsins á árinu og eru væntingar um að svo verði áfram.

Framlag í VR varasjóð

Stjórn leggur til að lagt verði í VR Varasjóð á árinu 2022 samtals 805 m.kr., frá Félagssjóði VR 255 m.kr., frá Sjúkrasjóði VR 340 m.kr. og 210 m.kr. frá Orlofssjóði VR.

Yfirlýsing stjórnar og framkvæmdastjóra

Það er álit stjórnar og framkvæmdastjóra VR að í ársreikningi þessum komi fram allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu félagsins í árslok, rekstrarárangri ársins og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn og framkvæmdastjóri VR staðfesta hér með ársreikning félagsins fyrir árið 2021 með undirritun sinni.

Reykjavík 9. mars 2022

Formaður

Ragnar Þór Ingólfsson

Framkvæmdarstjóri

Stefán Sveinbjörnsson

Stjórn

Bjarni Þór Sigurðsson

Friðrik Boði Ólafsson

Friða Thoroddsen

Harpa Sævarsdóttir

Helga Ingólfssdóttir

Jón Steinar Brynjarsson

Jónas Yngvi Ásgrímsson

Kristjana Þorbjörg Jónsdóttir

Selma Björk Grétarsdóttir

Sigríður Lovísa Jónsdóttir

Sigurður Sigfússon

Sigrún Guðmundsdóttir

Svanhildur Ólöf Þórsteinsdóttir

Þorvarður Bergmann Kjartansson

Þórir Hilmarsson

ÁRITUN ÓHÁÐS ENDURSKOÐANDA

Til stjórnar og félagsfólks VR.

Áritun um endurskoðun ársreikningsins

Álit

Við höfum endurskoðað ársreikning VR („félagið“) fyrir árið 2021. Ársreikningurinn hefur að geyma rekstrarreikning, efnahagsreikning, yfirlit um sjóðstreymi, upplýsingar um mikilvægar reikningsskilaaðferðir og aðrar skýringar.

Það er álit okkar að ársreikningurinn gefi glögga mynd af fjárhagsstöðu félagsins 31. desember 2021 og afkomu þess og breytingu á handbæru fé á árinu 2021, í samræmi við lög um ársreikninga.

Grundvöllur álits

Við endurskoðuðum í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla. Ábyrgð okkar samkvæmt stöðlunum er lýst frekar í kaflanum Ábyrgð endurskoðanda á endurskoðun ársreikningsins í árituninni. Við erum óháð félaginu í samræmi við alþjóðlegar siðareglur fyrir endurskoðendur. Við teljum að við höfum aflað nægilegra og viðeigandi endurskoðunargagna til að byggja álit okkar á.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á ársreikningnum

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og glöggri framsetningu ársreikningsins í samræmi við lög um ársreikninga og fyrir því innra eftirliti sem þau telja nauðsynlegt til að gera þeim kleift að setja fram ársreikning sem er án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

Við gerð ársreikningsins ber stjórn og framkvæmdastjóra að leggja mat á rekstrarhæfi félagsins og upplýsa, eftir því sem við á, um þætti er varða rekstrarhæfi og miða grundvöll reikningsskilanna við áframhaldandi rekstrarhæfi, nema þau ætli annað hvort að leysa félagið upp eða hætta starfsemi þess, eða hafi engan annan raunhæfan kost en að gera það.

Stjórn og framkvæmdastjóri skulu hafa eftirlit með gerð og framsetningu ársreikningsins.

Ábyrgð endurskoðanda á endurskoðun ársreikningsins

Markmið okkar eru að öðlast hæfilega vissu um hvort ársreikningurinn í heild sé án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka, og að gefa út áritun endurskoðanda sem inniheldur álit okkar. Í hæfilegri vissu felst áreiðanleiki en ekki trygging fyrir því að endurskoðun í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla muni alltaf leiða í ljós verulega annmarka ef þeir eru fyrir hendi. Annmarkar geta komið fram vegna sviksemi eða mistaka og eru taldir verulegir ef þeir einir og sér eða samanlagt gætu haft áhrif á efnahagslegar ákvarðanir sem notendur ársreikningsins taka á grundvelli hans.

Við endurskoðun í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla beitum við ávallt faglegri dómgreind og viðhöfum faglega gagnrýni. Að auki:

- Greinum við og metum hættu á verulegri skekkju í ársreikningnum, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka, skipuleggjum og framkvæmum endurskoðunaraðgerðir til að bregðast við þeirri hættu og öflum endurskoðunargagna sem eru nægjanleg og viðeigandi til að byggja álit okkar á. Hættan á að uppgötva ekki verulega skekkju vegna sviksemi er meiri en að uppgötva ekki skekkju vegna mistaka, þar sem sviksemi getur falið í sér samsæri, fölsun, að einhverju sé viljandi sleppt, villandi framsetningu eða að farið sé framhjá innra eftirliti.
- Öflum við skilnings á innra eftirliti, sem varðar endurskoðunina, til að skipuleggja viðeigandi endurskoðunaraðgerðir, en ekki til að veita álit á virkni innra eftirlits félagsins.
- Metum við hvort reikningsskilaaðferðir og reikningshaldslegt mat stjórnenda og tengdar skýringar séu viðeigandi.
- Ályktum við um hvort notkun stjórnar og framkvæmdastjóra á forsendu reikningsskilanna um rekstrarhæfi sé viðeigandi og metum, á grundvelli endurskoðunarinnar, hvort aðstæður séu til staðar sem valdið gætu verulegum vafa um rekstrarhæfi félagsins. Ef við teljum að verulegur vafi leiki á rekstrarhæfi ber okkur, í áritun okkar, að vekja sérstaka athygli á viðeigandi skýringum ársreikningsins eða, ef slíkar skýringar eru ófullnægjandi, að víkja frá fyrirvaralausri áritun. Niðurstaða okkar byggir á endurskoðunargögnum sem aflað er fram að dagsetningu áritunar okkar. Samt sem áður geta atburðir eða aðstæður í framtíðinni gert félagið órekstrarhæft.
- Metum við framsetningu, uppbyggingu og innihald ársreikningsins í heild, að meðtöldum skýringum, og hvort ársreikningurinn gefi glögga mynd af undirliggjandi viðskiptum og atburðum.

Við upplýsum stjórn meðal annars um áætlað umfang og tímasetningar endurskoðunarinnar og veruleg atriði sem upp kunna að koma í endurskoðun okkar, þar á meðal verulega annmarka á innra eftirliti.

STAÐFESTING VEGNA ANNARRA ÁKVÆÐA LAGA

Í samræmi við ákvæði 2. mgr. 104 gr. laga nr. 3/2006 um ársreikninga staðfestum við samkvæmt okkar bestu vitund að í skýrslu stjórnar sem fylgir þessum ársreikningi eru veittar þær upplýsingar sem þar ber að veita í samræmi við lög um ársreikninga og koma ekki fram í skýringum.

Reykjavík 9. mars 2022

KPMG ehf.

Sigríður Helga Sveinsdóttir

ÁRITUN FÉLAGSKJÖRINS SKOÐUNARMANNS

Til stjórnar og félagsfólks VR

Ég undirritaður félagskjörinn skoðunarmaður hef af fremsta megni fylgst með starfi við undirbúning uppgjörs VR og endurskoðunarferli því tengdu. Ég hef setið fundi með framkvæmdastjóra þar sem farið var yfir ýmsa þætti varðandi endurskoðun og uppgjör. Ég hef jafnframt farið yfir að fylgt hafi verið eftir ákvörðunum félagsfunda og stjórnar um öflun, ráðstöfun og ávöxtun fjármuna og önnur atriði í rekstrinum á reikningsárinu. Ég tel mig vera vel upplýsta um helstu meginþætti sem snúa að uppgjöri og legg til að ársreikningur VR verði samþykktur.

Reykjavík 9. mars 2022

Pálína Vagnsdóttir

Allar deildir

Rekstrartekjur	Skýr.	2021	2020
Félagsgjöld		1.607.102.247	1.513.408.277
Sjúkrasjóðsiðgjöld		2.152.691.967	1.995.122.024
Orlofsjóðsiðgjöld		533.547.247	494.620.222
Leigutekjur orlofseigna		111.648.879	99.078.214
Aðrar tekjur		193.022.382	194.615.513
	3	4.598.012.722	4.296.844.250

Rekstrargjöld

Iðgjöld og skattar		341.052.791	332.621.432
Bætur og styrkir		2.336.460.230	2.431.223.851
Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta		210.715.157	188.282.041
Útbreiðslu- og félagsmál		244.891.845	214.009.645
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður		1.089.519.914	1.064.738.134
Afskriftir fastafjármuna	7	107.022.607	106.427.420
		4.329.662.544	4.337.302.523

Rekstrarniðurstaða án fjármagnsliða		268.350.178	(40.458.273)
--	--	--------------------	---------------------

Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld

Fjármunatekjur	6	1.123.041.509	1.159.628.356
Fjármagnsgjöld		(234.401)	(273.500)
Fjármagnstekjuskattur		(231.574.245)	(283.574.732)
		891.232.863	875.780.124

Hreinar tekjur til ráðstöfunar	12	1.159.583.041	835.321.851
---------------------------------------	----	----------------------	--------------------

Allir sjóðir

Eignir	Skýr.	31.12 2021	31.12 2020
Varanlegir rekstrarfjármunir	7	2.274.596.211	1.975.656.673
Verðbréf	8	13.326.967.055	12.471.943.285
Aðrar langtímakröfur	9	210.898.577	21.727.644
Óinnheimtar tekjur	10	347.509.870	301.145.393
Aðrar skammtímakröfur	11	16.697.129	24.543.695
Handbært fé		326.958.674	504.335.259
Eignir		16.503.627.516	15.299.351.949

EIGIÐ FÉ OG SKULDIR

Eigið fé

Óráðstafað eigið fé	12	15.695.448.581	14.535.865.540
---------------------	----	----------------	----------------

Skuldir

Reiknaður fjármagnstekjuskattur	13	488.936.302	541.029.335
Aðrar skammtímaskuldir	14	319.242.633	222.457.074
		808.178.935	763.486.409

Eigið fé og skuldir		16.503.627.516	15.299.351.949
----------------------------	--	-----------------------	-----------------------

Allir sjóðir

Rekstrarhreyfingar	Skýr.	2021	2020
Rekstrarniðurstaða		1.159.583.041	835.321.851
Afskriftir	7	107.022.607	106.427.420
Hreinar fjármunatekjur		(891.232.863)	(875.780.124)
		375.372.785	65.969.147
Skammtímakröfur (hækkun) lækkun		(38.517.911)	11.372.608
Skammtímaskuldir hækkun (lækkun)		35.185.559	(43.842.775)
		372.040.433	33.498.980
Breyting á rekstartengdum eignum og skuldum			
Innborgaðir vextir af veltufjármunum		4.878.472	10.476.444
Greiddir vextir af skammtímaskuldum		(234.401)	(273.500)
Handbært fé frá rekstri		376.684.504	43.701.924

Fjárfestingahreyfingar

Keyptir varanlegir rekstrarfjármunir	7	(344.362.145)	(172.226.680)
Lán til félagsmanna, lækkun		0	58.633.141
Verðbréfasöfn, breyting	8	(23.599.570)	467.931.447
Lán til leigufélaga, hækkun	9	(186.099.374)	0
		(554.061.089)	354.337.908
(Lækkun) hækkun handbærs fjár		(177.376.585)	398.039.832
Handbært fé í upphafi árs		504.335.259	106.295.427
Handbært fé í lok árs		326.958.674	504.335.259

Hreyfingar án greiðsluáhrifa:

Fjárfesting í orlofshúsum	7	61.600.000
Verksamningur vegna kaupa á orlofshúsum	14	(61.600.000)

1. STARFSEMI

VR er hagsmunafélag sem vinnur að bættum hag verslunar- og skrifstofufólks á vinnumarkaði og ver stöðu þeirra sem brotið er á eða falla af vinnumarkaði. Félagið gerir kjarasamninga fyrir hönd félagsmanna sinna, rekur Sjúkrasjóð til að bæta fjárhagsstöðu við heilsubrest, rekur Orlofssjóð til að auðvelda félagsmönnum að njóta orlofs, rekur VR varasjóð sem félagsmenn geta nýtt til styrkja af ýmsu tagi og Vinnudeilusjóð sem veitir félagsmönnum sem misst hafa atvinnutekjur sínar vegna vinnustöðvunar eða verkanna fjárhagsaðstoð.

VR rekur samkvæmt samningi Landsamband íslenskra verzlunarmanna (LÍV). Allar tekjur og gjöld LÍV eru hluti af rekstri VR.

Félagið var stofnað 1891 og nær félagssvæðið yfir höfuðborgarsvæðið, Suðurnes, Suðurland, Akranes, Húnaþing vestra og Austurland.

2. GRUNDVÖLLUR REIKNINGSSKILANNA

Ársreikningur VR fyrir árið 2021 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga og settar reikningsskilareglur. Ársreikningurinn byggir á kostnaðarverðsreikningsskilum og er í meginatriðum gerður eftir sömu reikningsskilaaðferðum og árið áður. Ársreikningurinn er gerður í íslenskum krónum.

3. REIKNINGSSKILAAÐFERÐIR

Reikningsskilaaðferðum sem settar eru fram hér á eftir hefur verið beitt með samræmdum hætti á öllum þeim tímabilum sem birt eru í ársreikningnum, en flokkun tekna og gjalda frá fyrra ári hefur verið breytt með eftirfarandi hætti:

Greiðslur frá félagsmönnum sem áður voru flokkaðar sem rekstrartekjur Orlofssjóðs eru nú færðar til lækkunar á innkaupum á viðkomandi þjónustu þar sem um niðurgreiðslu félagsins á orlofsþjónustu er að ræða en ekki eiginlegar rekstrartekjur. Vegna þessa lækka samanburðarfjárhæðir vegna tekna orlofssjóðs um 76,8 m.kr. og rekstrargjöld sömuleiðis.

Innheimtukostnaður vegna iðgjalda er nú færður til gjalda á liðinn skrifstofu- og stjórnunarkostnaður en hann var áður færður til lækkunar á iðgjaldatekjum. Vegna þessa hækka samanburðarfjárhæðir vegna félagsgjalda, sjúkrasjóðsiðgjalda og orlofs-sjóðsiðgjalda samtals um 79,5 m.kr. og skrifstofu- og stjórnunarkostnaður hækkar um sömu fjárhæð.

Samtala rekstrartekna 2020 annarsvegar og rekstrargjalda hafa því breyst, nettó að fjárhæð 2,7 m.kr., í samanburði miðað við ársreikning 2020.

a. Mat og ákvarðanir

Við gerð ársreiknings þurfa stjórnendur, í samræmi við lög um ársreikninga, að taka ákvarðanir, meta og draga ályktanir sem hafa áhrif á eignir og skuldir á reikningsskiladegi, upplýsingar í skýringum og tekjur og gjöld. Við mat og ályktanir er byggt á reynslu og ýmsum öðrum þáttum sem taldir eru viðeigandi og mynda grundvöll þeirra ákvarðana sem teknar eru um bókfært verð eigna og skulda sem ekki liggur fyrir með öðrum hætti.

Breytingar á reikningshaldslegu mati eru færðar á því tímabili sem þær eiga sér stað.

b. Áhættustjórnun

Almenn stefna félagsins er að takmarka gjaldeyris- og vaxtaáhættu.

c. Skráning tekna

Tekjur eru færðar þegar til þeirra hefur verið unnið í samræmi við lög og settar reikningsskilareglur.

Fjármunatekjur samanstanda af vaxtatekjum af banka-reikningum, iðgjöldum og verðbréfaeign, auk arðstekna og gengishagnaðar af verðbréfaeign. Vaxtatekjur eru færðar eftir því sem þær falla til miðað við virka vexti.

Félagsgjöld og iðgjöld eru tekjufærð við greiðslu, en auk þess eru áætlaðar óinnheimtar kröfur á launagreiðendur í árslok. Mat krafna byggist á reynslu liðinna ára og stuðst er við gögn sem fyrir liggja um skil eftir lok reikningstímabils.

d. Gjaldmiðlar og vísitölur

Viðskipti í erlendum gjaldmiðlum eru færð á gildandi gengi þess dags sem viðskiptin fara fram. Peningalegar eignir og skuldir í erlendum gjaldmiðlum eru færðar miðað við gengi í lok reikningstímabils. Gengismunur sem myndast er færður í rekstrarreikning.

e. Fjármagnsgjöld

Allur fjármagnskostnaður er færður í rekstrarreikning á því tímabili sem hann fellur til.

f. Rekstrargjöld

Beinn kostnaður hvers sjóðs er færður beint á viðeigandi sjóð. Sameiginlegum kostnaði er hins vegar skipt á milli sjóða eftir fyrirfram ákveðnum hlutföllum.

g. Varanlegir rekstrarfjármunir

Eignir eru skráðar meðal varanlegra rekstrarfjármuna þegar líklegt er að hagrænn ávinningur tengdur eigninni muni

nýttast félaginu og hægt er að meta kostnað vegna eignarinnar á áreiðanlegan hátt. Varanlegir rekstrarfjármunir eru upphaflega skráðir á kostnaðarverði. Kostnaðarverð varanlegra rekstrarfjármuna samanstendur af kaupverði og öllum beinum kostnaði við að koma eigninni á viðeigandi stað og í tekjuhæft ástand.

Afskriftir eru reiknaðar sem fastur árlegur hundraðshluti af kostnaðarverði miðað við eignarhaldstíma á árinu að teknu tilliti til væntanlegs hrakvirðis.

Hagnaður eða tap vegna sölu eignar er mismunur á milli söluverðs og bókfærðs verðs eignarinnar á söludegi.

h. Verðbréf

Hlutabréf og verðbréf í eigu félagsins eru verðbréf sem

skráð eru á virkum markaði og eru eignfærð á markaðsverði í árslok. Gangvirðisbreytingar vegna þeirra eru færðar í gegnum rekstrarreikning.

i. Handbært fé

Handbært fé félagsins samanstendur af sjóði og óbundnum bankainnstæðum.

j. Óinnheimt iðgjöld

Óinnheimt iðgjöld eru færð á nafnverði.

k. Skammtímaskuldir

Skammtímaskuldir eru færðar á nafnverði að teknu tilliti til gengismunar.

4. LAUNAMÁL

	2021	2020
Laun	659.169.100	652.626.497
Iðgjöld í lífeyrissjóði	88.701.220	86.248.622
Önnur launatengd gjöld	57.000.555	57.865.098
Annar starfsmannakostnaður	28.252.068	23.596.302
	833.122.943	820.336.519
Meðalfjöldi starfa	63	63

Laun yfirstjórnar námu á árinu 2021 samtals 49,9 m.kr. (2020: 47,2 m.kr.) og skiptast þannig:

Laun og bifreiðastyrkir formanns 14,9 m.kr. (2020: 14,7 m.kr.) Einnig fékk formaður greitt fyrir formennsku í LÍV 3,6 m.kr.

Laun og bifreiðastyrkur framkvæmdastjóra 18,9 m.kr. (2019: 18,7 m.kr.)

Laun stjórnar 12,5 m.kr. (2020: 10,3 m.kr.)

5. ÞÓKNUN TIL ENDURSKOÐENDA

Þóknun til endurskoðenda VR á árinu 2021 nam 5,9 m.kr. (2020: 4,9 m.kr.). Þar af 3,4 m.kr. (2020: 3,2 m.kr.) vegna endurskoðunar á ársreikningi VR.

6. FJÁRMUNATEKJUR

	2021	2020
Vaxtatekjur af bankareikningum	1.426.673	3.873.085
Vaxtatekjur af félagsgjöldum	4.828.331	6.876.084
Vaxtatekjur og gengismunur af verðbréfaeign	1.132.892.695	1.166.796.553
Arður af hlutabréfum	5.944.376	4.986.637
Greiddar þóknarir vegna verðbréfa	(25.161.718)	(24.189.823)
Aðrar vaxtatekjur	3.111.152	1.285.820
	1.123.041.509	1.159.628.356

7. VARANLEGIR REKSTRARFJÁRMUNIR OG AFSKRIFTIR

Kostnaðarverð	Fasteignir	Orlofshús, land	Aðrir restrar- fjármunir	Samtals
Staða í ársbyrjun	446.886.441	2.174.960.262	344.002.300	2.965.849.003
Eignfært á árinu	0	336.316.104	69.646.041	405.962.145
Staða í árslok	446.886.441	2.511.276.366	413.648.341	3.371.811.148

Afskriftir

Staða í ársbyrjun	144.028.507	652.595.382	193.568.442	990.192.331
Afskrift ársins	9.564.657	69.928.367	27.529.583	107.022.607
Staða í árslok	153.593.164	722.523.749	221.098.025	1.097.214.938

Bókfært verð

Bókfært verð í ársbyrjun	302.857.934	1.522.364.880	150.433.858	1.975.656.673
Bókfært verð í árslok	293.293.277	1.788.752.617	192.550.316	2.274.596.211

Afskriftarhlutföll	2-4%	0-10%	12-30%
--------------------	------	-------	--------

Fasteignamat og vátryggingamat eigna félagsins í árslok greinist þannig:

	Fasteignamat	Vátryggingamat
Fasteignir	2.512.394.000	3.685.209.000
Aðrar lausafjártryggingar	0	680.011.000

8. VERÐBRÉF OG VERÐBRÉFASJÓÐIR

a. Þróun verðbréfaeignar á árinu:	31/12/2021	31/12/2020
Staða í ársbyrjun	12.471.943.285	11.944.768.131
Innborgað (útborgað) á verðbréfsöfn	23.599.570	(467.931.447)
Greiddur fjármagnstekjuskattur	(282.251.156)	(152.486.770)
Verðbreytingar ársins	1.113.675.356	1.147.593.371
Staða í árslok	13.326.967.055	12.471.943.285
Nafnávöxtun á verðbréfaeign	8,64%	9,40%
Raunávöxtun á verðbréfaeign	4,60%	5,72%

b. Verðbréf og verðbréfasjóðir greinast þannig á einstaka flokka:	31/12/2021	31/12/2020
Innlán í bönkum og sparisjóðum	888.881.845	591.954.597
Ríkisvixlar, ríkisskuldab. og skbr. m. ábyrð ríkissjóðs	7.896.194.893	7.198.739.549
- Íbúðabréf	3.203.034.047	3.290.988.539
- Verðtryggð ríkisskuldabréf	1.752.806.005	1.332.848.041
- Óverðtryggð ríkisskuldabréf og víxlar	2.940.354.841	2.574.902.969
Skuldabréf bæjar- og sveitarfélaga	553.745.720	451.042.823
Skuldab. og víxlar banka, sparisj. og annarra lánastofnana	577.024.902	218.917.289
Sértryggð skuldabréf	365.570.117	120.126.922
Fasteignatryggð skuldabréf	435.098.937	456.520.334
Önnur verðbréf	1.030.957.792	268.696.810
- Skuldabréf fyrirtækja	254.207.888	268.696.810
- Erlend skuldabréf	651.486.537	0
- Aðrar fjárfestingar	125.263.367	0
Hlutabréf	1.579.492.849	3.165.944.960
- Innlend hlutabréf	676.418.907	791.654.217
- Erlend hlutabréf	903.073.942	2.374.290.743
	13.326.967.055	12.471.943.285

c. Verðbréfaeign félagsins skiptist þannig á einstaka sjóði félagsins:

Félagssjóður VR	1.121.884.943	747.690.769
Sjúkrasjóður VR	3.696.865.020	3.838.894.616
Orlofssjóður VR	374.756.751	343.399.304
VR varasjóður	2.457.598.644	2.332.904.934
Vinnudeilusjóður VR	5.675.861.697	5.209.053.662
	13.326.967.055	12.471.943.285

9. AÐRAR LANGTÍMAKRÖFUR

VR sem lánveitandi veitti Blæ leigufélagi ehf. lán að fjárhæð 208,7 m.kr. til uppbyggingar félagsins og greiðslu byggingarréttar og gatnagerðargjalda vegna lóðarinnar Skyggisbraut 21-23, Silfratjörn 1-3 og Gæfutjörn 18, landnr. 226872 sem úthlutað var til lántaka í janúar 2021. Úthlutunin byggði á lóðarvilyrði til VR frá árinu 2018. Lánið skal endurgreitt í maí 2022 og ber það breytilega vexti sem eru jafnháir REIBOR vöxtum eins og þeir eru ákveðnir á hverjum tíma á lánstímanum í upphafi 1,7%. Lántaki greiðir vexti í einni greiðslu á sama gjalddaga og endurgreiðsla lánsins fer fram.

	2021	2020
Breytingar fyrrgreindra lána greinast þannig á árinu:		
Staða í ársbyrjun	21.727.644	20.665.204
Áfallnir vextir samkvæmt samningum	3.071.559	1.062.440
Endugreidd lánveiting Bjarg	(22.563.044)	0
Ný lánveiting Blær	208.662.418	0
Staða í árslok	210.898.577	21.727.644

10. ÓINNHEIMTAR TEKJUR

	31/12/2021	31/12/2020
LIVE vegna iðgjalda	309.902.202	274.432.602
Starfsmenntasjóðir	11.111.205	7.642.805
Kreditkort	11.706.723	6.034.970
Útistandandi greitt með VR varasjóði	14.789.740	13.035.016
	347.509.870	301.145.393

11. AÐRAR SKAMMTÍMAKRÖFUR

Biðreikningur vegna kjaramála	3.866.813	6.564.080
Fyrirframgreiddur kostnaður	7.486.610	5.064.723
Ábyrgðarsjóður launa vegna gjaldþrota	0	6.142.114
Aðrar skammtíma kröfur	5.343.706	6.772.778
	16.697.129	24.543.695

12. EIGIÐ FÉ

	2021	2020
Breytingar á eign fé á árunu greinast þannig:		
Yfirfært frá fyrra ári	14.535.865.540	13.700.543.689
Hreinar tekjur fluttar á eigið fé	1.159.583.041	835.321.851
	15.695.448.581	14.535.865.540

13. REIKNADUR FJÁRMAGNSTEKJUSKATTUR

Staða í ársbyrjun	541.029.335	412.211.763
Greiddur fjármagnstekjuskattur á árinu	(282.251.156)	(152.486.770)
Breyting skuldbindingar vegna reiknaðs fjármagnstekjuskatts	230.158.123	281.304.342
	488.936.302	541.029.335

14. SKAMMTÍMASKULDIR

	31/12/2021	31/12/2020
Viðskiptaskuldir	81.215.025	58.791.345
Ógreitt vegna fasteignakaupa	61.600.000	0
Ógreitt vegna starfsmanna	97.727.255	98.900.193
Ógreidd staðgreiðsla vegna sjóða	52.860.654	43.276.872
Fyrirframinnheimtar tekjur	24.236.820	19.975.920
Aðrar skammtímaskuldir	1.602.879	1.512.744
	319.242.633	222.457.074

15. VR VARASJÓÐUR

Félagið rekur sérstakan sjóð (VR varasjóð) er sameinar réttindi mismunandi sjóða og gefur félagsmönnum möguleika á að nýta þann sjóð af meira frjálsræði og með meiri sveigjanleika en almennt er hjá stéttarfélögum. Stjórn VR leggur fram til samþykktar tillögu fyrir aðalfund ár hvert um hversu hátt hlutfall af iðgjöldum ársins á undan renni til sjóðsins og skiptingu þess milli annarra sjóða.

Tillaga stjórnar um framlag vegna ársins 2021 í VR varasjóð verður lögð fyrir aðalfund VR árið 2022 og verður bætt við réttinda-inneign félagsmanna á árinu 2022. Auk þess eru þrisvar á ári gerð aukakaup vegna félagsmanna í þeim tilvikum þar sem vanskil voru á iðgjöldum þegar aðalkaup framlaga fóru fram. Fyrning réttinda á sér stað eftir reglum VR varasjóðs þegar félagsmenn hætta að greiða til VR og færast til baka til annarra sjóða.

Framlög sem færð eru á milli sjóða í ársreikningnum greinast þannig:

	Félagssjóður VR	Sjúkrasjóður VR	Orlofssjóður VR	VR varasjóður
Framlag samþykkt á aðalfundi	(475.000.000)	(100.000.000)	(210.000.000)	785.000.000
Aukakaup á árinu	(3.994.858)	0	(1.555.521)	5.550.379
Fyrning ársins	28.807.941	76.201.643	34.569.526	(139.579.110)
	(450.186.917)	(23.798.357)	(176.985.995)	650.971.269

Sérgreind réttindainneign félagsmanna í VR varasjóði í árslok 2021 var 2,3 m.kr. og skiptist á um 58 þús. einstaklinga. en var í ársbyrjun 2,2 ma.kr. sem skiptist á um 61 þús. einstaklinga.

16. ATBURÐIR EFTIR LOK REIKNINGSSKILADAGS

Það eru engir atburðir sem hafa komið upp eftir reikningsskiladag þessa ársreiknings sem gefa tilefni til leiðréttinga eða frekari upplýsingagjafar í ársreikningi ársins 2021.

17. SAMÞYKKI ÁRSREIKNINGS

Ársreikningurinn var samþykktur á stjórnarfundinum þann 9. mars 2022.

18. SJÓÐSTREYMISYFIRLIT SAMANBURÐUR Á MILLI ÁRA

	2021	2020	2019	2018
Hagnaður ársins	1.159.583.041	833.321.851	927.246.598	374.597.852
Afskriftir	107.022.607	106.427.420	92.115.030	78.298.927
Fjármagnsliðir	(886.588.792)	(863.577.180)	(1.121.240.862)	(422.120.509)
Aðrar breytingar	0	0	(23.183.234)	(2.027.598)
Hreint veltufé frá rekstri	380.016.856	76.172.091	(125.062.468)	28.748.672
Breyting á:				
Rekstartengdum eignum	(38.517.911)	11.372.608	(32.622.586)	9.587.446
Rekstartengdum skuldum	35.185.559	(43.842.775)	10.359.110	31.797.354
Handbært fé frá rekstri	376.684.504	43.701.924	(147.325.944)	70.133.472

Allar deildir

2021

2020

Aðrar tekjur

Umsjónarlaun VIRK	143.683.067	148.799.539
Umsjónarlaun starfsmenntasjóða	32.110.528	29.081.330
Skattur vegna LÍV	17.056.287	16.582.644
Aðrar tekjur	172.500	152.000
	193.022.382	194.615.513

Iðgjöld og skattar

Skattur til ASÍ	174.183.023	174.205.753
Framlög í starfsmenntasjóði	150.970.636	139.766.091
Annað	15.899.132	18.649.588
	341.052.791	332.621.432

Bætur og styrkir

Sjúkradagpeningar	1.509.580.988	1.756.627.117
Dánarbætur	56.059.678	45.047.550
Örorkubætur	36.762.900	19.092.990
Aðrir styrkir Sjúkrasjóðs VR	24.005.650	21.056.246
Útgreiðsla úr VR varasjóði	710.051.014	589.399.948
	2.336.460.230	2.431.223.851

Rekstur orlofshúsa og önnur orlofsþjónusta

Rekstur orlofshúsa	168.192.149	150.739.068
Leiga á sumarhúsum	14.617.612	17.256.355
Niðurgreiðslur flugfélaga og ferðaskrifstofa	15.722.600	10.372.000
Aðrar niðurgreiðslur	12.182.796	9.914.618
	210.715.157	188.282.041

Útbreiðslu- og félagsmál

Kosningar, auglýsingar, kannanir ofl.	24.255.303	25.546.971
Kostnaður vegna kjaramála	26.020.132	26.089.611
Útgáfa og kynningar	135.988.457	118.092.596
Styrkir og framlög til samstarfsverkefna	21.265.996	18.511.044
Fundir og ráðstefnur	18.139.533	15.412.975
Annar kostnaður	19.222.424	10.356.448
	244.891.845	214.009.645

Allar deildir

2021

2020

Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður

Laun	659.169.100	652.626.497
Launatengd gjöld	145.701.775	144.113.720
Annar starfsmannakostnaður	28.252.068	23.596.302

Starfsmannakostnaður samtals

833.122.943

820.336.519

Innheimtukostnaður iðgjalda

85.163.412

79.536.267

Sími og internet

8.577.334

8.357.459

Aðkeyptur akstur

8.787.844

9.436.313

Endurskoðun og skoðun á eftirliti

3.606.462

7.735.530

Lögfræðileg aðstoð

6.101.344

4.458.749

Hugbúnaður

49.720.643

38.371.958

Önnur aðkeypt þjónusta

4.515.001

4.767.556

Rekstur búnaðar

7.290.447

12.572.308

Annar skrifstofukostnaður

6.687.682

8.741.749

Skrifstofukostnaður samtals

95.286.757

94.441.622

Húsaleiga

10.514.723

10.204.226

Orkukaup

5.383.658

6.932.136

Fasteignagjöld og önnur opinber gjöld

13.188.640

14.184.928

Viðhald húsnæðis og búnaðar

14.919.757

6.983.332

Innréttingar, áhöld og búnaður

7.480.650

2.099.514

Vátryggingar

1.402.193

742.133

Hússjóður og sameiginlegur kostnaður

11.299.296

18.090.205

Aðkeypt önnur þjónusta

11.117.602

10.913.504

Annar eignakostnaður

640.283

273.748

Rekstur eigna samtals

75.946.802

70.423.726

1.089.519.914

1.064.738.134

SKÝRINGAR - YFIRLIT UM REKSTUR SJÓÐA VR ÁRIÐ 2021

Rekstrartekjur	Félagssjóður	Sjúkrasjóður	Orlofssjóður	Varasjóður	Vinnudeilussjóður	Samtals
Félagsgjöld	1.492.309.230	0	0	0	114.793.017	1.607.102.247
Sjúkrasjóðsgjöld	0	2.152.691.967	0	0	0	2.152.691.967
Orlofsjóðsgjöld	0	0	533.547.247	0	0	533.547.247
Framlag í varasjóð	(450.186.917)	(23.798.357)	(176.985.995)	650.971.269	0	0
Útleiga orlofshúsa	0	0	111.648.879	0	0	111.648.879
Aðrar tekjur	192.849.882	0	172.500	0	0	193.022.382
	1.234.972.195	2.128.893.610	468.382.631	650.971.269	114.793.017	4.598.012.722
Rekstrargjöld						
lögjöld og skattar	341.052.791	0	0	0	0	341.052.791
Bætur og styrkir	0	1.626.409.216	0	710.051.014	0	2.336.460.230
Rekstur Orlofsjóðs	0	0	210.715.157	0	0	210.715.157
Útbreiðslu- og félagsmál	229.882.413	8.994.238	6.015.194	0	0	244.891.845
Skrifst. og stjórnunarkostn.	779.982.333	167.023.912	141.027.157	1.486.512	0	1.089.519.914
Afskriftir fastafármuna	29.795.250	0	77.227.357	0	0	107.022.607
	1.380.712.787	1.802.427.366	434.984.865	711.537.526	0	4.329.662.544
Rekstrarniðurstaða án fjármagnsliða	(145.740.592)	326.466.244	33.397.766	(60.566.257)	114.793.017	268.350.178
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld						
Fjármunatekjur	92.125.392	245.289.690	36.187.968	212.094.865	537.343.594	1.123.041.509
Fjármagnsgjöld	(152.535)	(46.786)	(35.080)	0	0	(234.401)
Fjármagnstekjuskattur	(21.194.666)	(65.644.596)	(3.132.239)	(40.675.620)	(100.927.124)	(231.574.245)
	70.778.191	179.598.308	33.020.649	171.419.245	436.416.470	891.232.863
Hreinar tekjur til ráðstöfunar	(74.962.401)	506.064.552	66.418.415	110.852.988	551.209.487	1.159.583.041

Eignir	Félagssjóður	Sjúkrasjóður	Orlofssjóður	Varasjóður	Vinnudeilu- sjóður	Millifærslur	31.12.2021
Varanlegir rekstrarfjármunir	426.181.748	0	1.848.414.463	0	0	0	2.274.596.211
Verðbréf	1.121.884.943	3.696.865.020	374.756.751	2.457.598.644	5.675.861.697	0	13.326.967.055
Aðrar langtímakröfur	210.898.577	0	0	0	0	0	210.898.577
Óinnheimtar tekjur	124.570.282	157.449.910	65.489.678	0	0	0	347.509.870
Aðrar skammtímakröfur	12.892.429	0	3.804.700	0	0	0	16.697.129
Viðskiptareikningar við aðra sjóði	0	616.562.349	0	0	25.028.621	(641.590.970)	0
Handbætt fé	311.645.624	1.132.580	2.943.759	11.236.711			326.958.674

Eignir	2.208.073.603	4.472.009.859	2.295.409.351	2.468.835.355	5.700.890.318	(641.590.970)	16.503.627.516
---------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------

Eigið fé og skuldir

Óráðstafað eigið fé	1.532.456.751	4.296.534.266	2.004.840.609	2.288.747.626	5.572.869.329		15.695.448.581
	1.532.456.751	4.296.534.266	2.004.840.609	2.288.747.626	5.572.869.329		15.695.448.581

Skuldir

Reiknaður fjármagnstekjuskattur	62.112.449	132.463.016	13.325.776	153.014.072	128.020.989		488.936.302
Viðskiptareikningar við aðra sjóði	371.359.244	0	253.006.146	17.225.580	0	(641.590.970)	0
Aðrar skammtímaskuldir	242.145.159	43.012.577	24.236.820	9.848.077	0		319.242.633
	675.616.852	175.475.593	290.568.742	180.087.729	128.020.989	(641.590.970)	808.178.935

Eigið fé og skuldir	2.208.073.603	4.472.009.859	2.295.409.351	2.468.835.355	5.700.890.318	(641.590.970)	16.503.627.516
----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------

